



**PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO
ANO 2025**

**MACAÍBA/RN
Janeiro-2025**

Sumário

1. INTRODUÇÃO	3
2. PLANO DE CAPACITAÇÃO	3
2.1 INTERNO.....	3
2.2 EXTERNO.....	4
2.3 FORMAS PREVISTAS.....	4
3. OBJETIVOS.....	4
3.1 GERAL.....	4
3.2 ESPECÍFICOS.....	5
4. METAS.....	5
5. ACOMPANHAMENTO.....	6
6. CUSTEIO DO PLANO DE CAPACITAÇÃO	6
7. AGENDA DE CAPACITAÇÃO	7

1. INTRODUÇÃO

O MacaíbaPREV busca no seu dia a dia a constante evolução de seus servidores, membros dos Conselhos, Comitê de Investimentos e também dos seus segurados e/ou beneficiários. Para isso, buscará proporcionar as mais diversas capacitações, treinamentos e eventos que possam contribuir para uma previdência cada vez mais consistente e alinhada com as melhores práticas de governança corporativa. Adiante, este plano de ação detalhará como esta evolução contínua será realizada ao longo do corrente ano.

Além do que, o Plano de Capacitação 2025 do MacaíbaPREV, visa dar maior transparência nas atividades educacionais realizadas ou proporcionadas por esse Instituto Previdenciário. Desse modo, este Plano estabelecerá as ações de capacitação, definindo os temas a serem proporcionados para o desenvolvimento profissional dos conselheiros, membros do comitê de investimentos, servidores e/ou beneficiários do MacaíbaPREV, em conformidade com os objetivos estratégicos e as metas institucionais, bem como objetivando atender os requisitos do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – Pró-Gestão, de acordo com a Portaria MPS nº 185/2015 e pela Portaria SPREV nº 4.248, de 22 de dezembro de 2022, em conformidade ao previsto no manual versão 3.5, com vigência a partir de 17 de janeiro de 2024.

2. PLANO DE CAPACITAÇÃO

2.1 INTERNO

Capacitação, treinamentos, qualificação e aperfeiçoamento para os membros do MacaíbaPREV, com o objetivo de melhorar a gestão e o acompanhamento das atividades diárias desenvolvidas pelo Instituto, por meio de qualificação de Certificação Profissional.

2.2 EXTERNO

Capacitação, treinamentos e qualificação para nossos segurados, com o objetivo de desenvolver atividades relacionadas ao seu interesse, como educação financeira, preparação para aposentadoria, benefícios e suas formas de concessão, entre outras.

2.3 FORMAS PREVISTAS

As ações previstas neste plano serão norteadas pelos seguintes conceitos:

- ✓ **APERFEIÇOAMENTO:** processo de aprendizagem que atualiza, aprofunda conhecimentos e contempla a formação profissional do servidor, dos conselheiros e dos membros do comitê de investimentos, bem como da diretoria executiva;
- ✓ **CAPACITAÇÃO:** processo permanente de aprendizagem, com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento de competências institucionais por meio do desenvolvimento de competências individuais;
- ✓ **QUALIFICAÇÃO:** processo de aprendizagem baseado em ações de educação previdenciária, por meio do qual, os servidores e conselheiros adquirem conhecimentos e habilidades, tendo em vista o planejamento institucional.
- ✓ **TREINAMENTO:** processo continuado que visa aprimorar ou adquirir novos conhecimentos, aperfeiçoando as capacidades e habilidades dos servidores, a fim de melhor desenvolver suas atribuições;

3. OBJETIVOS

3.1 GERAL

Atualizar e potencializar a capacidade e desempenho dos gestores, servidores e membros dos órgãos colegiados, a fim de possibilitar o desenvolvimento de competências necessárias para aprimorar seu desempenho, promovendo o alcance dos objetivos institucionais.

3.2 ESPECÍFICOS

- a)** Trazer informações de interesse dos segurados, trazendo-os para perto do Instituto;
- b)** Disseminar o conhecimento previdenciário;
- c)** Fortalecermos nosso sistema previdenciário;
- d)** Elevar os níveis de qualidade e eficiência dos serviços prestados à sociedade local;
- e)** Possibilitar aos servidores o desenvolvimento e aquisição de novos conhecimentos, habilidades e atitudes;
- f)** Promover a integração entre o RPPS, Entes, servidores e a sociedade como um todo;
- g)** Promover a valorização do servidor e aumentando o seu nível de conhecimento;
- h)** Viabilizar a capacitação dos servidores, permitindo que estejam preparados para Certificação Profissional em RPPS;
- i)** Racionalização e efetividade dos gastos com capacitação.

4. METAS

O MacaíbaPREV buscará, entre outras, alcançar no decorrer do ano, no mínimo, as seguintes metas:

- ✓ Participar de pelo menos 03 (três) eventos relacionados à sua área de atuação, envolvendo entre eles: congressos, capacitações, network e treinamentos¹;

¹ Previdência. Investimentos. Atuária. Jurídico e Recursos Humanos.

- ✓ Certificar, no mínimo, a maioria de seus membros titulares (diretores e conselheiros) nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 4.248/2022);
- ✓ Manter, no mínimo, a maioria dos seus membros titulares (diretores e conselheiros) com a certificação necessária para exercer suas atribuições, nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 4.248/2022);
- ✓ Certificar e/ou manter a totalidade dos membros titulares do Comitê de Investimentos com a certificação necessária para exercer suas atribuições, nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 4.248/2022);
- ✓ Proporcionar, no mínimo, a maioria dos membros titulares do Conselho Fiscal, a participarem de pelo menos 01 (um) evento relacionado à sua área de atuação, em congressos, capacitações ou treinamentos;
- ✓ Proporcionar, no mínimo, a maioria dos membros titulares do Conselho Administrativo, a participarem de pelo menos 01 (um) evento relacionado à sua área de atuação, em congressos, capacitações ou treinamentos;
- ✓ Proporcionar, no mínimo, a maioria dos membros titulares do Comitê de Investimentos, a participarem de pelo menos 01 (um) evento relacionado à sua área de atuação, em congressos, capacitações ou treinamentos.

5. ACOMPANHAMENTO

O controle será realizado periodicamente pela Diretoria Executiva do MacaíbaPREV, que tem a responsabilidade de tomar as providências cabíveis em caso da percepção do não cumprimento das metas estabelecidas. A Diretoria Executiva é responsável pela elaboração e divulgação das ações dos resultados obtidos, seja ela por meio das redes sociais, reuniões internas, site institucional, etc.

6. CUSTEIO DO PLANO DE CAPACITAÇÃO

O MacaíbaPREV custeará através dos recursos da Taxa de Administração a participação em eventos, cursos, seminários, congressos,

certificação, capacitação, qualificação e que mais for necessário para garantir o cumprimento do objetivo e metas deste Plano de Capacitação, considerando o princípio da economicidade e respeitando toda a legislação vigente sobre gastos do RPPS.

7. AGENDA DE CAPACITAÇÃO

De forma antecipada aos eventos, o MacaíbaPREV, por meio da sua Diretoria Executiva, divulgará e/ou promoverá ampla divulgação da data exata dos eventos a ser partilhado, garantindo assim que todos os interessados possam se inscrever e participar².

A seguir, consta a perspectiva de participação nos eventos relacionados, durante o ano de 2025:

Eventos	Previsão de Participação	Setor Envolvido
Visita técnica ao Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Cabedelo – IPSEMC.	Janeiro/2025	Diretor Presidente, Diretoria Administrativa e Financeira; Servidores.
Visita técnica ao RPPS de Cabo de Santo Agostinho (CaboPREV).	Fevereiro/2025	Diretor Presidente, Diretoria Administrativa e Financeira; Servidores.
Palestra sobre RPPS e Certificação Profissional.	Março/2025	Diretoria Executiva, Conselheiros e Servidores.
COMPREV - Oficina Conjunta Nacional da ANEPREM.	Março/2025	Servidores envolvidos com COMPREV.
8º Seminário de Investimentos e Gestão Previdenciária da APEPP.	Abril/2025	Diretor Presidente, Gestor de

² Quando do surgimento/divulgação de novos eventos pelos organizadores este Instituto Previdenciário analisará a possibilidade de participação de seus diretores, servidores e conselheiros.

		Investimentos e membros do Comitê de Investimentos.
2º Encontro Nacional de Mulheres de RPPS.	Maio/2025	Diretoras, Servidoras e Conselheiras.
58º Congresso Nacional da ABIPEM.	Junho/2025	Diretoria Executiva e servidores.
4º Seminário Nacional de Investimentos e Gestão Previdenciária da ANEPREM.	Julho/2025	Diretor Presidente, Gestor de Investimentos e membros do Comitê de Investimentos.
Seminário Jurídico e Atuarial da AEPREMERJ.	Setembro/2025	Diretoria de Benefícios, Diretoria Jurídica e Analista Atuarial.
13º Congresso de Conselheiros de RPPS da ABIPEM.	Novembro/2025	Membros do Conselho Administrativo e Fiscal.
4º Seminário Nacional de Investimentos da ANEPREM.	Novembro/2025	Membros do Comitê de Investimentos.

Fonte: MacaíbaPREV

Macaíba/RN, 8 de janeiro de 2025.

Marcelo Augusto de Medeiros Bezerra

Diretor Presidente do MacaíbaPREV