



**RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL**  
**ANO-BASE 2026**  
**TRIÊNIO: 2023 a 2025**

**MACAÍBA/RN**  
**Abril-2026**

**RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL**  
**MACAÍBAPREV**

**Marcelo Augusto de Medeiros Bezerra**  
Diretor Presidente

Sebastião **Aésio Marinho** Cézar  
Analista Municipal - Ciências Atuariais

**Documento Desenvolvido Por:**  
Sebastião **Aésio Marinho** Cézar  
Analista Municipal – Ciências Atuariais

**Documento Apreciado Pela:**  
Diretoria-Executiva  
Conselho Administrativo  
Conselho Fiscal

**Abril-2026**

## Sumário

<b>1. INTRODUÇÃO .....</b>	<b>1</b>
<b>2. COMPARATIVO DOS DADOS ATUARIAIS .....</b>	<b>1</b>
2.1. SEGURADOS .....	1
2.1.1 Grupo de Segurados .....	1
2.1.2 Média Salarial dos Segurados .....	2
2.1.3 Média dos Benefícios dos Aposentados e Pensionistas .....	3
2.1.4 Proporção de Servidores .....	4
2.1.5 Evolução dos Grupos de Segurados .....	5
2.2 BASE DE CÁLCULO E CONTRIBUIÇÃO .....	6
2.3. PREMISSAS ATUARIAIS .....	6
<b>3. RESULTADOS DAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS .....</b>	<b>8</b>
<b>4. COMPARATIVO DAS RECEITAS ESTIMADAS .....</b>	<b>11</b>
<b>5. COMPARATIVO DAS DESPESAS ESTIMADAS .....</b>	<b>12</b>
<b>6. RESULTADO FINANCEIRO .....</b>	<b>12</b>
<b>7. EVASÃO DE SERVIDORES ATIVOS.....</b>	<b>13</b>
<b>8. SERVIDORES COM ABONO DE PERMANÊNCIA E EM IMINÊNCIA DE APOSENTADORIA.....</b>	<b>13</b>
<b>9. CONSIDERAÇÕES FINAIS .....</b>	<b>13</b>

## 1. INTRODUÇÃO

O presente relatório tem por finalidade analisar e monitorar os resultados das avaliações atuariais anuais relativas ao **Triênio 2023 a 2025**<sup>1</sup>, do plano de custeio e de benefícios, a fim de permitir o gerenciamento e a tomada de decisão pelo MacaíbaPREV, além de atender aos requisitos de ações de boas práticas de transparência, publicidade e de gestão relacionadas ao programa de certificação institucional e modernização da gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS, versão 4.0, conforme Portaria nº 1.495/2025 e Portaria SRPC nº 236, publicada no DOU de 04/02/2026.

## 2. COMPARATIVO DOS DADOS ATUARIAIS

Neste tópico é apresentado a evolução dos dados atuariais que contemplam os dados estatísticos dos segurados, benefícios, base de cálculo, contribuição previdenciária e resultados atuariais.

### 2.1. SEGURADOS

O significado de segurado está relacionado aquele servidor ativo, aposentado ou pensionista vinculado ao RPPS. Adiante, serão apresentados os dados do grupo segurado do MacaíbaPREV, relativo aos 03 (três) últimos exercícios.

#### 2.1.1 Grupo de Segurados

**Tabela 1 – Composição de Segurados**

<b>Grupo</b>	<b>Descrição – Exercício de Referência</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Varição (%)</b>	<b>Varição Média</b>
Ativos	2023	1.315	59,39%	17,00%
Ativos	2024	1.253	- 4,71%	

<sup>1</sup> Refere-se à data-base de 31 de dezembro de cada ano.

Ativos	2025	1.207	-3,67%	
<b>Grupo</b>	<b>Descrição – Exercício de Referência</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Variação (%)</b>	<b>Variação Média</b>
Aposentados	2023	367	1,66%	4,18%
Aposentados	2024	389	5,99%	
Aposentados	2025	408	4,88%	
<b>Grupo</b>	<b>Descrição – Exercício de Referência</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Variação (%)</b>	<b>Variação Média</b>
Pensionistas	2023	43	16,22%	11,37%
Pensionistas	2024	48	11,63%	
Pensionistas	2025	51	6,25%	

**Fonte:** MacaíbaPREV (Sistema de Gestão de Recursos Humanos).

Observa-se acima, em relação aos segurados ativos, que o ano de 2023 foi o mais significativo em aumento dessa composição de massa, sofrendo um acréscimo de aproximadamente 59%, quando comparado ao ano anterior<sup>2</sup>. No entanto, observa-se a partir do ano seguinte, 2024, uma diminuição do quantitativo desses servidores, motivado principalmente pelos pedidos de exonerações, como também, das solicitações de aposentadorias. Já em relação aos segurados aposentados e pensionistas, pode-se observar uma tendência de crescimento dessa população, ano após ano.

## 2.1.2 Média Salarial dos Segurados

**Tabela 2 – Média Salarial**

<b>Grupo</b>	<b>Descrição – Exercício de Referência</b>	<b>Média Salarial (R\$)</b>	<b>Variação (%)</b>	<b>Variação Média</b>
Ativos	2023	R\$ 3.835,07	3,50%	5,65%
Ativos	2024	R\$ 4.081,34	6,42%	

<sup>2</sup> Acréscimo motivado pelas nomeações dos servidores efetivos, oriundos do concurso público realizado pela Prefeitura Municipal.

Ativos	2025	R\$ 4.367,80	7,02%	
--------	------	--------------	-------	--

**Fonte:** MacaíbaPREV (Sistema de Gestão de Recursos Humanos).

Verifica-se acima, uma evolução positiva na média salarial dos segurados ativos, quando comparado no referido período. No ano de 2024<sup>3</sup>, os servidores efetivos ativos tiveram uma recomposição salarial, com percentual de 4,62%. Conseqüentemente, isso ajudou na elevação da variação média do triênio. Já no ano seguinte, 2025, a recomposição salarial ocorreu apenas para algumas categorias profissionais<sup>4</sup>, tais como, educação, tributação e para quem recebe um salário mínimo.

### 2.1.3 Média dos Benefícios dos Aposentados e Pensionistas

**Tabela 3 – Média dos Benefícios**

Grupo	Descrição – Exercício de Referência	Média do Benefício (R\$)	Variação (%)	Variação Média
Aposentados	2023	R\$ 5.116,05	13,18%	8,29%
Aposentados	2024	R\$ 5.375,58	5,07%	
Aposentados	2025	R\$ 5.731,70	6,62%	
Grupo	Descrição – Exercício de Referência	Média do Benefício (R\$)	Variação (%)	Variação Média
Pensionistas	2023	R\$ 1.798,40	- 11,72%	3,44%
Pensionistas	2024	R\$ 2.057,52	14,41%	
Pensionistas	2025	R\$ 2.214,37	7,62%	

**Fonte:** MacaíbaPREV (Sistema de Gestão de Recursos Humanos).

<sup>3</sup> Leis Municipal nº 2.490/2024, nº 2.492/2024 e nº 2.494/2024 (acerca da atualização do piso salarial do magistério; reajuste conforme o salário mínimo vigente e recomposição salarial conforme a inflação, respectivamente).

<sup>4</sup> Lei Municipal nº 2.555/2025 (reajuste salarial mínimo aos servidores públicos municipais de Macaíba); Lei Municipal nº 2.556/2025 (reajuste de 6,27% para os ativos e inativos do magistério da educação básica); Lei Municipal nº 2.595/2025 (novo vencimento base para os cargos efetivos da Secretaria Municipal de Tributação – Auditor de Tributos R\$ 3.524,72; Técnico Fazendário R\$ 2.215,74 e Fiscal de Tributo R\$ 1.821,60).

Percebe-se acima, em relação aos benefícios médios recebidos pelos aposentados, que esses tiveram variações positivas durante todo o triênio. Já no ano de 2024, os servidores aposentados e pensionistas tiveram uma recomposição salarial, com percentual de 4,62%. Como resultado, isso elevou a variação média do triênio.

No entanto, quando analisado o grupo dos pensionistas, esse apresentou, em média, uma redução no ano de 2023, quando comparado ao ano anterior, e isso é motivado pelo ingresso de pensionistas com benefícios inferiores ou iguais a um salário mínimo, que faz consequentemente essa média ser reduzida, diferentemente, do ocorrido nos anos de 2024 e 2025, que foi, em média, superior a um salário mínimo.

#### 2.1.4 Proporção de Servidores

**Tabela 4 – Proporção entre servidores [ ativos / (aposentados + pensionistas) ]**

Descrição – Ano/Exercício de Referência	Proporção	Variação (%)	Variação Média
2023	3,21	55,07%	12,04%
2024	2,87	- 10,59%	
2025	2,63	- 8,36%	

**Fonte:** MacaíbaPREV (Sistema de Gestão de Recursos Humanos).

Percebe-se por meio das informações acima que a proporção de servidores volta a diminuir a partir do exercício de 2024, motivada principalmente pelo quantitativo de servidores que pediram exoneração do quadro de efetivos e dos pedidos de aposentadorias. No entanto, não é desejável que essa proporção ativos/inativos fique inferior a 3 (três), tendo em vista que é um indicador chave de sustentabilidade financeira e equilíbrio atuarial a longo prazo.

Consequentemente, é importante que o Ente Federativo faça um acompanhamento e/ou levantamento contínuo das causas que motivaram os servidores efetivos a pedirem exoneração junto a este município, para tentar

mitigar a ocorrência de novos pedidos, em curto e/ou médio prazo, nos seus quadros de servidores efetivos.

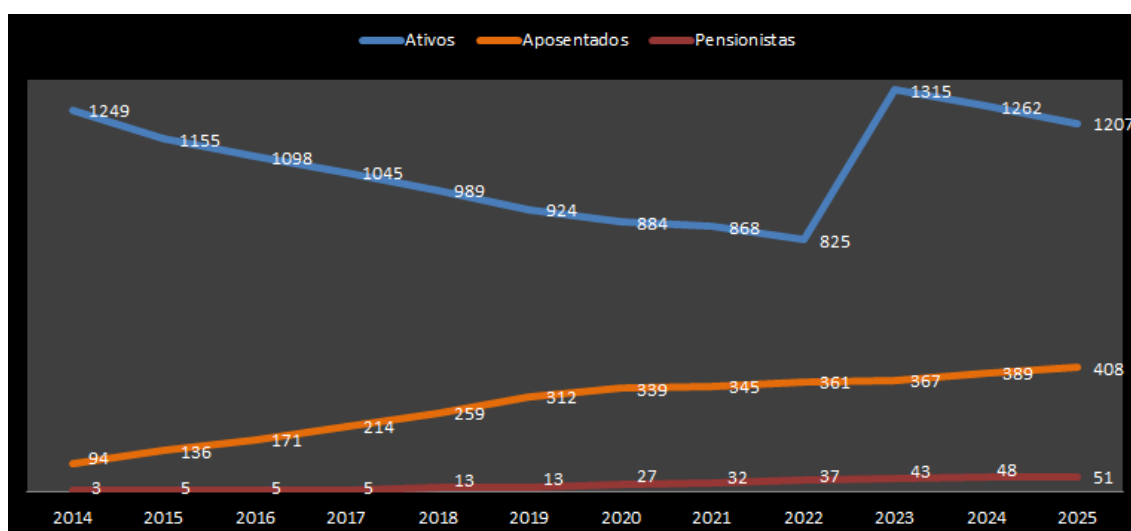
Como resultado, quando essa proporção cresce, resultará numa pressão menor sob o Ente Federativo para cobrir os benefícios futuros, tendo em vista que haverá mais receita mensalmente oriunda da contribuição dos servidores ativos. Já no caso contrário, haverá indicativo de problemas para manter a sustentabilidade do plano previdenciário e um possível déficit financeiro e atuarial.

Assim sendo, fica a sinalização para que, no mínimo, o Ente Federativo reponha, em curto ou médio prazo, o quantitativo de servidores efetivos que deixaram os quadros do município e que essa proporção não fique abaixo de 03 (três).

### 2.1.5 Evolução dos Grupos de Segurados

Adiante o gráfico expressa a evolução dos segurados ativos, aposentados e pensionistas nos últimos anos, na data-base de 31 de dezembro de cada ano.

**Gráfico 1 – Evolução da composição de segurados cobertos pelo plano previdenciário.**



Fonte: MacaíbaPREV (Sistema de Gestão de Recursos Humanos)

Destaca-se para a redução do quantitativo de servidores efetivos ativos nos dois últimos anos e do permanente aumento do quantitativo de servidores aposentados e pensionistas. Isso impacta diretamente na relação [ ativos / (aposentados+pensionistas)], como também, no equilíbrio financeiro e atuarial do plano previdenciário.

## 2.2 BASE DE CÁLCULO E CONTRIBUIÇÃO

A contribuição previdenciária do Ente Municipal é de 16,00%, sendo o percentual de 3,00% destinado ao custeio administrativo do RPPS. Já a contribuição dos segurados efetivos têm alíquotas de 14,00%<sup>5</sup>.

**Tabela 5 – Base de cálculo**

Item	Base de Cálculo – Valor Anual (R\$)		
	2023	2024	2025
Ente Municipal	R\$ 90.951.153,28	R\$ 94.949.174,71	R\$ 99.609.246,75
Segurados Ativos	R\$ 65.560.546,74	R\$ 66.480.986,26	R\$ 67.740.165,48
Aposentados	R\$ 1.236.031,16	R\$ 1.483.330,55	R\$ 1.793.836,33
Pensionistas	R\$ 3.306,94	R\$ 3.429,66	R\$ 3.593,33
<b>Total</b>	<b>R\$ 157.751.038,12</b>	<b>R\$ 162.916.921,18</b>	<b>R\$ 169.146.841,89</b>

Fonte: MacaíbaPREV: Avaliação Atuarial.

Prontamente, verifica-se acima, que ocorreu um aumento na base de cálculo dos exercícios de 2023 a 2025 do plano de custeio relacionados ao segurados ativos, aposentados e pensionistas.

## 2.3. PREMISSAS ATUARIAIS

As premissas e as hipóteses atuariais constituem as bases técnicas da avaliação atuarial de um plano de benefícios e contemplam o conjunto de proposições para os eventos biométricos, demográficos, econômicos e financeiros esperados para o período futuro. A tabela a seguir expressa as

<sup>5</sup> Lei Municipal nº 2.487/2024, § 1º do art 14.

principais premissas utilizadas nas 03 (três) últimas avaliações atuariais, na data-base de 31 de dezembro de cada ano, deste RPPS, referente os exercícios de 2023 a 2025.

**Tabela 6 – Premissas atuariais utilizadas**

Premissa	Descrição	EXERCÍCIO		
		2023	2024	2025
Alíquota	Ente Municipal	16,00%	16,00%	16,00%
Alíquota	Segurados	14,00%	14,00%	14,00%
Método de Financiamento	Método de Financiamento	PUC <sup>6</sup>	PUC	PUC
Remunerações e Proventos	Taxa real de crescimento	1,00%	1,00%	1,00%
Remunerações e Proventos	Taxa real dos benefícios	0,00%	0,00%	0,00%
Tábuas Biométricas	Mortalidade de válidos	IBGE 2022 - Separada por sexo	IBGE 2023 - Separada por sexo	IBGE 2024 - Separada por sexo
Tábuas Biométricas	Mortalidade de inválidos	IBGE 2022 - Separada por sexo	IBGE 2023 - Separada por sexo	IBGE 2024 - Separada por sexo
Tábuas Biométricas	Entrada de invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Taxa de Juros Atuarial	Taxa de Juros Atuarial	4,93%	5,17%	5,60%

**Fonte:** MacaíbaPREV. Avaliação Atuarial

Observa-se acima, que no atual triênio em análise, praticamente não ocorreram mudanças de premissas. Isso até certo ponto é positivo, já que mudanças periódicas podem impactar nos resultados do RPPS para o futuro,

<sup>6</sup> Crédito Unitário Projetado. Nesse modelo, o benefício é calculado com base na remuneração projetada para a data da aposentadoria. As contribuições são individuais e crescentes.

positivamente ou negativamente, tendo em vista que essas premissas atuariais são extremamente sensíveis a mudanças.

Por outro lado, percebe-se o aumento da taxa atuarial nos últimos anos, onde essa taxa é responsável pela apuração das reservas matemáticas do plano, que correspondem ao total de recursos que o plano precisará ter hoje para fazer frente aos compromissos atuais e futuros, devendo, contudo, ser observada sua sustentabilidade com o passar do ano<sup>7</sup>. Além disso, ocorreu alteração na tábua IBGE 2022 para IBGE 2024, elevando a expectativa de vida dos segurados para 76,6 anos, e isso reflete no cálculo atuarial, que de certa forma encarece o plano nas projeções, já que terá de pagar o benefício por mais tempo aos segurados, tendo em vista que viverão mais.

### 3. RESULTADOS DAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

A tabela abaixo apresenta a análise comparativa entre os resultados das 03 (três) últimas avaliações atuariais realizadas, referente às datas-bases de 31 de dezembro de cada ano.

**Tabela 7 – Valor dos compromissos – Avaliação Atuarial**

Item	EXERCÍCIO		
	2023	2024	2025
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	R\$ 91.776.934,62	R\$ 113.832.046,39	R\$ 133.059.532,14
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos	R\$ 306.250.097,05	R\$ 334.889.396,86	R\$ 353.698.317,37
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos	R\$ 20.176.873,67	R\$ 42.092.222,94	R\$ 41.944.254,37
Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	R\$ 286.073.223,38	R\$ 292.797.173,92	R\$ 311.754.063,00

<sup>7</sup> O aumento dessa taxa vai refletir na previsão de mais retorno dos investimentos geridos pelo RPPS.

Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder	R\$	R\$	R\$
	430.680.277,43	436.139.088,39	435.459.576,82
Valor Atual das Contribuições Futuras a Conceder	R\$	R\$	R\$
	182.822.553,49	171.400.753,92	157.842.493,91
Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	R\$	R\$	R\$
	247.857.723,90	264.738.334,47	277.617.082,91
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	R\$	R\$	R\$
	44.215.822,13	61.759.259,11	61.245.710,45
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	R\$	R\$	R\$
	0,00	0,00	0,00
<b>Índice de Cobertura das Reservas Matemáticas<sup>8</sup></b>	<b>17,19%</b>	<b>20,42%</b>	<b>22,58%</b>

**Fonte:** MacaíbaPREV: Avaliação Atuarial

Com base nos resultados acima, descritos no referido triênio, é possível observar a evolução deste RPPS em relação ao seu objetivo de acumular recursos para o pagamento dos benefícios sob sua gestão. Refletindo uma variação positiva de 44,98%, entre os exercícios de 2023 a 2025, nos ativos garantidores e indicando uma evolução na solvência do RPPS. Já em relação a reserva matemática dos benefícios concedidos houve um aumento de 8,98%, quando comparado com o resultado ao triênio e isso é visto como algo positivo e necessário sob a ótica da segurança financeira e atuarial, pois indica que há mais recursos alocados para garantir o pagamento futuro de aposentados e pensionistas do regime.

Destaca-se que tanto o valor atual das contribuições dos aposentados e pensionistas quanto o valor atual dos benefícios concedidos apresentaram evolução, quando comparados aos anos analisados. Esse resultado indica que a arrecadação vem aumentando, mas que o número de benefícios a pagar também.

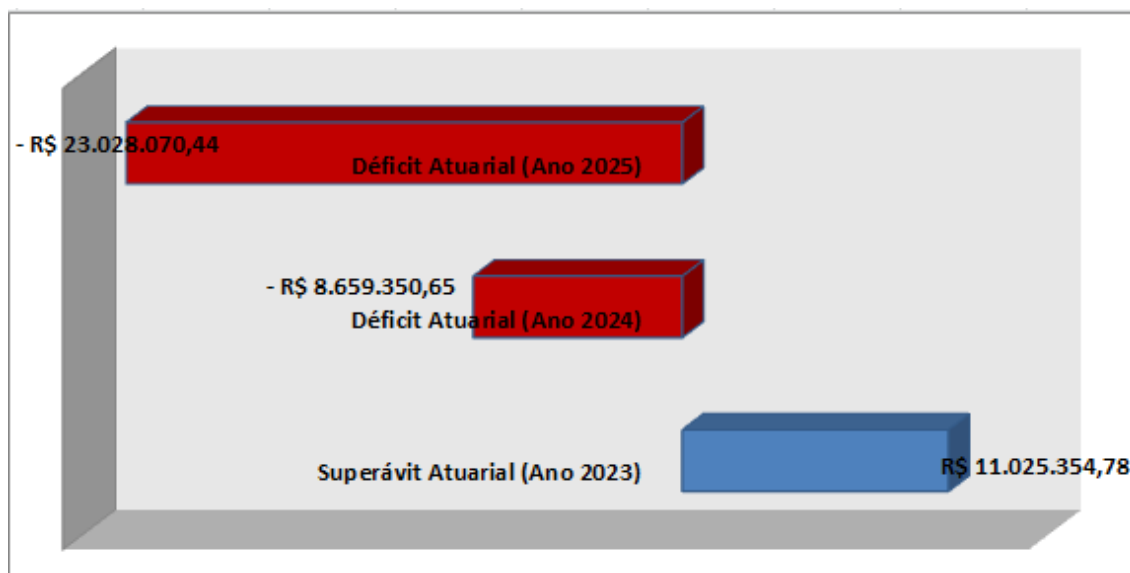
<sup>8</sup> Reflete a capacidade dos ativos garantidores em cobrir o valor da reserva matemática.

Além disso, percebe-se também que a reserva matemática dos benefícios a conceder apresentou um crescimento de 12,01%, em relação ao triênio analisado, sendo que esse acréscimo pode ser atribuído ao aumento das remunerações dos servidores ativos.

Por fim, verifica-se ainda que há uma tendência de crescimento das receitas de compensação financeira, no período analisado, apresentando uma evolução de 38,52%, quando comparado ao ano de 2023.

Adiante o gráfico expressa a evolução do resultado atuarial, na data-base de 31 de dezembro de cada ano, para o referido triênio.

**Gráfico 2 – Resultado da Avaliação Atuarial (R\$ em Milhão)**



**Fonte:** MacaíbaPREV: Avaliação Atuarial

O atual cenário de déficit atuarial apresentado acima é decorrente de uma série de fatores combinados, entre eles, a redução do número de servidores efetivos ao longo dos anos, tanto pelo pedido de exoneração quanto pelo pedido de concessão de aposentadoria, saldo de parcelamentos previdenciários oriundos dos aportes financeiros não repassados pelo Ente Federativo e resgates da carteira de investimentos. Conseqüentemente, o déficit nesse caso é normal, tendo em vista, que também ocorreu reajuste de remunerações e dos proventos de algumas categorias de servidores, além de uma massa de segurados relativamente pequena e extremamente sensíveis às variações.

#### 4. COMPARATIVO DAS RECEITAS ESTIMADAS

A seguir são demonstrados neste relatório o comparativo das receitas projetadas nas avaliações atuariais nos 03 (três) últimos exercícios. A tabela abaixo, expressa as receitas estimadas deste RPPS.

**Tabela 8 – Comparativo das receitas**

Item	PROJETADA ATUARIAL (R\$)		
	EXERCÍCIO		
	2023	2024	2025
Contribuição do Ente Patronal	R\$ 4.639.045,45	R\$ 7.252.278,73	R\$ 7.358.389,10
Contribuição dos Segurados (Ativos, Aposentados e Pensionistas)	R\$ 4.702.895,07	R\$ 8.001.542,73	R\$ 8.138.478,35
Compensação financeira	R\$ 1.911.994,29	R\$ 1.983.520,81	R\$ 3.734.776,72
Aportes + Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 16.264.757,25	R\$ 18.666.559,56	R\$ 15.600.000,00
Receitas Financeiras	R\$ 2.945.326,31	R\$ 4.524.588,10	R\$ 5.885.116,80
<b>Total</b>	<b>R\$ 30.464.018,37</b>	<b>R\$ 40.428.489,73</b>	<b>R\$ 40.716.760,97</b>

Fonte: MacaíbaPREV: Avaliação Atuarial

Analisando os dados acima, é possível perceber uma evolução das projeções das receitas no referido triênio. Isso se deve, também, pelo aumento do número de servidores ativos e do patrimônio acumulado do RPPS, ao longo do referido período.

## 5. COMPARATIVO DAS DESPESAS ESTIMADAS

A seguir são demonstrados neste relatório o comparativo das despesas projetadas nas avaliações atuariais nos 03 (três) últimos exercícios. A tabela abaixo, expressa as despesas estimadas deste RPPS.

**Tabela 9 – Comparativo das despesas**

Item	PROJETADA ATUARIAL (R\$)		
	ANO/EXERCÍCIO		
	2023	2024	2025
Aposentadorias +	R\$	R\$	R\$
Pensões por morte	27.314.204,21	33.058.678,94	36.199.783,90
<b>Total</b>	<b>R\$ 27.314.204,21</b>	<b>R\$ 33.058.678,94</b>	<b>R\$ 36.199.783,90</b>

Fonte: MacaíbaPREV: Avaliação Atuarial

Percebe-se nos dados acima, que as despesas projetadas vêm evoluindo e que isso se deu pelo aumento de benefícios concedidos no período analisado, oriundos tanto das aposentadorias quanto das pensões concedidas.

## 6. RESULTADO FINANCEIRO

Este tópico é de fundamental importância para avaliar a sustentabilidade e solvência do plano/sistema previdenciário projetado. Neste contexto, através da tabela abaixo, apresenta-se a análise do resultado financeiro projetado para este RPPS, referente os 03 (três) últimos exercícios, na data-base de 31 de dezembro de cada ano.

**Tabela 10 – Resultado financeiro**

Item	EXERCÍCIO		
	2023	2024	2025
Receitas Projetadas (R\$)	R\$ 30.464.018,37	R\$ 40.428.489,73	R\$ 40.716.760,97
Despesas Projetadas (R\$)	R\$	R\$	R\$

	27.314.204,21	33.058.678,94	36.199.783,90
<b>Resultado Financeiro</b>	<b>R\$</b> <b>3.149.814,16</b>	<b>R\$</b> <b>7.369.810,79</b>	<b>R\$</b> <b>4.516.977,07</b>
<b>Solvência Financeira</b>	<b>1,12</b>	<b>1,22</b>	<b>1,13</b>

Fonte: MacaíbaPREV: Avaliação Atuarial

Em relação à solvência financeira<sup>9</sup>, esse é um importante indicador para avaliar a saúde financeira do RPPS, já que representa a capacidade do sistema/plano de arcar com suas obrigações previdenciárias ao longo prazo. Contudo, é importante destacar que a solvência pode variar ao longo do tempo devido a fatores, como, por exemplo, pela variação na base de dados dos servidores segurados do RPPS.

Com isso, quando a solvência for superior a 1 (um) há indicativo que o RPPS possui recursos suficientes para honrar seus compromissos futuros. Isso pode ser observado no triênio em análise. Já quando a solvência for inferior a 1 (um), significa que o RPPS precisa buscar fontes adicionais de recursos para cumprir com suas obrigações futuras.

Conseqüentemente, é importante que este RPPS continue monitorando seus resultados financeiros e atuariais, na busca pelo equilíbrio entre as receitas e despesas, garantindo com isso, maiores chances pela busca da sustentabilidade do sistema, no médio e longo prazo.

## 7. EVASÃO DE SERVIDORES ATIVOS

Adiante é possível observar o quantitativo de servidores ativos que deixaram o quadro do Ente Federativo Municipal, no período de 2023 a 2025.

**Tabela 11 – Evasão de servidores ativos**

Causa da Evasão	Exercício		
	2023	2024	2025
Exoneração	43	39	41

<sup>9</sup> É medida pela relação entre os recursos disponíveis do RPPS e os valores necessários para pagar os benefícios aos seus segurados.

Falecimento	03	01	01
Aposentadoria	12	29	24
<b>Total</b>	<b>58</b>	<b>69</b>	<b>66</b>

**Fonte:** MacaíbaPREV (Sistema de Gestão de Recursos Humanos)

Percebe-se acima, uma evasão significativa de servidores ativos, tanto pelo pedido de exoneração quanto pelo ato de aposentadoria para o quadro de servidores existentes. Em relação às exonerações, esses são servidores efetivos que ingressaram no quadro do Ente Municipal pelo concurso público e em três anos já deixaram o quadro do município.

Ressalta-se que é extremamente importante que medidas para mitigar essas evasões relacionadas às exonerações de servidores ativos, sejam estudadas e/ou analisadas, a fim de manter a massa de segurados ativos e o equilíbrio financeiro e atuarial do plano previdenciário.

## **8. SERVIDORES COM ABONO DE PERMANÊNCIA E EM IMINÊNCIA DE APOSENTADORIA**

O abono de permanência tem um impacto significativo dentro do RPPS e conseqüentemente afeta o equilíbrio financeiro e atuarial do fundo previdenciário, já que a qualquer momento esse servidor pode deixar o quadro de ativo do Ente Federativo e passar para o quadro de aposentado junto à Unidade Gestora do RPPS, refletindo diretamente no passivo atuarial do plano previdenciário. Adiante, consta o quantitativo de servidores que tiveram seus pedidos de abono de permanência deferidos, nos últimos três anos:

**Tabela 12 – Pedidos deferidos de abono de permanência**

Servidor	Abono de Permanência		
	2023	2024	2025
Ativo	05	04	12
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>04</b>	<b>12</b>

**Fonte:** MacaíbaPREV (Sistema de Gestão de Recursos Humanos)

Destaca-se também que esta Unidade Gestora do RPPS para o exercício seguinte (2026) pode receber até 172 (cento e setenta e dois) pedidos de servidores ativos para concessão de aposentadorias, pois esses servidores já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefícios de aposentadorias.

## 9. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Observa-se um RPPS relativamente 'jovem' e que vem alternando seu resultado da avaliação atuarial no triênio, entre superávit e déficit atuarial. Atualmente apresenta **déficit atuarial oficial no valor de R\$ 23.028.070,44**, e, tendo entre outros principais fatores pelo qual se pode atribuir esse déficit, é a redução do número de servidores ativos, pedido de concessão de aposentadoria, saldo de parcelamentos previdenciários oriundos dos aportes financeiros não repassados pelo Ente Federativo e os resgates da carteira de investimentos. Destaca-se também, que esse tipo de resultado é de certa forma normal, pois as remunerações e proventos tiveram reajustes durante o triênio em análise.

No entanto, de forma técnica, observa-se que tanto o atraso quanto o parcelamento previdenciário dos aportes financeiros pelo Ente Federativo reflete diretamente e de forma significativa em toda a atividade da Unidade Gestora do RPPS, já que essa conduta pode gerar uma série de consequências:

- **Comprometimento do pagamento de benefícios:** O impacto mais imediato é a dificuldade ou incapacidade de pagar aposentadorias e pensões em dia;
- **Desequilíbrio atuarial:** A falta de repasse cria um rombo nas contas da Unidade Gestora do RPPS, gerando um déficit atuarial maior que compromete a saúde financeira do regime;
- **Impacto nos investimentos:** Sem o fluxo de caixa esperado, a Unidade Gestora do RPPS pode ser forçado a resgatar investimentos de forma prematura ou a investir de maneira menos rentável para cobrir despesas imediatas, prejudicando o crescimento do patrimônio a longo prazo;

- **Perda de credibilidade e segurança jurídica:** Servidores ativos e inativos perdem a confiança na capacidade do sistema de honrar seus compromissos;
- **Necessidade de medidas corretivas drásticas:** Atrasos nos repasses geralmente levam à necessidade de reformas do sistema previdenciário mais severas no futuro, tais como aumento de contribuições ou mudanças nas regras de elegibilidade para benefícios, para tentar buscar reequilibrar o sistema.

Além disso, recomenda-se também que sejam mantidos os esforços para melhorar os rendimentos dos ativos de investimentos, pela busca de atingir a meta atuarial, que sejam iniciados debates e principalmente estudos com os servidores efetivos e gestores tanto do RPPS quanto do Ente Federativo, em relação às medidas que podem ser executadas, com o objetivo de aumentar as receitas financeiras futuras desta Autarquia Municipal, tendo em vista que o objetivo principal de um RPPS é de garantir, com segurança e parcimônia, o pagamento dos beneficiários previdenciários aos seus segurados ao longo dos anos.

Acrescendo a isso, fica a sinalização para que o Ente Federativo analise a possibilidade de repor em curto, médio e longo prazo, nos seus quadros de servidores efetivos, no mínimo, o quantitativo desses servidores que estão saindo ao longo desses anos, pois se isso não ocorrer, tenderá a persistir o resultado de déficit atuarial.

Por fim, deve-se, permanentemente, debater novos ajustes e soluções pela busca do equilíbrio financeiro e atuarial do MacaíbaPREV, que há avanços nos indicadores técnico atuarial, e que é importante que esse Instituto Previdenciário continue monitorando suas receitas, despesas e reservas matemáticas, buscando sempre esse equilíbrio, garantindo com isso a sustentabilidade do referido regime para as gerações atuais e futuras de segurados.

Este é o relatório.

Macaíba/RN, 10 de abril de 2026

**Marcelo Augusto de Medeiros Bezerra**

Diretor Presidente

Sebastião **Aésio Marinho** César

Analista Municipal - Ciências Atuariais

Mat. 1130684 e Miba nº 2.572