



**RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL**  
**ANO 2024**  
**Exercício Triênio: 2021 a 2023**

**MACAÍBA/RN**  
**Abril-2024**

# RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL

## MACAÍBA/PREV

**Edma de Araújo Dantas Maia**

Presidente

Sebastião **Aésio Marinho** César

Analista Municipal – Ciências Atuariais

**Abril-2024**

## Sumário

<b>1. INTRODUÇÃO .....</b>	<b>1</b>
<b>2. COMPARATIVO DOS DADOS ATUARIAIS .....</b>	<b>1</b>
2.1. SEGURADOS .....	1
2.1.1 Grupo de Segurados .....	1
2.1.2 Média Salarial dos Segurados .....	2
2.1.3 Média dos Benefícios dos Aposentados e Pensionistas .....	3
2.1.4 Proporção de Servidores Ativos e Inativos .....	4
2.1.5 Evolução dos Grupos de Segurados .....	5
2.2 BASE DE CÁLCULO E CONTRIBUIÇÃO .....	5
2.3. PREMISSAS ATUARIAIS .....	6
<b>3. RESULTADOS DAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS .....</b>	<b>8</b>
<b>4. COMPARATIVO DAS RECEITAS ESTIMADAS E EXECUTADAS .....</b>	<b>11</b>
<b>5. COMPARATIVO DAS DESPESAS ESTIMADAS E EXECUTADAS.....</b>	<b>12</b>
<b>6. RESULTADO FINANCEIRO .....</b>	<b>12</b>
<b>7. CONSIDERAÇÕES FINAIS .....</b>	<b>14</b>

## 1. INTRODUÇÃO

O presente relatório tem por finalidade analisar e monitorar os resultados das avaliações atuariais anuais relativas aos **03 (três) últimos exercícios**<sup>1</sup>, do plano de custeio e de benefícios, a fim de permitir o gerenciamento e a tomada de decisão pelo MacaíbaPrev, além de atender aos requisitos de ações de boas práticas de transparência, publicidade e de gestão relacionadas ao programa de certificação institucional e modernização da gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS, conforme portaria MPS nº 185/2015, versão 3.5, de 17 de janeiro de 2024.

## 2. COMPARATIVO DOS DADOS ATUARIAIS

Neste tópico é apresentado a evolução dos dados atuariais que contemplam os dados estatísticos dos segurados, benefícios, base de cálculo, contribuição previdenciária e resultados atuariais.

### 2.1. SEGURADOS

O significado de segurado está relacionado aquele servidor ativo, aposentado ou pensionista vinculado ao RPPS. Adiante, serão apresentados os dados do grupo segurado do MacaíbaPrev, relativo aos 03 (três) últimos exercícios.

#### 2.1.1 Grupo de Segurados

**Tabela 1 – Composição de Segurados.**

<b>Grupo</b>	<b>Descrição – Exercício de Referência</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Varição (%)</b>	<b>Varição Média</b>
Ativos	2023	1.315	59,39%	17,54%
Ativos	2022	825	- 4,95%	

<sup>1</sup> Exercícios: 2023, 2022 e 2021.

Ativos	2021	868	- 1,81%	
<b>Grupo</b>	<b>Descrição – Exercício de Referência</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Variação (%)</b>	<b>Variação Média</b>
Aposentados	2023	367	1,66%	2,69%
Aposentados	2022	361	4,64%	
Aposentados	2021	345	1,77%	
<b>Grupo</b>	<b>Descrição – Exercício de Referência</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Variação (%)</b>	<b>Variação Média</b>
Pensionistas	2023	42	13,51%	15,89%
Pensionistas	2022	37	15,63%	
Pensionistas	2021	32	18,52%	

**Fonte:** MacaíbaPREV – Transparência – Avaliação Atuarial.

Observa-se acima, em relação aos segurados ativos, que no exercício de 2023 foi o mais significativo em aumento dessa composição de massa, sofrendo um acréscimo de aproximadamente 59%, quando comparado ao exercício anterior<sup>2</sup>. Já em relação aos segurados aposentados, pode-se observar um sutil crescimento dessa população, em comparação ao período anterior, o que também foi observado no grupo dos pensionistas.

## 2.1.2 Média Salarial dos Segurados

**Tabela 2 – Média Salarial.**

<b>Grupo</b>	<b>Descrição – Exercício de Referência</b>	<b>Média Salarial (R\$)</b>	<b>Variação (%)</b>	<b>Variação Média</b>
Ativos	2023	R\$ 3.835,07	3,50%	15,46%
Ativos	2022	R\$ 3.705,53	37,02%	
Ativos	2021	R\$ 2.704,28	5,87%	

**Fonte:** MacaíbaPREV – Transparência – Avaliação Atuarial

<sup>2</sup> Acréscimo quantitativo motivado pelas nomeações dos servidores efetivos, oriundos do concurso público realizado.

Verifica-se acima, uma evolução positiva na média salarial dos segurados ativos, quando comparado no referido período. Conseqüentemente, isso fez constar uma variação média de 15,46%, no triênio.

Ressalta-se que entre os principais riscos ao equilíbrio financeiro e atuarial estão os reajustes oriundos dos possíveis aumentos de remunerações e proventos acima dos percentuais adotados como hipóteses atuariais no plano.

### 2.1.3 Média dos Benefícios dos Aposentados e Pensionistas

**Tabela 3 – Média dos Benefícios.**

<b>Grupo</b>	<b>Descrição – Exercício de Referência</b>	<b>Média do Benefício (R\$)</b>	<b>Variação (%)</b>	<b>Variação Média</b>
Aposentados	2023	R\$ 5.116,05	13,18%	8,54%
Aposentados	2022	R\$ 4.520,34	12,00%	
Aposentados	2021	R\$ 4.035,94	0,43%	
<b>Grupo</b>	<b>Descrição – Exercício de Referência</b>	<b>Média do Benefício (R\$)</b>	<b>Variação (%)</b>	<b>Variação Média</b>
Pensionistas	2023	R\$ 1.798,40	-11,72%	4,79%
Pensionistas	2022	R\$ 2.037,17	11,08%	
Pensionistas	2021	R\$ 1.833,98	15,00%	

**Fonte:** MacaíbaPREV – Transparência – Avaliação Atuarial

Percebe-se acima, em relação aos benefícios médios recebidos pelos aposentados, que esses tiveram variações positivas durante todo triênio. No entanto, isso é observado em parte, quando analisado o grupo dos pensionistas, já que em média, esse apresentou uma redução no período de 2023.

## 2.1.4 Proporção de Servidores Ativos e Inativos

**Tabela 4 – Proporção entre servidores (ativos / inativos).**

Descrição – Exercício de Referência	Proporção	Variação (%)	Variação Média
2023	3,22	55,56%	13,53%
2022	2,07	- 10,00%	
2021	2,30	- 4,96%	

Fonte: MacaíbaPREV – Transparência – Avaliação Atuarial

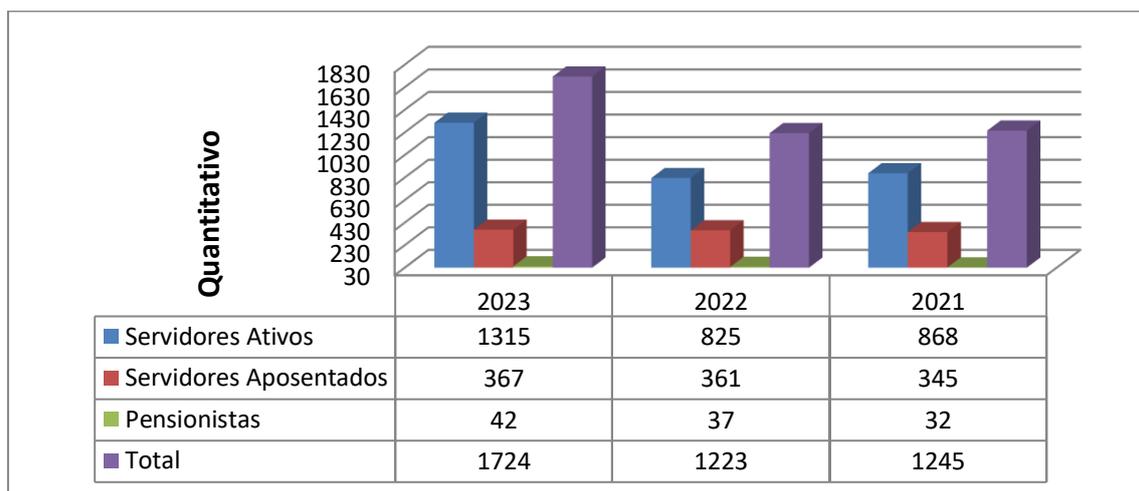
Percebe-se nos dados acima que a proporção volta a crescer de forma positiva no exercício de 2023, tendo em vista o ingresso de novos servidores efetivos no quadro municipal. Isso significa que atualmente há aproximadamente 03 (três) servidores ativos para cada inativo, refletindo de forma positiva, já que nos anos anteriores, essa proporção vinha sendo reduzida cada vez mais.

Como resultado, o impacto dessa variação, a médio e longo prazo, resulta uma pressão menor sob o Ente Público para cobrir os benefícios futuros, tendo em vista que haverá mais receita mensalmente oriunda da contribuição dos servidores ativos.

## 2.1.5 Evolução dos Grupos de Segurados

Adiante o gráfico expressa a evolução dos segurados ativos, aposentados e pensionistas, nos últimos três períodos.

**Gráfico 1 – Evolução da Composição de Segurados Cobertos.**



Fonte: MacaíbaPREV – Transparência – Avaliação Atuarial

## 2.2 BASE DE CÁLCULO E CONTRIBUIÇÃO

A partir do ano de 2022, a contribuição previdenciária do Ente Municipal aumentou de 15,45% para 16,00%<sup>3</sup>, permanecendo até os dias atuais. Já a contribuição dos segurados (ativos e inativos) no triênio, permanece com as alíquotas de 14,00%.

**Tabela 5 – Base de Cálculo**

Item	Base de Cálculo – Valor Anual (R\$)		
	2023	2022	2021
Ente Municipal	R\$ 121.066.836,97	R\$ 101.677.404,40	R\$ 103.729.861,34
Segurados Ativos	R\$ 65.560.546,74	R\$ 39.741.776,10	R\$ 36.123.459,84
Aposentados	R\$ 1.236.031,16	R\$ 360.222,98	R\$ 264.706,65
Pensionistas	R\$ 3.306,94	R\$ 1.426,23	R\$ 2.833,87
<b>Total</b>	<b>R\$</b>	<b>R\$ 141.780.829,71</b>	<b>R\$ 140.120.861,70</b>

Fonte: MPS: CADPREV – DRAA (Consultas Públicas)

<sup>3</sup> Lei Municipal nº 2.364/2023. (Dispõe acerca do plano de amortização para equacionamento do déficit atuarial do RPPS de Macaíba).

Prontamente, verifica-se acima, que ocorreu um aumento de forma linear nos três últimos anos de exercício do plano de custeio, relacionados aos segurados ativos e aposentados. Já em relação aos valores do Ente Municipal, percebe-se que ocorreu uma oscilação de valores, no referido período. Isso também é visto nos pensionistas.

Acrescendo a isso, pode-se considerar que a permanência dos aportes anuais atuais ou possíveis ajustes, de forma pontual, mantém o plano de equacionamento em vigor, pela busca de produzir mais receita para o RPPS e conseqüentemente ter uma base de contribuição com tendência de crescimento.

### 2.3. PREMISSAS ATUARIAIS

As premissas e as hipóteses atuariais constituem as bases técnicas da avaliação atuarial de um plano de benefícios e contemplam o conjunto de proposições para os eventos biométricos, demográficos, econômicos e financeiros esperados para o período futuro. A tabela a seguir expressa as principais premissas utilizadas nas 03 (três) últimas avaliações atuariais, deste RPPS.

**Tabela 6 – Premissas Atuariais Utilizadas.**

Premissa	Descrição	Exercício		
		2023	2022	2021
Alíquota	Ente Municipal	16,00%	16,00%	16,00%
Alíquota	Segurados	14,00%	14,00%	14,00%
Método de Financiamento	Método de Financiamento	PUC <sup>4</sup>	PUC	Agregado <sup>5</sup>
Remunerações e Proventos	Taxa real de crescimento	1,00%	1,00%	1,00%

<sup>4</sup> Crédito Unitário Projetado. Nesse modelo, o benefício é calculado com base na remuneração projetada para a data da aposentadoria. As contribuições são individuais e crescentes.

<sup>5</sup> Nesse modelo (Agregado), o benefício é calculado com base na remuneração projetada para a data da aposentadoria. As contribuições são coletivas, variam conforme as oscilações das massas e das premissas.

Remunerações e Proventos	Taxa real dos benefícios	0,00%	0,00%	0,00%
Tábuas Biométricas	Mortalidade de válidos	IBGE 2022 - Separada por sexo	IBGE 2020 - Ambos os sexo	IBGE 2020 - Separada por sexo
Tábuas Biométricas	Mortalidade de inválidos	IBGE 2022 - Separada por sexo	IBGE 2020 - Ambos os sexo	IBGE 2020 - Separada por sexo
Tábuas Biométricas	Entrada de invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Taxa de Juros Atuarial	Taxa de Juros Atuarial	4,93%	4,91%	4,79%

Fonte: MacaíbaPREV – Transparência – Avaliação Atuarial

Observa-se acima, que no atual triênio em análise das avaliações atuariais, praticamente não ocorreram mudanças de premissas. Isso até certo ponto é positivo, já que mudanças podem impactar nos resultados do RPPS para o futuro, positivamente ou negativamente, tendo em vista que essas variáveis (premissas) atuariais são extremamente sensíveis. Exemplo disso é a permanência da taxa atuarial nos últimos dois anos, por volta de **4,9%**, onde essa taxa é responsável pela apuração das reservas matemáticas do plano, que correspondem ao total de recursos que o plano precisará ter hoje para fazer frente aos compromissos atuais e futuros, devendo, contudo, ser observada sua sustentabilidade no médio e longo prazo.

### 3. RESULTADOS DAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

A tabela abaixo apresenta a análise comparativa entre os resultados das 03 (três) últimas avaliações atuariais.

**Tabela 7 – Valor dos Compromissos – Avaliação Atuarial.**

Item	Exercício			Variação Média (%)
	2023	2022	2021	
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	R\$ 91.776.934,62	R\$ 59.986.279,28	R\$ 54.434.965,60	31,60%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos	R\$ 306.250.097,05	R\$ 282.046.199,18	R\$ 234.896.033,54	14,33%
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos	R\$ 20.176.873,67	R\$ 20.357.559,56	R\$ 19.313.733,24	2,26%
Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	R\$ 286.073.223,40	R\$ 261.688.639,62	R\$ 215.582.300,30	15,36%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder	R\$ 430.680.277,43	R\$ 339.110.556,31	R\$ 219.093.197,27	40,89%
Valor Atual das Contribuições Futuras -	R\$ 182.822.553,50	R\$ 94.825.684,95	R\$ 82.368.438,86	53,96%

Benefícios a Conceder				
Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	R\$ 247.857.723,90	R\$ 244.284.871,36	R\$ 136.724.758,41	40,06%
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	R\$ 44.215.822,13	R\$ 23.737.739,00	R\$ 36.319.138,47	25,82%
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,0%
<b>Índice de Cobertura das Reservas Matemáticas</b>	<b>17,19%</b>	<b>11,86%</b>	<b>15,45%</b>	<b>--</b>

Fonte: MPS: CADPREV – DRAA (Consultas Públicas)

O índice de cobertura é um indicador que reflete a capacidade dos ativos garantidores em cobrir o valor da reserva matemática. Além disso, com base nos resultados da avaliação atuarial do referido triênio, é possível observar a evolução deste RPPS em relação ao seu objetivo de acumular recursos para o pagamento dos benefícios sob sua gestão.

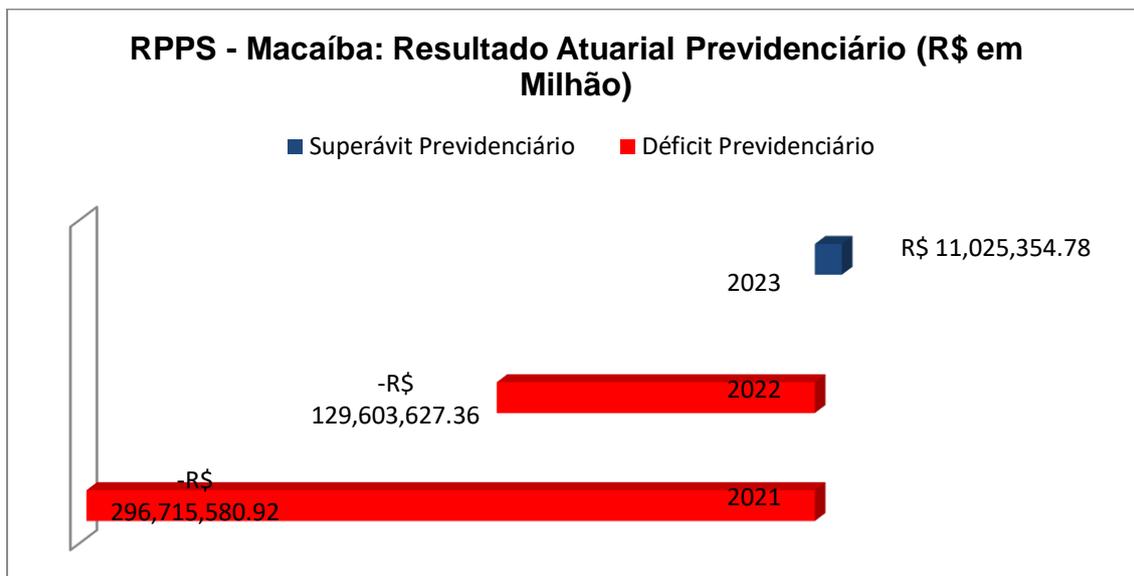
Já na reserva matemática dos benefícios concedidos houve um aumento de 9,32%, quando comparado com o resultado do exercício do ano anterior. Importante destacar que o valor atual das contribuições dos inativos teve uma variação negativa de aproximadamente -0,89%, enquanto o valor atual dos benefícios apresentou uma variação positiva de 8,58%, ambas em relação ao exercício anterior. Esse resultado, de certa forma, não é ideal, já que indica que a arrecadação foi inferior ao aumento dos benefícios a pagar.

Além disso, a reserva matemática dos benefícios a conceder também apresentou um aumento de 1,46%, em relação ao exercício anterior, sendo que esse acréscimo pode ser atribuído ao aumento das remunerações dos

servidores ativos. Por fim, em relação aos ativos garantidores percebe-se uma variação positiva de 52,99%, indicando uma evolução na solvência do RPPS.

Adiante o gráfico expressa a evolução do resultado atuarial previdenciário.

**Gráfico 2 – Resultado da Avaliação Atuarial (Triênio: 2021 a 2023).**



Fonte: MPS: CADPREV – DRAA (Consultas Públicas)

O atual cenário de superávit atuarial apresentado acima é motivado em especial pela contratação de novos servidores efetivos ao longo do exercício de 2023 e da boa evolução do saldo dos investimentos. Ter um superávit atuarial significa que a soma do atual patrimônio e das futuras receitas estimadas é superior ao valor dos benefícios estimados.

#### 4. COMPARATIVO DAS RECEITAS ESTIMADAS E EXECUTADAS

A seguir são demonstrados neste relatório o comparativo entre as receitas estimadas nas avaliações atuariais e as executadas nos 03 (três) últimos exercícios. A tabela abaixo, expressa as receitas estimadas e executadas, deste RPPS.

**Tabela 8 – Comparativo das Receitas.**

Item	Estimada Atuarial (R\$)			Executada (R\$)		
	Exercício			Exercício		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Contribuição do Ente	R\$ 4.639.045,45	R\$ 3.710.949,14	R\$ 3.059.772,12	R\$ 8.149.747,63	R\$ 15.424.776,00	R\$ 17.132.103,01
Contribuição dos Segurados Ativos	R\$ 4.639.045,45	R\$ 3.752.160,89	R\$ 3.278.871,70	R\$ 7.770.884,14	R\$ 4.171.588,97	R\$ 4.559.507,91
Contribuição dos Segurados Aposentados	R\$ 13.334,36	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.609,76	R\$ 94.142,42	R\$ 0,00
Contribuição dos Segurados Pensionistas	R\$ 329,71	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 542,72	R\$ 0,00
Compensação previdenciária a receber	R\$ 1.911.994,29	R\$ 1.580.752,33	R\$ 2.098.956,32	R\$ 2.406.117,31	R\$ 163.622,96	R\$ 138.052,20
Amortização do Déficit	R\$ 15.772.039,35	R\$ 13.134.490,00	R\$ 12.027.367,87	R\$ 1.100.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 492.717,89	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 512.769,64	R\$ 288.099,43	R\$ 65.641,00
Rentabilidade dos Ativos	R\$ 2.955.366,67	R\$ 2.662.831,79	R\$ 2.696.261,60	R\$ 9.734.237,72	R\$ 2.139.973,91	R\$ 1.029.382,01
<b>Total</b>	<b>R\$ 30.423.873,17</b>	<b>R\$ 24.841.184,15</b>	<b>R\$ 23.161.229,61</b>	<b>R\$ 29.675.366,20</b>	<b>R\$ 22.282.746,41</b>	<b>R\$ 22.924.686,13</b>

Fonte: MPS: CADPREV – DRAA (Consultas Públicas)

De forma geral, analisando os dados acima, é possível perceber que houve uma evolução na variação dessas receitas, o que é um indicador positivo de melhorias relacionadas à sustentabilidade financeira deste RPPS. Além disso, no atual exercício, ocorreu amortização do déficit atuarial, a

compensação previdenciária apresentou aumento e a rentabilidade dos ativos foi bem significativa, indicando tudo isso, que há uma maior participação no financiamento desse regime previdenciário.

## 5. COMPARATIVO DAS DESPESAS ESTIMADAS E EXECUTADAS

A seguir são demonstrados neste relatório o comparativo entre as despesas estimadas nas avaliações atuariais e as executadas nos 03 (três) últimos exercícios. A tabela abaixo, expressa as despesas estimadas e executadas, deste RPPS.

**Tabela 9 – Comparativo das Despesas.**

Item	Estimada Atuarial (R\$)			Executada (R\$)		
	Exercício			Exercício		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Aposentadorias	R\$ 20.757.307,55	R\$ 18.767.440,42	R\$ 22.174.680,14	R\$ 25.151.901,69	R\$ 11.475.986,84	R\$ 17.846.583,96
Pensão por morte	R\$ 950.015,63	R\$ 911.963,77	R\$ 1.147.056,76	R\$ 1.010.377,93	R\$ 537.929,41	R\$ 739.108,52
Compensação previdenciária a pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Outros benefícios/ Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
<b>Total</b>	<b>R\$ 21.707.323,18</b>	<b>R\$ 19.679.404,19</b>	<b>R\$ 23.321.736,90</b>	<b>R\$ 26.162.279,62</b>	<b>R\$ 12.013.916,25</b>	<b>R\$ 18.585.692,48</b>

Fonte: MPS: CADPREV – DRAA (Consultas Públicas)

Percebe-se nos dados acima, que as despesas executadas para o exercício de 2023 foi acima do que foi estimado, diferentemente do que ocorreu nos exercícios de 2022 e 2021.

## 6. RESULTADO FINANCEIRO

Este tópico é de fundamental importância para avaliar a sustentabilidade e solvência do plano/sistema previdenciário. Para isso, é necessário considerar alguns fatores, como, por exemplo, a rentabilidade dos ativos, o valor das

contribuições e o pagamento de benefícios. Neste contexto, através da tabela abaixo, apresenta-se a seguir a análise do resultado financeiro deste RPPS, referente aos 03 (três) últimos exercícios.

**Tabela 10 – Resultado Financeiro.**

Item	Exercício		
	2023	2022	2021
Receitas Executadas (R\$)	R\$ 20.113.223,71	R\$ 20.142.772,50	R\$ 21.895.304,12
Despesas Executadas (R\$)	R\$ 26.650.342,91	R\$ 12.013.916,25	R\$ 19.124.606,58
<b>Resultado Financeiro</b>	<b>R\$ -6.537.119,20</b>	<b>R\$ 8.128.856,25</b>	<b>R\$ 2.770.697,54</b>
<b>Solvência Financeira</b>	<b>-24,53%</b>	<b>167,66%</b>	<b>114,49%</b>

Fonte: MPS: CADPREV – DRAA (Consultas Públicas)

Em relação à solvência financeira<sup>6</sup>, essa é um importante indicador para avaliar a saúde financeira do RPPS, já que representa a capacidade do sistema/plano de arcar com suas obrigações previdenciárias ao longo prazo. Contudo, é importante destacar que a solvência pode variar ao longo do tempo devido a fatores externos, como, por exemplo, mudanças na economia e na base de dados dos servidores segurados do RPPS.

No caso, quando a solvência é superior a 100%, significa que o RPPS possui recursos suficientes para honrar seus compromissos futuros. Isso pode ser observado nos exercícios de 2022 e 2021. Já quando a solvência é inferior a 100%, significa que o RPPS precisa buscar fontes adicionais de recursos para cumprir com suas obrigações. Além disso, é possível notar que houve aumento significativo das despesas financeiras no atual exercício. No entanto, quando analisado o triênio como um todo, percebe-se que as receitas executadas foi superior as despesas executadas em aproximadamente, R\$ 4.362.434,60.

<sup>6</sup> É medida pela relação entre os recursos disponíveis do RPPS e os valores necessários para pagar os benefícios aos seus segurados.

Por fim, é importante que este RPPS continue monitorando seus resultados financeiros e atuariais, na busca pelo equilíbrio entre as receitas e despesas, garantindo com isso, maiores chances pela busca da sustentabilidade financeira do sistema, no médio e longo prazo.

## **7. CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Observa-se um RPPS relativamente 'jovem' e que pela primeira vez em sua história, apresenta superávit atuarial em seus recursos previdenciários, no valor superior a R\$ 11 milhões, e, tendo entre outros principais fatores pelo qual se pode atribuir esse superávit, a contratação de novos servidores efetivos ao longo do ano de 2023 e da boa evolução do saldo dos investimentos.

Esse resultado também é fruto da boa gestão previdenciária e financeira realizada pela equipe do MacaíbaPREV e do comprometimento da Administração Municipal em estabelecer o equilíbrio financeiro e atuarial. Além disso, é possível verificar que dois dos três exercícios têm resultados financeiros positivos no triênio, o que é de grande importância para o equilíbrio financeiro e atuarial do regime previdenciário. Destaca-se também, que esse tipo de resultado é de certa forma raro no âmbito dos RPPS e coloca a Autarquia Municipal numa posição de destaque desse segmento.

No entanto, recomenda-se também que sejam mantidos os esforços para permanência desses resultados positivos, que sejam iniciados debates e principalmente estudos com os servidores e gestores tanto do RPPS quanto do Ente Público, sobre as medidas que podem ser executadas, com o objetivo de aumentar a receita futura deste Instituto Previdenciário, já que o objetivo principal de um RPPS é de garantir, com segurança, o pagamento dos beneficiários previdenciários aos seus segurados ao longo dos anos.

Por fim, deve-se, permanentemente, debater novos ajustes e soluções pela busca do equilíbrio econômico-financeiro e atuarial do MacaíbaPrev, que há avanços nos indicadores técnico atuarial, e que é importante que esse Instituto Previdenciário continue monitorando suas receitas, despesas e reservas matemáticas, buscando sempre o equilíbrio financeiro e atuarial, garantindo com isso a sustentabilidade do referido regime para os seus segurados.

Este é o relatório.

Macaíba/RN, 05 de abril de 2024

**Edma** de Araújo Dantas **Maia**  
Diretora-Presidente

Sebastião **Aésio Marinho** César  
Analista Municipal – Ciências Atuariais  
**Mat. 1130684** Miba nº 2.572