ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE

MUNICÍPIO DE MACAÍBA

CONTROLADORIAGERAL DOMUNICÍPIO

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DA GESTÃO 2024

Macaíba-RN

Abril-2025

MUNICÍPIO DE MACAÍBA

COMPOSIÇÃO DA CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO - 2024

Bruna de Andrade Pinto
Controladora Geral do Município

Robson Souza do Nascimento
Gerente do Departamento de Auditoria

Alinia Georgia Ferreira Bezerra Cassiano
Gerente de Contabilidade Geral

Francisco Jailson Fernandes da Silva
Diretor de Registros de Atos Administrativos

Richard Alexsandro Soares
Agente Administrativo

Apoio Técnico - MacaíbaPrev

Sebastião Aésio Marinho Cézar
Analista Municipal – Ciências Atuariais
Matrícula 1130684

APRESENTAÇÃO

A Controladoria Geral do Município de Macaíba (CGM), com a finalidade de comprovar a legalidade e avaliar os resultados quanto à eficácia e eficiência da gestão orçamentária, financeira e patrimonial nos órgãos e entidades da administração municipal, bem como da aplicação de recursos públicos por entidades de direito privado, apresenta o Relatório de Avaliação da Gestão do exercício de 2024.

O relatório de exame prévio, aqui apresentado, tem o objetivo de avaliar os resultados alcançados peloInstituto de Previdência dos Servidores do Município de Macaíba – MacaíbaPREV, instituição autárquica municipalcom personalidade jurídica de direito público, criada pela Lei Complementar nº 002, 04 de abril de 2012,órgãogestordo Regime PrópriodePrevidênciaSocialdos ServidoresdoMunicípiodeMacaíba–RPPS.

A Controladoria Geral apoiou-se em dados obtidos no Sistema Orçamentário, Financeiro e Contábil – SOCF, bem como de outros instrumentos: manuais, relatórios, planilhas de controle e informações setoriais, a fim de garantir ações de execução e controle do Regime Próprio de Previdência Social deste Município.

Assim, ao final deste relatório, através dos demonstrativos contábeis e do programa executado em conjunto com suas ações, apresenta-se o prévio exame quanto à regularidade das práticas de atos de gestão no exercício a que se refere, observando-se a legalidade, legitimidade e economicidade na gestão dos recursos públicos..

Sumário

INTRODUÇÃO **6**
INSTITUTODEPREVIDÊNCIADOSSERVIDORESDOMUNICÍPIODEMACAÍBA - MACAÍBAPREV **9**
DA CRIAÇÃO DO INSTITUTO 9
DasCompetênciase Atribuições **9**
DAS UNIDADES DO ÓRGÃO PREVIDENCIÁRIO 11
DiretoriadaAutarquia Municipal **11**
Certificação Profissional do Dirigente da Autarquia Municipal **12**
Conselho de Administração–CA **13**
Certificação Profissional dos Membros do Conselho Administrativo **17**
Conselho Fiscal –CF **17**
Certificação Profissional dos Membros do Conselho Fiscal **21**
Comitê de Investimentos -CI **21**
Certificação Profissional dos Membros do Comitê de Investimentos **22**
MAPEAMENTO E MANUALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES DE BENEFÍCIOS, ARRECADAÇÃO, INVESTIMENTOS E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIADAS ÁREAS DE ATUAÇÃO DO RPPS **23**
SEGREGAÇÃODASATIVIDADES 23
PERIODICIDADEDEREUNIÕESDOSÓRGÃOSCOLEGIADOSEDOCOMITÊ DE INVESTIMENTOS 24
POLÍTICADESEGURANÇADAINFORMAÇÃO 24
GESTÃO, CONTROLE E ATUALIZAÇÃO DA BASE DE DADOS CADASTRAIS DOS SERVIDORES PÚBLICOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS COM ÊNFASE NO CENSO PREVIDENCIÁRIO 25
CÓDIGODEÉTICA 26
POLÍTICASPREVIDENCIÁRIASDESAÚDEESEGURANÇADOSERVIDORE REVISÃO DE APOSENTADORIA POR INCAPACIDADE 26
RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL, NOTA TÉCNICA ATUARIAL, DRAA E FLUXOS ATUARIAIS 27
OUVIDORIAPREVIDENCIÁRIA 27

CRITÉRIOSDEREGULARIDADEPREVIDENCIÁRIA 27
ANÁLISEDASCONCESSÕESDEBENEFÍCIOSEPROCESSOSQUE TRAMITAM NA DIRETORIA DE BENEFÍCIOS 28
TRANSPARÊNCIA 28
REGIMENTOS INTERNOS E ATAS DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS 28
CERTIDÕES DE TRIBUTOS 29
CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP 29
RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA 29
CRONOGRAMA DE AÇÕES DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA 29
CRONOGRAMA DAS REUNIÕES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS 30
CÓDIGO DE ÉTICA 30
DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS E CONTÁBEIS 30
AVALIAÇÃO ATUARIAL ANUAL 31
INFORMAÇÕES RELATIVAS A PROCEDIMENTOS LICITATÓRIOS E CONTRATOS ADMINISTRATIVOS OU DECLARAÇÃO DE INEXISTÊNCIA DE PROCESSOS LICITATÓRIOS REALIZADO DIRETAMENTE PELA UNIDADE GESTORA DO RPPS 31
RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DO PASSIVO JUDICIAL OU DECLARAÇÃO DE INEXISTÊNCIA DE PASSIVO JUDICIAL DE RESPONSABILIDADE DE PAGAMENTO PELA UNIDADE GESTORA DO RPPS 31
PLANO DE AÇÃO ANUAL 31
POLÍTICA DE INVESTIMENTOS 31
RELATÓRIOS DE CONTROLE INTERNO 31
RELAÇÃO DAS ENTIDADES ESCOLHIDAS PARA RECEBER INVESTIMENTOS POR MEIO DE CREDENCIAMENTO 32
RELATÓRIOS MENSAIS E ANUAIS DE INVESTIMENTOS 32
ACÓRDÃOS DAS DECISÕES DO TRIBUNAL DE CONTAS SOBRE AS CONTAS ANUAIS DO RPPS E O PARECER PRÉVIO DAS DAS CONTAS DE GOVERNO, CASO O ÓRGÃO DE CONTROLE EXTERNO EMITA OS DOIS 32
PROGRAMA REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA 34
ADMINISTRAÇÃO 34
AÇÃO1117–CONSTRUÇÃO, AMPLIAÇÃO E/OU REFORMA DO IMÓVEL SEDE DO

INSTITUTO
MACAÍBAPREV.....35
AÇÃO2116–MANUTENÇÃODASATIVIDADESDOMACAÍBAPREV 35
DASRECEITAS..... 35
Evoluçãodas Receitas 35
Avaliaçãodas Receitas 36
DASDESPESASREALIZADAS 37
Evoluçãodas Despesas 37
ComparandoasReceitas eDespesas Por Fonte de Recursos 38
GastosporFunçãoe Subfunção..... 38
GastosporGrupo de Naturezada Despesa–GND 39
DO RESULTADO ATUARIAL..... 41
DOS SEGURADOS..... 41
ATIVIDADES REALIZADAS..... 41
AÇÃO2116 –MANUTENÇÃO DAS ATIVIDADES DO MACAÍBAPREV 42
Prova de vida dos segurados inativos 42
AÇÃO1117-CONSTRUÇÃO,AMPLIAÇÃO E/OU REFORMA DO IMÓVEL SEDE DO INSTITUTO MACAÍBAPREV 42
Aquisição de Um Terreno (Histórico) 42
AÇÃO2117-ENCARGOSCOMBENEFÍCIOSPREVIDENCIÁRIOS..... 43
Benefícios Previdenciários..... 43
Pagamentos dos encargos previdenciários..... 45
DOS RESULTADOS DO PROGRAMA REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA..... 45
ADMINISTRAÇÃO 45
GESTÃOFISCAL..... 46
DEMONSTRATIVOSCONTÁBEIS..... 46
DEMONSTRATIVOSFINANCEIROSPREVIDENCIÁRIOS 47
CONCLUSÃO 49

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DA GESTÃO
ANO 2024

INSTITUTO DEPREVIDÊNCIA DOSSERVIDORES DOMUNICÍPIODEMACAÍBA–MACAÍBAPREV

INTRODUÇÃO

O Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) dos servidores titulares de cargos efetivos terácaráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo Ente federativo, de servidores ativos,de aposentados e de pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial,conformeestáprevisto noart. 40 da Constituição federal.

Os Regimes Próprios possuem regulamentação relativamente recente, por meio das Leis Federaisnº 9.717, de 27 de novembro de 1998 e as Emendas Constitucionais nº 20/1998, nº 41/2003, nº 47/2005 enº103/2019.

O Município de Macaíba criou o seu RPPS em 2011, através da Lei Municipal nº 1.586, de 21 de novembro de 2011 e reestruturado pela Lei Municipal nº1.695, de 30 de abril de 2014. O RPPS MACAÍBA visa dar cobertura aos riscos a que estão sujeitos os beneficiários e compreende um conjuntode benefícios previdenciários. Para isso, o Entecria programas e políticas nas áreas do sistemadeprevidênciasocial.

Os Programas é um dos principais instrumentos de atuação do governo municipal para a soluçãode umproblemaou aoatendimento dedeterminada necessidadeou demanda da sociedade. **No Plano Plurianual (PPA) de 2022 a 2025** do Município de Macaíba está organizado em 25(vinte e cinco) programas. O Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Macaíba (MacaíbaPREV) é responsávelpelo programa "Regime Próprio de Previdência -Administração".

Os resultados alcançados pelo programa do PPA no ano de 2024 serão apresentados nesse relatório de avaliação de gestão, bem como o desempenho orçamentário do conjunto de suas ações. A avaliação de resultados do programa está prevista na Lei Complementar Federal nº 101, de 4 de maio de 2000 (art.4º, inciso I, alínea "e") e na Lei Municipal nº 2.140, de 15 de setembro de 2020 (LDO2021), em seu artigo 41, como segue.

> "Art.41.Osprogramas priorizadosporestaLei econtempladosnoPlano Plurianual, que integrarem a Lei Orçamentária de 2020 serãoobjetodeavaliaçãopermanentepelosresponsáveis,demodoaacompanhar o cumprimento dos seus objetivos, corrigir desvios e avaliarseuscustos ecumprimentodas metas físicas estabelecidas".

Destarte, a Controladoria Geral do Município, em razão da aplicação de metodologia de aferição desenvolvida pela Fundação Instituto de Pesquisas Econômicas Administrativas e Contábeis de MinasGerais – IPEAD[1], visando aferir o grau de eficiência e eficácia das metas previstas em relação comresultados obtidos no exercício, considerando razoável que tais premissas sejam utilizadas no últimoexercíciofinanceiro do PPA(Plano Plurianual)vigente parao exercícioavaliado.

A metodologia sugerida envolvendo os conceitos previamente apresentados, consoante aplicaçãono último exercício do PPA (2022-2025) para permitir comparabilidade dos últimos indicadores aferidos,é constituídadoíndice geralde eficiência edoíndicedeeficácia, aseguirdemonstrados:

I-Eficiência(MemóriadeCálculo):

- Eficiência Prevista ⟹ $EP = \frac{\textbf{Valor previsto}}{\textbf{Meta física prevista}}$

- Eficiência Realizada ⟹ $ER = \frac{\textbf{Valor realizado}}{\textbf{Meta física prevista}}$

- EficiênciaGeral ⟹ $EG = \frac{\textbf{Eficência Realizada}}{\textbf{Eficiência Prevista}}$

[1] Referência:Botelho,MiltonMendes–ManualPráticodeControleInternonaAdministraçãoPúblicaMunicipal–3ª edição – ano 2014 – Curitiba: Juruá, 2014 – páginas 36 e 37 (Parecer anual de controle interno do exercício de2014–PrefeituraMunicipaldeTrêsPontas–MG).

Classificação de Eficiência K1:

0 a0,30 ⟹ Ineficiente

0,31a0,50 ⟹ PoucoIneficiente

0,51a0,80 ⟹ ModeradamenteEficiente

0,81a1,20 ⟹ Eficiente

1,21acima ⟹ Muito Eficiente

II- Eficácia (MemóriadeCálculo):

$$K2=\frac{\text{Meta Executada}}{\text{Meta Prevista}}$$

Classificação de Eficácia K2:

0 a0,30 ⟹ Ineficaz

0,31a0,50 ⟹ Pouco Eficaz

0,51a0,80 ⟹ Moderadamente Eficaz

0,81a1,20 ⟹ Eficaz

1,21acima ⟹ Muito Eficaz

É importante destacar que o Instituto de Previdência dos Servidores do Município deMacaíba (MacaíbaPREV) administra um patrimônio de mais de**R$113 milhões**[2], conforme odemonstrativode disponibilidadefinanceira da carteira de investimentos, na **posição de 31 de dezembro de 2024**, a seguir:

Segmento	Saldo	%
Renda Fixa	87.154.992,70	76,56%
Renda Variável	9.964.588,39	8,75%
Investimentos no Exterior	6.463.369,07	5,68%
Investimentos Estruturados	9.471.486,11	8,32%
Fundos Imobiliários	0,00	0,00%
Empréstimos Consignados	0,00	0,00%
Disponibilidade financeira	777.610,12	0,68%
Total geral	113.832.046,39	100,00%

Fonte:MacaíbaPREV

[2]Disponível em: <https://macaibaprev.com.br/transparencia/relatorios-mensais-e-anuais-dos-investimentos/>

INSTITUTODEPREVIDÊNCIADOSSERVIDORESDOMUNICÍPIODEMACAÍBA - MACAÍBAPREV

DA CRIAÇÃO DO INSTITUTO

O MacaíbaPREV foi criado pela Lei Complementar Municipal nº 002, de 04 de abril de 2012,na conformidade do art. 12 da Lei Municipal nº 1.586/2011 (Alterada pela Lei Municipal nº 1.874, de31deagosto de2017).

Das Competência se Atribuições

a) Administração, gerenciamento e operacionalização do Regime Próprio de Previdência Social dosServidores do Município de Macaíba, mediante regime de gestão democrático e descentralizado,coma participação deentidades declassedeservidoresativos einativos,e depensionistas.

b) Proteção à maternidade, à idade avançada e à família mediante a concessão, pagamento em anutenção dos benefícios assegurados pelo sistema previdenciário.

c) Arrecadação e cobrança dos recursos e contribuições necessários ao custeio do regime, captando formando patrimônio de ativos financeiros, dentre outros, do orçamento do Município e da contribuição compulsória dos servidores ativos e inativos, dos pensionistas e dos entes públicos municipais.

d) Gestão dos fundos e recursos arrecadados, visando ao incremento e a elevação das reservas técnicas, obedecendo a padrões mínimos adequados de diversificação, liquidez e segurança econômico-financeira, conforme estabelecido pelo Conselho Monetário Nacional.

e) As aplicações dos fundos e provisões garantidoras dos benefícios, observando-se as normas federais sobre limites de aplicação de recursos a que estão sujeitos os Regimes Próprios de Previdência.

f) Inviabilidade de criação, majoração ou extensão de qualquer benefício ou serviço de seguridade social sem a indicação da correspondente fonte de custeio total.

g) Manutenção permanente do cadastro individualizado dos servidores públicos ativos e inativos e respectivos dependentes, edos pensionistas.

h) Pleno acesso dos servidores às informações relativas à gestão dos órgãos colegiados e

instâncias de decisão em que os seus interesses sejam objeto de discussão e deliberação.

i) Registro e controle das contas dos Fundos Garantidores e provisões do MacaíbaPREV de forma distinta e apartada da conta do Tesouro Municipal.

j) Registro contábil individualizado das contribuições pessoais de cada servidor e dos entes públicos municipais.

k) Escrituração contábil, observando as normas gerais de contabilidade aplicada às entidades de Regime Próprio de Previdência Social.

l) Identificação e consolidação em demonstrativos financeiros e orçamentários de todas as despesasfixas e variáveis com os servidores inativos e pensionistas, bem como dos encargos incidentessobreosproventos epensões pagos.

m) Submissão às inspeções e auditorias de natureza atuarial, contábil, financeira, orçamentária epatrimonial.

n) A contribuição patronal, dos entes públicos municipais, não poderá exceder, a qualquer título, o dobro da contribuição dos servidores públicos e dependentes.

o) Vedação de utilização dos recursos, bens, direitos e ativos para empréstimos de qualquer natureza à União, aos Estados, ao Distrito Federal e aos Municípios, inclusive ao Município de Macaíba, a entidades da Administração Indireta, aos servidores públicos ativos e inativos e aos pensionistas.

p) Vedação à aplicação de recursos e ativos constituídos em títulos públicos, com exceção de títulosde emissão doTesouro Nacional.

q) Vedação à celebração de convênios ou consórcios com a União, Estados ou Municípios com o objetivo de pagamento de benefícios.

r) Vedação à atuação nas demais áreas da seguridade social ou qualquer outra área não pertinente a sua precípua finalidade, bem como aprestação assistencial, médica e odontológica.

s) Vedação à atuação como instituição financeira, bem como prestar fiança, aval ou obrigar-se, em favor de terceiros, por qualquer outra forma.

DAS UNIDADES DO ÓRGÃO PREVIDENCIÁRIO

DiretoriadaAutarquia Municipal

Quadro01- DiretoriadoMacaíbaPREV

Cargo	Titular	Atode Nomeação/Exoneração	Gestão 2024	
			Inicio	Fim
Diretor Presidente	Edmade Araújo Dantas Maia	Portaria nº182, 05 de maio de 2023, publicada no DOM nº 1213, em 05/05/2023.	05/05/2023	31/12/2024
Diretor Administrativo e Financeiro	Lidiane Quirino Timóteo do Nascimento	Portaria nº 204, 04 de abril de 2022, publicada no DOM nº 949, em 04/04/2022.	04/04/2022	31/12/2024
Diretorde Benefícios	Daniel Pascoal Lacorte	Portaria nº 226, 26 de janeiro de 2021, publicada no DOM nº 659, em 28/01/2018.	21/01/2021	31/12/2024
Assessor Técnico Jurídico	Humberto Francláudio da Silva	Portaria nº 434, 06 de abril de 2021, publicada no DOM nº 713, em 19/04/2021.	19/04/2021	31/12/2024
Coordenador Administrativo	Hugo Sharly Alves de Souza	Portaria nº 332, 04 de julho de 2022, publicada no DOM nº 1009, em 04/07/2022.	01/07/2022	31/12/2024
Diretorde Gestão de Pessoas	Jaqueline Lázaro de Lima	Portaria n° 091, 03 de março de 2023, publicadado DOM n° 1173, em 03/03/2023.	03/03/2023	31/12/2024
Assessor Executivo	Adiel de Azevedo Pires	Portaria n° 060, 03 de março de 2023, publicadano DOM n° 1173, em 03/03/2023.[3]	03/03/2023	05/07/2024
Assessor Administrativo	Claudia Maria dos Santos	Portaria nº 415, 12 de agosto de 2022, publicada no BOM nº 1040, em 12/08/2022.	12/08/2022	31/12/2024

[3]Exonerado em 05/07/2024, conforme Portaria nº 360 de 12 de julho de 2024, publicada no DOM nº 1500, em 12/07/2024.

Coordenador de Processos	Denise Luana Costa de Araújo	Portaria n° 343,05de julho de 2024, publicada no DOM n° 1495, em 05/07/2024.	05/07/2024	31/12/2024
Assessor Executivo	Geraldo Cavalcanti de Albuquerque Filho	Portaria n° 354, 05 de julho de 2024, publicada no DOM n° 1495, em 05/07/2024.	05/07/2024	31/12/2024
Servidor efetivo cedido do Município de Macaíba – Analista Municipal Ciência Atuarial	Sebastião Aésio Marinho Cézar	Portaria n° 308, 01 de agosto de 2023, publicada no DOM 1274, em 01/08/2023.	01/08/2023	31/12/2024

Fonte: Diário Oficial do Município de Macaíba e Site Institucional do MacaíbaPREV.

Ressalta-se que conforme o Decreto Municipal nº 2.200, de 31 de dezembro de 2024, todos os servidores de cargos comissionados que integram o poder executivo municipal de Macacíba foram exonerados no final do referido ano.

Certificação Profissional do Dirigente da Autarquia Municipal

A certificação profissional é uma exigênciaprevista no art. 76, inciso II, da Portaria MPT nº1.467, de 2 de junho de 2022.Assim, os dirigentes do RPPS devem estar devidamente certificados. A Controladoria deste município identificou a certificação da dirigente presidente da autarquia municipal (MacaíbaPREV), conforme CGRPPS-5177, emitido em 28/09/2021, pela APIMEC, publicado no site institucional do Órgão Previdenciário.

Conselho de Administração–CA

O Conselho de Administração do Instituto de Previdência dos Servidores do Município e Macaíba é composto por servidores escolhidos entre representantes dos Poderes Executivo e Legislativo, dos Segurados Ativos e Inativos e representantes do Sindicato, de acordo com o art. 28, daLei Municipal nº 1.695, de 30 de abril de 2014, alterada pela Lei n° 2378 de 29 de março de 2023. Em 2024, foram nomeados novos representantes para o **Biênio 2024/2026**, conforme o Quadro02, adiante.

Quadro 02- Conselhode Administração do MacaíbaPREV do biênio2024/2026

Nome	Função	Representação	AtodeNomeação	Gestão 2024		Validade da Certificação
				Início	Final	
Karoline Romana Nogueira Silva Pires Pereira	Conselheiro Titular	Poder Executivo	Portaria nº 152, de 01 de março de 2024, publicada no DOM nº 1410, em 01/03/2024	15/03/2024	15/03/2026	28/03/2028
José Otacílio Andrade	Conselheiro Suplente	PoderExecutivo	Portaria nº 152, de 01 de março de 2024, publicada no DOM nº 1410, em 01/03/2024	15/03/2024	15/03/2026	- -
Edma de Araújo DantasMaia	Conselheiro Titular	Representante doRPPS	Portaria nº 152, de 01 de março de 2024, publicada no DOM nº 1410, em 01/03/2024	15/03/2024	15/03/2026	28/09/2025
Lidiane QuirinoTimóteo doNascimento	ConselheiroSuplente	Representante doRPPS	Portaria nº 152, de 01 de março de 2024, publicada no DOM nº 1410, em 01/03/2024	15/03/2024	15/03/2026	06/09/2027
Osmar BritoSilva	ConselheiroTitular	PoderLegislativo	Portaria nº 152, de 01 de março de 2024, publicada no DOM nº 1410, em 01/03/2024	15/03/2024	15/03/2026	02/04/2028

Pedro Ranzéis Alves de Medeiros	Conselheiro Suplente	Poder Legislativo	Portaria nº 152, de 01 de março de 2024, publicada no DOM nº 1410, em 01/03/2024	15/03/2024	15/03/2026	- -
Paulo Heberthda SilvaMedeiros	ConselheiroTitular	SeguradosAtivo PoderExecutivo	Portaria nº 152, de 01 de março de 2024, publicada no DOM nº 1410, em 01/03/2024	15/03/2024	15/03/2026	10/08/2027
Roberto Wagnerdo NascimentoSilva	ConselheiroSuplente	SeguradosAtivo PoderExecutivo	Portaria nº 152, de 01 de março de 2024, publicada no DOM nº 1410, em 01/03/2024	15/03/2024	15/03/2026	14/12/2025
Maria de FátimaSantos daCosta	Conselheiro Suplente[4]	Segurados Inativos	Portaria nº 152, de 01 de março de 2024, publicada no DOM nº 1410, em 01/03/2024	15/03/2024	15/03/2026	- -
Antônia Aires deQueiros Farias	Conselheiro Titular[5]	Segurados Inativos	Portaria nº 152, de 01 de março de 2024, publicada no DOM nº 1410, em 01/03/2024	15/03/2024	15/03/2026	- -
Aurélio Soares de Góis Júnior	Conselheiro Titular	Representante dos Servidores	Portaria nº 152, de 01 de março de 2024, publicada no DOM nº 1410, em 01/03/2024	15/03/2024	15/03/2026	07/05/2028
Reynaldo Odilo Martins Soares Filho	Conselheiro Suplente	Representante dos Servidores	Portaria nº 152, de 01 de março de 2024, publicada no DOM nº 1410, em 01/03/2024	15/03/2024	15/03/2026	- -

[4]Portaria nº 445/2024, de 03 de dezembro de 2024, publicada no DOM nº 1596, referente à destituição como membro do Conselho Administrativo.

[5]Portaria nº 448/2024, de 03 de dezembro de 2024, publicada no DOM nº 1596, referente à destituição como membro do Conselho Administrativo.

Flávia Urbano de Andrade	Conselheiro Titular	Representante dos Servidores	Portaria nº 152, de 01 de março de 2024, publicada no DOM nº 1410, em 01/03/2024	15/03/2024	15/03/2026	26/03/2028
Gilmara Viana Pires Carvalho	Conselheiro Suplente	Representante dos Servidores	Portaria nº 152, de 01 de março de 2024, publicada no DOM nº 1410, em 01/03/2024	15/03/2024	15/03/2026	- -

Fonte: Diário Oficial do Município de Macaíba e Site Institucional do MacaíbaPREV.

Posteriormente, com emissão/publicação das Portarias nºs 445 e 448 de 03 de dezembro de 2024, citadas acima e publicada no DOM nº 1596, o Conselho Administrativo passou a ter nova composição, conforme o Quadro 03, adiante:

Quadro 03 – Composição Atual do Conselho de Administração do MacaíbaPREV do biênio 2024/2026

Nome	Função	Representação	AtodeNomeação	Gestão 2024		Validade da Certificação
				Início	Final	
KarolineRomanaNogueiraSilvaPiresPereira	Conselheiro Titular	PoderExecutivo	Portarianº 152, de 01 de março de 2024, publicada no DOM nº 1410, em 01/03/2024.	15/03/2024	15/03/2026	28/03/2028
José OtacílioAndrade	Conselheiro Suplente	PoderExecutivo	Portarianº 152, de 01 de março de 2024, publicada no DOM nº 1410, em 01/03/2024.	15/03/2024	15/03/2026	- -
Edma de AraújoDantasMaia	Conselheiro Titular	Representante doRPPS	Portarianº 152, de 01 de março de 2024, publicada no DOM nº 1410, em 01/03/2024.	15/03/2024	15/03/2026	28/09/2025
Lidiane QuirinoTimóteo doNascimento	Conselheiro Suplente	Representante doRPPS	Portarianº 152, de 01 de março de 2024, publicada no DOM nº 1410, em 01/03/2024.	15/03/2024	15/03/2026	06/09/2027
Osmar BritoSilva	Conselheiro Titular	PoderLegislativo	Portarianº 152, de 01 de março de 2024, publicada no DOM nº 1410, em 01/03/2024.	15/03/2024	15/03/2026	02/04/2028
Pedro RanzéisAlves deMedeiros	Conselheiro Suplente	PoderLegislativo	Portarianº 152, de 01 de março de 2024, publicada no DOM nº 1410, em 01/03/2024.	15/03/2024	15/03/2026	- -
Paulo Heberthda SilvaMedeiros	Conselheiro Titular	SeguradosAtivo PoderExecutivo	Portarianº 152, de 01 de março de 2024, publicada no DOM nº 1410, em 01/03/2024.	15/03/2024	15/03/2026	10/08/2027

Roberto Wagnerdo NascimentoSilva	Conselheiro Suplente	SeguradosAtivo PoderExecutivo	Portarianº 152, de 01 de março de 2024, publicada no DOM nº 1410, em 01/03/2024.	15/03/2024	15/03/2026	14/12/2025
Aurélio Soares de Góis Júnior	Conselheiro Titular	Representante dos Servidores	Portarianº 152, de 01 de março de 2024, publicada no DOM nº 1410, em 01/03/2024.	15/03/2024	15/03/2026	07/05/2028
Reynaldo Odilo Martins Soares Filho	Conselheiro Suplente	Representante dos Servidores	Portarianº 152, de 01 de março de 2024, publicada no DOM nº 1410, em 01/03/2024.	15/03/2024	15/03/2026	- -
Flávia Urbano de Andrade	Conselheiro Titular	Representante dos Servidores	Portarianº 152, de 01 de março de 2024, publicada no DOM nº 1410, em 01/03/2024.	15/03/2024	15/03/2026	26/03/2028
Gilmara Viana Pires Carvalho	Conselheiro Suplente	Representante dos Servidores	Portarianº 152, de 01 de março de 2024, publicada no DOM nº 1410, em 01/03/2024.	15/03/2024	15/03/2026	- -

Fonte: DiárioOficialdo MunicípiodeMacaíba e Site Institucional do MacaíbaPREV.

Certificação Profissional dos Membros do Conselho Administrativo

A certificação profissional é uma exigência prevista no art. 76, inciso II, da Portaria MPT nº 1.467, de 2 de junho de 2022. Assim, os membros que compõem o Conselho Administrativo do RPPS devem estar devidamente certificados. A Controladoria deste município identificou a certificação de seis (06) membros titulares que atuam diretamente no Conselho Administrativo do MacaíbaPREV, além de dois (02) suplentes certificados, conforme publicação no site institucional do Órgão Previdenciário.

Conselho Fiscal –CF

O Conselho Fiscal do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de

Macaíba é composto por servidores escolhidos entre representantes dos Poderes Executivo e Legislativo, dos segurados ativos e inativos, e representantes do Sindicato, de acordo com o art. 30 da Lei Municipal nº 1.695/2014. Em 2024, foram eleitos novos representantes para o biênio 2024/2026, conforme o Quadro 04, adiante..

Quadro04- Conselho Fiscal do MacaíbaPREVdo biênio 2024/2026

Nome	Função	Representação	AtodeNomeação	Gestão 2024		Validade da Certificação
				Início	Final	
Richard Alexsandro Soares	Conselheiro Titular	Segurados Ativosdo PoderExecutivo	Portaria nº 255, de 29 de abril de 2024, publicada no DOM nº 1449, em 30/04/2025	02/05/2024	02/05/2026	26/03/2028
Veronice Ferreira da Costa Silva	Conselheiro Suplente	Segurados Ativosdo PoderExecutivo	Portaria nº 255, de 29 de abril de 2024, publicada no DOM nº 1449, em 30/04/2025	02/05/2024	02/05/2026	- -
José Alvares Júnior	Conselheiro Titular	Servidores efetivos	Portaria nº 255, de 29 de abril de 2024, publicada no DOM nº 1449, em 30/04/2025	02/05/2024	02/05/2026	16/09/2028
João Amaral Dantas Júnior	Conselheiro Suplente	Servidores efetivos	Portaria nº 255, de 29 de abril de 2024, publicada no DOM nº 1449, em 30/04/2025	02/05/2024	02/05/2026	- -
Marcileide Pereirados Santos Seixas	Conselheiro Titular[6]	SeguradosAtivos do Poder Legislativo	Portaria nº 255, de 29 de abril de 2024, publicada no DOM nº 1449, em 30/04/2025	02/05/2024	02/05/2026	22/03/2028
Francisco Valmir Souza de Moura	ConselheiroSuplente	SeguradosAtivos do Poder Legislativo	Portaria nº 255, de 29 de abril de 2024, publicada no DOM nº 1449, em 30/04/2025	02/05/2024	02/05/2026	- -

[6]Portaria nº 446/2024, de 03 de dezembro de 2024, publicada no DOM nº 1596, referente à destituição como membro titular do Conselho Fiscal.

Ilná Antônia de Araújo Feitosa	ConselheiroTitular[7]	Servidora Inativado MacaíbaPREV	Portaria nº 255, de 29 de abril de 2024, publicada no DOM nº 1449, em 30/04/2025	02/05/2024	02/05/2026	- -
Nerilson Monteiro	Conselheiro Suplente[8]	Servidor Inativo do MacaíbaPREV	Portaria nº 255, de 29 de abril de 2024, publicada no DOM nº 1449, em 30/04/2025	02/05/2024	02/05/2026	30/10/2028
Geovane Arruda da Silva	Conselheiro Titular	Servidor Inativo do MacaíbaPREV	Portaria nº 255, de 29 de abril de 2024, publicada no DOM nº 1449, em 30/04/2025	02/05/2024	02/05/2026	12/07/2028
Gezilda Xavier de Oliveira Leocádio	ConselheiroSuplente	Servidor Inativo do MacaíbaPREV	Portarianº255, de 29 de abril de2024,publicada no DOM nº1449,em 30/04/2025.	02/05/2024	02/05/2026	- -

Fonte: Diário Oficial do Município de Macaíba e Site Institucional do MacaíbaPREV.

Posteriormente, com emissão/publicação das Portarias nºs 446 e 447 de três 03 de dezembro de 2024, citadas acima e publicada no DOM nº 1596, o Conselho Fiscal passou a ter nova composição, conforme o Quadro 05, adiante:

Quadro 05–Composição Atual do Conselho Fiscal do MacaíbaPREVdo biênio 2024/2026

Nome	Função	Representação	AtodeNomeação	Gestão 2024		Validade da Certificação
				Início	Final	
Richard Alexsandro Soares	Conselheiro Titular	Segurados Ativos do Poder Executivo	Portaria nº 255, de 29 de abril de 2024, publicada no DOM nº	02/05/2024	02/05/2026	26/03/2028

[7]Portaria nº 446/2024, de 03 de dezembro de 2024, publicada no DOM nº 1596, referente à destituição como membro titular do Conselho Fiscal.

[8]Portaria nº 447/2024, de 03 de dezembro de 2024, publicada no DOM nº 1596, referente à designação como membro titular do Conselho Fiscal.

			1449, em 30/04/2025			
Veronice Ferreira da Costa Silva	Conselheiro Suplente	Segurados Ativosdo Poder Executivo	Portaria nº 255, de 29 de abril de 2024, publicada no DOM nº 1449, em 30/04/2025	02/05/2024	02/05/2026	- -
José Alvares Júnior	Conselheiro Titular	Servidores efetivos	Portaria nº 255, de 29 de abril de 2024, publicada no DOM nº 1449, em 30/04/2025	02/05/2024	02/05/2026	16/09/2028
João Amaral Dantas Júnior	Conselheiro Suplente	Servidores efetivos	Portaria nº 255, de 29 de abril de 2024, publicada no DOM nº 1449, em 30/04/2025	02/05/2024	02/05/2026	- -
Francisco Valmir Souza de Moura	Conselheiro Suplente	Segurados Ativos do Poder Legislativo	Portaria nº 255, de 29 de abril de 2024, publicada no DOM nº 1449, em 30/04/2025	02/05/2024	02/05/2026	- -
Nerilson Monteiro	Conselheiro Titular[9]	Servidor Inativo do MacaíbaPREV	Portaria nº 255, de 29 de abril de 2024, publicada no DOM nº 1449, em 30/04/2025	02/05/2024	02/05/2026	30/10/2028
Geovane Arruda da Silva	Conselheiro Titular	Servidor Inativo do MacaíbaPREV	Portaria nº 255, de 29 de abril de 2024, publicada no DOM nº 1449, em 30/04/2025	02/05/2024	02/05/2026	12/07/2028
Gezilda Xavier de Oliveira Leocádio	Conselheiro Suplente	Servidor Inativo do MacaíbaPREV	Portaria nº 255, de 29 de abril de 2024, publicada no DOM nº 1449, em 30/04/2025	02/05/2024	02/05/2026	- -

Fonte: DiárioOficialdo MunicípiodeMacaíba e Site Institucional do MacaíbaPREV.

[9]Portaria nº 447/2024, de 03 de dezembro de 2024, publicada no DOM nº 1596, referente à designação como membro titular do Conselho Fiscal.

Certificação Profissional dos Membros do Conselho Fiscal

A certificação profissional é uma exigênciaprevista no art. 76, inciso II, da Portaria MPT nº 1.467, de 2 de junho de 2022. Assim, os membros que compõe o Conselho Fiscal do RPPS devem estar devidamente certificados. A Controladoria deste município identificou a certificação de quatro (04) membros titulares que atuamdiretamenteno Conselho Fiscal do MacaíbaPREV e de nenhum suplente certificado, conforme publicação no site institucional do Órgão Previdenciário.

Comitê de Investimentos -CI

O Comitê de Investimos (CI) auxiliar do RPPS de Macaíba, possui a finalidade de assessorar agestão das aplicações dos recursos financeiros previdenciários e elaborar a proposta da Política deInvestimentos do MacaíbaPREV, entre outras atribuições definidas em Decreto e RegimentoInternodo Comitê, observadas as condições de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência (Decreto Municipal nº1.884,15 de março de 2019), preceitua do no art.7°, parágrafo 2° da Lei 2286 de 27 de abril de 2022, publicada no DOM nº 0962 em 27/04/2022.

Em 2023, foram nomeados novos representantes para o **Biênio 2023/2025**, conforme a Portaria nº 116, 16 de março de 2023, publicada no DOM nº 1184, em 16/03/2023. Cabe ressaltar que todas as composições dos conselhos eestão devidamente disponíveis no Diário Oficial do Município de Macaíba, nos termos do art. 29 e § 6º do art. 30 da LeiMunicipalnº1.695/2014 esuas posteriores alterações. No mesmo ano, ocorreram algumas substituições dos membros do Comitê de Investimentos, havendo nova nomeação e reestrutaração, conforme a **Portaria nº367, 22 de setembro de 2023**, publicada no DOM nº 1310, em 22/09/2023, apresentada no Quadro 06, adiante.

Quadro 06 – Composição Atual do Comitê de Investimento do MacaíbaPREV, biênio 2023/2025

Nome	Função	Representação	Gestão 2024		Validadede Certificação
			Início	Final	

Lidiane Quirino Timoteo do Nascimento	Presidente	Gestor dos Recursosdo RPPSMacaíba	22/09/2023	22/09/2025	06/09/2027
Edmade Araújo Dantas Maia	Membro Titular	Servidores de Macaíba	22/09/2023	22/09/2025	28/09/2025
Humberto Franclaudio da Silva	Membro Titular	Servidores de Macaíba	22/09/2023	22/09/2025	13/06/2026
Daniel Pascoal Lacorte	Membro Titular	Servidores de Macaíba	22/09/2023	22/09/2025	20/03/2028
Hugo Sharly Alvesde Souza	Membro Titular	Servidores de Macaíba	22/09/2023	22/09/2025	20/03/2028
Paulo Herbeth da Silva	Membro Suplente	Servidores de Macaíba	22/09/2023	22/09/2025	10/08/2027
RobertoWagner do Nascimento	Membro Suplente	Servidores de Macaíba	22/09/2023	22/09/2025	14/12/2025

Fonte: Diário Oficial do Município de Macaíba e Site Institucional do MacaíbaPREV.

Certificação Profissional dos Membros do Comitê de Investimentos

A certificação profissional é uma exigênciaprevista no art. 76, inciso II, da Portaria MPT nº 1.467, de 2 de junho de 2022. Assim, os membros que compõe o Comitêde Investimentos, os dirigentes e os responsáveis pela gestão das aplicações dos recursos do RPPS devem estar devidamente certificados. A Controladoria deste município identificou a certificação de todos os membros titulares e suplentes que atuam diretamente no Comitê de Investimentos do MacaíbaPREV, conforme publicação no site institucional do Órgão Previdenciário.

MAPEAMENTO E MANUALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES DE BENEFÍCIOS, ARRECADAÇÃO, INVESTIMENTOS E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIADAS ÁREAS DE ATUAÇÃO DO RPPS

No início do exercício de 2024 foram realizadas revisões dos mapeamentos e manualizações dos processos que tramitam no MacaíbaPREV. O mapeamento e manualização são procedimentos padronizados de execução, desempenho, qualidade e produtividade, a fim de sistematizar os principais caminhos adotados no âmbito administrativo e financeiro inerente a gestão no RPPS do Município Macaíba.

Assim, por meio da revisão desenvolvida pelos respectivos setores que atuaram na elaboração do mapeamento e da manualização dos processos que tramitam no MacaíbaPREV, estes encontram-se devidademente elaborados, atualizados e implementados. Importante ressaltar que a manualização e o mapeamento, após terem sido elaborados e implementados, foram devidamente seguidos por este Instituto Previdenciário, no referido período de análise.

SEGREGAÇÃODASATIVIDADES

A segregação de atividades ou funções em diferentes setores tem por objetivo evitar que um único agente tenha autoridade completa sobre parcela significativa de uma determinada transação e/ou atividade, reduzindo, assim, o risco operacional e favorecendo tanto a governança corporativa quanto o ambiente de controle das atividades diárias.

NoMacaíbaPREV, a habilitação/concessão de benefícios estão sendo realizadas pela Diretoria de Benefícios, enquanto as atividades de implantação e manutenção são realizadas pela Diretoria de Gestão de Pessoas. Já os pagamentos de benefícios são realizados em conjunto pela Diretoria Administrativa e Financeira e pela Diretoria de Gestão de Pessoas.

As atividades relativas aos investimentos estão sob responsabilidade do Comitê de Investimentos da autarquia municipal, enquanto as atividades administrativas, financeiras, de arrecadação e compensação previdenciária sãode competência da Diretoria Administrativa e Financeira.Ressalta-se que a segregação de atividades e

funções exercidas no MacaíbaPREV foi executada durante todo o exercício de 2024 conforme imposição legal e exigência do Pró-Gestão.

PERIODICIDADE DE REUNIÕES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS E DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS

O artigo 3º do Regimento Interno (RI) do Comitê de Investimentos e § 1º do art. 6º dos Conselhos de Administração e do Fiscal, de 2015, estabeleceaperiodicidade de reuniões ordinárias de pelo menos 02 (duas) mensais e 01 (uma) mês, respectivamente. Importante informar que no período janeiro a abril de 2024 o **Conselho Fiscal** não realizou nenhuma reunião, **iniciando apenas a partir de maio do citado ano**. Já tanto o Comitê de Investimentos quanto o Conselho Administrativo realizaram suas reuniões mensais regularmente, conforme se depreende as atas publicadas no portal do MacaíbaPREV[10].

Considerando a imposição regimental conforme alhures demonstrado, esta Controladoria atesta pela regularidade da frequência das reuniões do Conselho Administrativo e do Comitê de Investimentos, reforçando da importância de seguir com a estimativa de reuniões conforme determina cada RI.

POLÍTICA DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Com a Política de Segurança da Informação – PSI regulamentada pela Portarian°48 de 16 de outubro de 2023, publicada no portal do MacaíbaPREV, há de certo modo a necessidade de colocar em prática o controle de acessosde servidores/usuários aos computadores, de forma individualizada, através de credenciais/senhas estabelecidas a cada usuário, a fim de fortalecer a política de segurança da informação. Além disso, de acordo com a ATA012OR24, do Conselho Administrativo do MacaíbaPREV, datada de 02/05/2024, sugere que este Instituto Previdenciário alinhe à sua PSI à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei nº 13.709/2018), visando a proteção desses dados de forma mais eficaz e transparente.

De tal modo, o MacaíbaPREV estará cumprindo de vida mente com mais uma das

[10]**Conselho de Administração**: Realizaram 43 reuniões ordinárias; **Conselho Fiscal**: Realizaram 38 reuniões ordinárias; **Comitê de Investimentos**: Realizaram 45 reuniões ordinárias.

exigências do Manual do Pró-Gestão e esta Controladoria verifica também que as necessidades de adequações supracitadas foram parcialmente aplicadas pelo Instituto, **no exercíciode 2024**, ou seja, apenas a questão da atualização do PSI foi realizada/efetuada, contudo não houve a publicação do referido documento no DOM, até a presente elaboração deste documento.

GESTÃO, CONTROLE E ATUALIZAÇÃO DA BASE DE DADOS CADASTRAIS DOS SERVIDORES PÚBLICOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS COM ÊNFASE NO CENSO PREVIDENCIÁRIO

A gestão, controle e atualização do banco de dados de servidores públicos, aposentados e pensionistas do Município de Macaíba é de suma importância, uma vez que estas informações impactam diretamente nos estudos sobre equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS. Segundo o Manual do Pró-Gestão RPPS, versão 3.5, com vigência a partir de 17/01/2024, no item 3.1.6, deverá ser observado:

> Censo previdenciário, no mínimo, a cada 5 (cinco) anos para aposentados pensionistas e servidores ativos e prova de vida anual para os aposentados e pensionistas ou comprovação de utilização do Sistema Nacional de Informações de Registro Civil – SIRC. O censo previdenciário será considerado efetivo para atendimento dos requisitos desse programa se atingir as taxas mínimas de comparecimento de 80% para os aposentados, pensionistas e servidores ativos.

Nesse sentido, no ano de 2023 ocorreu o primeiro censo previdenciário do município de Macaíba, no qual contoucomaparticipação geral de96% dossegurados[11], conforme relatório final emitido pela empresa 3IT. Já no ano de 2024, entre os dias 19 e 29 de fevereiro, ocorreu à realização da prova de vida anual dos servidores inativos (aposentados e pensionistas), com a participação de 100% de aposentados e 98% de pensionistas[12].

[11]Segurados ativos 79%; Segurados inativos 97% e Pensionistas 84%.

[12]Posteriormente ao período da prova de vida o pensionista ausente compareceu ao Instituto para a realização da referida prova de vida.

CÓDIGO DE ÉTICA

O MacaíbaPREV, por meio da Portaria Administrativa nº 04, de 18 de outubro de 2022, instituiu o Código de Ética aplicado aos servidores do Instituto. De acordo com as informações obtidas por esta Controladoria, não há quaisquer notícias que desabonem a conduta e a moral dos servidores deste RPPS, restando demonstrada,portanto, a observância ao Código de Ética por todos os servidores desta autarquia municipal no execício de 2024.

Contudo, de acordo com a ATA013OR24, do Conselho Administrativo do MacaíbaPREV, datada de 06/05/2024, na qual sugere que este Instituto Previdenciário realize a substituição do termo "portadores de necessidades especiais" por "pessoa com deficiência", no inciso XXV, do art. 4º, no referido Código de Ética, como também, de incluir no inciso XX do art. 5º, ponderações sobre a proibição de servidores comparecerem ao ambiente de trabalho com sinais de embriaguez, já que o alcoolismo é reconhecido como uma doença.

Ressalta-se aqui, que o MacaíbaPREVestarácumprindodevidamentecommais uma das exigências estabelecidas pelo Manual do Pró-Gestão e esta Controladoria verifica também que as necessidades de adequações supracitadas foram aplicadas pelo Instituto Previdenciário, **no exercício de 2024**, todavia, não houve a publicação do referido documento no DOM, até a presente elaboração deste documento.

POLÍTICAS PREVIDENCIÁRIAS DE SAÚDE E SEGURANÇA DO SERVIDOR E REVISÃO DE APOSENTADORIA POR INCAPACIDADE

Quanto às Políticas Previdenciárias de Saúde e Segurança dos Servidores do MacaíbaPREV, no exercício de 2024, foi verificado o incentivo por parte do Instituto para que os servidores atualizem seus cartões de vacinação, a fim de prevenção de doenças, principalmente as respiratórias, conforme informativo anexado no quadro de avisos da referida autarquia municipal. Já em relação à revisão de aposentadoria por incapacidade, foi providenciada no mês de junho a revisão de 05 (cinco) aposentadorias de servidores, os quais permaneceram com os benefícios. previdenciários[13] incapacitantes.

[13] Extraído em: https://macaibaprev.com.br/controles-internos/relacao-da-revisao-da-aposentadoria-por-incapacidade/

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL, NOTA TÉCNICA ATUARIA, DRAA E FLUXOS ATUARIAIS

A Controladoria verificou que o Relatório de AvaliaçãoAtuarial**ano-base de 2025**, com **data focal em 31/12/2024** foi finalizado,como também da existência de Nota TécnicaAtuarial,deDRAAedos FluxosAtuariais.Empesquisa realizada acerca dos documentosmencionados foi constatado o regular envio junto ao CADPREV, bem como a devida publicação no Portal do MacaíbaPREV.No decorrer do ano de 2024, a Autarquia Municipal, preparou a base cadastral[14] para dar início ao processo de avaliação atuarial, referente ao ano-base de 2025, data-base de 31/12/2024.

OUVIDORIA PREVIDENCIÁRIA

A autarquia municipal conta com o canal de Ouvidoria disponível no seu site institucional. No entato, segundo o Instituto Previdenciário, no ano de 2024, o órgão não recebeu registro de solicitação/demanda por partes dos servidores ou de qualquer cidadão.

CRITÉRIOS DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA

Para atender aos critérios de Regularidade Previdenciária, o MacaíbaPREV deve preencher requisitos estabelecidos na Portaria MTP nº 1.467/2022. A fiscalização quanto à regularidade previdenciária dos RPPS é feita pela Secretaria de Previdência Social – SPREV, através do Sistema de Consultas e Normas RPPS – GESCON RPPS e do Sistema de Informações dos Regimes Públicos de Previdência Social – CADPREV.

Deste modo, a autarquia municipal deve enviar suas informações específicas e detalhadas através dos seguintes documentos: DRAA – Demonstrativo de Resultado de Avaliação Atuarial; DAIR – Demonstrativos das Aplicações e Investimentos dos Recursos; DPIN – Demonstrativo das Políticas de Investimentos; DIPR – Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses, além da Matriz de Saldos Contábeis (MSC).

Em consulta realizada no SistemadeInformaçõesdos Regimes Públicos de Previdência Social (CADPREV), **referente ao ano de 2024**, constatou-se a emissão dos CRP's de

[14]Servidores ativos, aposentados, pensionistas e dependentes.

16/05/2024 com validade até 12/11/2024, como também, de 12/11/2024 com **validade até 11/05/2025**. Ambos podem ser encontrados no site institucional do Instituto Previdenciário[15].

ANÁLISE DAS CONCESSÕES DE BENEFÍCIOS E PROCESSOS QUE TRAMITAM NA DIRETORIA DE BENEFÍCIOS

De acordo com as informações fornecidas pela Diretoria de Benefícios do MacaíbaPREV, foram emitidos, no ano de 2024, parecer favorável para cinco (05) pensões por morte, sendo quatro (04) vitalícias e uma (01) temporária. Também foram concedidas vinte e nove (29) aposentadorias, sendo: dezesseis (16) por idade e tempo de contribuição, uma (01) por invalidez, três (03) especial voluntária por idade e tempo de contribuição, sete (07) voluntária por idade e tempo de contribuição e duas (02) voluntária por idade.

TRANSPARÊNCIA

Segundo o Manual do Pró-Gestão RPPS, **versão 3.5**, com vigência a partir de 17/01/2024, no item 3.2.8,a transparência nas organizações diz respeito à existência de políticas e procedimentos continuados e permanentes que permitam fornecer informações aos diversos interessados segundo critérios gerais de acesso, uso e entendimento. Os documentos e informações mínimos a serem divulgados pelo RPPS em seu site estão a seguir relacionados, exceto quando expressamente ressalvado. Adiante, esta Controladoria verificou as seguintes publicações existentes no site institucional do MacaíbaPREV:

REGIMENTOS INTERNOS E ATAS DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS

- ✓ **Conselho Deliberativo**:

<https://macaibaprev.com.br/wp-content/uploads/2022/09/Regimento-Conselho-Administrativo.pdf>
<https://macaibaprev.com.br/governanca-corporativa/conselho-de-administracao/atas-de-reunioes/>

- ✓ **Conselho Fiscal**:

[15] Extraído em: https://macaibaprev.com.br/transparencia/crp/

<https://macaibaprev.com.br/wp-content/uploads/2022/09/Regimento-Conselho-Fiscal.pdf>
<https://macaibaprev.com.br/governanca-corporativa/conselho-fiscal/atas-de-reunioes/>

✓ **Comitê de Investimentos**:

<https://macaibaprev.com.br/wp-content/uploads/2023/03/Refimento-Interno-COmite-de-Investimentos.pdf>
<https://macaibaprev.com.br/governanca-corporativa/comite-de-investimentos/atas-de-reunioes/>

CERTIDÕES DE TRIBUTOS

✓ **Certidão de Débitos Relativos a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União**:

<https://macaibaprev.com.br/transparencia/certidoes-negativas-de-tributos/>

✓ **Certidão de Regularidade do FGTS**:

<https://macaibaprev.com.br/transparencia/certidoes-negativas-de-tributos/>

CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP

<https://macaibaprev.com.br/transparencia/crp/>
<https://cadprev.previdencia.gov.br/Cadprev/pages/index.xhtml>

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

<https://macaibaprev.com.br/governanca-corporativa/relatorio-de-governanca-corporativa/>

CRONOGRAMA DE AÇÕES DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

<https://macaibaprev.com.br/educacao-previdenciaria/cronograma-das-acoes-de-educacao-previdenciaria/>

CRONOGRAMA DAS REUNIÕES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS

- ✓ **Conselho Deliberativo**:

<https://macaibaprev.com.br/wp-content/uploads/2024/07/Calendario_Reunioes_Conselho-Administrativo_2024.pdf>

- ✓ **Conselho Fiscal**:

<https://macaibaprev.com.br/wp-content/uploads/2024/06/Calendario-de-Reunioes-Cons-Fiscal_2024.pdf>

- ✓ **Comitê de Investimentos**:

<https://macaibaprev.com.br/wp-content/uploads/2024/01/Calendario-Reunioes_Comite-Investimentos_MacaibaPREV_2024.pdf>

CÓDIGO DE ÉTICA

<https://macaibaprev.com.br/wp-content/uploads/2022/12/Codigo-de-Etica-2.pdf>

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

<https://macaibaprev.com.br/transparencia/demonstracoes-financeiras-e-contabeis/>

AVALIAÇÃO ATUARIAL ANUAL

<https://macaibaprev.com.br/transparencia/avaliacao-atuarial/>

INFORMAÇÕES RELATIVAS A PROCEDIMENTOS LICITATÓRIOS E CONTRATOS ADMINISTRATIVOS OU DECLARAÇÃO DE INEXISTÊNCIA DE PROCESSOS LICITATÓRIOS REALIZADO DIRETAMENTE PELA UNIDADE GESTORA DO RPPS

<https://macaiba.rn.gov.br/servicos/licitacoes/>

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DO PASSIVO JUDICIAL OU DECLARAÇÃO DE INEXISTÊNCIA DE PASSIVO JUDICIAL DE RESPONSABILIDADE DE PAGAMENTO PELA UNIDADE GESTORA DO RPPS

Obs.: tal documentação não é exigida para a unidade gestora do RPPS que busca adesão/certificação ao Pró-Gestão, nos níveis I e II.Por isso, a não existência da publicação por esta Autarquia Municipal no seu site institucional.

PLANO DE AÇÃO ANUAL

<https://macaibaprev.com.br/transparencia/plano-de-acao-anual/>

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

<https://macaibaprev.com.br/transparencia/politica-de-investimentos/>

RELATÓRIOS DE CONTROLE INTERNO

<https://macaibaprev.com.br/controles-internos/politicas-e-relatorios-de-controle-interno/>

Obs.: A unidade gestora do RPPS utiliza-se até então do acompanhamento/serviços da Controladoria desse Município, para emissão de relatório anual,a fim de atestar todas as ações

realizadas durante o referido período, entre outras. No entanto, ressalta-se que o Programa do Pró-Gestão exige para os níveis I e II de certificação, emissão de relatório semestral.

RELAÇÃO DAS ENTIDADES ESCOLHIDAS PARA RECEBER INVESTIMENTOS POR MEIO DE CREDENCIAMENTO

<https://macaibaprev.com.br/transparencia/relacao-de-entidades-credenciadas/>

RELATÓRIOS MENSAIS E ANUAIS DE INVESTIMENTOS

<https://macaibaprev.com.br/transparencia/relatorios-mensais-e-anuais-dos-investimentos/>

ACÓRDÃOS DAS DECISÕES DO TRIBUNAL DE CONTAS SOBRE AS CONTAS ANUAIS DO RPPS E O PARECER PRÉVIO DAS DAS CONTAS DE GOVERNO, CASO O ÓRGÃO DE CONTROLE EXTERNO EMITA OS DOIS

Obs.: Em consulta realizada no sitedo TCE/RN[16] não foram disponibilizados até o momento, os referidos acórdãos das contas anuais do RPPS, para que a Unidade Gestora do RPPS possa divulgá-los no seu site institucional. Sugere-se então, posteriormete, verificar junto ao referido Tribunal a não disponibilização das informações.

[16] Consulta realizada em 09/01/2025. Disponível em: https://www.tce.rn.gov.br/Jurisprudencia/Consulta

PROGRAMAREGIME

PRÓPRIO DEPREVIDÊNCIA -ADMINISTRAÇÃO

PROGRAMAREGIMEPRÓPRIODEPREVIDÊNCIA

ADMINISTRAÇÃO

O Programa Regime Próprio de Previdência – Administraçãoestá articulado com umconjunto de 02 (duas) ações, sob a forma de projeto e atividades, com o objetivo de garantir aosservidoresmunicipaisdeMacaíbaaaposentadoriae osbenefíciospecuniários.

Tabela 01–Composição do Programa Regime Próprio de Previdência- Administração

PROGRAMAREGIMEPRÓPRIODEPREVIDÊNCIA- ADMINISTRAÇÃO	
Código:	**0019**
Título:	**Regime Próprio de Previdência-Administração**
Objetivo:	Propiciar uma melhor qualidade nos serviços oferecidos pelo MacaíbaPREV aos servidores efetivos e seus dependentes, como também aos aposentados e pensionistas vinculados ao RPPS.
Natureza:	Contínuo.
Meta:	**R$19.405.995,00** paraosquatroanos (2022a2025)

Códigoda Ação:	Título	Classificação	Órgão Responsável
1117	Construção, ampliação e/ou reforma da sede do instituto MacaíbaPrev.	Projeto	MacaíbaPREV
2116	Manutenção das atividades do MacaíbaPREV.	Atividade	MacaíbaPREV

Fonte: PlanoPlurianual(PPAPrograma) de2022– 2025.

AÇÃO1117–CONSTRUÇÃO, AMPLIAÇÃO E/OU REFORMA DO IMÓVEL SEDE DO INSTITUTO MACAÍBAPREV

Em 2024, o MacaíbaPREV, realizou a lavratura da compra do terreno, conforme Escritura Pública de Compra e Venda, de 09/07/2024, livro nº 306, folhas 158/161, no 1º Ofício de Macaíba/RN.

AÇÃO2116–MANUTENÇÃO DAS ATIVIDADES DO MACAÍBAPREV

Em 2024, o Instituto Previdenciário, buscou garantir o adequado funcionamento das atividades administrativas por meio da manutenção dos equipamentos envolvendo as atividades laborais dos seus servidores, no dia a dia, como também, por meio de renovação de convênios/contratos entre empresas de assessoria técnica, entre outras.

DASRECEITAS

EvoluçãodasReceitas

Analisando o Quadro 07 adiante, pode-se verificar uma diminuição de aproximadamente 15% nas receitas arrecadadas de 2024, em relação ao exercício anterior (2023).

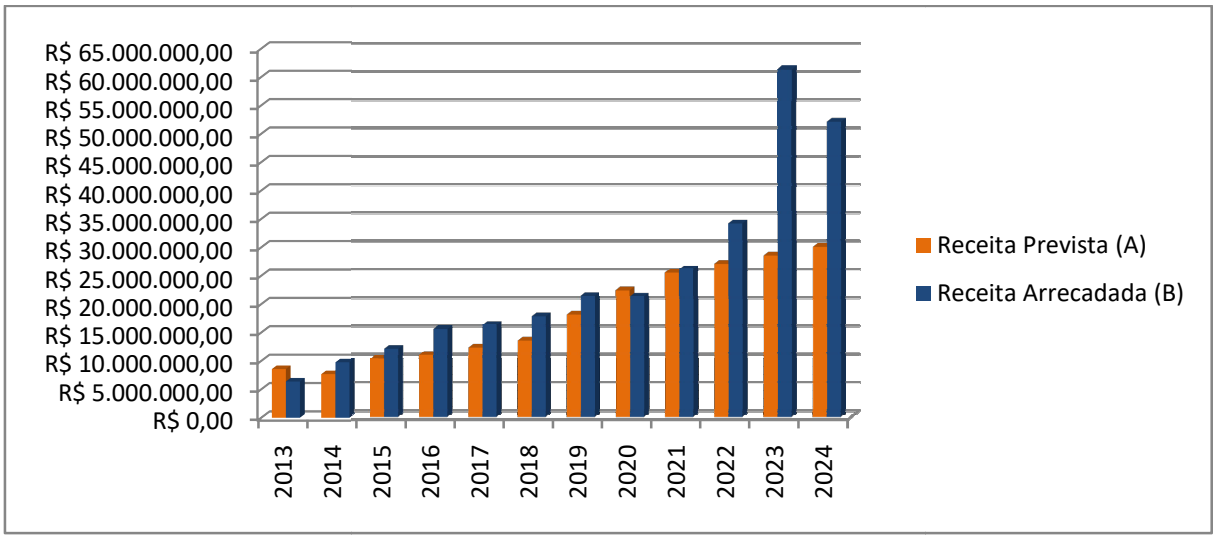
Quadro07 – Receitas previstas e arrecadadas do período de 2013 a 2024

Ano	ReceitaPrevista R$ (A)	ReceitaArrecadada R$ (B)	Evolução %(C=B/A)
2013	8.585.000,00	6.390.252,68	74,44%
2014	7.700.000,00	9.777.028,35	126,97%
2015	10.256.400,00	12.073.336,94	117,72%
2016	10.974.348,00	15.530.138,28	141,51%
2017	12.291.271,00	16.354.567,79	133,06%
2018	13.511.660,00	17.878.749,22	119,83%
2019	18.185.000,00	21.483.507,77	118,14%
2020	22.457.200,00	21.395.310,75	95,27%
2021	25.425.954,00	26.230.532,28	103,16%
2022	27.199.103,00	34.217.721,01	125,80%
2023	28.606.014,00	61.535.673,34	215,11%
2024	30.076.103,00	52.297.455,61	173,88

Fonte: SistemaOrçamentário,FinanceiroeContábil – SOFC (Anexo 10).

Os dados acima estão representados no Gráfico 01 adiante,no qual percebe-se que as receitas arrecadadas estão acima das expectativas doEnte, especialmente, nos anos de 2023e 2024, quando comparadas com as receitas previstasparacadaexercício.

Gráfico 01 –Comparação entre as receitas previstas e as arrecadadas do MacaíbaPREV



Fonte: SistemaOrçamentário,FinanceiroeContábil – SOFC (Anexo 10)

Adiante,estão expressasasreceitasdoplanodeamortizaçãodoRPPSdeMacaíba,referenteaoanode2024.

Quadro08 –Receitas doplano deamortização do MacaíbaPREV, ano de2024

Ano	Mês	Basede Cálculo R$	Servidores R$ (14%)	Patronal R$ (16%) A	PatronalSuplementar R$(Aportes)[17] B	TotaldoPatronalR$ (C=A+B)
2024	Janeiro	5.139.236,34	719.493,09	822.277,81	1.200.000,00	2.022.277,81
2024	Fevereiro	5.104.415,68	714.618,20	816.706,51	1.200.000,00	2.016.706,51
2024	Março	5.544.570,70	776.239,90	887.131,31	1.200.000,00	2.087.131,31
2024	Abril	5.238.830,28	733.436,24	838.212,84	1.200.000,00	2.038.212,84
2024	Maio	5.095.541,03	713.375,60	815.286,56	1.200.000,00	2.015.286,56
2024	Junho	5.106.352,33	714.889,25	817.016,37	1.200.000,00	2.017.016,37
2024	Julho	5.109.540,32	715.335,65	817.526,45	1.200.000,00	2.017.526,45
2024	Agosto	5.106.424,78	714.899,47	817.027,97	1.200.000,00	2.017.027,97
2024	Setembro	5.117.013,15	716.381,85	818.722,10	1.200.000,00	2.018.722,10
2024	Outubro	5.127.788,54	717.890,40	818.920,73	1.200.000,00	2.018.920,73
2024	Novembro	5.112.399,98	715.735,91	817.983,99	1.200.000,00	2.017.983,99
2024	Dezembro	10.566.942,15	1.479.371,74	1.690.710,77	1.200.000,00	2.890.710,77

Fonte:CADPREV - DIPR (exercício2024)

Avaliaçãodas Receitas

[17]Lei Municipal nº 2.489, de 21 de fevereiro de 2024.

Analisando adiante o Quadro 09, pode-se constatar uma redução de 15,01% nas receitas no ano de 2024, em relação a 2023.

Quadro 09 – Análise horizontal e vertical das receitas arrecadas do MacaíbaPREV, no períododе 2024, em relação ao ano de 2023

Receitas	2023 (A)	2024 (B)	AH[18]C=[(B/A)-1)]	AV[19]
RECEITASCORRENTES (I)	**48.771.959,95**	**41.175.878,45**	**- 15,57%**	**78,73%**
Contribuições	7.493.595,05	9.742.425,10	30,01%	18,63%
ReceitasPatrimoniais	11.244.567,17	12.683.113,44	12,79%	24,25%
OutrasReceitasCorrentes	30.033.797,73	18.750.339,91	- 37,57%	35,85%
RECEITASCORRENTESINTRA-ORÇAMENTÁRIA(II)	**12.763.713,39**	**11.121.577,16**	**- 12,87%**	**21,27%**
Contribuições	12.763.713,39	11.121.577,16	- 12,87%	21,27%
OutrasReceitasCorrentes	0,00	0,00	0,00	0,00
Total(III=I+II)	**R$ 61.535.673,34**	**R$ 52.297.455,61**	**- 15,01%**	**100%**

Fonte: SistemaOrçamentário,FinanceiroeContábil–SOFC (Anexo 10).

Observa-se acima, que as receitas patrimoniais do RPPS de Macaíba alcançaram umasutil melhora na sua arrecadação, onde essa referida receita resultou num **acréscimo** de **12,79%** em relação ao ano anterior.

DASDESPESASREALIZADAS

Evoluçãodas Despesas

Quadro10 – Despesas fixadas erealizadas do MacaíbaPREV, no período de2013 a 2024

Ano	DespesaFixadaR$ (A)	DespesaRealizadaR$ (B)	% derealizaçãono ano (C=B/A)
2013	8.585.000,00	1.134.023,83	13,21%
2014	7.700.000,00	3.228.868,31	41,93%

[18] AAnáliseHorizontal–AHtemporfinalidadeverificarocomportamentoeavaliararelação,aolongodotempo comoobjetivodepermitiro examedaevoluçãohistórica.

[19] OprincipalobjetivodaAnáliseVertical–AVémostraraimportânciaeparticipaçãodecadaelementoemrelação aototal.

2015	10.256.400,00	5.241.525,63	51,10%
2016	10.974.348,00	7.171.641,80	65,35%
2017	12.291.271,00	9.636.030,21	78,40%
2018	13.511.660,00	12.552.044,30	92,90%
2019	18.185.000,00	15.108.304,62	83,08%
2020	22.457.200,00	19.377.860,11	86,29%
2021	25.425.954,00	19.341.177,79	76,07%
2022	27.199.103,00	22.933.406,92	84,32%
2023	29.851.014,00	27.852.650,80	93,30%
2024	31.648.103,00	29.361.915,45	92,78%

Fonte:SistemaOrçamentário,FinanceiroeContábil–SOFC (Anexo 11).

ComparandoasReceitas eDespesas Por Fonte de Recursos

A seguir, pode-se constatar que as despesas totais realizadas no exercício de 2024 correspondem a 64,07% das receitas por fonte de recursos, no mesmo período.

Quadro11–ReceitasedespesasporfontederecursosdoMacaíbaPREV,noexercíciode2024

Código	Fonte derecursos	Receitas R$	Despesas R$
18000000	Recursos vinculados ao RPPS – Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)	51.929.704,80	32.063.982,24
18020000	Recursos Vinculados ao RPPS – Taxa de Administração	367.750,81	1.444.887,06
-	**TOTAL (R$)**	**52.297.455,61**	**33.508.869,30**

Fonte:SistemaOrçamentário,FinanceiroeContábil–SOFC (Relatórios/consultas – receitas e despesas por fonte de recurso)

GastosporFunçãoe Subfunção

Observa-se abaixo que 95,05% das despesas liquidadas concentram-se na subfunção Previdência do Regime Estatutário, conforme apresentado no Quadro 12, adiante.

Quadro12- Despesas por função e subfunção do MacaíbaPREV no exercício de 2024

Subfunção	Dotação		ExecuçãoOrçamentária	
	Inicial R$	Atualizada R$	Empenhada R$	Liquidada R$

Previdência Básica	2.960.460,00	3.005.460,00	1.473.989,17	1.451.155,72
Previdênciado Regime Estatutário	26.505.205,00	28.032.205,00	27.887.926,28	27.887.926,28
Reserva de Contingência	610.438,00	610.438,00	0,00	0,00
Total da Função – Previdência Social (R$)	**30.076.103,00**	**31.648.103,00**	**29.361.915,45**	**29.339.082,00**

Fonte:SistemaOrçamentário,Financeiro e Contábil–SOFC(LRF –RREO - Anexo2).

Verifica-se, ainda, que na função Previdência Social ficou inscrito, em 31 de dezembro de 2024, os restos a pagar não processados de R$ 22.833,45 (vinte e dois mil, oitocentos e trinta e três reais e quarenta e cinco centavos).[20].

GastosporGrupo de Naturezada Despesa–GND

Analisando o Quadro 13 adiante, pode-se verificar que as despesas realizadas por grupo denatureza aumentaram no exercício de 2024, motivadas, principalmente,por outras despesas correntes.

Quadro13- Análise dos gastos realizados por grupo de natureza da despesa do RPPS Macaíba, no período de 2024, em relação a 2023.

Grupode NaturezadaDespesa –GND	2023(A) R$	2024(B) R$	AnáliseHorizontal [C=(B/A)-1]
PESSOAL EENCARGOS SOCIAIS	**25.987.738,34**	**28.678.306,35**	**10,35%**
Aposentadoriae Reformas	24.206.832,61	26.641.200,54	10,06%
Pensões	1.089.474,96	1.246.725,74	14,43%
Vencimentose Vantagens Fixas–Pessoal Civil	592.026,64	745.334,40	25,90%
ObrigaçõesPatronais	99.404,13	45.045,67	- 54,68%
OUTRASDESPESASCORRENTES	**594.962,06**	**683.609,10**	**14,90%**
Diárias–Civil	56.620,00	78.640,00	38,89%

[20] Conforme Quadro Principal do Balanço Patrimonial.

Material de Consumo	5.896,01	27.828,06	371,98%
Passagense Despesas com Locomoção	87.815,41	108.376,83	23,41%
Outros Serviços de Terceiros–Pessoa Física	32.532,01	32.929,92	1,22%
Outros Serviços de Terceiros–Pessoa Jurídica	260.253,63	337.760,96	29,78%
Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação– PJ	150.066,80	59.924,25	- 60,07%
Despesas de Exercícios Anteriores	104,85	7.905,33	7.439,66%
Indenizações e Restituições	1.673,35	30.243,75	1.707,38%
Total(R$)	**27.852.650,80**	**29.361.915,45**	**5,42%**

Fonte:SistemaOrçamentário,FinanceiroeContábil–SOFC (Anexo 2).

Em relação aos dados acima, é possível, ainda, verificar que as despesas com pessoal e encargos sociais tiveram aumento de **10,35%** em relação ao ano anterior e que correspondem por **97,67%** dos gastos em 2024.

DO RESULTADO ATUARIAL

É importante destacar, aqui, que com base na Avaliação Atuarial do ano-base de 2025, referente à data focal de 31/12/2024, o custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município está projetado em aproximadamente R$ 771 milhões.

Além disso, com os atuais direitos do plano, que expressam um valor presente de aproximadamente R$ 327 milhões, indica-se um déficit atuarial base de aproximadamente R$ 444 milhões. Com base nisso, além das contribuições previdenciárias a que se faz jus, há saldo dos aportes para cobertura do déficit previsto no plano de equacionamento, com base na Lei Municipal nº 2.489/2024, para os próximos anos.

Consequentemente, considerando as receitas futuras esperadas do plano de equacionamento presente na Lei Municipal nº 2.489/2024, aproximadamente, R$ 435 milhões, na qual visa à manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial do referido plano, esta avaliação indicou um **déficit atuarial na casa dos R$ 8,7 milhões**,onde essevalor representa1,58%dasfuturasremunerações dos servidoresativos.

DOS SEGURADOS

O quadro adiante expressa a evolução do quantitativo de segurandos do município de Macaíba, a partir do ano de 2017 até 2024.

Quadro14 – Quantitativode Segurados no Período de 2017 a 2024.

Ano	Segurados Ativos	Segurados Inativos		Relação	
		Aposentados	Pensionistas	Inativos/Ativos	Ativos/Inativos
2017	1098	171	5	0,16	6,24
2018	1045	214	5	0,20	4,77
2019	990	259	9	0,27	3,69
2020	924	312	13	0,35	2,84
2021	884	339	27	0,41	2,42
2022	828	362	37	0,48	2,08
2023	1315	367	42	0,31	3,22
2024	1253	389	48	0,35	2,87

Fonte:DRAA(exercícios 2017 a 2024). **Nota**:Considera-secomoinativosasomadosaposentados epensionistas.

Chama-se atenção para o ano de 2024, no qual a relação ativos/inativos voltou a ser inferior a três. Isso não é o ideal e/ou desejado.

ATIVIDADES REALIZADAS

Em 2024, o MacaíbaPREV realizou ações conforme discriminação abaixo:

AÇÃO2116 –MANUTENÇÃO DAS ATIVIDADES DO MACAÍBAPREV

Prova de vida dos segurados inativos

- **Ação:** Regularização da Comprovação de Vida

Atribuições: realização dos procedimentos e atos internos e externos, a fim de atualizar os cadastros dos aposentados e pensionistas que recebem o pagamento pelo Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Macaíba.

- **Produto**: Relatório dos trabalhos de regularização da comprovação de vida nos dias 19/02/2024 a 29/02/2024.

- **Atoadministrativo:** Portaria Administrativa nº 005/2024, que institui a Comissão de Regularização da Comprovação de Vida.

- **ResultadoFinal:** Durante a Prova de Vida, todos os 366 aposentados e 43 pensionistas que existiam à época realizaram os procedimentos solicitados e cumpriram com as suas obrigações. Após a conclusão da Prova de Vida, foi constatado que não houve nenhum pagamento de benefício indevidamente.

- **Fonte**: Portal do MacaíbaPREV e Diário Oficial do Município de Macaíba/RN.

AÇÃO1117-CONSTRUÇÃO,AMPLIAÇÃO E/OU REFORMA DO IMÓVEL SEDE DO INSTITUTO MACAÍBAPREV

Aquisição de Um Terreno (Histórico)

No dia 28 de dezembro de 2023, foi realizada a compra do terreno para construção da sede do MacaíbaPREV. O imóvel, de propriedade da Prefeitura Municipal de Macaíba, compreende-se de um terreno com vegetação rasteira e topografia plana, de formato irregular com cotas em níveis de calçada. Está localizado na Av. Jundiaí, Bairro Tavares de Lira, em Macaíba/RN. O terreno limita-se: ao NORTE, com propriedade de terceiros, medindo 24,38m; ao SUL, com a Rua Sandra Dias, medindo 31,53m; ao LESTE, com propriedade de terceiros, medindo 4m, e com a Prefeitura Municipal de Macaíba, medindo 37,84m; ao OESTE, com a Rua Ovídio Pereira, medindo 30,65m, e com a Av. Jundiaí, medindo 34,09m, perfazendo umaáreatotal de 1.720,80m^2.

Foi contratada uma empresa para realização da avaliação do terreno, onde foram realizadas análises e cálculos, levando em consideração as características do imóvel e a forma como está inserido no mercado. Foi atribuído, como mais provável, o valor médio referenciado para a data de 30 de novembro de 2023, que foi de R$ 1.277.409,74 (um milhão, duzentos e setenta e sete mil, quatrocentos e nove reais e setenta e quatro centavos).

A compra foi realizada pelo valor da avaliação feita pela Secretaria de Meio Ambiente do Município – SEMURB, onde o terreno foi avaliado por R$ 1.269.950,40 (um milhão, duzentos e sessenta e nove mil, novecentos e cinquenta reais e quarenta centavos).

Todo o procedimento para a compra do terreno foi previamente aprovado pela Lei Municipal nº 2.472, de 22 de novembro de 2023, publicada no DOM nº 1344, em 22/11/2023. Já no ano seguinte, 2024, o MacaíbaPREV realizou a lavratura da compra do terreno, conforme Escritura Pública de Compra e Venda, de 09/07/2024, livro nº 306, folhas 158/161, no 1º Ofício de Macaíba/RN.

AÇÃO2117-ENCARGOSCOMBENEFÍCIOSPREVIDENCIÁRIOS

Benefícios Previdenciários

Cabe destacar que a ação 2117 – Encargos com Benefícios Previdenciários tem o objetivo degarantir os gastos com os benefícios definidos no art. 33 da Lei Municipal nº 1.695/2014. No Quadro15, apresentam os gastos mensais realizados por benefícios previdenciários, no exercício de 2024, do RPPS doMunicípiode Macaíba/RN[21].

[21]https://macaibaprev.com.br/transparencia/despesas-com-beneficios/

Quadro15 – Benefícios Previdenciários do RPPS do Município de Macaíba, ano 2024

Competência	Aposentadoria R$	Pensão por Morte R$	Total R$
Jan/2024	1.887.283,12	95.963,54	1.983.246,66
Fev/2024	1.925.700,97	95.740,30	2.021.441,27
Mar/2024	2.069.135,05	89.183,20	2.158.318,25
Abr/2024	1.980.492,68	94.916,47	2.075.409,15
Mai/2024	2.077.610,34	96.677,04	2.174.287,38
Jun/2024	2.059.001,44	93.853,04	2.152.854,48
Jun/2024 (13º)	807.210,57	37.234,78	844.445,35
Jul/2024	2.097.661,25	93.853,04	2.191.514,29
Ago/2024	2.100.216,49	94.467,75	2.194.684,24
Set/2024	2.102.433,32	95.126,20	2.197.559,52
Out/2024	2.107.282,62	94.467,75	2.201.750,37
Nov/2024	2.096.916,69	94.467,75	2.191.384,44
Dez/2024	2.095.499,68	110.579,07	2.206.078,75
Dez/2024 (13º)	2.036.190,98	93.961,77	2.130.152,75
Total(R$)	**27.442.635,20**	**1.280.491,70**	**28.723.126,90**

Fonte:SistemadeGestãodeRecursosHumanos(ResumoContábil daFolha,2024)

Pagamentos dos encargos previdenciários

Em 2024, o Instituto de Previdência realizou os pagamentos dos benefícios previdenciários,visandoo alcancedas metasprojetadas, conforme o Quadro16, a seguir:

Quadro16 - Comparativodas despesasrealizadas de2024 emrelação a2023do RPPSMacaíba.

Objeto	2023	2024	AH
Benefícios Previdenciários – Municipal–Aposentadorias	R$ 24.945.827,50	R$ 27.442.635,20	10,01%
Benefícios Previdenciários – Municipal–Pensão Por Morte	R$ 1.110.843,21	R$ 1.280.491,70	15,27%
Total (R$)	**26.056.670,71**[22]	**28.723.126,90**[23]	**10,23%**

Fonte:SistemadeGestãodeRecursosHumanos(ResumoContábil daFolha,2024)

Encerrado o ano de 2024, o RPPS de Macaíba representou um **acréscimo** de **10,23%** nas despesas combenefíciosprevidenciários pagos,emrelaçãoao exercícioanterior.

DOS RESULTADOS DO PROGRAMA REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA

ADMINISTRAÇÃO

Diante disso, verifica-se, também, que o programa concluiu o exercício com resultados muito eficientes e eficazes, de acordo com a metodologia aplicada, desenvolvida pela IPEAD para medir a aferição das metas, apresentada no Quadro 17, adiante.

[22]Valor já incluído o 13º salário pago.

[23]Valor já incluído o 13º salário pago.

Quadro17 - Resultado da Eficiência e Eficácia do Programa Regime Próprio de Previdência – Administração

Cod.Da Ação	Projeto/Atividade	Valorprevisto R$	Valorrealizado R$	EFICIÊNCIA			EFICÁCIA		
				EficiênciaPrevista R$	EficiênciaRealizadaR$	Result.da Eficiência (K1)	MetaPrevista	MetaExecutada	Result. daEficácia (K2)
2116	Resultado da Eficiência e Eficácia do Programa Regime Próprio de Previdência – Administração	1.142.426,00	1.444.887,06	1.142.426,00	1.444.887,06	1,26	1	1	1
– –	**Total R$**		**1.444.887,06**		**MédiaEficiência**	**1,26**		**MédiaEficácia**	**1**

Fonte:ControladoriaGeral do Município de Macaíba.

Obs.: levaemconsideraçãoaaçãoselecionadaquetevemovimentaçãoorçamentáriaefinanceira.

Assim, conforme aferição da avaliação do desempenho da gestão no **Programa Regime Própriode Previdência-Administração**, durante o exercício de **2024**, constata-se que o referido programa foi **MUITO EFICIENTE** e **EFICAZ**, conforme mensuração constante na presente avaliação de desempenho de gestão.

GESTÃOFISCAL

DEMONSTRATIVOS CONTÁBEIS

Avaliando adiante o Quadro 18 pode-se constatar que os anexos de responsabilidade da autarquia municipal foramtempestivamente publicados.

Quadro18 - Relatórios deGestãoFiscalnoperíododode2024

ObjetodaPublicação	Data
Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO)–1ºBimestre/2024	27/03/2024
Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO)–2ºBimestre/2024	28/05/2024

Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO)–3ºBimestre/2024	30/07/2024
Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO)–4ºBimestre/2024	27/09/2024
Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO)–5ºBimestre/2024	29/11/2024
Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO)–6ºBimestre/2024	29/01/2025
Relatório de Gestão Fiscal(RGF)– 1°Quadrimestre/2024	28/05/2024
Relatório de Gestão Fiscal(RGF)– 2°Quadrimestre/2024	27/09/2024
Relatório de Gestão Fiscal(RGF)– 3°Quadrimestre/2024	29/01/2025

Fonte: Diário Oficial do Município de Macaíba/RN–DOM/PMM.

No exame dos relatórios resumidos da execução orçamentária dos bimestres do exercício de 2024, conforme determina o art. 165, § 3º, da Constituição Federal de 1988, foi possível constatar: demonstrativo das receitas e despesas previdenciárias do Regime Próprio dos Servidores Públicos; demonstrativos dos restos a pagar por poder e órgão; demonstrativo da projeção atuarial do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos; e outros demonstrativos consolidados do município.

DEMONSTRATIVOSFINANCEIROSPREVIDENCIÁRIOS

O Município de Macaíba encaminhará ao Ministério da Previdência Social, na forma e nos prazos estabelecidos por este, os seguintes documentos (art. 84, da Lei Municipal nº 1.695/2014):

I – Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR;
II – Demonstrativode Investimentose DisponibilidadesFinanceiras;
III –Aslegislações doRPPS MACAÍBA, bemcomo suas alterações, acompanhadas docomprovantedepublicação;
IV - Demonstrativo Anual do Resultado da Avaliação Atuarial – DRAA;
V -Demonstrativos Contábeis;

VI -Demonstrativoda Políticade Investimentos;e

VII –Demaisdemonstrativos previstosnalegislação pertinente.

A Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, conforme a Figura 01, disponibiliza o calendário de envio de informações para os entes públicos para o exercício, conforme adiante.

Figura01 - Calendáriodeenviodeinformaçõesprevidenciáriasdoexercício de2024

CALENDÁRIO DE ENVIO DE INFORMAÇÕES AO MPS 2024

DATA LIMITE[1] PARA ENVIO	DAIR[2]	INFORMAÇÕES CONTÁBEIS[3]	DIPR[4]	DRAA[5]	DPIN[6]
	Demonstrativo mensal		Demonstrativo Bimestral	Demonstrativo Anual	
31/01/2024	Dezembro de 2023		6° bimestre de 2023		
29/02/2024	Janeiro de 2024				
31/03/2024	Fevereiro de 2024		1° bimestre de 2024	Exercício 2024	
30/04/2024	Março de 2024				
31/05/2024	Abril de 2024		2° bimestre de 2024		
30/06/2024	Maio de 2024				
31/07/2024	Junho de 2024		3° bimestre de 2024		
31/08/2024	Julho de 2024				
30/09/2024	Agosto de 2024		4° bimestre de 2024		
31/10/2024	Setembro de 2024				
30/11/2024	Outubro de 2024		5° bimestre de 2024		
31/12/2024	Novembro de 2024				Exercício 2025
31/01/2025	Dezembro de 2024		6° bimestre de 2024		

IMPORTANTE: TODA A LEGISLAÇÃO PREVIDENCIÁRIA EDITADA PELOS ENTES FEDERATIVOS DEVERÁ SER ENCAMINHADA PELO GESCON-RPPS ASSIM QUE PUBLICADA.

1. De acordo com a Portaria MTP n° 1.467/2022 (art. 241), atualizada até 12/12/2023.
2. Para preenchimento e assinatura do DAIR, deverá ser utilizado o CADPREV-Web;
3. A Matriz de Saldos Contábeis - MSC deve ser encaminhada via SICONFI à Secretaria do Tesouro Nacional - STN, contendo informações contábeis do Poder/Órgão (PO) = RPPS (10112, 10122 ou 10132);
4. Para preenchimento e assinatura do DIPR, deverá ser utilizado o CADPREV-Web;
5. Envio do DRAA pelo CADPREV-Web e a NTA também e via CADPREV-Web;
6. Para preenchimento e assinatura do DPIN, deverá ser utilizado o CADPREV-web.

MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL MPS

Fonte: SecretariadePrevidênciadoMinistério daFazenda–GovernoFederal,2024.

CONCLUSÃO

Examinamos a Prestação de Contas Anual de Gestão elaborada sob a responsabilidade da **Sra.Edma de Araújo Dantas Maia**, relativa ao **exercício de 2024,** do **Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Macaíba**, com o objetivo de:

I. Comprovar a legalidade e avaliar os resultados, quanto à eficácia, eficiência e economicidade da gestão orçamentária, financeira e patrimonial da Administração Municipal, bem como da aplicação de recursos públicos;

II. Apoiar o controle externo no exercício de sua missão institucional.

Conclui-se que as peças que integram a prestação de contas sob exame representam a regularidade da prática de atos de gestão no exercício a que se refere, observando-se a legalidade, legitimidade e economicidade na gestão dos recursos públicos, consoante as informações e demonstrações de gestão colhidas durante os trabalhos, permitindo uma razoável e satisfatória aferição e diagnóstico de sua execução durante o exercício de 2024.

É o relatório.

Macaíba-RN, 30 de abril de 2025.

gov.br Documento assinado digitalmente
BRUNA DE ANDRADE PINTO
Data: 30/04/2025 19:53:27-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

Bruna de Andrade Pinto
Controladora Geral do Municipio

ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
MUNICÍPIO DE MACAÍBA
CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

CERTIFICADO DE AUDITORIA

Certificado: 0003/2025
Relatório: 0003/2025
Emitente: Controloadoria Geral do Município
Unidade auditada: Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Macaíba
Gestor responsável: Edma de Araújo Dantas Maia
Exercício: 2024

Foram examinados os atos de gestão do responsável pelas áreas auditadas, praticados no período de 2024.

Os exames foram efetuados por seleção de itens, conforme escopo do trabalho definido no RELATÓRIO Nº 0003/2025, de 30/04/2025, em atendimento à legislação aplicável as áreas selecionadas e atividades examinadas, e incluíram os resultados das ações de controle realizadas ao longo do exercício objeto de exame, sobre a gestão da unidade auditada.

Em função dos exames realizados, consubstanciados no Relatório de Auditoria Anual de Contas, e em face do disposto no artigo 148, inciso II da Lei Complementar nº 464/2012 (Lei Orgânica do TCE/RN), proponho que o encaminhamento das contas do responsável pela Unidade Auditada seja pela regularidade.

Macaíba-RN, 30 de abril de 2025.

gov.br Documento assinado digitalmente
BRUNA DE ANDRADE PINTO
Data: 30/04/2025 19:54:31-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

Bruna de Andrade Pinto
Controladora Geral do Município

ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
MUNICÍPIO DE MACAÍBA
CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

PARECER TÉCNICO CONCLUSIVO

Relatório: 0003/2025
Emitente: Controloadoria Geral do Município
Unidade auditada: Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Macaíba
Gestor responsável: Edma de Araújo Dantas Maia
Exercício: 2024

Em conclusão aos encaminhamentos sob a responsabilidade da Unidade de Controle Interno quanto ao processo de contas do exercício sob exame, da Unidade Auditada, expresso, a seguir, opinião conclusiva, de natureza gerencial, considerando os principais registros e recomendações formuladas em decorrência dos trabalhos conduzidos por este órgão de controle interno sobre a gestão no referido período, conforme Certificação pela sugestão da **Regularidade**, consistente na(s) constatação(ões) do RELATÓRIO Nº 0003/2025, de 30/04/2025, sob a responsabilidade do Sra. Edma de Araújo Dantas Maia.

Assim, em atendimento as determinações contidas no artigo 148, inciso II da Lei Complementar nº 464/2012 (Lei Orgânica do TCE/RN) e fundamentado no Relatório de Auditoria, acolho a conclusão expressa no Certificado de Auditoria, opinando pela Regularidade das Contas de Gestão do responsável pelo(a) INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE MACAÍBA, no período de Janeiro a Dezembro do exercício de 2024.

Desse modo, o processo pode ser encaminhado ao Gestor Responsável, com vistas à obtenção do pronunciamento de que trata o artigo 150 da Lei Complementar nº 464/2012 (Lei Orgânica do TCE/RN), e posterior remessa ao Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Norte.

É o parecer.

Macaíba-RN, 30 de abril de 2025.

gov.br Documento assinado digitalmente
BRUNA DE ANDRADE PINTO
Data: 30/04/2025 19:55:27-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

Bruna de Andrade Pinto
Controladora Geral do Município

ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
MUNICÍPIO DE MACAÍBA
CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

PRONUNCIAMENTO DO RESPONSÁVEL PELO CONTROLE INTERNO

Resolução nº 012, de 14 de junho de 2016, do TCE/RN

RELATÓRIO: 0003/2025
PERÍODO: Janeiro a Dezembro
EXERCÍCIO: 2024
ENTIDADE AUDITADA: INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE MACAÍBA
RESPONSÁVEL: Edma de Araújo Dantas Maia

Declaro que a documentação encaminhada referente à prestação de contas de gestão do (a) INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE MACAÍBA, exercício 2024, foi visada por esta Unidade de Controle Interno e que corresponde ao que foi determinado na Resolução nº 012, de 14 de junho de 2016, do TCE/RN, havendo sido submetida à análise deste serviço de Controle Interno, resultando na sugestão pela **Regularidade**, consistente na(s) constatação(ões) do RELATÓRIO Nº 0003/2025, de 30/04/2025, sob a responsabilidade do(a) Sra. Edma de Araújo Dantas Maia.

Nada mais a declarar, e ciente das responsabilidades pelas declarações prestadas, firmo a presente.

Macaíba-RN, 30 de abril de 2025.

gov.br Documento assinado digitalmente
BRUNA DE ANDRADE PINTO
Data: 30/04/2025 19:51:54-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

Bruna de Andrade Pinto
Controladora Geral do Município