



RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA
ANO-BASE 2024
PRÓ-GESTÃO

Marcelo Augusto de Medeiros Bezerra

Diretor Presidente

Ana Jaqueline Dutra Gomes Soares

Vice-Diretor Presidente

Lidiane Quirino T. do Nascimento

Diretora Administrativa e Financeira

Osmar Brito Silva

Diretor de Benefícios

Jaqueline Lázaro de Lima

Diretora de Gestão de Pessoas

Humberto Francláudio da Silva

Diretor Jurídico

Vinícius Gustavo Santos Silva

Diretor de Consignação

Sebastião Aésio Marinho César

Analista Municipal – Ciências Atuariais

Macaíba/RN

Abril-2025



Documento Desenvolvido Por:

Sebastião Aésio Marinho César
Analista Municipal – Ciências Atuariais

Documento Apreciado Pela:

Diretoria-Executiva
Conselho Administrativo
Conselho Fiscal

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	1
2. DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS	2
2.1. QUANTITATIVO DE SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS.....	2
2.2. RESUMO DA FOLHA DE PAGAMENTO.....	2
2.2.1 Resumo do Quantitativo de Aposentadorias e Pensões Concedidas	3
2.3. VALOR DA ARRECADAÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO E OUTRAS RECEITAS	4
2.4. VALOR DO PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS E OUTRAS DESPESAS...	4
2.5. SUPERÁVIT	5
3. EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL	5
3.1. CUSTO PREVIDENCIÁRIO TOTAL	5
3.2. EVOLUÇÃO QUANTITATIVA E QUALITATIVA DOS CUSTOS POR TIPO DE BENEFÍCIO	6
3.3. EVOLUÇÃO DO RESULTADO RELATIVO AO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL E DO PLANO DE CUSTEIO	7
4. GESTÃO DE INVESTIMENTOS	10
4.1. DESCRIÇÃO DOS ATIVOS, INVESTIMENTOS, APLICAÇÕES FINANCEIRAS E DO FLUXO DE ENTRADA E SAÍDA DE RECURSOS	10
5. PUBLICAÇÃO DAS ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS.....	13
5.1. REUNIÕES E PRINCIPAIS DECISÕES DO CONSELHO ADMINISTRATIVO.....	13
5.2. REUNIÕES E PRINCIPAIS DECISÕES DO CONSELHO FISCAL	13
5.3. REUNIÕES E PRINCIPAIS DECISÕES DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS.....	13
6. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS	14
6.1. GESTÃO DE PESSOAL.....	14
6.1.1 Composição do quadro de pessoal	14
6.1.2 Capacitação dos servidores	15
6.2. GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	16
6.2.1 Gestão Orçamentária.....	16

6.2.2 Gestão Financeira.....	17
6.3. GERENCIAMENTO DO CUSTEIO E CONTRATOS	19
6.4. CONTROLES INTERNOS	20
6.4.1 Acompanhamento Interno.....	20
6.4.2 Mapeamento e Manualização de Processos	20
6.4.3 Relatório de Controle Interno: Avaliação da Gestão	21
6.4.4 Acompanhamento pelo Controle Externo: Situação Financeira do RPPS.....	21
6.5. IMAGEM INSTITUCIONAL	22
6.6. CUMPRIMENTO DE DECISÕES JUDICIAIS E CONFORMIDADE EM ATENDIMENTO AO CONJUNTO DE NORMAS, REGRAS E PADRÕES LEGAIS E INFRALEGAIS	22
6.7.ÍNDICE DE SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - ISP.....	22
7. CANAIS DE ATENDIMENTOS	24
7.1. ESTATÍSTICA DOS CANAIS DE ATENDIMENTO AOS SEGURADOS..	24
7.2. AGÊNCIA E/OU POSTOS DE ATENDIMENTOS	24

1. INTRODUÇÃO

O Relatório de Governança Corporativa do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Macaíba – MacaíbaPREV, referente ao **ano-base de 2024**, foi desenvolvido no formato de prestação de contas, em que constam informações de diversas áreas deste Regime Próprio de Previdência Social - RPPS. O presente documento tem o objetivo de consolidar a transparência da gestão do RPPS, bem como atender ao previsto no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios – Pró-Gestão RPPS, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015 e pela Portaria SPREV nº 4.248, de 22 de dezembro de 2022, em conformidade ao previsto no manual versão 3.6, com vigência a partir de 03 de fevereiro de 2025, publicada no DOU do dia 21/02/2025.

Os dados foram levantados pela equipe dos diversos setores¹ que compõe este RPPS. Além disso, há acompanhamento periódico por meio de reuniões e com isso tem possibilitado a busca de informações do cenário geral deste Instituto Previdenciário, criando, assim, condições para os membros do Conselho Administrativo, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos, tenham fundamentações suficientes para tomadas de decisões assertivas que viabilizem a manutenção de boas práticas na gestão do RPPS do município de Macaíba.

Ressalta-se que o MacaíbaPREV foi Instituído pela Lei Complementar nº 002/2012, de 04 de abril de 2012, e é uma Instituição Autárquica Municipal com personalidade jurídica de direito público, autonomia administrativa, financeira e patrimonial. Ademais, destaca-se também, que no **ano de 2024**, este Instituto realizou pagamentos de aposentadorias e de pensões na ordem de **R\$ 28.723.126,90 (vinte e oito milhões, setecentos e vinte e três mil, cento e vinte e seis reais e noventa centavos)**, com os seus segurados, no qual será detalhado mais adiante.

¹ Diretoria Presidente, Diretoria Administrativa e Financeira, Diretoria de Benefícios, Diretoria de Gestão de Pessoas e do Setor Jurídico.

2. DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS

2.1. QUANTITATIVO DE SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Adiante são apresentados os dados referentes aos quantitativos de servidores ativos, aposentados e pensionistas, relativo ao **ano-base de 2024**, na **data-base de 31 de dezembro**, tanto do Poder Executivo quanto do Poder Legislativo municipal.

ANO 2024	
Grupo	Quantitativo
Servidores Ativos ²	1.253
Aposentados ³	389
Pensionistas ⁴	48
TOTAL	1.690

Fonte: MacaíbaPREV – Avaliação Atuarial (Data-Base: 31/12/2024)

2.2. RESUMO DA FOLHA DE PAGAMENTO

A seguir são demonstrados os valores pagos relativos às folhas de pagamentos do **ano-base de 2024**, referente aos servidores ativos, aposentados e pensionistas:

² O quantitativo tornou a diminuir quando comparado ao ano anterior (1315)

³ O quantitativo apresenta tendência de crescimento ano após ano.

⁴ O quantitativo apresenta tendência de crescimento ano após ano.

ANO 2024			
Item	Servidores	Beneficiários	TOTAL
	Ativos	(aposentados e pensionistas)	
Remuneração/Provento	R\$	R\$	R\$
Médio	4.081,34	5.011,12	9.092,46
Folha Mensal	R\$	R\$	R\$
	5.113.922,02	2.189.860,65	7.303.782,67

Fonte: MacaíbaPREV – Avaliação Atuarial (Data-Base: 31/12/2024)

2.2.1 Resumo do Quantitativo de Aposentadorias e Pensões Concedidas

Em seguida são demonstradas as quantidades de aposentadorias⁵ e de pensões concedidas no ano-base de 2024, pelo MacaíbaPREV:

ANO 2024	
Tipo	Quantidade
Aposentadorias ⁶	29
Pensões ⁷	05

Fonte: MacaíbaPREV – (Sistema de Gestão de Recursos Humanos)

Destaca-se para o aumento no quantitativo de pedidos de aposentadorias, no ano em análise, em relação ao ano anterior⁸, foram motivados pela recomendação do TCE/RN, NT nº 001/2024, para os servidores que ingressaram no serviço público até 05/10/1988 sem prévia aprovação em

⁵ Sendo (16) por idade e tempo de contribuição, (01) por invalidez, (03) especial voluntária por idade e tempo de contribuição, (07) voluntária por idade e tempo de contribuição e (02) voluntária por idade.

⁶ Sendo (27) do Ente Municipal e (02) da Câmara Municipal.

⁷ Sendo (04) vitalícia e (01) temporária.

⁸ Em 2023 foram 12 pedidos de aposentadorias.

concurso público, e que optaram em se aposentar pelo RPPS e consequentemente receber o benefício pelo referido regime.

2.3. VALOR DA ARRECADAÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO E OUTRAS RECEITAS

O MacaíbaPREV registrou no **ano-base de 2024** um total de **R\$ 52.297.455,61 (cinquenta e dois milhões, duzentos e noventa e sete mil, quatrocentos e cinquenta e cinco reais e sessenta e um centavos)**, em arrecadação de contribuições e outras receitas, conforme demonstra a tabela adiante:

ANO 2024	
Grupo Receitas	Arrecadadas
Receita de contribuições de segurados	R\$ 9.742.425,10
Receita de contribuições patronais	R\$ 11.121.577,16
Receita patrimonial	R\$ 12.683.113,44
Outras receitas	R\$ 18.750.339,91
TOTAL	R\$ 52.297.455,61⁹

Fonte: MacaíbaPREV – Balanço Patrimonial (Sistema Orçamentário, Financeiro e Contábil)

2.4. VALOR DO PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS E OUTRAS DESPESAS

O MacaíbaPREV registrou no **ano-base de 2024** um total de **R\$ 29.361.915,45 (vinte e nove milhões, trezentos e sessenta e um mil, novecentos e quinze reais e quarenta e cinco centavos)**, em despesas com gastos previdenciários, relacionados ao pagamento de benefícios e outras despesas para manutenção das atividades da autarquia municipal, conforme detalhado a seguir:

⁹ Valor inferior ao arrecadado no ano anterior (R\$ 61.535.673,34)

ANO 2024	
Grupo Despesas	Pagas
Pessoal e encargos sociais	R\$ 28.678.306,35
Outras despesas correntes	R\$ 683.609,10
TOTAL	R\$ 29.361.915,45¹⁰

Fonte: MacaíbaPREV – Balanço Patrimonial (Sistema Orçamentário, Financeiro e Contábil)

2.5. SUPERÁVIT

Com base nos resultados acima, Grupo Receitas e Grupo Despesas, o MacaíbaPREV registrou no **ano-base de 2024** um superávit de **R\$ 22.935.540,16 (vinte e dois milhões, novecentos e trinta e cinco mil, quinhentos e quarenta reais e dezesseis centavos)¹¹**.

3. EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL

A avaliação atuarial realizada no ano-base de 2025 refere-se aos dados da **data-base de 31 de dezembro de 2024**, e foi desenvolvida pela empresa Actuarial – Assessoria e Consultoria Atuarial. Essa avaliação encontra-se publicada no site do MacaíbaPREV para consulta dos segurados, usuários e demais interessados.

3.1. CUSTO PREVIDENCIÁRIO TOTAL

O valor do custo previdenciário total projetado é de **R\$ 771.028.485,25 (setecentos e setenta e um milhões, vinte e oito mil, quatrocentos e oitenta e cinco reais e vinte e cinco centavos)**, na competência de **31 de dezembro de 2024**, conforme descrito a seguir:

¹⁰ Valor superior ao pago no ano anterior (R\$ 27.852.650,80)

¹¹ O superávit foi menor do que ao ano anterior (R\$ 33.683.022,54)

BENEFÍCIOS	Custo Total (R\$)	Custo Total (% Folha)	Custo Normal (% Folha)
1. Aposentadorias Voluntárias	62.716.282,87	11,43%	
2. Aposentadorias por Invalidez	8.666.279,48	1,58%	
3. Aposentadorias do Professor	230.110.722,26	41,95%	
4. Reversão em Pensão	19.953.742,12	3,64%	
5. Pensão por Morte	13.442.370,13	2,45%	
6. Benefícios Concedidos (1+..+5)	334.889.396,86	61,05%	
7. Aposentadoria por Idade e Tempo	121.068.150,59	22,07%	6,60%
8. Aposentadoria do Professor	258.335.195,56	47,10%	8,53%
9. Aposentadoria por Idade	3.022.483,38	0,55%	0,01%
10. Reversão em Pensão	24.736.930,02	4,51%	1,05%
11. Pensão por Morte de Ativo	13.421.196,14	2,45%	1,39%
12. Pensão por Morte de Inválido	852.917,94	0,16%	0,08%
13. Aposentadoria por Invalidez	14.702.214,76	2,68%	1,43%
14. Benefícios a Conceder (7+..+13)	436.139.088,39	79,52%	19,08%
15. Custo Total - VABF (6+14)	771.028.485,25	140,57%	
16) Valor Atual da Folha Futura - Professores Ativos	244.139.210,76		
17) Valor Atual da Folha Futura - Demais Ativos	304.399.328,35		
18) Valor Atual da Folha Futura - Total (16+17)	548.538.539,11		

Fonte: MacaíbaPREV – Avaliação Atuarial (Data-Base: 31/12/2024)

Ressalta-se que o referido valor sofreu aumento, quando comparado à avaliação realizada no ano anterior¹². Além disso, essa quantia (VABF), no entanto, é projetada para **R\$ 443.703.462,00 (quatrocentos e quarenta e três milhões, setecentos e três mil, quatrocentos e sessenta e dois reais)**, quando deduzidas a valor presente dos atuais direitos do plano, como, por exemplo, das compensações previdenciárias, das contribuições e dos saldos de investimentos/parcelamentos, entre outras. Isso pode ser visto adiante:

Item	Plano de Custeio Vigente		Plano de Custeio Proposto	
	Valores (R\$)	(% Folha)	Valores (R\$)	(% Folha)
1.Custo Total - VABF	771.028.485,25	140,57%	771.028.485,25	140,57%
2. Compensação Previdenciária BC (-)	39.952.305,16	7,28%	39.952.305,16	7,28%
3. Compensação Previdenciária BAC (-)	21.806.953,95	3,98%	21.806.953,95	3,98%
4. Contribuição dos Atuais Inativos (-)	2.139.917,78	0,39%	2.139.917,78	0,39%
5. Contribuição dos Futuros Inativos (-)	1.488.395,20	0,27%	1.488.395,20	0,27%
6. Contribuição dos Servidores Ativos (-)	76.795.395,14	14,00%	76.795.395,14	14,00%
7. Contribuição do Ente s/Demais Ativos (-)	39.571.912,46	7,21%	39.571.912,46	7,21%
8. Contribuição do Ente s/Professores Ativos (-)	31.738.097,17	5,79%	31.738.097,17	5,79%
9. Contribuição do Ente s/Atuais Inativos (-)	0,00	0,00%	0,00	0,00%
10. Contribuição do Ente s/Futuros Inativos (-)	0,00	0,00%	0,00	0,00%
11. Saldo de Parcelamentos (-)	0,00	0,00%	0,00	0,00%
12. Saldo de Investimentos (-)	113.832.046,39	20,75%	113.832.046,39	20,75%
13. Saldo de Aporte de Bens, Direitos e Ativos (-)	0,00	0,00%	0,00	0,00%
14. Déficit/Superávit Base (2+..+13) - (1)	443.703.462,00	80,89%	443.703.462,00	80,89%
15. Saldo de Plano de Equacionamento (-)	435.044.111,35	79,31%	443.703.462,00	80,89%
16. Déficit/Superávit Oficial (14+15)	8.659.350,65	1,58%	0,00	0,00%

Fonte: MacaíbaPREV – Avaliação Atuarial (Data-Base: 31/12/2024)

Com isso, o referido valor acima representa o **déficit atuarial base** que integrará o plano de equacionamento pelo Ente Municipal ao longo dos anos.

¹² Custo Previdenciário Total de R\$ 736.930.374,48.

Destaca-se que o referido valor sofreu aumento, quando comparado à avaliação realizada no ano anterior¹³.

3.2. EVOLUÇÃO QUANTITATIVA E QUALITATIVA DOS CUSTOS POR TIPO DE BENEFÍCIO

A seguir é expressa a evolução quantitativa e qualitativa dos custos, nos últimos dois anos, na **data-base de 31 de dezembro**, para efeito comparativo, conforme detalhado a seguir.

Benefício	2023		2024	
	Qtd.	Folha benefício médio	Qtd.	Folha benefício médio
Invalidez	09	R\$ 3.500,75	16	R\$ 3.487,76
Tempo de contribuição	101	R\$ 2.791,78	96	R\$ 3.029,80
Idade	47	R\$ 1.934,77	59	R\$ 2.715,94
Professor	205	R\$ 7.094,54	211	R\$ 7.399,42
Compulsória	05	R\$ 3.760,07	07	R\$ 3.273,90
Pensionista	42	R\$ 1.798,40	48	R\$ 2.057,52

Fonte: MacaíbaPrev - Avaliação Atuarial (Ano-Base: 2024 e 2025)

Em relação ao ano-base de 2024, destaca-se o quantitativo de professores beneficiários que tem a maior média de benefícios pagos, tendo em vista ser a categoria mais representativa deste município. Isso também é observado no ano anterior.

3.3. EVOLUÇÃO DO RESULTADO RELATIVO AO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL E DO PLANO DE CUSTEIO

A seguir é expressa a evolução do resultado do equilíbrio financeiro e atuarial e do plano de custeio, na **data-base de 31 de dezembro**, respectivamente.

¹³ Déficit atuarial base de R\$ 441.519.070,38.

Equilíbrio Financeiro e Atuarial		
Período/Ano	Resultado	Valor (R\$)
Dezembro/2023	Superávit Atuarial	11.025.354,78
Dezembro/2024	Déficit Atuarial	- 8.659.350,65

Fonte: MacaíbaPREV – Avaliação Atuarial (Data-Base: 31/12/2024)

Destaca-se que ter um déficit atuarial significa que a soma do atual patrimônio e das futuras receitas estimadas é inferior ao valor dos benefícios estimados.

Dessa forma, o resultado apresentado (**déficit atuarial¹⁴**), em 2024, também é consequência, em especial, da redução do número de servidores ativos, da alteração da tábua IBGE 2022 para IBGE 2023, além da alteração da taxa de juros e desconto atuarial de 4,93% para 5,17% e dos reajustes de remunerações e benefícios.

Esse déficit atuarial representa **1,58%** das futuras remunerações dos servidores ativos. Já adiante, estão os dados referentes ao plano de custeio.

Plano de Custeio				
Período/Ano	Remunerações e Proventos Atuais	Custeio Normal Vigente em Lei	Custeio Normal Calculada Por Benefício	Custeio Normal Calculada Por Regime Financeiro
	Valor Anual (R\$)	Contribuição Esperada (R\$)	Valor Anual Previsto (R\$)	Custo Anual Previsto (R\$)
Dezembro/2023	90.951.153,28	23.142.450,21	15.164.154,46	15.164.154,46
Dezembro/2024	94.949.174,71	20.152.442,31	14.676.342,53	14.676.342,53

Fonte: MacaíbaPREV – Avaliação Atuarial (Data-Base: 31/12/2022; 31/12/2023 e 31/12/2024).

¹⁴ O resultado atuarial apresentou um déficit atuarial base de R\$ 443.703.462,00, que abatendo o valor atual do plano de equacionamento da Lei Municipal nº 2.489/2024, no valor de R\$ 435.044.111,35, resulta no déficit atuarial oficial de R\$ 8.659.350,65.

Percebe-se acima, no ano de 2024, aumentos das remunerações e dos proventos em virtude do crescimento do número de servidores aposentados e pensionistas, como também, verifica-se uma redução nos demais indicadores do plano, tendo em vista, principalmente, a redução do número de servidores ativos.

4. GESTÃO DE INVESTIMENTOS

4.1. DESCRIÇÃO DOS ATIVOS, INVESTIMENTOS, APLICAÇÕES FINANCEIRAS E DO FLUXO DE ENTRADA E SAÍDA DE RECURSOS

A gestão das aplicações dos recursos do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Macaíba segue o que determinada o artigo 95, da Portaria MTP nº 1.467/2022 e a Resolução CMN nº 4.963/2021, respeitados, entre outros, os parâmetros das referidas legislações vigentes.

O ativo total de investimentos do MacaíbaPREV, na **posição de 31 de dezembro de 2024**, é de **R\$ 113.832.046,39 (cento e treze milhões, oitocentos e trinta e dois mil, quarenta e seis reais e trinta e nove centavos)**, apresentando uma variação positiva de **rentabilidade 8,16%**, durante o referido ano. Adiante é detalhado o resumo do patrimônio, a carteira de investimentos, a evolução da rentabilidade e o fluxo de caixa:

▪ **Resumo do Patrimônio (Ano 2024):**

Mês	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Saldo R\$	98.704.429,76	100.596.184,71	102.373.019,43	103.256.530,39	105.190.901,24	105.843.193,64	107.484.216,14	110.615.725,42	111.669.295,79	113.093.243,77	114.982.578,81	113.832.046,39
Rent. Acumula da Anual %	0,71	1,63	2,56	2,47	3,08	4,08	5,32	6,66	6,96	7,74	8,47	8,16

Fonte: MacaíbaPREV – Relatórios Mensais e Anuais dos Investimentos

▪ **Carteira de Investimentos:**

Diversificação do Ativo de Investimentos (Ano 2024)		
Carteira	Saldo	Percentual
Renda Fixa	87.154.992,70	76,56%
Renda Variável	9.964.588,39	8,75%
Invest. Exterior	6.463.369,07	5,68%
Invest. Estruturado	9.471.486,11	8,32%
Disp. Financeira	777.610,12	0,68%
Total da Carteira	R\$ 113.832.046,39¹⁵	100%

Fonte: MacaíbaPREV – Transparência – Relatórios Mensais e Anuais dos Investimentos

Destaca-se acima, que das principais distribuições dos ativos de investimentos, neste Instituto Previdenciário, no referido ano, estão à carteira de renda fixa e à carteira de renda variável. A seguir é detalhada a evolução da rentabilidade do patrimônio investido na carteira de investimentos, mês a mês, no ano de 2024.

¹⁵ O saldo da carteira de investimentos evoluiu de forma significativa em relação ao ano anterior (R\$ 95.451.210,68)

▪ **Rentabilidade Mensal da Carteira de Investimentos:**

Evolução da Rentabilidade – Ano 2024												
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	RENT.
0,71%	0,91%	0,93%	-0,09%	0,62%	1,00%	1,24%	1,33%	0,30%	0,78%	0,73%	-0,32%	8,16¹⁶%

Fonte: MacaíbaPREV – Relatórios Mensais e Anuais dos Investimentos.

Adiante consta o fluxo financeiro, mês a mês, durante o ano de 2024:

▪ **Fluxo Financeiro da Carteira de Investimentos:**

Data do movimento	Saldo anterior	Aplicação/Entrada	Resgate/Saída	Retorno do mês	Saldo final
31/01/2024	95.451.210,62	6.715.926,36	2.059.662,25	657.379,65	98.704.429,76
29/02/2024	98.704.429,76	3.841.703,48	3.242.012,74	889.097,05	100.596.184,71
31/03/2024	100.596.184,71	7.126.734,64	4.349.076,55	941.878,65	102.373.019,43
30/04/2024	102.373.019,43	12.858.999,80	11.759.311,53	-215.432,47	103.256.530,39
31/05/2024	103.256.530,39	8.065.192,28	6.785.619,15	598.135,88	105.190.901,24
30/06/2024	105.190.901,24	2.878.625,19	3.144.059,87	972.164,15	105.843.193,64
31/07/2024	105.843.193,64	4.610.472,12	4.286.380,95	1.301.007,50	107.484.216,14
31/08/2024	107.484.216,14	8.680.288,84	7.087.059,51	1.403.832,12	110.615.725,42
30/09/2024	110.615.725,42	49.349.162,66	48.896.578,94	512.609,90	111.669.295,79
31/10/2024	111.669.295,79	2.250.929,42	1.951.749,93	861.531,81	113.093.243,77
30/11/2024	113.093.243,77	3.928.869,39	2.257.180,06	744.593,17	114.982.578,81
31/12/2024	114.982.578,81	2.105.821,30	3.580.925,91	-435.144,71	113.832.046,39
Total geral		112.412.725,48	99.399.617,39	8.231.652,70	

Fonte: MacaíbaPREV – Relatórios Mensais e Anuais dos Investimentos.

¹⁶ A rentabilidade acumulada anual da carteira de investimentos reduziu de forma significativa em relação ao ano anterior (13,13%)

5. PUBLICAÇÃO DAS ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS

5.1. REUNIÕES E PRINCIPAIS DECISÕES DO CONSELHO ADMINISTRATIVO

Segue adiante, o link¹⁷, contendo o detalhamento das reuniões ordinárias realizadas mensalmente, durante o ano de 2024, iniciadas a partir de 26 de janeiro e finalizadas em 17 de dezembro, pelo referido Conselho Administrativo. **Totalizando 43 reuniões ordinárias.**

5.2. REUNIÕES E PRINCIPAIS DECISÕES DO CONSELHO FISCAL

Segue a seguir, o link¹⁸, contendo o detalhamento das reuniões ordinárias realizadas mensalmente, durante o ano de 2024, iniciadas a partir de 02 de maio e finalizadas em 16 de dezembro, pelo referido Conselho Fiscal. **Totalizando 38 reuniões ordinárias.**

5.3. REUNIÕES E PRINCIPAIS DECISÕES DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Segue abaixo, o link¹⁹, contendo o detalhamento das reuniões ordinárias realizadas mensalmente, durante o ano de 2024, iniciadas a partir de 02 de janeiro e finalizadas em 19 de dezembro, pelo referido Comitê de Investimentos. **Totalizando 45 reuniões ordinárias.**

¹⁷ Atas de Reuniões do Conselho Administrativo: <<https://macaibaprev.com.br/governanca-corporativa/conselho-de-administracao/atas-de-reunioes/>>

¹⁸ Atas de Reuniões do Conselho Fiscal: <<https://macaibaprev.com.br/governanca-corporativa/conselho-fiscal/atas-de-reunioes/>>

¹⁹ Atas de Reuniões do Comitê de Investimentos: <<https://macaibaprev.com.br/governanca-corporativa/comite-de-investimentos/atas-de-reunioes/>>

6. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS

6.1. GESTÃO DE PESSOAL

A gestão de pessoal do MacaíbaPREV é voltada para o desenvolvimento constante do seu quadro de servidores, ocupantes de cargos de nível operacional, técnico e gerencial, tendo por premissa a qualificação e a certificação destes.

6.1.1 Composição do quadro de pessoal

Ressalta-se que a Autarquia Municipal ainda não realizou concurso público para o preenchimento do quadro próprio de servidores. Em 2024, o quadro de pessoal desse Instituto Previdenciário totalizava 10 (dez) servidores, sendo: 08 (oito) cargos comissionados e 02 (dois) efetivos cedidos pela Prefeitura de Macaíba, todos esses com seus vencimentos pagos pelo MacaíbaPrev.

Assim, **ao término do exercício de 2024**, o quadro de pessoal desta Instituição apresentava **10 (dez) servidores**, conforme tabela adiante:

Efetivo	QUADRO		Setor de Atividade	Nível de Instrução	Portaria de Nomeação
	Comissionado	Cedido			
	X		Diretor Presidente	Superior	182/2023
	X		Diretor de Benefícios	Superior	226/2021
X	--	X	Diretor Administrativo e Financeiro	Superior	204/2022
	X		Diretor de Gestão de Pessoas	Superior	091/2023
	X		Assessor Técnico Jurídico	Superior	434/2021
	X		Coordenador Administrativo	Superior	332/2022
X	--	X	Analista Municipal – Ciências Atuariais	Superior	308/2023

X	Coordenador de Superior Processos	343/2024
X	Assessor Executivo	Médio 354/2024
X	Assessor Administrativo	Médio 415/2022

Fonte: MacaíbaPREV – Diretoria de Gestão de Pessoas.

6.1.2 Capacitação dos servidores

Durante o decorrer do ano de 2024, ocorreu a participação dos servidores do MacaíbaPREV, nos seguintes eventos e/ou cursos, conforme tabela adiante:

Eventos/Cursos	Mês/2024
6º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS	Março/2024
2º Congresso Nacional de Conselheiros Previdenciários e Gestores	Abril/2024
Curso de Formação de Agente de Contratação e Equipe de Planejamento (Lei nº 14.133/21)	Maió/2024
57º Congresso Nacional da Abipem	Junho/2024
1º Encontro Nacional de Mulheres de RPPS	Julho/2024
22º Congresso Previdenciário da Apeprem e Curso Téc para Implantação do Pró-Gestão e Certificação Profissional	Agosto/2024
Oficina Técnica Nacional do CompREV	Agosto/2024
14º Congresso Brasileiro de Atuária	Agosto/2024
12º Congresso Brasileiro de Conselheiros e Gestores de RPPS	Novembro/2024
23º Congresso Nacional de Previdência da Aneprem	Dezembro/2024

Fonte: MacaíbaPREV

Ressalta-se que do quadro de servidores do MacaíbaPREV, no ano de 2024, metade, ou seja, 05 (cinco) possuem algum tipo de Certificação de Regime Próprio de Previdência Social - CGRPPS, emitidas por empresas certificadoras, conforme *link* para consulta²⁰.

6.2. GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

6.2.1 Gestão Orçamentária

No balanço orçamentário o resultado é obtido através da diferença entre as Receitas Orçamentárias deduzidas as Despesas Orçamentárias. Com isso, se o resultado for positivo, temos superávit orçamentário. No entanto, caso o resultado seja negativo, então se caracteriza o déficit orçamentário. Vejamos adiante:

Resultado das Receitas Orçamentárias – Saldo (Ano 2024)	
Descrição	Valor (R\$)
Receitas Correntes	22.221.352,61
Receita tributária	0,00
Receita de contribuições	3.814.093,26
Receita patrimonial	4.322.566,44
Receita agropecuária	0,00
Receita industrial	0,00
Receita de serviços	0,00
Transferências correntes	0,00
Outras receitas correntes	14.084.692,91
Receitas de Capital	0,00
Operações de crédito	0,00
Alienação de bens	0,00
Amortização de empréstimos	0,00
Transferência de capital	0,00
Outras receitas de capital	0,00

Fonte: MacaíbaPREV – Balanço (Sistema Orçamentário, Financeiro e Contábil)

²⁰ MacaíbaPREV - Controles Internos – Capacitação e Certificação dos Gestores: <<https://macaibaprev.com.br/controles-internos/capacitacao-e-certificacao-dos-gestores-e-servidores-das-areas-de-risco/>>

Resultado das Despesas Orçamentárias – Saldo (Ano 2024)	
Descrição	Valor (R\$)
Despesas Correntes	288.547,55
Pessoal e encargos sociais	245.858,65
Juros encargos da dívida	0,00
Outras despesas correntes	42.688,90
Despesas de Capital	1.387.202,00
Investimentos	1.387.202,00
Inversões financeiras	0,00
Amortização de dívidas	0,00
Reserva de Contingência	610.438,00

Fonte: MacaíbaPREV – Balanço (Sistema Orçamentário, Financeiro e Contábil)

Assim, para o Instituto Previdenciário pode-se observar o seguinte resultado:

Resultado Orçamentário – Saldo (Ano 2024)	
Descrição	Valor (R\$)
(+) receita orçamentária	22.221.352,61
(-) despesa orçamentária	2.286.187,55
(=) Resultado	19.935.165,06

Fonte: MacaíbaPREV – Balanço (Sistema Orçamentário, Financeiro e Contábil)

6.2.2 Gestão Financeira

Adiante são expressos os valores das receitas financeiras e previdenciárias, respectivamente, do ano de 2024.

Resultado – Receita Financeira (Ano 2024)	
Arrecadação	Valor (R\$)
Rendimentos de Aplicações Financeiras	R\$ 8.231.652,70
TOTAL	R\$ 8.231.652,70²¹

Fonte: MacaíbaPREV – Relatório Mensais e Anuais de Investimentos.

²¹ Os rendimentos acumulados da carteira de investimentos foram menores que do ano anterior (R\$ 9.734.237,62)

Resultado – Receita Previdenciária (Ano 2024)	
Arrecadação	Valor (R\$)
Contribuições Sociais	R\$ 9.742.425,10
Contribuição Patronal (contribuições sociais específicas de Estado, DF e Municípios)	R\$ 11.121.577,16
TOTAL	R\$ 20.864.002,26²²

Fonte: MacaíbaPREV – Balanço (Sistema Orçamentário, Financeiro e Contábil)

A seguir, resumidamente, são expressos os valores das despesas com pagamentos de benefícios previdenciários no ano de 2024, pelo MacaíbaPREV.

Benefícios Previdenciários Pagos (Ano 2024)	
Tipo	Valor (R\$)
Aposentados	R\$ 27.442.635,20
Pensionistas	R\$ 1.280.491,70
TOTAL	R\$ 28.723.126,90²³

Fonte: MacaíbaPREV – Despesas com Benefícios (Sistema de Gestão de Recursos Humanos)

Já de forma mensal esses valores estão distribuídos da seguinte forma:

Benefícios Previdenciários Pagos Mês a Mês (Ano 2024)		
Mês	Aposentados (R\$)	Pensionistas (R\$)
Janeiro	1.887.283,12	95.963,54
Fevereiro	1.925.700,97	95.740,30
Março	2.069.135,05	89.183,20
Abril	1.980.492,68	94.916,47
Maio	2.077.610,34	96.677,04
Junho	2.059.001,44	93.853,04
Junho 13 ^o	807.210,57	37.234,78

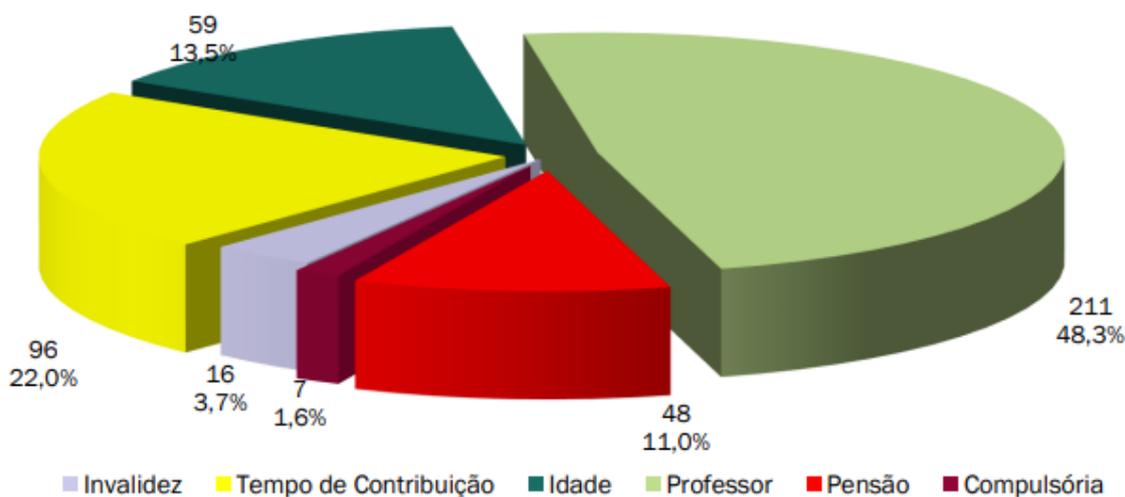
²² Valor um pouco superior ao do ano anterior (R\$ 20.257.308,44)

²³ Valor superior ao pago no ano anterior (R\$ 26.056.670,71)

Julho	2.097.661,25	93.853,04
Agosto	2.100.216,49	94.467,75
Setembro	2.102.433,32	95.126,20
Outubro	2.107.282,62	94.467,75
Novembro	2.096.916,69	94.467,75
Dezembro	2.095.499,68	110.579,07
Dezembro 13º	2.036.190,98	93.961,77
TOTAL	R\$ 27.442.635,20	R\$ 1.280.491,70

Fonte: MacaíbaPREV – Despesas com Benefícios (Sistema de Gestão de Recursos Humanos)

Ainda em relação aos valores referenciados na tabela acima, esses estão segmentados, na **data-base de 31 de dezembro**, da seguinte forma:



Fonte: MacaíbaPREV – Avaliação Atuarial (Data-Base: 31/12/2024)

6.3. GERENCIAMENTO DO CUSTEIO E CONTRATOS

Tanto o gerenciamento do custeio quanto de contratos e/ou licitações relacionados ao MacaíbaPREV é realizado pelo Ente Municipal, acompanhado por seus respectivos setores e revisado pelo departamento jurídico desse Instituto, tendo em vista que as entidades da Administração Pública estão submetidas a contratação de seus prestadores de serviços em conformidade com a Lei nº 8.666/1993 e a Lei nº 14.133/2021 e suas alterações, obedecendo aos princípios legais. Todos os atos de ratificação, extratos dos contratos, das

compras e aditivos são publicados no Diário Oficial do Município, para fins de publicidade e transparência dos atos.

6.4. CONTROLES INTERNOS

6.4.1 Acompanhamento Interno

O acompanhamento das atividades institucionais abrange atribuições de controle e fiscalização através da gestão de cada setor, a nível contábil, financeiro, operacional, administrativo e de pessoal, orientando os servidores e colaboradores, no desenvolvimento de suas atividades.

Além disto, há o acompanhamento e análise das alterações legislativas aplicadas ao RPPS municipal e publicações no Diário Oficial do Município de Macaíba/RN, como também, ocorre à orientação na elaboração e aprimoramento dos fluxos institucionais.

Para mais, ocorre o acompanhamento do Índice de Situação Previdenciária – ISP do RPPS, em atendimento o que dispõe à SPREV na portaria nº 14.762/2020. Além de seguir com as orientações e recomendações propostas pelo TCE/RN, em virtude das fiscalizações realizadas.

6.4.2 Mapeamento e Manualização de Processos

A Unidade Gestora conta com o mapeamento e manualização de processos, referente às concessões de benefícios, compensação previdenciária e das arrecadações²⁴. Essa ferramenta possibilita entender como o processo funciona e identificar as áreas que possuem oportunidades de melhoria. Pois, processos bem mapeados e executados em conformidade são determinantes para evitar desperdícios e melhorar a produtividade.

²⁴ <<https://macaibaprev.com.br/controles-internos/mapeamento-manualizacao/>>

6.4.3 Relatório de Controle Interno: Avaliação da Gestão

Encontra-se disponibilizado para consulta no site institucional do MacaíbaPREV, o Relatório de Avaliação da Gestão²⁵, referente ao ano de 2024, para fins de comprovação da legalidade e de avaliação dos resultados, quanto a eficácia e eficiência, da gestão orçamentária, financeira e patrimonial nos órgãos e entidades da administração municipal, bem como da aplicação dos recursos públicos por entidades de direito privado, cujo objetivo é avaliar os resultados alcançados pelo Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Macaíba – MacaíbaPREV.

6.4.4 Acompanhamento pelo Controle Externo: Situação Financeira do RPPS

Conforme nota do TCE/RN, processo nº 3798/2024²⁶, datado de 19 de setembro de 2024, que tece como escopo o acompanhamento da situação financeira dos RPPS potiguares, no exercício de 2023, na qual foram analisadas as receitas ordinárias (contribuições patronal e do servidor), sem levar em consideração as extraordinárias, tais como Aportes ou Comprev. *“No caso específico do MacaíbaPREV, o déficit foi configurado pelo fato da despesa mensal com folha de pagamento superar a receita de contribuição mensal. Entretanto, o respectivo déficit foi coberto por aportes do Ente Instituidor, o que foi considerado dentro da legalidade, conforme art. 2º, § 1º, da Lei nº 9.717/1998”*.

“Do mesmo modo, destaca-se o fato do MacaíbaPREV não ter utilizado recursos da carteira de investimentos para cobrir a insuficiência financeira”. Que de fato é algo positivo para a Autarquia Municipal.

²⁵ MacaíbaPREV – Controles Internos – Políticas e Relatórios de Controle Interno.

²⁶ Documento enviado pelo TCE/RN em poder do MacaíbaPREV, relacionado a conclusão do Relatório de Auditoria nº 04/2024 – DDP, vinculado ao Sumário Executivo, publicado pelo Tribunal de Contas do estado, no dia 13 de agosto de 2024.

6.5. IMAGEM INSTITUCIONAL

O Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Macaíba – MacaíbaPREV, periodicamente busca realizar pesquisa de satisfação relacionadas ao atendimento ao público externo, em sua maioria beneficiários desse Instituto, tendo por objetivo aferir as suas opiniões quanto à imagem institucional, à credibilidade e à qualidade dos serviços prestados pelo Instituto.

O site institucional do MacaíbaPREV tem entre outras funções trazer mais agilidade e modernidade das informações relacionadas aos serviços desse ente previdenciário aos seus aposentados, pensionistas e servidores em geral. O referido site é constantemente abastecido com informações relacionadas à sua área de atuação. Uma das mudanças efetivas incluídas no portal foi o acesso mais fácil ao “Fale Conosco” na extensão de todo o portal (home e páginas internas), formatado para que tanto o segurado quanto o usuário tenha um contato mais ágil e direto com o Instituto.

6.6. CUMPRIMENTO DE DECISÕES JUDICIAIS E CONFORMIDADE EM ATENDIMENTO AO CONJUNTO DE NORMAS, REGRAS E PADRÕES LEGAIS E INFRALEGAIS

O MacaíbaPREV possui um departamento jurídico composto por 02 (dois) advogados responsáveis pelo assessorando jurídico do Instituto. Esses profissionais realizam os atendimentos, no âmbito administrativo, aos processos e consultas que lhe forem submetidos, emitindo o seu parecer, quando assim for necessário, em processos administrativos e técnicos relativos a assuntos ligados ao Instituto, como, por exemplo, no acompanhamento de manifestações nas ações propostas contra o Instituto e nas demandas por este proposta.

Além disso, no departamento jurídico são revisadas, atualizadas e consolidadas toda a legislação municipal relacionadas ao MacaíbaPREV, observando as normas federais e estaduais que possam ter implicações na legislação local, à medida que forem sendo expedidas e providências a adaptação desta.

O setor jurídico desta Unidade Gestora também auxilia no controle interno dos atos administrativos, revisando minutas de termos de compromisso e de responsabilidade, contratos de concessão, locação, comodato, loteamento, convênio e outros atos que se fizerem necessários a sua legalização.

Ressalta-se que o departamento jurídico do MacaíbaPREV, no decorrer do ano de 2024, não demandou e nem foi demandado para atender cumprimento de decisões judiciais relacionadas a pagamentos de benefícios, pensões e entrada de aposentadorias, relacionados aos seus segurados.

6.7. ÍNDICE DE SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA – ISP

O MacaíbaPREV, obteve nota “C” no Índice de Situação Previdenciária (ISP), **em 2024**, referente ao exercício de análise de 2023. Tal resultado foi **divulgado em 03/12/2024 pela Secretaria de Previdência do Ministério da Previdência Social**. Ressalta-se que houve retrocesso nessa nota, já que no ano anterior (2023), referente ao exercício de análise de 2022, a nota era “B”.

Essa redução da nota foi motivada, à época, pela distorção apontada na consistência do Demonstrativo da Política de Investimentos – DPIN, segundo critérios do extrato previdenciário da SPREV²⁷. Com isso, torna-se imprescindível que a regularização seja providenciada o quanto antes, caso ainda não tenha sido realizada, para que na avaliação seguinte, essa Autarquia Municipal, recupere, no mínimo, a nota perdida nesse indicador²⁸. Outro ponto a observar é que qualquer atraso no envio dos demonstrativos (DAIR, DIPR, DRAA e DPIN) à SEPREV, impacta diretamente na nota do ISP do RPPS.

²⁷ Preenchimento de informações.

²⁸ A data limite para recebimento dos dados para aferição é 31 de julho de cada ano, pela SPREV. O período de posição dos dados do ISP-RPPS é entre 1º de janeiro e 31 de dezembro do ano anterior ao de sua publicação para compor a nota do indicador. A divulgação da nota do ISP preliminar será até 30 de setembro de cada ano.

7. CANAIS DE ATENDIMENTOS

A Ouvidoria é um serviço institucional que tem como atribuições receber consultas, dúvidas, reclamações, denúncias, elogios e solicitações, a fim de proporcionar uma via de comunicação permanente entre a comunidade e esta Instituição. Ressalta-se, que o MacaíbaPREV disponibiliza o serviço de Ouvidoria Institucional, por meio do seu site. Reforça-se que esse Instituto não recebeu demanda e/ou manifestação, durante o ano de 2024, de Ouvidoria.

7.1. ESTATÍSTICA DOS CANAIS DE ATENDIMENTO AOS SEGURADOS

No ano de 2024, o MacaíbaPREV não recebeu pelo seu canal de atendimento, “Fale Conosco”, nenhuma manifestação por parte dos seus servidores e segurados²⁹.

7.2. AGÊNCIA E/OU POSTOS DE ATENDIMENTOS

O contato “Fale Conosco” está disponibilizado no site do MacaíbaPREV, www.macaibaprev.com.br, através do canal de comunicação “Entre em Contato Conosco”.

Este é o relatório.

²⁹ Tanto os servidores inativos quanto os pensionistas utilizam preferencialmente o canal do WhatsApp (84–9.9935-0169), para manter contato ou solicitar demanda junto ao MacaíbaPREV. Em 2024, diversas solicitações foram atendidas e providenciadas pelo Instituto principalmente, em relação a pedido de contracheque e declaração de rendimentos para IR.

Submetido à análise e aprovação do Conselho Fiscal³⁰ em 25 de abril de 2025.

Richard Aleksandro Soares

Presidente do Conselho Fiscal do MacaíbaPrev

³⁰ Conforme determina o Manual do Pró-Gestão RPPS do MTP e SPREV, versão 3.6, de 03 de fevereiro de 2025.

Submetido à análise e aprovação do Conselho Administrativo³¹ em 14 de abril de 2025.

Karoline Romana Nogueira Silva Pires Pereira
Presidente do Conselho Administrativo do MacaíbaPrev

³¹ Conforme determina o Manual do Pró-Gestão RPPS do MTP e SPREV, versão 3.6, de 03 de fevereiro de 2025.

Macaíba/RN, 14 de abril de 2025

Marcelo Augusto de Medeiros Bezerra

Diretor Presidente

Ana Jaqueline Dutra Gomes Soares

Vice-Diretor Presidente

Osmar Brito Silva

Diretor de Benefícios

Lidiane Quirino Timóteo do Nascimento

Diretora Administrativo e Financeiro

Jaqueline Lázaro de Lima

Diretora de Gestão de Pessoas

Humberto Francláudio da Silva

Diretor Jurídico

Vinícius Gustavo Santos Silva

Diretor de Consignação

Sebastião Aésio Marinho César

Analista Municipal - Ciências Atuariais