



SOLUÇÕES CAIXA PARA REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

Avaliação Atuarial

Município de Macaíba/RN

Brasília, dezembro de 2013.

CAIXA

ÍNDICE

1.	Apresentação	1
2.	Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial.....	2
2.1.	Bases Legais	2
2.2.	Bases Técnicas	2
2.3.	Base de Dados	3
3.	Depuração da Base de Dados.....	3
4.	Perfil da População.....	4
4.1.	Distribuição da População por Segmento.....	4
4.2.	Composição da Despesa com Pessoal por Segmento.....	6
4.3.	Estatísticas gerais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas.....	9
5.	Descrição dos Benefícios do Plano Previdenciário	10
6.	Patrimônio do Plano	11
7.	Custo Previdenciário.....	12
7.1.	Custo Normal Total.....	14
7.2.	Reservas Matemáticas	15
8.	Plano de Custeio	16
8.1.	Custo Normal.....	16
8.2.	Custo Suplementar.....	17
8.2.1.	Financiamento com alíquota suplementar constante	17
8.2.2.	Financiamento do Custo Suplementar a Taxas Crescentes.....	18
8.3.	Plano de Custeio Total	19
9.	Análises de Sensibilidade.....	19
9.1.	Impacto da Variação da Folha de Salários.....	20
9.2.	Impacto da Expectativa de Vida no Custo Normal	20
9.3.	Impacto da Variação da Idade Média Atual.....	21
9.4.	Impacto da Variação Idade Média de Aposentadoria	22
9.5.	Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal.....	23
9.6.	Impacto de Aportes Financeiros no Custo Suplementar.....	23
9.7.	Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal.....	24
10.	Análises de Variações de Resultados	26
10.1.	Variação nas Estatísticas do Plano	26
10.2.	Variação no Custo Previdenciário e Reservas	27
11.	Parecer Atuarial.....	29

ÍNDICE DE QUADROS

Quadro 1:	Premissas utilizadas no cálculo atuarial.....	3
Quadro 2:	Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador	3
Quadro 3:	Quantitativo da População Estudada por Segmento.....	4
Quadro 4:	Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas	5
Quadro 5:	Gasto com Pessoal por Segmento	7
Quadro 6:	Receita Mensal de Contribuição por Segmento	7
Quadro 7:	Resultado Financeiro.....	8
Quadro 8:	Ativos	9
Quadro 9:	Aposentados	9
Quadro 10:	Pensionistas.....	9
Quadro 11:	Total.....	9
Quadro 12:	Patrimônio constituído pelo RPPS	11
Quadro 13:	Características dos Regimes Financeiros	13
Quadro 14:	Custo Normal agrupado por Regime Financeiro	14
Quadro 15:	Custo Normal Total.....	14
Quadro 16:	Reservas Matemáticas	15
Quadro 17:	Custo Normal Indicado	17
Quadro 18:	Custo Total.....	18
Quadro 19:	Financiamento da Reserva Matemática Descoberta (Crescente).....	18
Quadro 20:	Plano de Custeio do Custo Total apurado	19
Quadro 21:	Impacto da Variação da Folha Salarial no CN e na RMBaC	20
Quadro 22:	Variação do CN em Função da Expectativa de Vida.....	20
Quadro 23:	Variação de CN e Reservas em Função da Idade Média Atual.....	22
Quadro 24:	Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria.....	23
Quadro 25:	Variações do Quantitativo de participantes	26
Quadro 26:	Variações dos Salários e Benefícios Médios	26
Quadro 27:	Variações das Folhas de Salários e Benefícios	26
Quadro 28:	Variação do Custo Normal.....	27
Quadro 29:	Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano.....	27
Quadro 30:	Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário.....	27
Quadro 31:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos "Não Professores"	35
Quadro 32:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores	35
Quadro 33:	Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos.....	36
Quadro 34:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária.....	37
Quadro 35:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão.....	38
Quadro 36:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial	39
Quadro 37:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município.....	40
Quadro 38:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria.....	40
Quadro 39:	Distribuição dos Servidores Ativos por Ano Provável de Aposentadoria	41
Quadro 40:	Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil	42
Quadro 41:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados.....	43
Quadro 42:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária.....	43
Quadro 43:	Servidores Aposentados Agrupados por Tipo de Aposentadoria	44
Quadro 44:	Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício.....	45
Quadro 45:	Estatísticas dos Pensionistas	45
Quadro 46:	Receitas	47
Quadro 47:	Despesas	47
Quadro 48:	Ativo.....	47

ÍNDICE DE ANEXOS

ANEXO 1.	RELATÓRIO ESTATÍSTICO	35
ANEXO 2.	HOMOLOGAÇÃO DOS BANCOS DE DADOS	46
ANEXO 3.	PARÂMETROS E BASE DE CÁLCULO PARA OS FLUXOS DE CAIXA E PROJEÇÕES	47
ANEXO 4.	PROJEÇÕES.....	48
ANEXO 5.	RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - LRF ART. 4º, § 2º, INCISO IV	60
ANEXO 6.	RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - LRF ART. 53º, § 1º, INCISO II	62
ANEXO 7.	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS – REGISTROS CONTÁBEIS	64
ANEXO 8.	DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL.....	65

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1:	Distribuição da População Estudada por Segmento	5
Gráfico 2:	Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas.....	6
Gráfico 3:	Composição da Despesa com Pessoal por Segmento.....	7
Gráfico 4:	Benefícios Previdenciários	10
Gráfico 5:	Contribuição Normal em função da Expectativa de Vida.....	21
Gráfico 6:	Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	22
Gráfico 7:	Variação do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real.....	23
Gráfico 8:	Variação do Custo Suplementar em Função de Aportes Financeiros	24
Gráfico 9:	Contribuição Normal em função do crescimento real de salários.....	25
Gráfico 10:	Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino.....	36
Gráfico 11:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária.....	37
Gráfico 12:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão.....	38
Gráfico 13:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial	39
Gráfico 14:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município.....	40
Gráfico 15:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria.....	41
Gráfico 16:	Distribuição dos Servidores Ativos por Ano Provável de Aposentadoria	42
Gráfico 17:	Proporção de Servidores Ativos que deixam Dependentes em caso de Morte	42
Gráfico 18:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária.....	44
Gráfico 19:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício.....	45

Avaliação Atuarial do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Macaíba/RN

1. Apresentação

A Avaliação Atuarial periódica de um Plano de benefícios de Regime Próprio de Previdência Social, além de ser uma exigência legal, prevista na Lei nº. 9.717/98 e Portaria MPS nº. 204/08, é essencial para a organização e revisão dos planos de custeio e de benefícios, no sentido de manter ou atingir o equilíbrio financeiro e atuarial.

Desta forma, a Prefeitura Municipal de Macaíba, contratou a CAIXA para elaboração desta avaliação atuarial.

Neste estudo o plano de custeio em vigor será analisado de forma a atestar a viabilidade de sua manutenção e, caso esteja em desequilíbrio, um ou mais planos de custeio serão discutidos e propostos, de forma a promover o equilíbrio de longo prazo do plano, sem desequilibrar as contas no curto e médio prazos.

O trabalho foi desenvolvido em cinco etapas:

- Análise crítica da base de dados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas;
- Análise dos Planos de custeio e de benefícios e dos demonstrativos previdenciários;
- Seleção das hipóteses financeiras e atuariais, regimes de financiamento e outros mecanismos de dimensionamento dos compromissos do plano e a realização do Cálculo Atuarial;
- Análise dos resultados e realização de estudos acerca da viabilização de Plano de Custeio; e
- Comparação dos resultados das três últimas avaliações atuariais realizadas para o grupo de servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município de Macaíba.

2. Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial

2.1. Bases Legais

- Constituição Federal (alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais n^{os} 20, 41, 47 e 70 publicadas em 16 de dezembro de 1998, 31 de dezembro de 2003, 06 de julho de 2005 e 29 de março de 2012, respectivamente);
- Lei n^o. 9.717, publicada em 28 de novembro de 1998;
- Lei n^o. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004;
- Portaria MPS n^o. 204, publicada em 11 de julho de 2008;
- Portaria MPS n^o. 402, publicada em 11 de dezembro de 2008;
- Portaria MPS n^o. 403, publicada em 11 de dezembro de 2008; e
- Lei Municipal n^o. 1.586, de 21 de novembro de 2011.

Todas estas normas e outras relacionadas à previdência social estão disponíveis na mídia CD que acompanha este relatório.

2.2. Bases Técnicas

A Base Técnica Atuarial é composta por todas as premissas, hipóteses e técnicas matemáticas, dentre outras, que norteiam o cálculo da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC), da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBAC), do Custo Normal (CN) e do Custo Suplementar (CS) do Plano de Benefícios Previdenciário. Foram consideradas neste estudo as bases técnicas que entendemos serem aderentes às características da massa de participantes:

Quadro 1: Premissas utilizadas no cálculo atuarial

Premissa	Utilizado
Taxa de Juros Real ¹	6,00% a.a.
Taxa de Inflação	0,00% a.a.
Taxa de Crescimento Salarial Real ²	1,00% a.a.
Taxa de Crescimento de Benefícios Real	0,00% a.a.
Taxa de Rotatividade ³	1,00% a.a.
Taxa de Despesas Administrativas ⁴	2,00% a.a.
Novos Entrados ⁵	Sim
Compensação Previdenciária	Sim

Elaboração: CAIXA

Quadro 2: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador

Evento Gerador	Tábua
Mortalidade Geral ⁶	AT-49
Sobrevivência	IBGE-2011
Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS
Mortalidade de Inválidos	IBGE-2011

Elaboração: CAIXA

2.3. Base de Dados

A base de dados utilizada nesta avaliação contém informações dos servidores ativos e aposentados do Município de Macaíba, bem como dos dependentes destes servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas.

- Data-base dos dados: **30/dez/13; e**
- Data da avaliação: **31/dez/13**

3. Depuração da Base de Dados

A base de dados enviada pelo Município possui qualidade satisfatória para a realização do cálculo atuarial, sendo que algumas informações foram estimadas dentro dos princípios atuariais mais conservadores. O banco de dados cadastral foi analisado e as inconsistências encontradas foram corrigidas. As inconsistências e as respectivas hipóteses adotadas estão descritas no Anexo 2 deste relatório.

¹ De acordo com o Parágrafo Único do Artigo 9º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

² De acordo com o Artigo 8º da Portaria MPS nº. 403/08, o crescimento salarial real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

³ Conforme o estabelecido no §1º do Artigo 7º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

⁴ Apesar de o Artigo 15 da Portaria MPS nº. 402, de 11.12.2008, constar que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior, consideramos que a despesa administrativa será calculada apenas com base no total das remunerações.

⁵ Hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.

⁶ Conforme caput do Artigo 6º e seu Inciso I, ambos, da Portaria MPS nº. 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores às estabelecidas pela tábua atual de mortalidade gerada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE.

A seguir serão evidenciadas as principais características da população analisada, através de gráficos e quadros estatísticos, delineando o perfil dos servidores ativos e aposentados e dos pensionistas.

4. Perfil da População

4.1. Distribuição da População por Segmento

A população analisada, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

Quadro 3: Quantitativo da População Estudada por Segmento

Ativos	Aposentados	Pensões
1.311	48	2

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, já com a redação ajustada pela EC nº. 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos”, estaremos, na verdade, nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

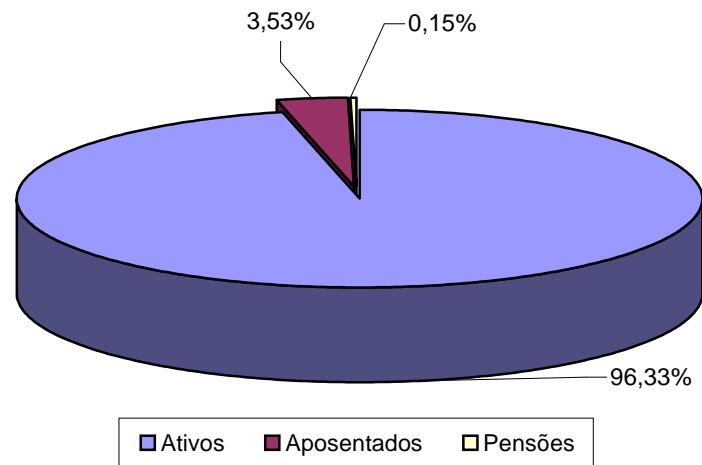
“Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e aposentados e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo

....

§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social”

O contingente populacional para cada um dos segmentos analisados apresentou a seguinte distribuição:

Gráfico 1: Distribuição da População Estudada por Segmento



Analisando a composição da população de servidores do Município de Macaíba, verifica-se que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 3,67% do grupo. Esta distribuição aponta para uma proporção de 26,22 servidores ativos para cada servidor aposentado ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

Quadro 4: Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas

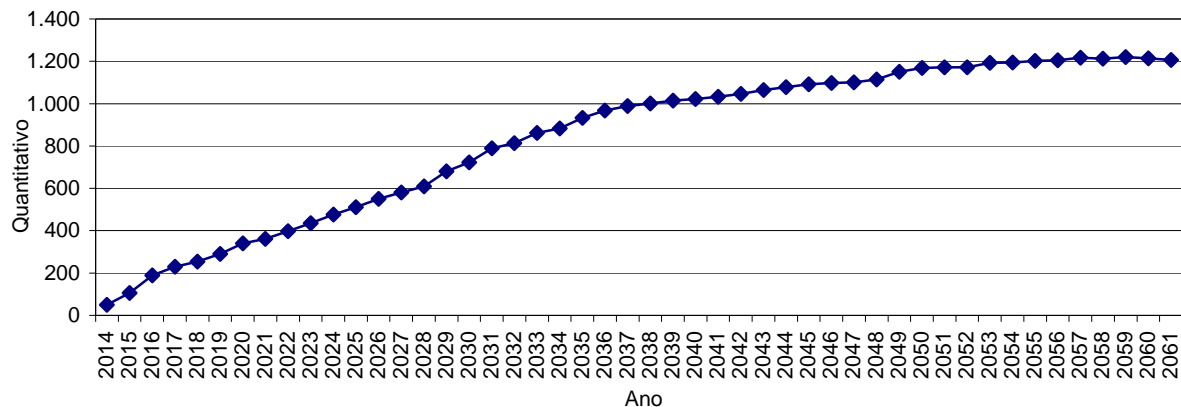
Discriminação	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas
Quantitativo	96,33%	3,67%	26,22

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

É importante considerar que, à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando, significativamente, a proporção entre participantes ativos, aposentados e pensionistas, podendo chegar à equiparação.

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores aposentados e pensionistas do Município de Macaíba prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: benefícios, aposentadoria e invalidez.

Gráfico 2: Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas



Obs.: Esta projeção considera a reposição do servidor por outro com as mesmas características daquele que se desligou quando de sua admissão no Governo Municipal.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA.

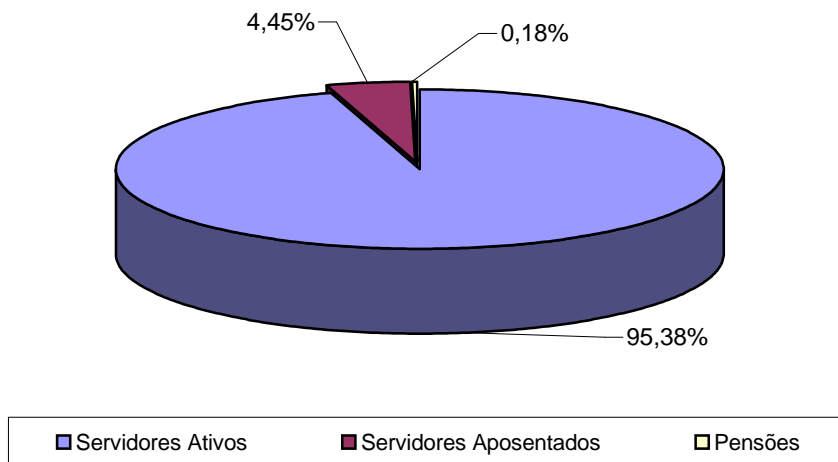
O aumento no fluxo de aposentadorias de 2014 para 2015, como pode ser observado no gráfico anterior, é motivado pela possibilidade de concessão de benefícios aos servidores ativos que já preencheram os requisitos necessários à sua obtenção e ainda não o solicitaram. Conforme comportamento observado em outros Municípios, mesmo tendo o direito de se aposentar, é provável que parte deste grupo de servidores não entre em gozo de benefício no período considerado na análise. Foi adotada, portanto, esta hipótese mais conservadora, como forma de prevenir o sistema de situações que possam torná-lo desequilibrado financeiramente.

Observa-se, ainda, que após o impacto inicial no primeiro ano, o crescimento de indivíduos em gozo de benefício é suavizado, contudo continuará evoluindo gradativamente, até atingir um ponto máximo em 2.059, apresentando, em seguida, uma pequena redução até atingir a maturidade do grupo, quando o quantitativo de servidores aposentados e pensionistas tenderá à estabilidade.

4.2. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento

Os gastos com pessoal por segmento estão representados conforme a seguinte composição:

Gráfico 3: Composição da Despesa com Pessoal por Segmento



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Quadro 5: Gasto com Pessoal por Segmento

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 2.035.663,25	1.311	R\$ 1.552,76
Servidores Aposentados	R\$ 94.907,21	48	R\$ 1.977,23
Pensões	R\$ 3.780,82	2	R\$ 1.890,41
Total	R\$ 2.134.351,28	1.361	R\$ 1.568,22

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração e proventos de servidores.
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Considerando as informações descritas no quadro anterior, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do Município de Macaíba representa 4,62% do total de gastos com pessoal e 4,85% da folha de pagamento dos servidores ativos, conforme demonstrado no quadro abaixo:

Quadro 6: Receita Mensal de Contribuição por Segmento

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 2.035.663,25	11,00%	R\$ 223.922,96
Servidores Aposentados	Valor que excede teto do INSS - Aposentados	R\$ 0,00	11,00%	R\$ 0,00
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS - Pensionistas	R\$ 0,00	11,00%	R\$ 0,00
Município - CN	Folha de salários e valor que excede teto do INSS	R\$ 2.035.663,25	12,50%	R\$ 254.457,91
Município - CS	Folha de salários	R\$ 2.035.663,25	0,00%	R\$ 0,00
Total Receita de Contribuição				R\$ 478.380,87
Município - Tx de Administração	Folha de salários e valor que excede teto do INSS	R\$ 2.035.663,25	2,00%	R\$ 40.713,27
Total de Receita	Folha de salários e valor que excede teto do INSS			R\$ 519.094,14

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Quadro 7: Resultado Financeiro

Discriminação	Total		
Total de receita de contribuição	R\$478.380,87		
Total de despesa previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 98.688,03	R\$125.829,37
	Auxílios (*)	R\$ 27.141,34	
Resultado (receitas - despesas)	R\$352.551,50		
Resultado sobre folha salarial	17,32%		
Resultado sobre arrecadação	73,70%		

(*) Corresponde à média mensal das despesas com Auxílios, conforme valores informados à CAIXA.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

Desse modo, considerando uma arrecadação de R\$ 478.380,87, verifica-se a existência de um excedente financeiro da ordem 17,32% da folha de salários dos servidores ativos.

Conforme disposto no art. 2º da Lei nº 9.717 de 27 de novembro de 1998, a contribuição do Governo Municipal não poderá ser inferior ao valor da contribuição do segurado, nem superior ao dobro dessa contribuição. Dessa forma, a contribuição patronal está de acordo com o citado dispositivo legal da legislação previdenciária. As contribuições dos servidores ativos também estão de acordo com a Lei nº. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004.

Para o beneficiário portador de doença incapacitante, a contribuição previdenciária incidirá somente sobre a parcela de proventos de aposentadoria e pensão que superem duas vezes o limite máximo estabelecido pelo INSS.

4.3. Estatísticas gerais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas

Quadro 8: Ativos

Discriminação	Valores
População	1.311
Idade média atual	45
Idade média de admissão no serviço público	29
Idade média de aposentadoria projetada	58
Salário médio	R\$ 1.552,76
Total da folha de salários mensal	R\$ 2.035.663,25

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Quadro 9: Aposentados

Discriminação	Valores
População	48
Idade média atual	61
Benefício médio	R\$ 1.977,23
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 94.907,21

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Quadro 10: Pensionistas

Discriminação	Valores
População	2
Idade média atual	62
Benefício médio	R\$ 1.890,41
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 3.780,82

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Quadro 11: Total

Discriminação	Valores
População	1.361
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 2.134.351,28

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

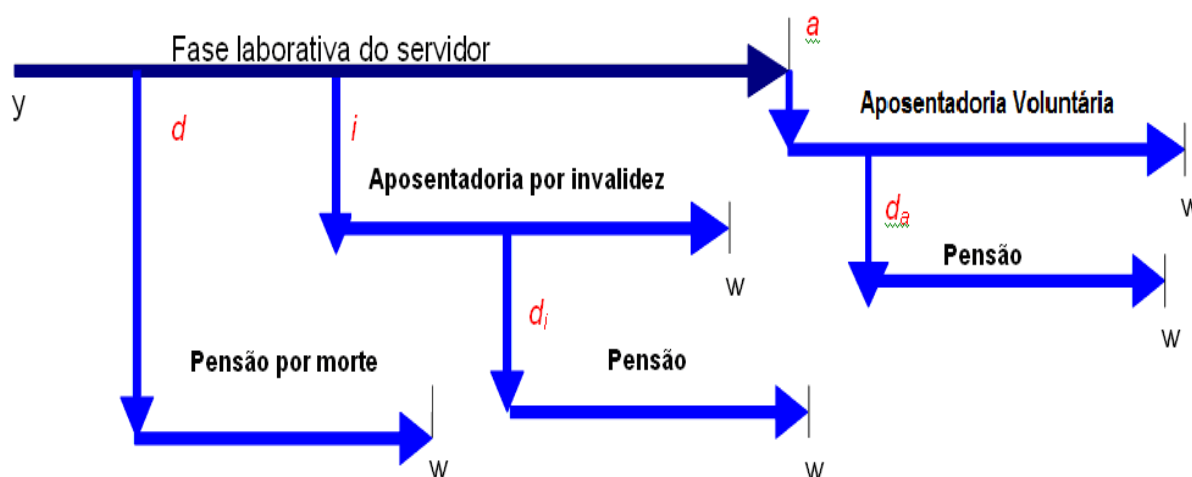
5. Descrição dos Benefícios do Plano Previdenciário

Para fins de apuração do custo previdenciário desta avaliação atuarial, foram considerados os benefícios previdenciários descritos abaixo, que são previstos na legislação federal:

- Pensão por Morte;
- Aposentadorias: compulsória e voluntária por tempo de contribuição e por idade;
- Aposentadoria por Invalidez;
- Auxílio-Doença;
- Auxílio-Reclusão;
- Salário-Maternidade; e
- Salário-Família.

A partir da data de vinculação ao RPPS, o servidor está sujeito a possibilidade de se desligar do plano por exoneração, morte ou aposentadoria voluntária, compulsória ou por invalidez. Em caso de morte em gozo de aposentadoria, há ainda a possibilidade de reversão do benefício em pensão. O esquema a seguir ilustra esta evolução ao longo do tempo.

Gráfico 4: Benefícios Previdenciários



Fonte: Adaptado de Fontoura, 2002.
Elaboração: CAIXA.

- y : ingresso no RPPS;
- d : a morte do servidor ativo
- i : entrada em invalidez do servidor ativo;

- d_i : a morte do aposentado por invalidez;
- a : idade de elegibilidade do servidor ativo ao benefício de Aposentadoria Voluntária e Compulsória;
- d_a : morte do aposentado voluntário ou compulsório;
- w : extinção do benefício.

A morte do servidor ativo gera ao Regime a obrigação de pagar o benefício de pensão vitalícia ou temporária aos dependentes, no caso do servidor ser casado e/ou possuir dependentes. Já a entrada em estado de invalidez ocasiona obrigatoriamente o pagamento do benefício de aposentadoria por invalidez ao próprio servidor inválido durante a sua sobrevivência. Caso o aposentado por invalidez venha a falecer, deixará aos seus dependentes (caso os tenha) o direito de receber a pensão dela decorrente, conforme as regras que regem o Plano. Estes benefícios são conhecidos como benefícios de risco, uma vez que sua concessão é aleatória e involuntária.

Caso o servidor percorra toda a extensão da fase laborativa, vivo e válido, tornar-se-á elegível ao benefício de aposentadoria voluntária ou compulsória. Estes benefícios são conhecidos como benefícios programados, uma vez que suas concessões são previsíveis e voluntárias. O servidor receberá, a partir de então, sua renda de inatividade até o seu falecimento. Assim como no benefício de invalidez, há a possibilidade de reversão do benefício de aposentadoria em pensão aos dependentes legais.

6. Patrimônio do Plano

O Patrimônio efetivamente constituído pelo RPPS (Ativo do Plano) é o valor utilizado para fazer face às Reservas Matemáticas calculadas (Passivo do Plano) e determinará se o Plano de Benefícios Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros, conforme disposto no art.2º da Resolução CMN nº 3.922/2010, podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários). O quadro a seguir apresenta o valor do patrimônio do RPPS e sua respectiva data de apuração.

Quadro 12: Patrimônio constituído pelo RPPS

Especificação	Valor	Data da Apuração
Ativo financeiro	R\$9.831.591,16	31/12/2013
Total	R\$9.831.591,16	31/12/2013

Elaboração: CAIXA

7. Custo Previdenciário

Para apuração do Custo Previdenciário do Plano, são utilizados regimes financeiros definidos em função das características de cada benefício previdenciário.

Entende-se como Regime Financeiro o modelo de financiamento adotado pelo atuário para estabelecer o nível e as épocas de realização das contribuições necessárias para cobertura dos benefícios assegurados pelo Plano. São três os regimes financeiros atuariais: Capitalização (CAP), Repartição de Capitais de Cobertura (RCC) e Repartição Simples (RS). Eles distinguem-se entre si, basicamente, pelo período de contribuição, pelo benefício para o qual é mais indicado e pelo nível de formação de reservas financeiras.

No Regime Financeiro de Capitalização, o custo total do fluxo de pagamentos futuros do benefício é financiado durante a fase laborativa do servidor, o que ocasiona a formação de reserva financeira durante todo este período. Esse Regime gera alto ganho financeiro devido à rentabilidade dos recursos acumulados, resultando na redução do custo previdenciário a ser rateado entre ente público e servidores. A sua aplicação é indicada para o cálculo do custo dos benefícios de aposentadorias compulsória e voluntária, pois são pagos por longo período à maioria dos servidores, o que os torna os mais caros do plano.

No Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura, o custo de toda a série de pagamentos do benefício previdenciário é coberto por um capital formado no momento de sua concessão. Assim, o ganho financeiro decorrente da aplicação do capital garantidor só ocorre na fase de pagamento do benefício. A adoção do RCC é indicada para o cálculo dos benefícios de risco – renda continuada de invalidez e pensão por morte do servidor ativo, visto que possuem alto custo, porém, pagos apenas nos casos específicos de interrupção do período laborativo por morte ou invalidez.

No Regime Financeiro de Repartição Simples, pressupõe-se o casamento de receitas e despesas por um curto período, em geral um ano. Desta forma, o saldo e o ganho financeiros são relativamente baixos. Sua utilização é indicada para o financiamento dos auxílios, que geralmente são benefícios de baixo valor pagos em cota única ou por curto período aos participantes que reúnem os requisitos para seu recebimento.

O artigo 4º da Portaria MPS nº 403/2008 regula a aplicação de cada

um dos Regimes Financeiros em função da sua adequabilidade a cada tipo de benefício previdenciário.

O quadro a seguir resume as principais características dos Regimes Financeiros.

Quadro 13: Características dos Regimes Financeiros

Características	Capitalização	Repartição de Capitais de Cobertura	Repartição Simples
Benefícios para os quais são indicados	Rendas programadas e continuadas - Aposentadorias voluntárias e compulsórias.	Benefícios de Risco com pagamento de renda continuada – invalidez e pensão por morte do servidor ativo	Benefícios de baixo valor pagos por curto espaço de tempo – auxílios
Período de formação do capital garantidor	Toda a fase laborativa do servidor	No momento da concessão do benefício	No momento da concessão do benefício
Formação de reserva financeira	Sim	Sim	Não
Receita de rentabilidade financeira	Na fase de constituição da reserva e na fase do pagamento do benefício	Na fase do pagamento do benefício	Não há

A seguir, descrevemos os benefícios previdenciários e os respectivos Regimes Financeiros utilizados para apuração de seus custeios.

Quadro 14: Custo Normal agrupado por Regime Financeiro

Regime Financeiro	Custo Normal	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Capitalização	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$3.233.854,64	12,22%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$518.687,00	1,96%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	R\$526.626,08	1,99%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$1.246.436,61	4,71%
	Auxílio-Reclusão	R\$2.646,36	0,01%
Repartição Simples	Auxílio-Doença	R\$232.879,88	0,88%
	Salário-Maternidade	R\$82.037,23	0,31%
	Salário-Família	R\$37.049,07	0,14%
Total		R\$5.880.216,87	22,22%

7.1. Custo Normal Total

O Custo Normal Anual Total do Plano corresponde ao somatório dos valores necessários para a formação das reservas para o pagamento de aposentadorias programadas, dos benefícios de risco (pensão por morte de servidores ativos e aposentadoria por invalidez) e dos auxílios (auxílio-doença, salário-família, salário-maternidade e auxílio reclusão) adicionado à Taxa de Administração. Como o próprio nome diz, os valores do Custo Normal Anual correspondem ao valor que manterá o Plano equilibrado durante um ano, a partir da data da avaliação atuarial. Na reavaliação atuarial anual obrigatória, as reservas deverão ser recalculadas e será verificada a necessidade ou não de alteração na alíquota de contribuição.

Quadro 15: Custo Normal Total

CUSTO NORMAL	Custo Anual (R\$)	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 3.752.541,64	14,18%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 526.626,08	1,99%
Pensão de ativos	R\$ 1.246.436,61	4,71%
Auxílios	R\$ 354.612,54	1,34%
CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO	R\$ 5.880.216,87	22,22%
Administração do Plano	R\$ 529.272,45	2,00%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	R\$ 6.409.489,32	24,22%

Elaboração: CAIXA

Apesar do Artigo 15 da Portaria MPS nº 402, de 11 de dezembro de 2008, dispor que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais incidentes sobre o valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social, relativamente ao exercício financeiro anterior, para resguardar os recursos previdenciários, optou-se pela adoção de uma postura mais conservadora, considerando-se como base para o cálculo da despesa administrativa, o total das remunerações de contribuição dos servidores

ativos, relativamente ao exercício financeiro anterior.

7.2. Reservas Matemáticas

Reserva Matemática é a conta do Passivo Atuarial que expressa a projeção atuarial, representativa da totalidade dos compromissos líquidos do plano para com seus segurados (ativos, aposentados e pensionistas). Ou seja, representa a diferença entre benefícios previdenciários futuros e contribuições futuras trazidos financeiramente a data presente (valor presente) considerando-se uma determinada taxa de juros.

A Reserva Matemática é de Benefícios Concedidos quando se refere aos servidores aposentados e pensionistas e de Benefícios a Conceder quando se refere aos servidores ativos.

Ao se calcular a diferença entre Ativo Líquido e as Reservas Matemáticas, pode-se avaliar se o Plano é superavitário, resultado positivo, ou deficitário, resultado negativo. O quadro a seguir apresenta este resultado levando em consideração as obrigações e o patrimônio do RPPS do Município de Macaíba.

Quadro 16: Reservas Matemáticas

Discriminação	Valores
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(R\$ 15.601.317,15)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 0,00
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(R\$ 558.611,92)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 0,00
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 969.595,74
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)	(R\$ 15.190.333,33)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(R\$ 158.314.722,28)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	R\$ 31.869.295,79
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 9.498.883,34
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)	(R\$ 116.946.543,15)
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	(R\$ 15.190.333,33)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	(R\$ 116.946.543,15)
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	(R\$ 132.136.876,48)
(+) Ativo do Plano	R\$ 9.831.591,16
(+) Outros Créditos	R\$ 0,00
Déficit Técnico Atuarial	(R\$ 122.305.285,32)

* Como não consta da base cadastral os valores das remunerações de cada servidor no período a compensar com o regime previdenciário de origem nem há ainda valores de repasse decorrentes de compensação previdenciária, partiu-se do princípio de que o fluxo de compensação previdenciária equivale a 6,00% dos valores médios de benefício compensáveis pagos atualmente.

** O ativo financeiro do Plano foi informado pelo RPPS nas "Informações Complementares" referente a 31/dez/13.

Para entendimento do quadro Reservas Matemáticas apresentamos as seguintes definições:

- **Valor Presente** – corresponde ao somatório de pagamentos futuros que serão efetuados pelo Regime Próprio de Previdência Social, trazidos à data atual,

descontados os juros acumulados em cada período e as probabilidades de decremento do grupo de servidores ativos, seja por morte, aposentadoria, invalidez, exoneração ou demissão;

- **RMB Concedido** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios dos aposentados e pensionistas atuais descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **RMB a Conceder** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão para os atuais ativos descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **Reserva a Amortizar** – corresponde ao valor necessário para a amortização do déficit

A estimativa de Compensação Previdenciária foi considerada como Ativo do Plano, uma vez que o RPPS possui convênio ou acordo de cooperação técnica em vigor para operacionalização da compensação previdenciária com os regimes de origem. Como não consta da base cadastral os valores das remunerações de cada servidor no período a compensar com o regime previdenciário de origem nem há ainda valores de repasse decorrentes de compensação previdenciária, partiu-se do princípio de que o fluxo de compensação previdenciária equivale a 6,00% dos valores médios de benefício compensáveis pagos atualmente. Tal parâmetro é resultado da média observada em outros entes públicos que recebem receitas de compensação previdenciária.

8. Plano de Custeio

O Plano de Custeio define de que forma o Custo Normal e o Custo Suplementar devem ser rateados entre o ente público e segurados, respeitando-se os limites previstos no art. 1º da EC nº. 41/03.

8.1. Custo Normal

O Custo Normal apurado para o RPPS do Município de Macaíba para o exercício de 2014 é de 24,22% **entretanto, como o Custo Normal praticado atualmente de é maior que o Custo Normal apurado, e conforme determina o art. nº 25 da Portaria MPS nº. 403/2008 indicamos sua manutenção, como a seguir:**

Quadro 17: Custo Normal Indicado

Discriminação		Alíquota
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	14,50%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	0,00%
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	0,00%
Contribuição do Segurado	Servidor Ativo	11,00%
	Aposentado*	11,00%
	Pensionista*	11,00%

Elaboração: CAIXA

* A contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício excedente ao teto dos benefícios pagos pelo RGPS.

8.2. Custo Suplementar

É a contribuição destinada, entre outras finalidades, à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficits gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação da metodologia ou hipóteses atuariais ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários às coberturas das Reservas Matemáticas previdenciárias.

Deve-se entender que se o Custo Normal tivesse sido praticado desde a contratação do primeiro servidor no Município, formando-se reserva, mesmo que em algum momento a folha de benefícios fosse maior ou igual à de salários, a arrecadação resultante da aplicação desta alíquota somada à receita de ganho financeiro seria suficiente para cobrir as despesas.

Uma vez havendo este entendimento, há que se vencer o maior obstáculo: o financiamento das Reservas a Amortizar.

8.2.1. Financiamento com alíquota suplementar constante

Considerando o prazo máximo de 35 anos para a integralização das Reservas a Amortizar, estabelecido pelo §1º do Artigo 18 da Portaria MPS nº 403, de 11 de dezembro de 2008, o valor de R\$ 122.305.285,32 corresponde a um Custo Suplementar de 31,88% sobre a folha de ativos, de responsabilidade do Tesouro Municipal pelo período de 35 anos.

O quadro seguinte demonstra o Custo Total para o Município de Macaíba, considerando o Custo Normal e o Custo Suplementar.

Quadro 18: Custo Total

CUSTO	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
CUSTO NORMAL	R\$6.409.489,32	24,22%
CUSTO SUPLEMENTAR (Em 35 anos)	R\$8.435.867,50	31,88%
CUSTO TOTAL	R\$14.845.356,82	56,10%

Elaboração: CAIXA

8.2.2. Financiamento do Custo Suplementar a Taxas Crescentes

Uma possibilidade para o financiamento do Déficit Técnico Atuarial ou das Reservas a Amortizar é o escalonamento crescente do Custo Suplementar. Desta forma, propõe-se que a amortização tenha os seguintes parâmetros: no primeiro ano a alíquota será de 5,00%. A partir daí, o crescimento da alíquota constante num percentual de 2,64% durante 20 anos, quando atinge a taxa 57,73%, permanecendo constante a partir de então, conforme o quadro a seguir.

Quadro 19: Financiamento da Reserva Matemática Descoberta (Crescente)

Ano	Déficit Atuarial Inicial	Pagamento	Déficit Atuarial Final	CS % da folha de salários
2014	129.643.602,44	1.323.181,11	128.320.421,33	5,00%
2015	136.019.646,61	2.020.905,13	133.998.741,48	7,64%
2016	142.038.665,97	2.718.629,14	139.320.036,83	10,27%
2017	147.679.239,04	3.416.353,16	144.262.885,88	12,91%
2018	152.918.659,03	4.114.077,17	148.804.581,86	15,55%
2019	157.732.856,78	4.811.801,19	152.921.055,59	18,18%
2020	162.096.318,93	5.509.525,20	156.586.793,73	20,82%
2021	165.982.001,35	6.207.249,21	159.774.752,14	23,46%
2022	169.361.237,26	6.904.973,23	162.456.264,04	26,09%
2023	172.203.639,88	7.602.697,24	164.600.942,64	28,73%
2024	174.476.999,19	8.300.421,26	166.176.577,94	31,37%
2025	176.147.172,61	8.998.145,27	167.149.027,34	34,00%
2026	177.177.968,98	9.695.869,29	167.482.099,69	36,64%
2027	177.531.025,68	10.393.593,30	167.137.432,37	39,28%
2028	177.165.678,32	11.091.317,32	166.074.361,00	41,91%
2029	176.038.822,66	11.789.041,33	164.249.781,33	44,55%
2030	174.104.768,21	12.486.765,34	161.618.002,87	47,18%
2031	171.315.083,04	13.184.489,36	158.130.593,68	49,82%
2032	167.618.429,30	13.882.213,37	153.736.215,93	52,46%
2033	162.960.388,88	14.579.937,39	148.380.451,49	55,09%
2034	157.283.278,58	15.277.661,40	142.005.617,18	57,73%
2035	150.525.954,21	15.277.661,40	135.248.292,81	57,73%
2036	143.363.190,38	15.277.661,40	128.085.528,97	57,73%
2037	135.770.660,71	15.277.661,40	120.492.999,31	57,73%
2038	127.722.579,27	15.277.661,40	112.444.917,87	57,73%
2039	119.191.612,94	15.277.661,40	103.913.951,54	57,73%
2040	110.148.788,63	15.277.661,40	94.871.127,22	57,73%
2041	100.563.394,86	15.277.661,40	85.285.733,46	57,73%
2042	90.402.877,46	15.277.661,40	75.125.216,06	57,73%
2043	79.632.729,02	15.277.661,40	64.355.067,62	57,73%
2044	68.216.371,68	15.277.661,40	52.938.710,28	57,73%

Ano	Déficit Atuarial Inicial	Pagamento	Déficit Atuarial Final	CS % da folha de salários
2045	56.115.032,89	15.277.661,40	40.837.371,49	57,73%
2046	43.287.613,78	15.277.661,40	28.009.952,38	57,73%
2047	29.690.549,52	15.277.661,40	14.412.888,12	57,73%
2048	15.277.661,40	15.277.661,40	0,00	57,73%

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13;

Saldo Inicial: Valor do Déficit Técnico Atuarial.

Pagamento: Valor Amortizado a cada ano.

Saldo Final: Valor do Déficit (-) Pagamento.

% da Folha de Salários: Alíquota do Custo Suplementar incidente sobre a remuneração dos servidores ativos.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

8.3. Plano de Custeio Total

Considerando o Custo Normal apurado nesta avaliação e os planos de financiamento do déficit apresentados anteriormente, o Plano de Custeio Total poderá ter as seguintes características:

Quadro 20: Plano de Custeio do Custo Total apurado

Discriminação		Alíquotas de Contribuição		
		Custo Normal	Custo Suplementar constante	Custo Suplementar Crescente
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	14,50%	31,88%	5,00%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	---	---	---
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	---	---	---
Contribuição do Segurado	Ativo	11,00%	---	---
	Aposentado**	11,00%	---	---
	Pensionista**	11,00%	---	---

** A contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício que excede o teto dos benefícios pagos pelo RGPS.

Elaboração: CAIXA

9. Análises de Sensibilidade

Para uma melhor percepção da influência que algumas variáveis têm na apuração do Custo Previdenciário, serão realizadas a seguir algumas simulações, com base nos resultados apresentados:

- quanto à variação da folha de salários;
- quanto à variação da expectativa de vida;
- quanto à variação na idade média atual;
- quanto à variação na idade média de aposentadoria;
- quanto à variação da taxa de juros real considerada no cálculo;
- quanto ao impacto de aportes financeiros; e

- quanto ao crescimento salarial.

9.1. Impacto da Variação da Folha de Salários

Considerando as variações da folha de salários dos servidores em atividade, a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder e o Custo Normal sofrem os seguintes impactos:

Quadro 21: Impacto da Variação da Folha Salarial no CN e na RMBaC

Variação Salários	Valor Folha Salários	Custo Normal	RMBaC	Variação
85,00%	R\$ 1.730.313,76	24,23%	R\$ 99.448.215,93	-14,96%
90,00%	R\$ 1.832.096,93	24,23%	R\$ 105.278.309,50	-9,98%
95,00%	R\$ 1.933.880,09	24,23%	R\$ 111.102.714,04	-5,00%
100,00%	R\$ 2.035.663,25	24,22%	R\$ 116.946.543,15	0,00%
105,00%	R\$ 2.137.446,41	24,22%	R\$ 122.763.872,05	4,97%
110,00%	R\$ 2.239.229,58	24,22%	R\$ 128.568.480,67	9,94%
115,00%	R\$ 2.341.012,74	24,22%	R\$ 134.355.571,54	14,89%

Elaboração: CAIXA

Como se observa no quadro anterior, variações na folha de salários resultam em pequeno impacto no Custo Normal. Entretanto a Reserva Matemática é diretamente proporcional a folha de salários, por exemplo, aumento de 15,00% na folha de salários implica em aumento de 14,89% no valor da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (última linha do quadro).

9.2. Impacto da Expectativa de Vida no Custo Normal

A expectativa de vida influencia no Custo Previdenciário, pois este parâmetro serve para medir quanto tempo o Plano pagará benefícios previdenciários a um participante aposentado. Por exemplo, considerando-se a idade média de aposentadoria projetada para o grupo de servidores ativos, 58 anos, espera-se pagar o benefício de aposentadoria por mais 22,87anos.

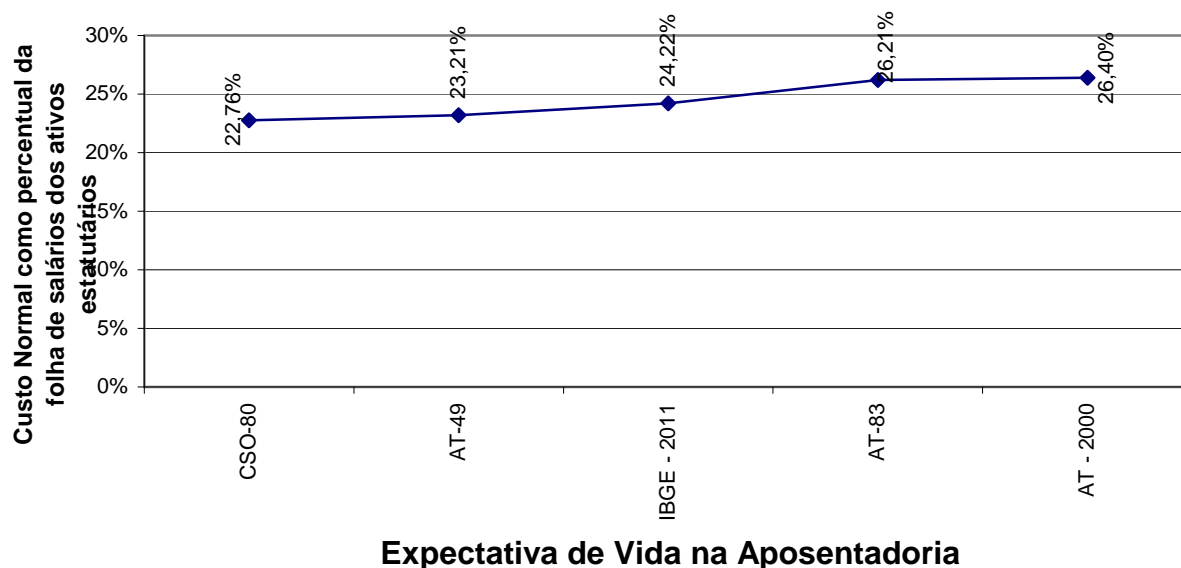
Para efeito de simulação, consideramos as principais tábuas de mortalidade utilizadas em Planos Previdenciários, sendo avaliadas as expectativas de vida resultantes e os efeitos no Custo Normal, conforme quadro e gráfico seguintes.

Quadro 22: Variação do CN em Função da Expectativa de Vida

Fator X Tábua Mortalidade	Expectativa de Vida aos 58 anos	CN
CSO-80	19,93	22,76%
AT-49	22,86	23,21%
IBGE - 2011	22,87	24,22%
AT-83	28,11	26,21%
AT - 2000	28,33	26,40%

Elaboração: CAIXA

Gráfico 5: Contribuição Normal em função da Expectativa de Vida

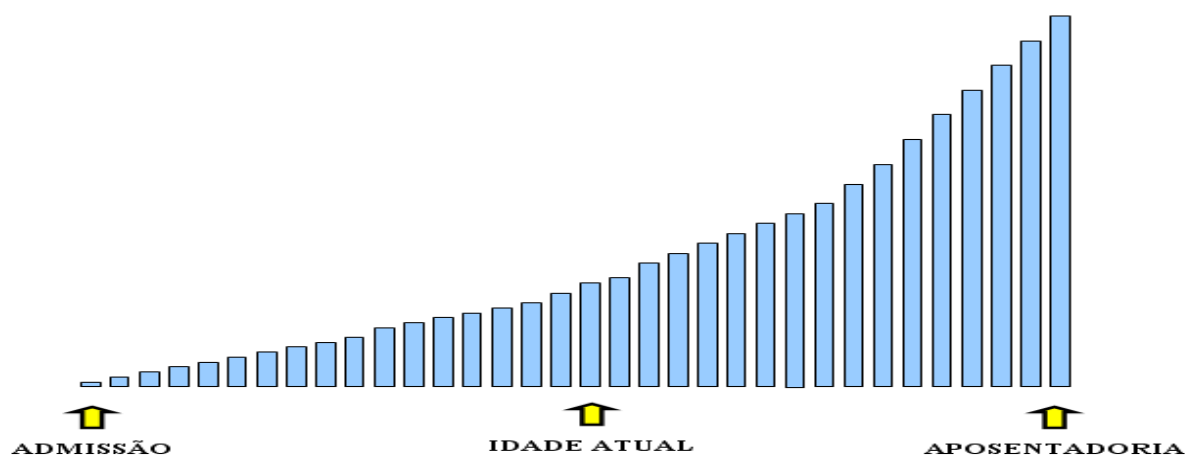


9.3. Impacto da Variação da Idade Média Atual

Variações na idade média atual geram impacto desprezível no Custo Normal do benefício de aposentadoria, pois o método de financiamento (Idade de Entrada Normal – IEN) para apuração deste Custo Previdenciário tem a característica de minimizar as variações do Custo Normal ao longo do tempo. Entretanto os benefícios de risco (aposentadoria por invalidez e pensão por morte) variam conforme a idade média, uma vez que o risco de entrada em invalidez e morte aumenta conforme a idade média do grupo cresce.

Por outro lado, o envelhecimento do grupo de servidores ativos implica em aumento nos valores de Reservas de Benefícios a Conceder. Isto porque a reserva financeira garantidora do pagamento dos benefícios previdenciários futuros apurada na idade de aposentadoria é financiada entre a idade de admissão no Município e a idade de aposentadoria, sendo que a RMBaC representa o saldo deste financiamento que deve estar coberto na idade atual. O gráfico seguinte ilustra a evolução da RMBaC.

Gráfico 6: Reserva Matemática de Benefícios a Conceder



O quadro demonstra como o Custo Normal e a RMBaC variam em função da idade média atual dos servidores ativos.

Quadro 23: Variação de CN e Reservas em Função da Idade Média Atual

Variação idade média atual	CN	RMBaC	Variação
42	24,22%	R\$ 85.533.253,45	-26,86%
43	24,22%	R\$ 95.197.445,67	-18,60%
44	24,22%	R\$ 105.639.229,53	-9,67%
45	24,22%	R\$ 116.946.543,15	0,00%
46	24,22%	R\$ 129.149.779,35	10,43%
47	24,22%	R\$ 141.683.801,71	21,15%
48	24,22%	R\$ 153.805.893,87	31,52%

Elaboração: CAIXA

9.4. Impacto da Variação Idade Média de Aposentadoria

Da mesma forma que há variação da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria elevando-se o tempo futuro de contribuição, a Reserva Matemática se reduz.

Por outro lado, diferentemente da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria, o Custo Normal sofre forte impacto. Isso porque o Custo Normal é financiado entre a idade média de admissão e a idade média de aposentadoria e, portanto, ao se alterar este parâmetro, tem-se alteração no tempo total de financiamento e conseqüente impacto nos valores de contribuição ao Plano conforme quadro a seguir. Já o Custo Normal dos benefícios de risco, bem como os auxílios, não sofrem variação.

O quadro abaixo revela que variações na idade média de aposentadoria têm forte impacto no Custo Normal e na RMBaC. Desta forma, é de grande importância que

o cálculo desta estatística seja consistente, caso contrário, corre-se o risco de se incorrer em significativo erro destas contas.

Quadro 24: Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria

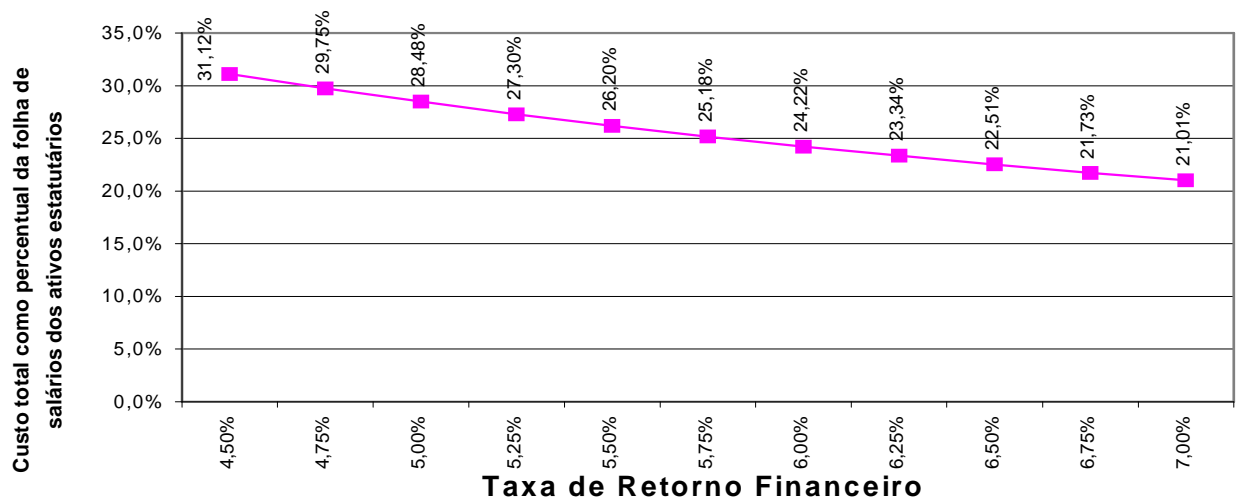
Variação idade aposentadoria	CN	RMBaC
61	20,52%	R\$ 86.255.312,81
60	21,65%	R\$ 95.581.719,84
59	22,88%	R\$ 105.777.201,39
58	24,22%	R\$ 116.946.543,15
57	25,67%	R\$ 128.528.170,04
56	27,19%	R\$ 139.827.553,37
55	28,68%	R\$ 149.798.285,48

Elaboração: CAIXA

9.5. Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal

Considerando a taxa de retorno financeiro de 6% ao ano (taxa de juros real), foi apurado um Custo Normal para equilíbrio do Plano Previdenciário de 24,22%. Entretanto, as oscilações positivas e negativas em torno desta taxa de 6%, como pode ser observado no gráfico seguinte, provocam variações do custo apurado, elevando-o ou reduzindo-o. Fica evidente, a importância de se buscar uma boa rentabilidade para os ativos financeiros do Regime Próprio seguindo, entretanto, os parâmetros definidos na Resolução CMN nº. 3.922/2010.

Gráfico 7: Variação do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real



Elaboração: CAIXA

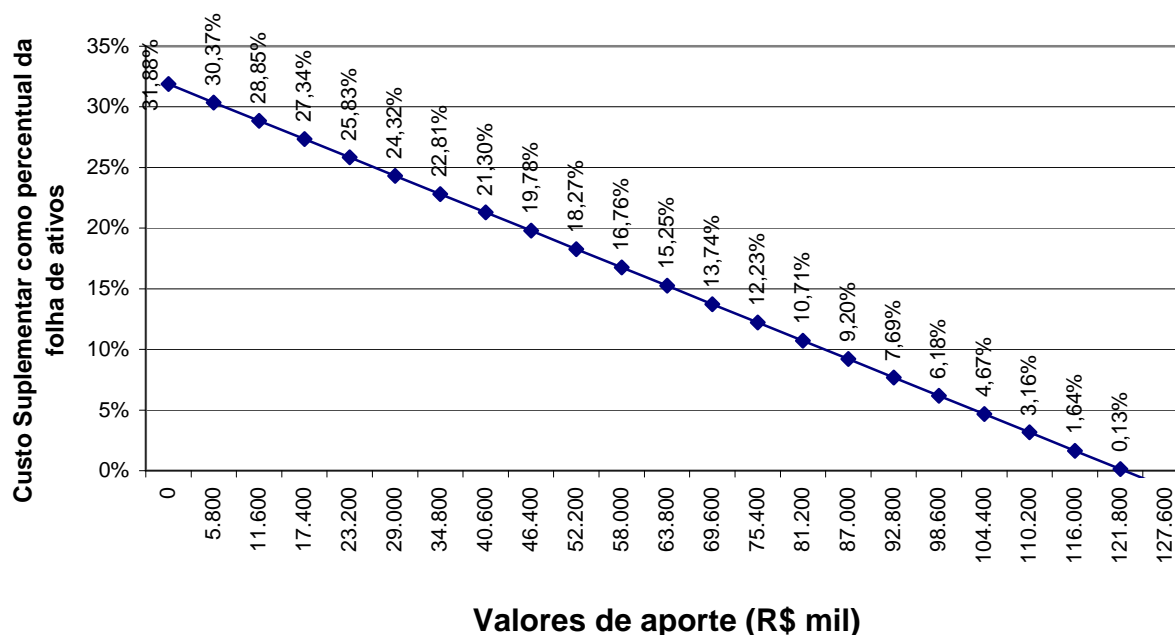
9.6. Impacto de Aportes Financeiros no Custo Suplementar

A análise de sensibilidade sobre o impacto provocado pelo aporte de

recursos financeiros ao regime previdenciário é de fundamental importância para a tomada de decisão dos administradores do Plano.

Os aportes poderão ser integralizados por bens, direitos e ativos de qualquer natureza, desde que avaliado em conformidade com Lei nº 4.320/64.

Gráfico 8: Variação do Custo Suplementar em Função de Aportes Financeiros



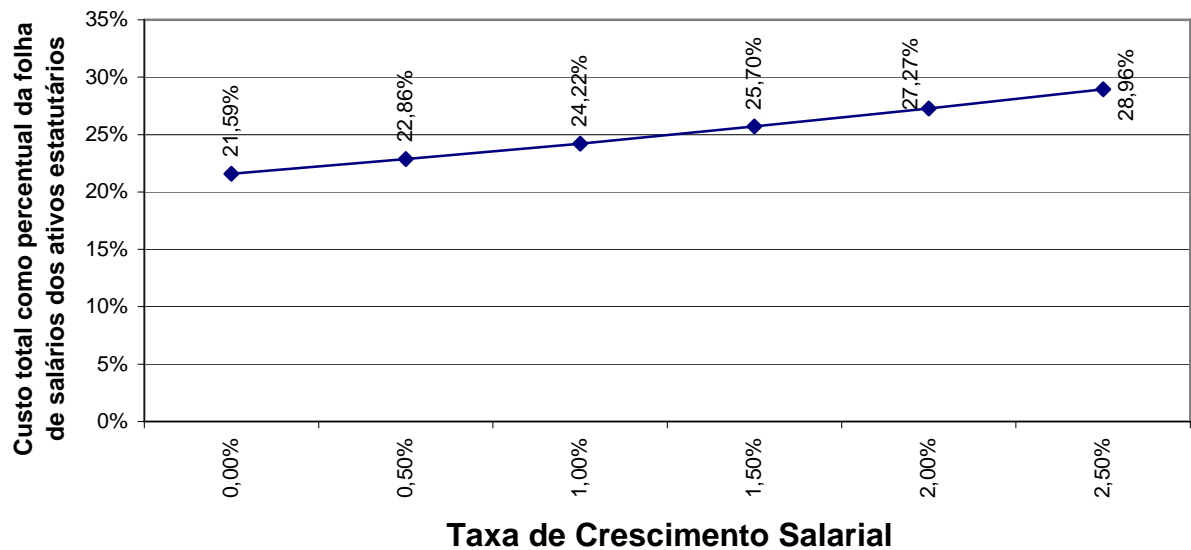
Elaboração: CAIXA

Na análise realizada verificou-se que cada R\$ 5,8 milhões aportados ao Fundo, o Custo Suplementar é reduzido em 1,51 pontos percentuais. Note-se que se for aportado o equivalente ao total das reservas necessárias, R\$ 122.305.285,32, este Custo Suplementar deixará de existir, estando as reservas totalmente integralizadas.

9.7. Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal

Analisando-se uma possível variação no crescimento real médio dos salários dos servidores ativos de todas as carreiras consideradas nesta avaliação, verificou-se o seguinte resultado:

Gráfico 9: Contribuição Normal em função do crescimento real de salários



Elaboração: CAIXA.

Oscilações positivas em relação ao crescimento real médio dos salários dos servidores públicos fazem com que o Custo Previdenciário se eleve, ao passo que oscilações negativas provocarão uma redução do mesmo Custo Previdenciário.

Vale lembrar que o crescimento salarial é fortemente influenciado pelas incorporações (anuênios, triênios, quinquênios, funções, etc.), pelas progressões no quadro funcional e pelos reajustes salariais concedidos aos servidores ativos pela política de recursos humanos peculiar a cada Município da Federação.

Observa-se que a taxa de crescimento salarial atua de forma inversa à taxa de juros, pois enquanto um crescimento salarial mais elevado tem como consequência um maior custo para o plano, taxa de juros mais elevadas originam custos mais baixos.

10. Análises de Variações de Resultados

Passamos a descrever agora, as principais variações entre os resultados apurados neste estudo e os das duas últimas avaliações atuariais.

Foi utilizada para esta análise a base de dados cadastral que contempla toda a massa de participantes e os dados referentes às avaliações anteriores, colhidos dos Demonstrativos de Resultados das Avaliações Atuariais – DRAAs.

10.1. Variação nas Estatísticas do Plano

Quadro 25: Variações do Quantitativo de participantes

Discriminação	Quantitativo de Participantes		
	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2013	1.345	6	0
Avaliação Atuarial 2014	1.311	48	2
Variação percentual	-2,53%	700,00%	0,00%

Elaboração: CAIXA

Quadro 26: Variações dos Salários e Benefícios Médios

Discriminação	Salários e Benefícios Médios		
	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2013	R\$ 1.335,82	R\$ 1.841,23	R\$ 0,00
Avaliação Atuarial 2014	R\$ 1.552,76	R\$ 1.977,23	R\$ 1.890,41
Variação percentual	16,24%	7,39%	0,00%

Elaboração: CAIXA

Quadro 27: Variações das Folhas de Salários e Benefícios

Discriminação	Folha de Salários e benefícios		
	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2013	R\$ 1.796.677,07	R\$ 11.047,40	R\$ 0,00
Avaliação Atuarial 2014	R\$ 2.035.663,25	R\$ 94.907,21	R\$ 3.780,82
Variação percentual	13,30%	759,09%	0,00%

Elaboração: CAIXA

Dos dados dispostos nos quadros acima pode ser feita a seguinte análise:

- redução de 2,53 pontos percentuais no número de participantes ativos, 34 servidores, sendo que há 18 servidores com data de admissão posterior à data da base de dados da última avaliação atuarial. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 42, e aumento de pensionistas, 02, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento em 18,07% no gasto com pessoal.

10.2. Variação no Custo Previdenciário e Reservas

Quadro 28: Variação do Custo Normal

CUSTO NORMAL	Avaliação Atuarial 2013	Avaliação Atuarial 2014
Aposentadorias com reversão ao dependente	14,08%	14,18%
Invalidez com reversão ao dependente	2,01%	1,99%
Pensão de ativos	4,66%	4,71%
Auxílios	1,57%	1,34%
CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL	22,32%	22,22%
Administração do Plano	2,00%	2,00%
CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL	24,32%	24,22%

Elaboração: CAIXA

Quadro 29: Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano

Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	Avaliação Atuarial 2013	Avaliação Atuarial 2014
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 1.732.273,98	R\$ 15.190.333,33
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 110.983.419,45	R\$ 116.946.543,15
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ 112.715.693,43	R\$ 132.136.876,48
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 4.506.121,22	R\$ 9.831.591,16
(-) Reservas Matemáticas a Constituir	R\$ 108.209.572,21	R\$ 122.305.285,32

Elaboração: CAIXA

Quadro 30: Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário

CUSTO	Avaliação Atuarial 2013	Avaliação Atuarial 2014	Variação Percentual
Custo Normal	24,32%	24,22%	-0,41%
Custo Suplementar em 35 anos	31,95%	31,88%	-0,22%
Custo Total	56,27%	56,10%	-0,30%

Elaboração: CAIXA

Dos dados dispostos nos quadros acima, podem ser feitas as seguintes análises:

- variação no Custo Normal inferior a 1,00%, indicando estabilidade neste custo;
- aumento dos valores de Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder em função do aumento da folha de salários;
- aumento dos valores de Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos em função do aumento da folha de benefícios de aposentados e pensionistas;

- aumento dos valores de Reservas Matemáticas a Constituir, visto que o Ativo Líquido do Plano não teve aumento na mesma magnitude do aumento dos valores das Reservas Matemáticas;

11. Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Macaíba e seus servidores vertem contribuições mensais para um Plano Previdenciário do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS do Município.

Diante da inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados cadastrais encaminhadas pelo Município, tais inconsistências são em número muito baixo e não geram resultado significativo no resultado da Avaliação atuarial.

Conforme informações dos representantes do RPPS, as contribuições estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS; e
- contribuições mensais do Município: 14,50% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos e sobre a parcela de benefícios que excede o teto de benefício do INSS.

A receita decorrente desta arrecadação gera um superávit financeiro de R\$ 352.551,50 que compõe o Ativo do Plano, e totalizam atualmente, R\$ 9.831.591,16, impactando na redução do Custo Suplementar, por amortizar parte das Reservas Matemáticas necessárias para pagamento de benefícios futuros.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- **taxa de juros real**⁷ utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 6% ao ano;
- **tábuas biométricas**⁸ utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:

⁷ De acordo com o art. 9º. da Portaria MPS nº 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

⁸ Conforme art. 6º da Portaria MPS n.º 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não apresentem projeções inferiores a alcançadas na referida Portaria

- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE - 2011;
- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – AT 49 (male e female);
- Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS; e
- Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE - 2011.
- probabilidade de deixar um dependente vitalício em caso de morte, cálculo da proporção de servidores casados, por idade, observada em nosso histórico de bancos de dados, utilizando esta proporção como fator de probabilidade;
- **crescimento salarial**⁹ considerado foi de 1% ao ano;
- **taxa de rotatividade**¹⁰ considerada foi de 1% ao ano;
- **custo administrativo**¹¹ considerado neste estudo corresponde a 2,00% do total da remuneração dos servidores ativos do Município.
- **Geração Futura:** a cada servidor ativo que se desliga, outro toma seu lugar, com a mesma idade de ingresso e salário inicial daquele que se desligou;
- **Idade média de aposentadoria projetada**
 - Não professor do sexo Feminino: 58 anos;
 - Não professor do sexo Masculino: 63 anos;
 - Professor do sexo Feminino: 55 anos;
 - Professor do sexo Masculino: 58 anos.
- **Principais estatísticas dos servidores ativos:**
 - Qtdd – Mulheres: 935;
 - Qtdd – Homens: 376;
 - Sal – Mulheres: R\$ 1.519.086,29;
 - Sal – homens: R\$ 516.576,96;

⁹ De acordo com o art. 8º da Portaria MPS n.º 403/08, o crescimento da remuneração real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

¹⁰ Conforme o estabelecido no § 1º do art. 7º da Portaria MPS n.º 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

¹¹ O art. 15º da Portaria MPS n.º. 402/08 estabelece que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior. Neste estudo consideramos que a despesa administrativa será calculada sobre o total das

- Folha Salarial - FS (Anual): R\$ 2.035.663,25.

Para a utilização da taxa de crescimento salarial de 1,00% a.a., utilizou-se a estimativa da evolução salarial do servidor ativo a cada ano de serviço no Município através do banco de dados recebido. Para tanto, estimou-se o crescimento salarial do servidor a cada ano de trabalho no Município segundo um modelo de regressão que avalia a variação salarial em função do tempo de permanência no Município.

Ao se realizar uma análise de regressão segundo um modelo exponencial, apura-se o seguinte modelo de estimativa de salário médio: $y=2077,9*\exp(-0,068)$, ou seja, estima-se um decréscimo salarial real é de 6,8% ao ano, logo, considerou-se o crescimento real mínimo de 1,00% do salário, estabelecido pela Portaria nº. 403/2008.

Da mesma forma que foi avaliado o crescimento salarial, avaliou-se também o crescimento de benefícios, considerando o tempo de recebimento de benefício de aposentadoria e o benefício médio. Esta análise mostrou, segundo o estudo de análise de regressão que o crescimento real do benefício é muito próximo de zero, sendo então considerado este parâmetro.

Considerando as informações disponibilizadas pelos Gestores do Plano, a rentabilidade anual auferida pelo plano de benefícios foi de -4,70%, tomando como índice de correção o INPC, não superando, então a meta atuarial que foi de 12,57%. Apesar de a rentabilidade ter sido inferior a meta atuarial, em razão da especificidade desse mercado, sobretudo em relação às aplicações relacionadas ao IMA-B, sugerimos a manutenção da meta atuarial para o ano de 2014, devendo ser revista na próxima avaliação atuarial caso persista dificuldade em atingir esta meta.

O patrimônio constituído do RPPS em 31/dez/13, conforme informação dada à CAIXA, totaliza R\$ 9.831.591,16 e é composto por Ativo Financeiro.

Ainda demonstrou-se que as Reservas Matemáticas do Plano somam R\$ 132.136.876,48, sendo a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder de R\$ 116.946.543,15, e a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos de R\$ 15.190.333,33. A evolução das Reservas Matemáticas nos próximos 12 meses se dará da seguinte forma:

Mês	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.03.05	2.2.7.2.1.03.06
0	15.190.333,33	16.159.929,07	0,00	0,00	0,00	969.595,74	0,00
1	16.512.217,76	17.566.189,11	0,00	0,00	0,00	1.053.971,35	0,00
2	17.834.102,20	18.972.449,15	0,00	0,00	0,00	1.138.346,95	0,00
3	19.155.986,64	20.378.709,19	0,00	0,00	0,00	1.222.722,55	0,00
4	20.477.871,07	21.784.969,23	0,00	0,00	0,00	1.307.098,15	0,00
5	21.799.755,51	23.191.229,27	0,00	0,00	0,00	1.391.473,76	0,00
6	23.121.639,95	24.597.489,31	0,00	0,00	0,00	1.475.849,36	0,00
7	24.443.524,39	26.003.749,35	0,00	0,00	0,00	1.560.224,96	0,00
8	25.765.408,82	27.410.009,39	0,00	0,00	0,00	1.644.600,56	0,00
9	27.087.293,26	28.816.269,43	0,00	0,00	0,00	1.728.976,17	0,00
10	28.409.177,70	30.222.529,47	0,00	0,00	0,00	1.813.351,77	0,00
11	29.731.062,14	31.628.789,51	0,00	0,00	0,00	1.897.727,37	0,00
12	31.052.946,57	33.035.049,55	0,00	0,00	0,00	1.982.102,97	0,00

Mês	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.05.05	2.2.7.2.1.05.00	2.2.7.2.1.05.98
0	116.946.543,15	158.314.722,28	17.272.749,74	14.596.546,05	9.498.883,34	0,00	0,00	0,00
1	116.849.454,87	158.183.290,40	17.258.410,01	14.584.428,09	9.490.997,42	0,00	0,00	0,00
2	116.752.366,59	158.051.858,51	17.244.070,28	14.572.310,13	9.483.111,51	0,00	0,00	0,00
3	116.655.278,31	157.920.426,63	17.229.730,56	14.560.192,17	9.475.225,60	0,00	0,00	0,00
4	116.558.190,02	157.788.994,74	17.215.390,83	14.548.074,21	9.467.339,68	0,00	0,00	0,00
5	116.461.101,74	157.657.562,86	17.201.051,10	14.535.956,25	9.459.453,77	0,00	0,00	0,00
6	116.364.013,46	157.526.130,98	17.186.711,37	14.523.838,29	9.451.567,86	0,00	0,00	0,00
7	116.266.925,18	157.394.699,09	17.172.371,65	14.511.720,33	9.443.681,95	0,00	0,00	0,00
8	116.169.836,89	157.263.267,21	17.158.031,92	14.499.602,37	9.435.796,03	0,00	0,00	0,00
9	116.072.748,61	157.131.835,32	17.143.692,19	14.487.484,41	9.427.910,12	0,00	0,00	0,00
10	115.975.660,33	157.000.403,44	17.129.352,46	14.475.366,44	9.420.024,21	0,00	0,00	0,00
11	115.878.572,04	156.868.971,56	17.115.012,73	14.463.248,48	9.412.138,29	0,00	0,00	0,00
12	115.781.483,76	156.737.539,67	17.100.673,01	14.451.130,52	9.404.252,38	0,00	0,00	0,00

2.2.7.2.1.03.00: Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos
2.2.7.2.1.03.01: Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS
2.2.7.2.1.03.02: (-) Contribuições do ente para o Plano Previdenciário do RPPS
2.2.7.2.1.03.03: (-) Contribuições do Inativo para o Plano Previdenciário do RPPS
2.2.7.2.1.03.04: (-) Contribuição do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS
2.2.7.2.03.05: (-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS
2.2.7.2.1.03.06: (-) Parcelamento de Débitos Previdenciários do Plano Previdenciário do RPPS
2.2.7.2.1.04.00: Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder
2.2.7.2.1.04.01: Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS
2.2.7.2.1.04.02: (-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS
2.2.7.2.1.04.03: (-) Contribuição do Ativo para o Plano Previdenciário do RPPS
2.2.7.2.1.04.04: (-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciários do RPPS
2.2.7.2.05.05: (-) Parcelamentos de Débitos Previdenciários
2.2.7.2.1.05.00: Plano Previdenciários – Plano de Amortização
2.2.7.2.1.05.98: (-) Outros Créditos do Plano de Amortização.

O quadro seguinte apresenta valores presentes de projeções de contas que servem de base para cálculo das Reservas Matemáticas do Plano Previdenciário e tem seu preenchimento em consonância com as instruções de preenchimento do DRAA publicado pelo Ministério da Previdência em seu sitio eletrônico. Tais contas são referentes tanto ao grupo atual (grupo fechado) quanto a geração futura, muito embora no computo das Reservas Matemáticas indicadas neste estudo atuarial, tenha sido considerado apenas o grupo fechado, sendo que a geração futura se considera apenas em apresentação de fluxos de caixa que demonstrem a evolução do equilíbrio atuarial

do Plano.

DEMONSTRATIVO DO RESULTADO ATUARIAL - BENEFÍCIOS AVALIADOS EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO

DESCRIÇÃO	GRUPO FECHADO	Gerações Futuras	GRUPO ABERTO
	Geração Atual		Consolidado
	VALORES	VALORES	VALORES
(*) VALOR ATUAL DAS REMUNERAÇÕES FUTURAS	224.610.126,00	242.327.161,51	466.937.287,51
ATIVO	9.831.591,16		9.831.591,16
Aplicações financeiras e disponibilidades conforme DAIR			
Créditos a receber conforme art. 17, §5º da Portaria MPS 403/2008			
Propriedades para investimentos (imóveis)	0,00		
Direitos sobre royalties			
Bens, direitos e demais ativos	9.831.591,16		
PMBC	-16.159.929,07		-16.159.929,07
VABF - CONCEDIDOS	-16.159.929,07		-16.159.929,07
(-) VACF - CONCEDIDO ENTE	0,00		0
(-) VCCF - CONCEDIDO APOSENTADOS E PENSIONISTAS	0,00		0
PMBaC	-126.445.426,49	1.318.155,14	-125.127.271,35
VABF - A CONCEDER	-158.314.722,28	-33.043.836,36	-191.358.558,64
(-) VACF - A CONCEDER - ENTE	17.272.749,74	18.623.758,86	35.896.508,60
(-) VACF - A CONCEDER - SERVIDORES EM ATIVIDADE	14.596.546,05	15.738.232,64	30.334.778,69
PROVISÃO MATEMÁTICA - TOTAL	-142.605.355,56	1.318.155,14	-141.287.200,42
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A RECEBER	10.468.479,08	0,00	10.468.479,08
(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A PAGAR	0,00		0
RESULTADO ATUARIAL:			
(Déficit Atuarial, Superávit Atuarial ou Equilíbrio Atuarial)	-122.305.285,32	1.318.155,14	-120.987.130,18

A avaliação atuarial apurou que para o custeio do Plano de Benefícios é necessário que as contribuições dos servidores e do Governo Municipal somem 24,22% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo a do servidor de no mínimo 11%, conforme Lei n.º 10.887, publicada em 21 de junho de 2004.

Observou-se também que o Passivo Atuarial descoberto do Plano é de R\$ 122.305.285,32 e que, para financiá-lo em 35 anos, é necessário um acréscimo de 31,88%, perfazendo um Custo Total de 56,10% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos.

A opção de financiamento das reservas em 35 anos, apesar de garantir o equilíbrio previdenciário, obrigará o Governo Municipal a um aumento imediato da contribuição atualmente praticada.

Outra opção, ainda, é a de que o financiamento da Reserva Matemática Descoberta seja em percentuais crescentes, possibilitando um processo gradual de

equilíbrio do Plano Previdenciário. Neste cenário, parte-se do princípio que o Custo Suplementar inicial seja de 5,00% e cresça a uma taxa anual de 2,64% durante 20 anos, quando atinge a taxa 57,73%, permanecendo constante a partir de então.

O Custo Normal para o RPPS do Município de Macaíba para o exercício de 2014 é de 24,22%.

Entretanto, como o Custo Normal praticado atualmente é maior que o Custo Normal apurado, e conforme determina o art. nº 25 da Portaria MPS nº. 403/2008 indicamos sua manutenção.

Quanto ao Custo Suplementar, sugerimos a alíquota escalonada proposta. Portanto, o Plano de Custeio terá a seguinte configuração:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS; e
- contribuições mensais do Município: 19,50% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos e sobre a parcela de benefícios que excede o teto de benefício do INSS, sendo 14,50% para Custo Normal e 5,00% para Custo Suplementar.

Este é o parecer.

Adilson Costa
Miba 1.032 MTb/RJ

ANEXO 1. RELATÓRIO ESTATÍSTICO

Anexo 1.a. Estatísticas dos Servidores Ativos

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Macaíba, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores, dos “não professores” e de todo o grupo de ativos.

Quadro 31: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores”

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	523	282	805
Folha salarial mensal	R\$ 655.431,42	R\$ 333.516,74	R\$ 988.948,16
Salário médio	R\$ 1.253,21	R\$ 1.182,68	R\$ 1.228,51
Idade mínima atual	27	27	27
Idade média atual	46	44	45
Idade máxima atual	67	74	74
Idade mínima de admissão	14	16	14
Idade média de admissão	28	29	28
Idade máxima de admissão	53	55	55
Idade média de aposentadoria projetada	58	63	60

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Quadro 32: Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores

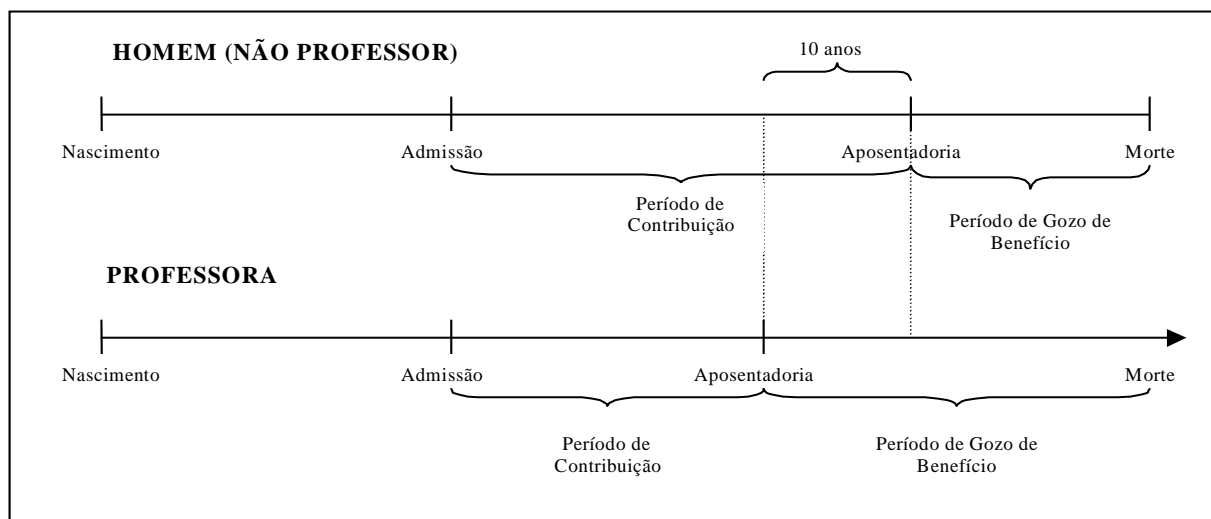
Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	412	94	506
Folha salarial mensal	R\$ 863.654,87	R\$ 183.060,22	R\$ 1.046.715,09
Salário médio	R\$ 2.096,25	R\$ 1.947,45	R\$ 2.068,61
Idade mínima atual	27	30	27
Idade média atual	44	44	44
Idade máxima atual	68	64	68
Idade mínima de admissão	14	15	14
Idade média de admissão	29	32	30
Idade máxima de admissão	64	54	64
Idade média de aposentadoria projetada	55	58	56

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Macaíba corresponde a 38,60% do total dos servidores ativos. Esta categoria possui características diferentes das demais, como, por exemplo, a sua distribuição por sexo, onde 81,42% do grupo é composto por mulheres.

O Gráfico 10 ilustra a diferença no tempo de contribuição e idade de aposentadoria existente entre as servidoras professoras e os servidores “não professores”.

Gráfico 10: Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino



Financeiramente, a diferença demonstrada se eleva, aproximadamente em 20 anos visto que, não só as professoras contribuem, em média, por um período de 10 anos a menos que os demais servidores homens, como também recebem o benefício por um período superior, pois entram em gozo de benefício mais cedo e têm expectativa de vida maior que a dos homens, em aproximadamente, 10 anos.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Macaíba, de forma consolidada.

Quadro 33: Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	935	376	1.311
Folha salarial mensal	R\$ 1.519.086,29	R\$ 516.576,96	R\$ 2.035.663,25
Salário médio	R\$ 1.624,69	R\$ 1.373,87	R\$ 1.552,76
Idade mínima atual	27	27	27
Idade média atual	45	44	45
Idade máxima atual	68	74	74
Idade mínima de admissão	14	15	14
Idade média de admissão	29	30	29
Idade máxima de admissão	64	55	64
Idade média de aposentadoria projetada	57	62	58

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 71,32% do contingente total de servidores ativos. Relativamente

às remunerações, verifica-se, ante as médias apuradas, que os servidores do sexo masculino percebem salários inferiores em 15,44% aos salários das servidoras.

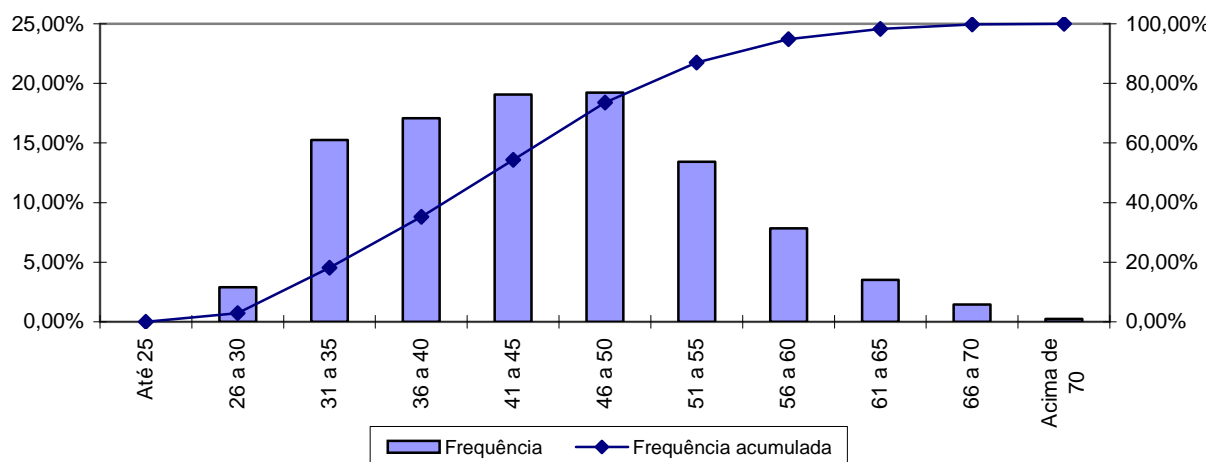
Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

Quadro 34: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

Intervalo	População	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	0	0,00%	0,00%
26 a 30	38	2,90%	2,90%
31 a 35	200	15,25%	18,15%
36 a 40	224	17,09%	35,24%
41 a 45	250	19,07%	54,31%
46 a 50	252	19,22%	73,53%
51 a 55	176	13,43%	86,96%
56 a 60	103	7,85%	94,81%
61 a 65	46	3,51%	98,32%
66 a 70	19	1,45%	99,77%
Acima de 70	3	0,23%	100,00%
Total	1.311	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 11: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária



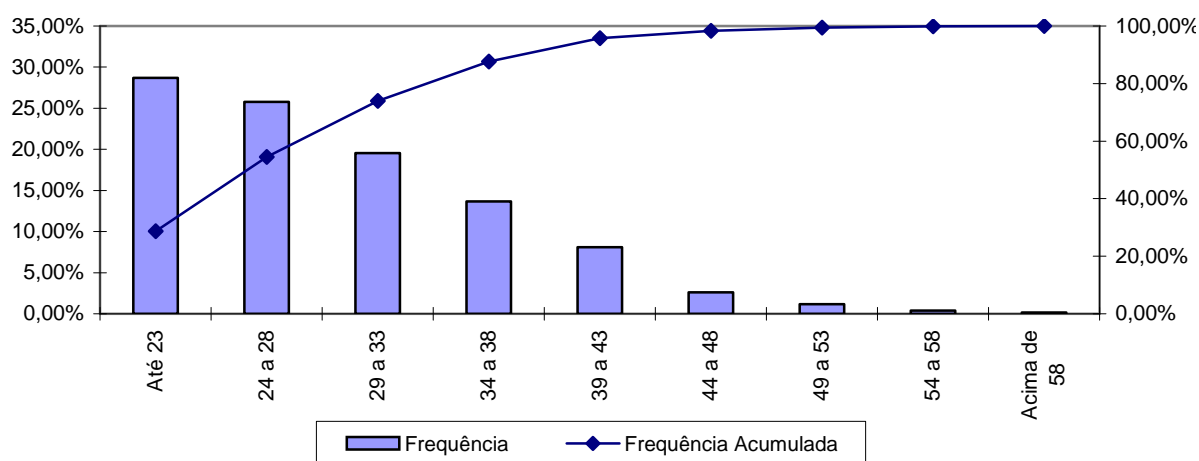
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Quadro 35: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 23	376	28,68%	28,68%
24 a 28	338	25,78%	54,46%
29 a 33	256	19,53%	73,99%
34 a 38	179	13,65%	87,64%
39 a 43	106	8,09%	95,73%
44 a 48	34	2,59%	98,32%
49 a 53	15	1,15%	99,47%
54 a 58	5	0,38%	99,85%
Acima de 58	2	0,15%	100,00%
Total	1.311	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 12: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

A menor e a maior idade de admissão registrada no serviço público do Município de Macaíba foi aos 14 e aos 64 anos, respectivamente, sendo que 73,99% do grupo foi admitido até os 33 anos de idade.

Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz um impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário no período entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria (constituição de reservas). Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público, maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do Plano.

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição

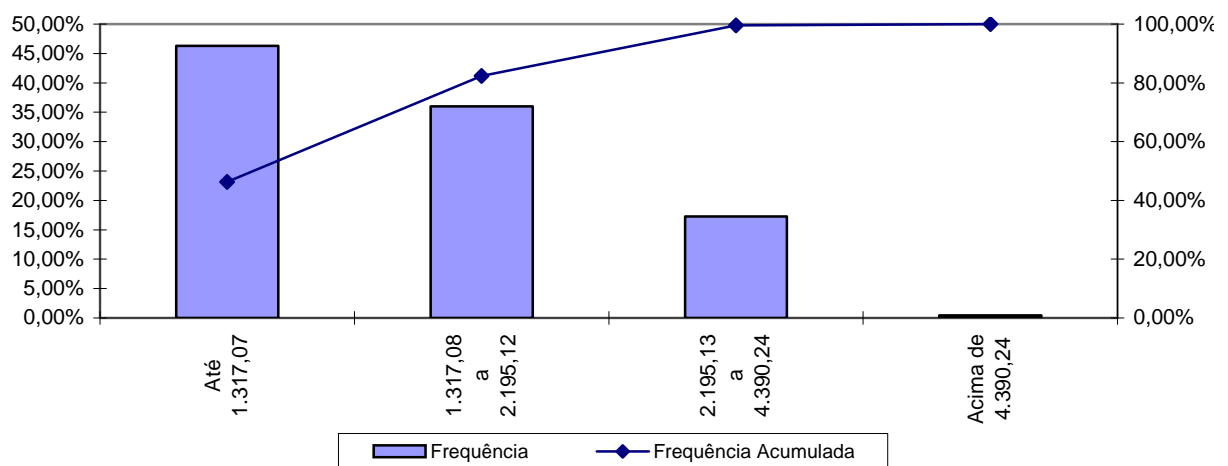
atualmente praticadas, na base de banco de dados pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com os dos servidores ativos do Município.

Quadro 36: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.317,07	607	46,30%	46,30%
1.317,08 a 2.195,12	472	36,00%	82,30%
2.195,13 a 4.390,24	226	17,24%	99,54%
Acima de 4.390,24	6	0,46%	100,00%
Total	1.311	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 13: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

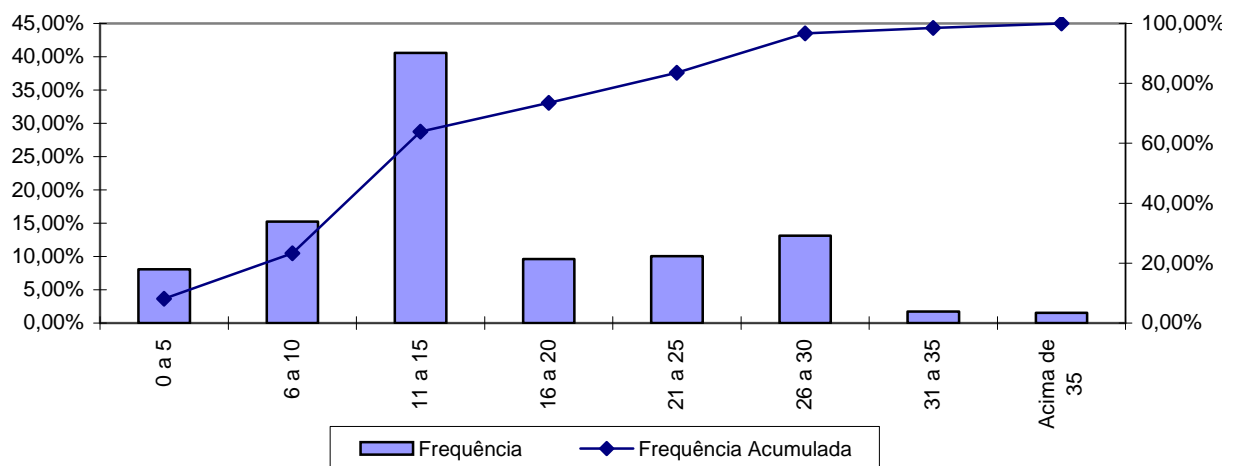
Observa-se que 46,30% dos servidores se situam na faixa salarial de até R\$ 1.317,07 e que apenas uma pequena parcela, 0,46%, percebe salário superior ao teto do RGPS.

Quadro 37: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	106	8,09%	8,09%
6 a 10	200	15,25%	23,34%
11 a 15	532	40,58%	63,92%
16 a 20	126	9,61%	73,53%
21 a 25	132	10,07%	83,60%
26 a 30	172	13,12%	96,72%
31 a 35	23	1,75%	98,47%
Acima de 35	20	1,53%	100,00%
Total	1.311	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 14: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

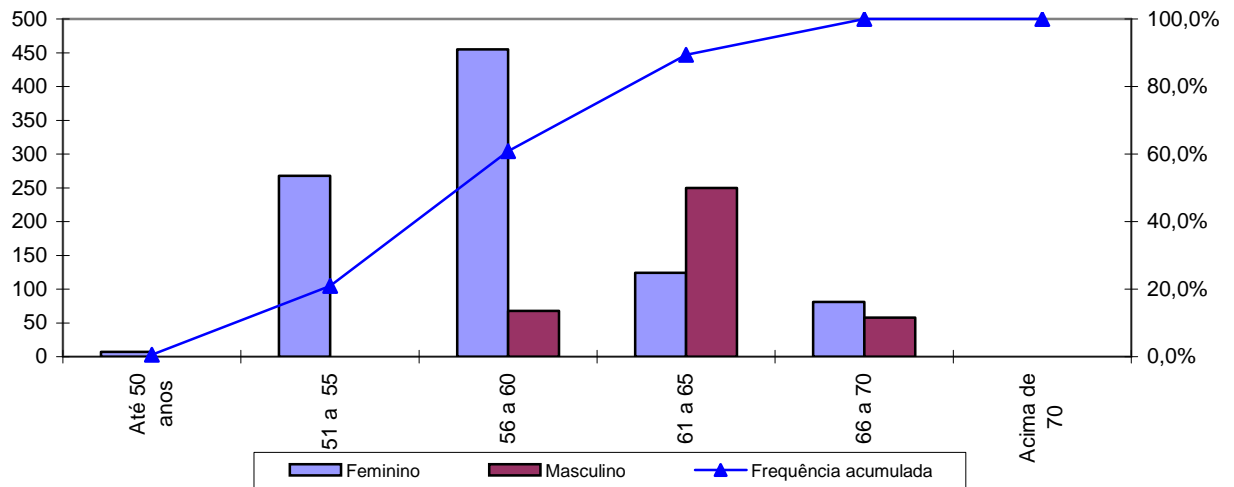
Percebe-se, ante o gráfico anterior, que 40,58% dos servidores ativos possuem entre 11 a 15 anos de tempo de contribuição no Governo Municipal.

Quadro 38: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria

Intervalo	Feminino	Masculino
Até 50 anos	7	0
51 a 55	268	0
56 a 60	455	68
61 a 65	124	250
66 a 70	81	58
Acima de 70	0	0
Total	935	376

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 15: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

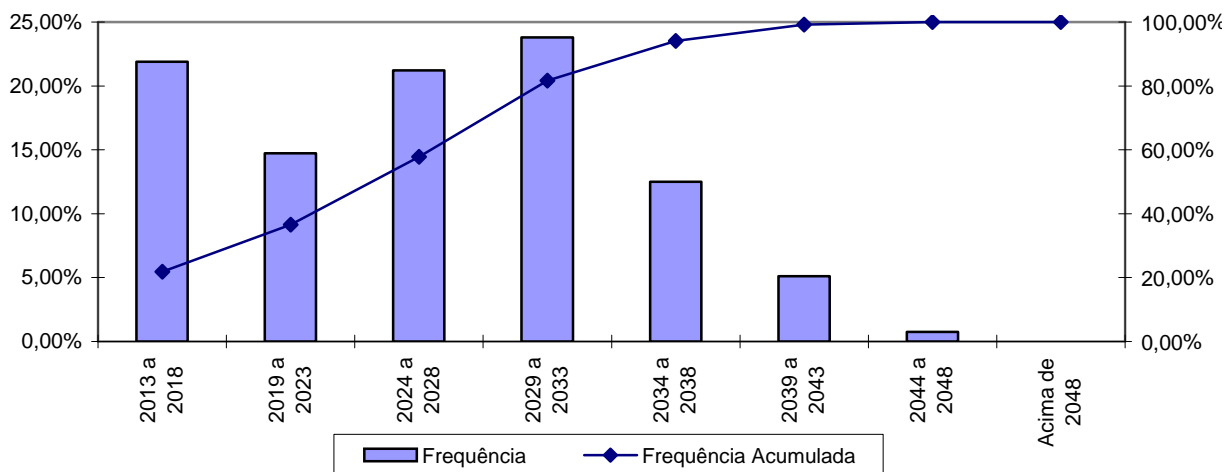
O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 60,87% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

Quadro 39: Distribuição dos Servidores Ativos por Ano Provável de Aposentadoria

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
2013 a 2018	287	21,89%	21,89%
2019 a 2023	193	14,72%	36,61%
2024 a 2028	278	21,21%	57,82%
2029 a 2033	312	23,80%	81,62%
2034 a 2038	164	12,51%	94,13%
2039 a 2043	67	5,11%	99,24%
2044 a 2048	10	0,76%	100,00%
Acima de 2048	0	0,00%	100,00%
Total	1.311	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 16: Distribuição dos Servidores Ativos por Ano Provável de Aposentadoria



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

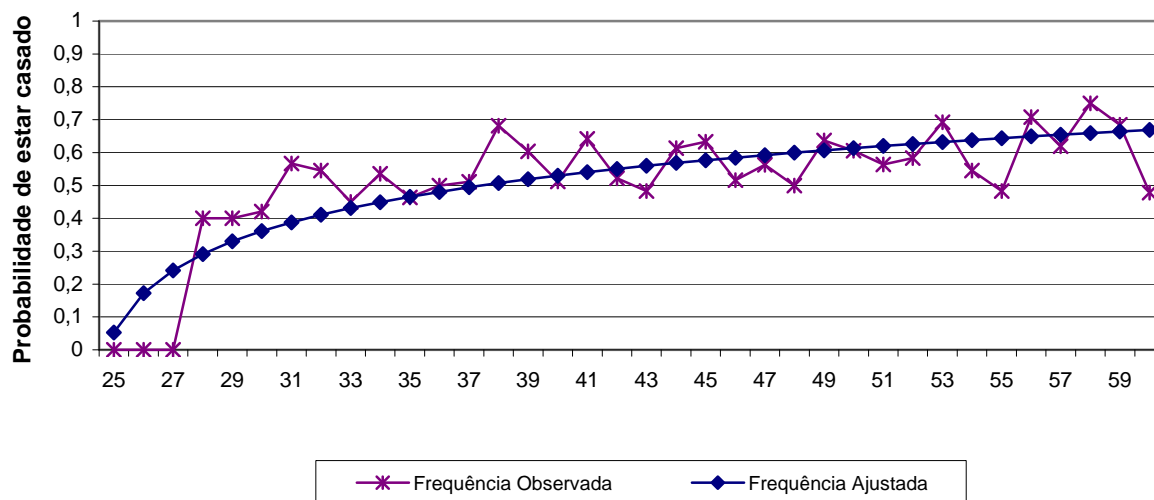
Quadro 40: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil

Categoria	População	Frequência
Casados	732	55,84%
Não casados	579	44,16%
Total	1.311	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por idade, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

Gráfico 17: Proporção de Servidores Ativos que deixam Dependentes em caso de Morte



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Como o quantitativo de servidores com idade superior a 60 anos é reduzido, as frequências observadas para estas idades apresentaram grande oscilação. Dessa forma, como medida conservadora, considerou-se para esse grupo de servidores a mesma probabilidade que um servidor de 60 anos tem de deixar pensão, 66,00%.

Anexo 1.b. Estatísticas dos Servidores Aposentados

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

Quadro 41: Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	42	6	48
Folha de Benefícios	R\$ 87.094,43	R\$ 7.812,78	R\$ 94.907,21
Benefício médio	R\$ 2.073,68	R\$ 1.302,13	R\$ 1.977,23
Idade mínima atual	32	54	32
Idade média atual	60	67	61
Idade máxima atual	71	75	75

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

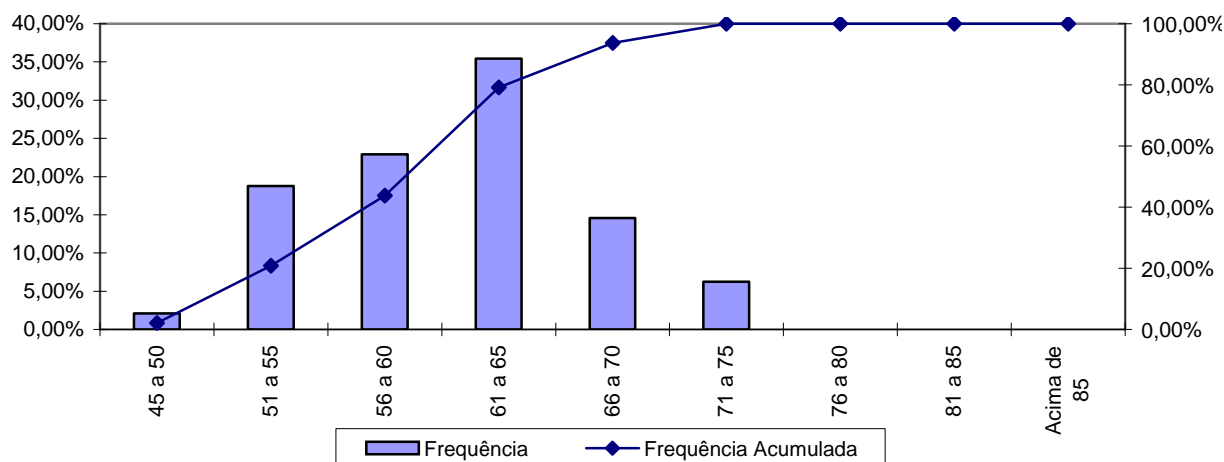
O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do Município de Macaíba aponta para um número menor de aposentados do sexo masculino, 12,50% do contingente total.

Quadro 42: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
45 a 50	1	2,08%	2,08%
51 a 55	9	18,75%	20,83%
56 a 60	11	22,92%	43,75%
61 a 65	17	35,42%	79,17%
66 a 70	7	14,58%	93,75%
71 a 75	3	6,25%	100,00%
76 a 80	0	0,00%	100,00%
81 a 85	0	0,00%	100,00%
Acima de 85	0	0,00%	100,00%
Total	48	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 18: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

No universo de servidores aposentados do Município estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

Quadro 43: Servidores Aposentados Agrupados por Tipo de Aposentadoria

Aposentadoria	Estatística	Quantidade	Salário Total	Salário Médio	Idade Média
Invalidez	Masculino	1	R\$ 1.939,21	R\$ 1.939,21	54
	Feminino	2	R\$ 1.448,00	R\$ 724,00	43
Tempo de contribuição	Masculino	1	R\$ 1.080,00	R\$ 1.080,00	71
	Feminino	33	R\$ 79.853,31	R\$ 2.419,80	60
Idade	Masculino	2	R\$ 1.448,00	R\$ 724,00	65
	Feminino	5	R\$ 3.620,00	R\$ 724,00	61
Compulsória	Masculino	2	R\$ 3.345,57	R\$ 1.672,79	73
	Feminino	2	R\$ 2.173,12	R\$ 1.086,56	70
Total		48	R\$ 94.907,21	R\$ 1.977,23	61

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

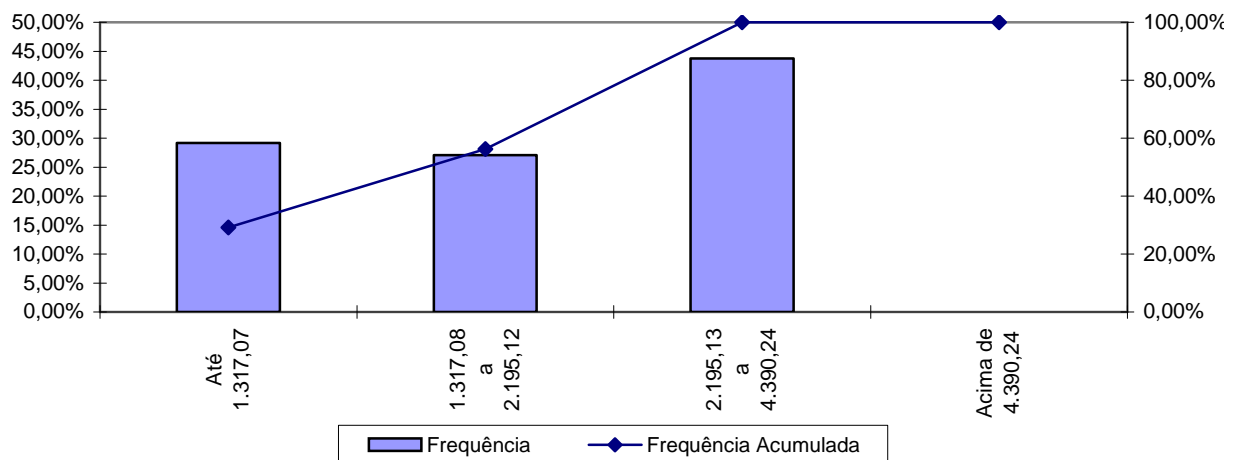
O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

Quadro 44: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.317,07	14	29,17%	29,17%
1.317,08 a 2.195,12	13	27,08%	56,25%
2.195,13 a 4.390,24	21	43,75%	100,00%
Acima de 4.390,24	0	0,00%	100,00%
Total	48	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 19: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Como pode ser observado no gráfico anterior, 43,75% dos servidores aposentados percebem benefícios entre R\$ 2.195,13 a R\$ 4.390,24.

Anexo 1.c. Estatísticas dos Pensionistas

Quadro 45: Estatísticas dos Pensionistas

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	1	1	2
Folha de Benefícios	R\$ 2.967,22	R\$ 813,60	R\$ 3.780,82
Benefício médio	R\$ 2.967,22	R\$ 813,60	R\$ 1.890,41
Idade mínima atual	62	61	61
Idade média atual	62	61	62
Idade máxima atual	62	61	62

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

ANEXO 2. HOMOLOGAÇÃO DOS BANCOS DE DADOS

Servidores ativos		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Entrada no mercado de trabalho com idade inferior a 14 anos	32	Ajustou-se o tempo de serviço anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 18 anos de idade
Servidores ativos com mais de 70 anos	5	Admitiu-se o dado como correto
Servidores casados sem a respectiva data de nascimento do cônjuge	7	Admitiu-se a diferença etária média apurada de data de nascimento de cônjuges.
Cônjuge com idade inferior a 16 anos	1	Admitir a diferença etária média apurada no banco de dados

ANEXO 3. PARÂMETROS E BASE DE CÁLCULO PARA OS FLUXOS DE CAIXA E PROJEÇÕES

Data Base da Avaliação Atuarial: 31/dez/13;

Nº. de meses no cálculo do valor do 1º. ano : 13 meses.

Quadro 46: Receitas

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses
Contribuição Servidores Ativos	R\$2.035.663,25	11,00%	R\$ 2.910.998,45
Contribuição Aposentados	R\$0,00	11,00%	R\$ 0,00
Contribuição Pensionistas	R\$0,00	11,00%	R\$ 0,00
Contribuição Município - CN sem Tx.Adm.	R\$2.035.663,25	12,50%	R\$ 3.307.952,78
Contribuição Município - Taxa de Adm.	R\$2.035.663,25	2,00%	R\$ 529.272,45
Contribuição Município CS Avaliação Atuarial	R\$2.035.663,25	5,00%	R\$ 1.323.181,11
Compensação Previdenciária	R\$5.921,28		R\$ 76.976,66
Dívida para com o RPPS	R\$0,00		R\$ 0,00
Contribuição Município - CN + Tx.Adm.	R\$2.035.663,25	14,50%	R\$ 3.837.225,23
Contribuição Município - CN + Tx.Adm +CS Atuarial		19,50%	R\$ 5.160.406,34

Quadro 47: Despesas

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses
Aposentadorias			R\$ 1.233.793,73
Pensões			R\$ 49.150,66
Auxílios	R\$2.035.663,25	1,34%	R\$ 354.612,54
Despesas Administrativas	R\$2.035.663,25	2,00%	R\$ 529.272,45
Total de Despesas			
Aposentadorias + Pensões + Auxílios			R\$ 1.637.556,93
Aposentadorias + Pensões			R\$ 1.282.944,39

Quadro 48: Ativo

Referência	Valor
Valor em 31/12/13	R\$9.831.591,16
Valor em 31/12/14	R\$10.423.150,46
Ganho financeiro	R\$591.559,30

ANEXO 4. PROJEÇÕES

Anexo 4.a. Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2014	1.311	0	1.311	48	2	0	0	50	1.361
2015	1.239	72	1.311	47	2	52	4	105	1.416
2016	1.141	170	1.311	47	2	131	9	189	1.500
2017	1.084	227	1.311	46	2	169	14	230	1.541
2018	1.046	265	1.311	45	2	188	19	254	1.565
2019	996	315	1.311	44	2	220	25	291	1.602
2020	932	379	1.311	43	2	265	30	341	1.652
2021	898	413	1.311	42	2	281	37	362	1.673
2022	848	463	1.311	41	2	312	43	398	1.709
2023	799	512	1.311	40	2	344	50	435	1.746
2024	745	566	1.311	39	2	379	57	476	1.787
2025	698	613	1.311	38	2	407	65	511	1.822
2026	646	665	1.311	36	2	440	72	550	1.861
2027	605	706	1.311	35	1	464	81	581	1.892
2028	563	748	1.311	34	1	486	89	610	1.921
2029	480	831	1.311	32	1	549	98	681	1.992
2030	428	883	1.311	31	1	583	107	722	2.033

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2031	349	962	1.311	29	1	642	116	789	2.100
2032	314	997	1.311	28	1	658	126	813	2.124
2033	255	1.056	1.311	26	1	699	135	862	2.173
2034	224	1.087	1.311	25	1	712	145	883	2.194
2035	174	1.137	1.311	23	1	753	156	933	2.244
2036	142	1.169	1.311	22	1	779	166	967	2.278
2037	113	1.198	1.311	20	1	792	176	989	2.300
2038	91	1.220	1.311	19	1	795	186	1.001	2.312
2039	67	1.244	1.311	17	1	801	196	1.015	2.326
2040	51	1.260	1.311	16	1	800	206	1.023	2.334
2041	41	1.270	1.311	14	1	802	216	1.033	2.344
2042	29	1.282	1.311	13	0	808	225	1.047	2.358
2043	19	1.292	1.311	11	0	817	235	1.064	2.375
2044	12	1.299	1.311	10	0	825	244	1.079	2.390
2045	6	1.305	1.311	9	0	830	252	1.091	2.402
2046	3	1.308	1.311	8	0	830	260	1.098	2.409
2047	2	1.309	1.311	7	0	827	267	1.101	2.412
2048	1	1.310	1.311	6	0	834	274	1.114	2.425
2049	0	1.311	1.311	5	0	866	280	1.151	2.462
2050	0	1.311	1.311	4	0	879	285	1.169	2.480
2051	0	1.311	1.311	4	0	878	290	1.171	2.482

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2052	0	1.311	1.311	3	0	875	294	1.172	2.483
2053	0	1.311	1.311	3	0	893	297	1.193	2.504
2054	0	1.311	1.311	2	0	892	299	1.194	2.505
2055	0	1.311	1.311	2	0	899	301	1.202	2.513
2056	0	1.311	1.311	2	0	901	302	1.205	2.516
2057	0	1.311	1.311	1	0	914	302	1.217	2.528
2058	0	1.311	1.311	1	0	909	302	1.212	2.523
2059	0	1.311	1.311	1	0	919	300	1.220	2.531
2060	0	1.311	1.311	1	0	914	299	1.214	2.525
2061	0	1.311	1.311	1	0	910	296	1.207	2.518
2062	0	1.311	1.311	1	0	901	294	1.195	2.506
2063	0	1.311	1.311	0	0	898	290	1.188	2.499
2064	0	1.311	1.311	0	0	892	287	1.179	2.490
2065	0	1.311	1.311	0	0	886	283	1.170	2.481
2066	0	1.311	1.311	0	0	879	279	1.158	2.469
2067	0	1.311	1.311	0	0	877	275	1.152	2.463
2068	0	1.311	1.311	0	0	875	271	1.147	2.458
2069	0	1.311	1.311	0	0	871	268	1.139	2.450
2070	0	1.311	1.311	0	0	886	264	1.150	2.461
2071	0	1.311	1.311	0	0	879	261	1.140	2.451
2072	0	1.311	1.311	0	0	878	257	1.135	2.446

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2073	0	1.311	1.311	0	0	880	255	1.134	2.445
2074	0	1.311	1.311	0	0	888	252	1.140	2.451
2075	0	1.311	1.311	0	0	892	250	1.141	2.452
2076	0	1.311	1.311	0	0	890	248	1.138	2.449
2077	0	1.311	1.311	0	0	888	246	1.135	2.446
2078	0	1.311	1.311	0	0	888	245	1.132	2.443
2079	0	1.311	1.311	0	0	897	244	1.141	2.452
2080	0	1.311	1.311	0	0	896	243	1.139	2.450
2081	0	1.311	1.311	0	0	902	242	1.145	2.456
2082	0	1.311	1.311	0	0	902	242	1.144	2.455
2083	0	1.311	1.311	0	0	895	242	1.137	2.448
2084	0	1.311	1.311	0	0	894	242	1.137	2.448
2085	0	1.311	1.311	0	0	894	243	1.137	2.448
2086	0	1.311	1.311	0	0	894	243	1.137	2.448
2087	0	1.311	1.311	0	0	889	244	1.133	2.444
2088	0	1.311	1.311	0	0	899	244	1.143	2.454

Anexo 4.b. Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2014	26.463.622,25	0,00	26.463.622,25	354.612,54	0,00	354.612,54	1.233.793,73	49.150,66	1.282.944,39	1.637.556,93	28.101.179,18
2015	24.593.185,50	1.606.797,56	26.199.983,06	2.073.463,71	0,00	2.073.463,71	1.225.634,02	48.489,63	1.274.123,65	3.347.587,36	29.547.570,42
2016	22.179.317,88	3.666.787,72	25.846.105,59	4.280.813,05	4.897,63	4.285.710,68	1.216.734,13	47.785,32	1.264.519,45	5.550.230,14	31.396.335,73
2017	20.848.826,38	4.884.224,72	25.733.051,09	5.446.467,08	10.541,53	5.457.008,61	1.205.807,58	47.033,59	1.252.841,17	6.709.849,78	32.442.900,88
2018	20.261.814,63	5.550.199,69	25.812.014,31	5.953.898,73	17.598,79	5.971.497,52	1.193.658,49	46.231,94	1.239.890,43	7.211.387,95	33.023.402,27
2019	19.356.179,38	6.446.576,09	25.802.755,47	6.767.585,86	26.009,12	6.793.594,98	1.180.455,46	45.378,21	1.225.833,66	8.019.428,64	33.822.184,11
2020	18.316.720,50	7.435.902,50	25.752.623,00	7.706.192,63	36.055,18	7.742.247,81	1.166.762,94	44.468,65	1.211.231,58	8.953.479,39	34.706.102,39
2021	17.704.366,88	8.121.708,56	25.826.075,44	8.223.189,68	48.665,85	8.271.855,53	1.151.855,97	43.498,72	1.195.354,69	9.467.210,22	35.293.285,65
2022	16.735.772,63	9.088.044,88	25.823.817,50	9.082.770,04	63.167,11	9.145.937,15	1.135.642,03	42.464,60	1.178.106,63	10.324.043,78	36.147.861,28
2023	15.779.985,00	10.038.045,06	25.818.030,06	9.922.864,71	79.708,39	10.002.573,10	1.118.024,43	41.364,88	1.159.389,31	11.161.962,40	36.979.992,47
2024	14.730.868,75	11.051.129,38	25.781.998,13	10.846.939,10	98.410,36	10.945.349,46	1.098.906,26	40.199,13	1.139.105,39	12.084.454,85	37.866.452,97
2025	13.714.480,00	12.035.409,75	25.749.889,75	11.730.260,38	119.999,20	11.850.259,58	1.078.199,80	38.965,63	1.117.165,43	12.967.425,01	38.717.314,76
2026	12.584.028,44	13.099.623,88	25.683.652,31	12.715.919,36	144.116,63	12.860.036,00	1.055.828,93	37.662,29	1.093.491,23	13.953.527,23	39.637.179,54
2027	11.857.246,38	13.857.709,13	25.714.955,50	13.297.565,51	189.441,84	13.487.007,35	1.031.725,78	36.288,22	1.068.014,00	14.555.021,35	40.269.976,85
2028	11.034.027,88	14.687.897,25	25.721.925,13	13.963.037,73	218.113,50	14.181.151,23	1.005.831,76	34.845,24	1.040.677,00	15.221.828,23	40.943.753,35
2029	9.135.842,63	16.381.716,00	25.517.558,63	15.666.959,37	250.055,50	15.917.014,87	978.104,47	33.336,82	1.011.441,29	16.928.456,16	42.446.014,78
2030	8.085.524,69	17.390.182,88	25.475.707,56	16.528.716,71	292.023,30	16.820.740,01	948.520,41	31.766,08	980.286,49	17.801.026,50	43.276.734,06

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2031	6.705.952,91	18.644.739,75	25.350.692,66	19.144.646,79	332.352,16	19.476.998,96	917.080,87	30.136,52	947.217,40	20.424.216,36	45.774.909,01
2032	6.052.357,19	19.348.992,00	25.401.349,19	19.524.311,17	377.103,43	19.901.414,60	883.208,10	28.453,10	911.661,20	20.813.075,80	46.214.424,99
2033	4.838.210,41	20.502.259,38	25.340.469,78	20.371.766,64	457.271,70	20.829.038,34	848.122,17	26.724,81	874.846,98	21.703.885,32	47.044.355,10
2034	4.214.785,66	21.172.393,13	25.387.178,78	20.684.293,06	566.930,44	21.251.223,49	811.365,84	24.963,66	836.329,50	22.087.552,99	47.474.731,78
2035	3.090.967,34	22.217.546,00	25.308.513,34	20.924.556,46	925.591,09	21.850.147,55	773.072,17	23.182,30	796.254,47	22.646.402,02	47.954.915,36
2036	2.496.526,91	22.799.315,50	25.295.842,41	20.961.801,70	1.350.750,50	22.312.552,20	733.410,82	21.393,44	754.804,26	23.067.356,46	48.363.198,86
2037	1.947.377,25	23.334.023,38	25.281.400,63	21.030.036,78	1.517.362,81	22.547.399,59	692.581,32	19.609,76	712.191,08	23.259.590,67	48.540.991,29
2038	1.586.313,73	23.771.613,13	25.357.926,85	20.935.729,99	1.668.243,46	22.603.973,45	650.816,11	17.843,80	668.659,91	23.272.633,35	48.630.560,21
2039	1.170.401,58	24.250.885,75	25.421.287,33	20.717.737,61	1.835.478,46	22.553.216,07	608.380,20	16.107,89	624.488,08	23.177.704,15	48.598.991,48
2040	895.556,19	24.622.619,13	25.518.175,31	20.527.477,04	2.024.109,18	22.551.586,23	565.568,50	14.414,03	579.982,53	23.131.568,76	48.649.744,07
2041	718.424,28	24.917.399,00	25.635.823,28	20.240.165,10	2.457.156,63	22.697.321,73	522.700,60	12.773,80	535.474,40	23.232.796,13	48.868.619,42
2042	487.691,04	25.197.740,75	25.685.431,79	19.864.986,05	2.981.845,38	22.846.831,43	480.108,71	11.198,31	491.307,02	23.338.138,45	49.023.570,24
2043	328.739,40	25.397.253,38	25.725.992,78	19.489.573,47	3.614.161,05	23.103.734,52	438.132,61	9.698,01	447.830,63	23.551.565,15	49.277.557,93
2044	229.618,54	25.523.767,75	25.753.386,29	19.010.462,17	4.367.864,69	23.378.326,86	397.111,76	8.282,72	405.394,48	23.783.721,34	49.537.107,64
2045	103.285,27	25.634.573,25	25.737.858,52	18.468.783,87	5.031.401,28	23.500.185,14	357.382,11	6.961,45	364.343,56	23.864.528,70	49.602.387,21
2046	54.304,26	25.709.281,00	25.763.585,26	17.909.881,25	5.671.287,14	23.581.168,39	319.271,60	5.742,33	325.013,92	23.906.182,31	49.669.767,58
2047	40.313,76	25.758.786,63	25.799.100,39	17.321.321,60	6.296.691,94	23.618.013,54	283.078,52	4.632,53	287.711,06	23.905.724,59	49.704.824,98
2048	17.772,93	25.816.288,88	25.834.061,81	16.691.316,03	7.147.317,63	23.838.633,66	249.047,13	3.638,15	252.685,28	24.091.318,94	49.925.380,75
2049	0,00	25.812.572,50	25.812.572,50	16.039.574,86	8.514.456,41	24.554.031,27	217.363,59	2.764,06	220.127,65	24.774.158,92	50.586.731,42
2050	0,00	25.675.581,75	25.675.581,75	15.368.237,57	9.406.665,61	24.774.903,18	188.187,22	2.013,75	190.200,97	24.965.104,15	50.640.685,90
2051	0,00	25.628.562,38	25.628.562,38	14.678.958,77	10.118.596,29	24.797.555,06	161.670,94	1.389,10	163.060,04	24.960.615,10	50.589.177,47

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2052	0,00	25.635.866,75	25.635.866,75	12.524.474,83	10.776.590,11	23.301.064,94	137.924,00	890,00	138.813,99	23.439.878,93	49.075.745,68
2053	0,00	25.645.390,88	25.645.390,88	11.787.114,83	11.852.790,70	23.639.905,53	116.991,28	513,72	117.505,01	23.757.410,53	49.402.801,41
2054	0,00	25.556.615,50	25.556.615,50	11.046.432,11	12.551.714,13	23.598.146,23	98.850,06	253,84	99.103,90	23.697.250,13	49.253.865,63
2055	0,00	25.547.271,75	25.547.271,75	10.306.481,71	13.480.674,26	23.787.155,98	83.379,26	98,14	83.477,40	23.870.633,37	49.417.905,12
2056	0,00	25.487.440,88	25.487.440,88	9.571.042,44	14.158.518,29	23.729.560,73	70.361,54	25,37	70.386,92	23.799.947,65	49.287.388,52
2057	0,00	25.480.732,88	25.480.732,88	8.843.991,70	15.092.291,64	23.936.283,33	59.543,46	3,48	59.546,94	23.995.830,28	49.476.563,15
2058	0,00	25.396.808,13	25.396.808,13	8.129.633,05	15.591.044,18	23.720.677,23	50.662,64	0,17	50.662,81	23.771.340,04	49.168.148,16
2059	0,00	25.428.741,00	25.428.741,00	7.432.366,03	16.317.549,49	23.749.915,52	43.461,92	0,00	43.461,92	23.793.377,43	49.222.118,43
2060	0,00	25.380.345,25	25.380.345,25	6.756.239,39	16.757.288,60	23.513.527,99	37.711,07	0,00	37.711,07	23.551.239,06	48.931.584,31
2061	0,00	25.408.636,50	25.408.636,50	6.104.741,04	17.256.923,04	23.361.664,08	33.192,81	0,00	33.192,81	23.394.856,89	48.803.493,39
2062	0,00	25.432.109,63	25.432.109,63	5.480.775,87	17.663.803,81	23.144.579,68	29.698,38	0,00	29.698,38	23.174.278,06	48.606.387,69
2063	0,00	25.459.919,88	25.459.919,88	4.887.123,84	18.118.086,03	23.005.209,87	27.010,21	0,00	27.010,21	23.032.220,08	48.492.139,96
2064	0,00	25.475.775,00	25.475.775,00	4.326.647,81	18.514.093,14	22.840.740,95	24.903,10	0,00	24.903,10	22.865.644,05	48.341.419,05
2065	0,00	25.504.339,25	25.504.339,25	3.802.073,08	18.863.702,11	22.665.775,19	23.187,38	0,00	23.187,38	22.688.962,57	48.193.301,82
2066	0,00	25.537.671,25	25.537.671,25	3.315.444,35	19.152.044,74	22.467.489,09	21.721,56	0,00	21.721,56	22.489.210,65	48.026.881,90
2067	0,00	25.586.383,88	25.586.383,88	2.867.678,50	19.528.660,60	22.396.339,10	20.392,71	0,00	20.392,71	22.416.731,81	48.003.115,68
2068	0,00	25.595.867,38	25.595.867,38	2.458.501,66	19.907.491,19	22.365.992,85	19.114,48	0,00	19.114,48	22.385.107,33	47.980.974,71
2069	0,00	25.601.865,25	25.601.865,25	2.086.856,31	20.168.936,93	22.255.793,24	17.839,79	0,00	17.839,79	22.273.633,03	47.875.498,28
2070	0,00	25.633.664,88	25.633.664,88	1.751.231,00	20.894.682,45	22.645.913,45	16.558,93	0,00	16.558,93	22.662.472,38	48.296.137,25
2071	0,00	25.559.467,38	25.559.467,38	1.450.468,44	21.074.668,42	22.525.136,86	15.278,06	0,00	15.278,06	22.540.414,92	48.099.882,30
2072	0,00	25.601.628,00	25.601.628,00	1.183.735,34	21.385.118,50	22.568.853,84	14.005,34	0,00	14.005,34	22.582.859,18	48.184.487,18

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2073	0,00	25.607.637,25	25.607.637,25	573.792,99	21.730.820,84	22.304.613,83	12.748,88	0,00	12.748,88	22.317.362,71	47.924.999,96
2074	0,00	25.586.094,63	25.586.094,63	428.755,23	22.148.620,03	22.577.375,26	11.516,65	0,00	11.516,65	22.588.891,91	48.174.986,54
2075	0,00	25.548.448,25	25.548.448,25	310.148,90	22.471.394,30	22.781.543,20	10.316,45	0,00	10.316,45	22.791.859,64	48.340.307,89
2076	0,00	25.529.798,13	25.529.798,13	215.967,33	22.696.904,67	22.912.872,00	9.155,77	0,00	9.155,77	22.922.027,76	48.451.825,89
2077	0,00	25.533.950,00	25.533.950,00	143.850,72	22.780.601,83	22.924.452,56	8.041,81	0,00	8.041,81	22.932.494,37	48.466.444,37
2078	0,00	25.561.419,00	25.561.419,00	90.961,84	22.944.458,42	23.035.420,27	6.981,41	0,00	6.981,41	23.042.401,67	48.603.820,67
2079	0,00	25.565.237,75	25.565.237,75	54.066,34	23.236.501,30	23.290.567,64	5.980,94	0,00	5.980,94	23.296.548,58	48.861.786,33
2080	0,00	25.523.273,75	25.523.273,75	29.728,25	23.322.411,36	23.352.139,62	5.046,30	0,00	5.046,30	23.357.185,91	48.880.459,66
2081	0,00	25.530.792,63	25.530.792,63	14.814,66	23.435.451,20	23.450.265,87	4.182,82	0,00	4.182,82	23.454.448,68	48.985.241,31
2082	0,00	25.527.485,75	25.527.485,75	6.576,84	23.495.458,40	23.502.035,23	3.395,23	0,00	3.395,23	23.505.430,46	49.032.916,21
2083	0,00	25.528.662,25	25.528.662,25	2.544,25	23.399.932,13	23.402.476,38	2.687,56	0,00	2.687,56	23.405.163,94	48.933.826,19
2084	0,00	25.567.603,75	25.567.603,75	820,90	23.419.145,40	23.419.966,29	2.063,05	0,00	2.063,05	23.422.029,35	48.989.633,10
2085	0,00	25.571.011,38	25.571.011,38	206,78	23.427.251,04	23.427.457,82	1.524,08	0,00	1.524,08	23.428.981,90	48.999.993,27
2086	0,00	25.576.749,25	25.576.749,25	41,75	23.388.916,43	23.388.958,18	1.071,92	0,00	1.071,92	23.390.030,10	48.966.779,35
2087	0,00	25.588.554,88	25.588.554,88	10,33	23.294.057,88	23.294.068,21	706,56	0,00	706,56	23.294.774,77	48.883.329,65
2088	0,00	25.609.439,38	25.609.439,38	3,03	23.479.346,99	23.479.350,03	426,24	0,00	426,24	23.479.776,27	49.089.215,65

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais: Despesas com as aposentadorias, os auxílios (quanto estiverem contemplados no rol de benefícios do Plano) e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros: Despesas com as aposentadorias, os auxílios (quanto estiverem contemplados no rol de benefícios do Plano) e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

Benefícios dos Aposentados atuais: Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

Benefícios dos Pensionistas Atuais: Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

Anexo 4.c. Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Gastos	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Divida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e Pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas		
2014	5.160.406,34	2.910.998,45	76.976,66	0,00	591.559,30	8.739.940,75	1.282.944,39	354.612,54	529.272,45	6.573.111,37	16.404.702,53
2015	5.945.445,85	2.954.386,91	185.088,65	0,00	984.282,15	10.069.203,56	3.084.810,82	359.898,04	537.161,26	6.087.333,44	23.476.318,12
2016	6.563.701,14	2.914.482,65	321.994,22	0,00	1.408.579,09	11.208.757,10	5.366.570,40	355.036,98	529.905,94	4.957.243,79	29.842.140,99
2017	7.230.494,12	2.901.734,29	393.909,21	0,00	1.790.528,46	12.316.666,08	6.565.153,46	353.484,00	527.588,05	4.870.440,57	36.503.110,03
2018	7.950.318,99	2.910.638,42	424.737,14	0,00	2.190.186,60	13.475.881,15	7.078.952,26	354.568,68	529.206,99	5.513.153,21	44.206.449,84
2019	8.644.854,66	2.909.594,36	474.668,23	0,00	2.652.386,99	14.681.504,24	7.911.137,13	354.441,50	529.017,16	5.886.908,45	52.745.745,28
2020	9.324.090,99	2.903.941,28	532.410,95	0,00	3.164.744,72	15.925.187,93	8.873.515,77	353.752,85	527.989,32	6.169.929,99	62.080.419,99
2021	10.048.703,22	2.912.223,99	563.941,90	0,00	3.724.825,20	17.249.694,31	9.399.031,70	354.761,83	529.495,27	6.966.405,51	72.771.650,70
2022	10.745.781,40	2.911.969,38	616.865,77	0,00	4.366.299,04	18.640.915,59	10.281.096,16	354.730,82	529.448,98	7.475.639,63	84.613.589,38
2023	11.441.173,44	2.911.316,77	668.615,47	0,00	5.076.815,36	20.097.921,04	11.143.591,11	354.651,32	529.330,32	8.070.348,29	97.760.753,03
2024	12.122.032,47	2.907.253,70	725.648,38	0,00	5.865.645,18	21.620.579,74	12.094.139,66	354.156,36	528.591,58	8.643.692,14	112.270.090,35
2025	12.802.894,58	2.903.633,07	780.233,28	0,00	6.736.205,42	23.222.966,35	13.003.888,01	353.715,30	527.933,29	9.337.429,75	128.343.725,53
2026	13.464.129,60	2.896.163,94	841.271,37	0,00	7.700.623,53	24.902.188,44	14.021.189,49	352.805,43	526.575,26	10.001.618,27	146.045.967,33
2027	14.175.554,10	2.899.693,78	878.342,55	0,00	8.762.758,04	26.716.348,47	14.639.042,49	353.235,42	527.217,05	11.196.853,51	166.005.578,88
2028	14.874.598,98	2.900.479,70	919.538,55	0,00	9.960.334,73	28.654.951,96	15.325.642,48	353.331,16	527.359,95	12.448.618,36	188.414.531,97
2029	15.446.096,22	2.877.434,73	1.025.611,48	0,00	11.304.871,92	30.654.014,35	17.093.524,68	350.523,87	523.169,95	12.686.795,85	212.406.199,74
2030	16.109.311,39	2.872.715,48	1.079.726,34	0,00	12.744.371,98	32.806.125,20	17.995.439,07	349.948,98	522.311,91	13.938.425,24	239.088.996,97
2031	16.715.428,74	2.858.618,44	1.152.830,47	0,00	14.345.339,82	35.072.217,47	19.213.841,23	348.231,70	519.748,81	14.990.395,73	268.424.732,51
2032	17.435.368,44	2.864.330,61	1.181.037,89	0,00	16.105.483,95	37.586.220,89	19.683.964,77	348.927,55	520.787,38	17.032.541,19	301.562.757,66
2033	18.078.474,08	2.857.465,67	1.244.531,73	0,00	18.093.765,46	40.274.236,94	20.742.195,46	348.091,27	519.539,21	18.664.411,00	338.320.934,12
2034	18.797.952,78	2.862.732,72	1.272.607,66	0,00	20.299.256,05	43.232.549,21	21.210.127,72	348.732,89	520.496,86	21.153.191,73	379.773.381,90
2035	18.739.704,91	2.853.862,17	1.345.206,26	0,00	22.786.402,91	45.725.176,26	22.420.104,34	347.652,30	518.884,03	22.438.535,58	424.998.320,39
2036	18.730.322,70	2.852.433,36	1.388.493,05	0,00	25.499.899,22	48.471.148,33	23.141.550,84	347.478,25	518.624,25	24.463.495,00	474.961.714,62
2037	18.719.629,28	2.850.804,86	1.411.846,42	0,00	28.497.702,88	51.479.983,44	23.530.773,68	347.279,87	518.328,16	27.083.601,74	530.543.019,23

Fluxo de Caixa (continuação)

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Gastos	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e Pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas		
2038	18.776.293,16	2.859.434,18	1.421.325,19	0,00	31.832.581,15	54.889.633,69	23.688.753,12	348.331,07	519.897,12	30.332.652,37	592.708.252,75
2039	18.823.208,47	2.866.578,90	1.433.710,56	0,00	35.562.495,17	58.685.993,09	23.895.176,00	349.201,43	521.196,16	33.920.419,50	662.191.167,42
2040	18.894.949,24	2.877.504,27	1.437.307,07	0,00	39.731.470,04	62.941.230,63	23.955.117,91	350.532,34	523.182,59	38.112.397,79	740.035.035,25
2041	18.982.061,76	2.890.770,60	1.448.439,56	0,00	44.402.102,12	67.723.374,03	24.140.659,26	352.148,42	525.594,65	42.704.971,70	827.142.109,07
2042	19.018.794,41	2.896.364,60	1.466.877,91	0,00	49.628.526,54	73.010.563,46	24.447.965,14	352.829,87	526.611,75	47.683.156,71	924.453.792,32
2043	19.048.827,82	2.900.938,38	1.485.980,23	0,00	55.467.227,54	78.902.973,97	24.766.337,14	353.387,04	527.443,34	53.255.806,44	1.033.176.826,31
2044	19.069.111,36	2.904.027,35	1.507.295,64	0,00	61.990.609,58	85.471.043,93	25.121.593,99	353.763,33	528.004,97	59.467.681,63	1.154.635.117,52
2045	19.057.613,81	2.902.276,39	1.523.110,56	0,00	69.278.107,05	92.761.107,81	25.385.175,94	353.550,03	527.686,62	66.494.695,22	1.290.407.919,78
2046	19.076.663,20	2.905.177,42	1.531.172,45	0,00	77.424.475,19	100.937.488,25	25.519.540,76	353.903,43	528.214,08	74.535.829,98	1.442.368.224,95
2047	19.102.960,40	2.909.182,21	1.534.654,74	0,00	86.542.093,50	110.088.890,85	25.577.579,04	354.391,29	528.942,22	83.627.978,30	1.612.538.296,74
2048	19.128.847,60	2.913.124,56	1.551.007,95	0,00	96.752.297,80	120.345.277,91	25.850.132,50	354.871,54	529.659,01	93.610.614,87	1.802.901.209,41
2049	3.836.833,61	2.910.701,36	1.597.420,09	0,00	108.174.072,56	116.519.027,62	26.623.668,11	354.576,35	529.218,43	89.011.564,74	2.000.086.846,71
2050	3.816.471,03	2.895.253,88	1.612.221,92	0,00	120.005.210,80	128.329.157,63	26.870.365,25	352.694,56	526.409,80	100.579.688,01	2.220.671.745,53
2051	3.809.481,97	2.889.951,84	1.614.739,76	0,00	133.240.304,73	141.554.478,30	26.912.329,30	352.048,68	525.445,79	113.764.654,53	2.467.676.704,79
2052	3.810.567,71	2.890.775,50	1.612.866,05	0,00	148.060.602,29	156.374.811,55	26.881.100,81	352.149,02	525.595,55	128.615.966,17	2.744.353.273,25
2053	3.811.983,39	2.891.849,47	1.635.754,97	0,00	164.661.196,40	173.000.784,23	27.262.582,86	352.279,84	525.790,81	144.860.130,71	3.053.874.600,36
2054	3.798.787,64	2.881.838,90	1.634.587,90	0,00	183.232.476,02	191.547.690,46	27.243.131,66	351.060,37	523.970,71	163.429.527,72	3.400.536.604,10
2055	3.797.398,77	2.880.785,27	1.646.850,02	0,00	204.032.196,25	212.357.230,31	27.447.500,39	350.932,02	523.779,14	184.035.018,76	3.788.603.819,10
2056	3.788.505,38	2.874.038,57	1.643.115,54	0,00	227.316.229,15	235.621.888,64	27.385.259,08	350.110,15	522.552,47	207.363.966,93	4.223.284.015,19
2057	3.787.508,29	2.873.282,15	1.654.769,91	0,00	253.397.040,91	261.712.601,26	27.579.498,51	350.018,01	522.414,94	233.260.669,81	4.709.941.725,91
2058	3.775.033,54	2.863.818,55	1.639.549,68	0,00	282.596.503,55	290.874.905,33	27.325.828,02	348.865,17	520.694,28	262.679.517,86	5.255.217.747,32
2059	3.779.780,11	2.867.419,40	1.638.456,06	0,00	315.313.064,84	323.598.720,41	27.307.601,04	349.303,82	521.348,98	295.420.466,57	5.865.951.278,73
2060	3.772.586,47	2.861.962,15	1.620.062,54	0,00	351.957.076,72	360.211.687,88	27.001.042,25	348.639,03	520.356,75	332.341.649,85	6.550.250.005,31
2061	3.776.791,74	2.865.152,35	1.605.918,97	0,00	393.015.000,32	401.262.863,38	26.765.316,17	349.027,65	520.936,79	373.627.582,78	7.316.892.588,40

Fluxo de Caixa (continuação)

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Gastos	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e Pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas		
2062	3.780.280,83	2.867.799,25	1.586.892,31	0,00	439.013.555,30	447.248.527,70	26.448.205,19	349.350,09	521.418,05	419.929.554,36	8.175.835.698,07
2063	3.784.414,60	2.870.935,22	1.571.865,15	0,00	490.550.141,88	498.777.356,85	26.197.752,56	349.732,11	521.988,22	471.707.883,97	9.138.093.723,92
2064	3.786.771,34	2.872.723,09	1.554.578,10	0,00	548.285.623,44	556.499.695,96	25.909.634,96	349.949,90	522.313,29	529.717.797,81	10.216.097.145,17
2065	3.791.017,19	2.875.944,08	1.535.969,32	0,00	612.965.828,71	621.168.759,29	25.599.488,65	350.342,28	522.898,92	594.696.029,45	11.423.759.003,33
2066	3.795.971,73	2.879.702,69	1.515.297,84	0,00	685.425.540,20	693.616.512,46	25.254.964,04	350.800,15	523.582,31	667.487.165,97	12.776.671.709,49
2067	3.803.212,47	2.885.195,67	1.501.928,17	0,00	766.600.302,57	774.790.638,88	25.032.136,20	351.469,29	524.581,03	748.882.452,36	14.292.154.464,42
2068	3.804.622,12	2.886.265,06	1.490.739,32	0,00	857.529.267,87	865.710.894,37	24.845.655,40	351.599,56	524.775,46	839.988.863,94	15.989.672.596,23
2069	3.805.513,66	2.886.941,39	1.474.540,23	0,00	959.380.355,77	967.547.351,06	24.575.670,53	351.681,95	524.898,44	942.095.100,14	17.891.148.052,14
2070	3.810.240,42	2.890.527,21	1.489.233,43	0,00	1.073.468.883,13	1.081.658.884,19	24.820.557,16	352.118,77	525.550,40	1.055.960.657,86	20.020.577.593,13
2071	3.799.211,55	2.882.160,48	1.472.749,42	0,00	1.201.234.655,59	1.209.388.777,04	24.545.823,68	351.099,55	524.029,18	1.183.967.824,63	22.405.780.073,35
2072	3.805.478,39	2.886.914,64	1.466.663,92	0,00	1.344.346.804,40	1.352.505.861,35	24.444.398,69	351.678,69	524.893,57	1.327.184.890,40	25.077.311.768,15
2073	3.806.371,62	2.887.592,26	1.465.055,72	0,00	1.504.638.706,09	1.512.797.725,69	24.417.595,41	351.761,24	525.016,77	1.487.503.352,28	28.069.453.826,52
2074	3.803.169,48	2.885.163,05	1.470.098,10	0,00	1.684.167.229,59	1.692.325.660,23	24.501.635,07	351.465,32	524.575,10	1.666.947.984,74	31.420.569.040,85
2075	3.797.573,64	2.880.917,94	1.471.440,75	0,00	1.885.234.142,45	1.893.384.074,77	24.524.012,44	350.948,18	523.803,26	1.867.985.310,89	35.173.788.494,18
2076	3.794.801,45	2.878.814,89	1.468.894,72	0,00	2.110.427.309,65	2.118.569.820,71	24.481.578,61	350.692,00	523.420,89	2.093.214.129,21	39.377.429.933,05
2077	3.795.418,59	2.879.283,07	1.459.641,55	0,00	2.362.645.795,98	2.370.780.139,19	24.327.359,12	350.749,03	523.506,01	2.345.578.525,03	44.085.654.254,06
2078	3.799.501,64	2.882.380,56	1.457.237,59	0,00	2.645.139.255,24	2.653.278.375,03	24.287.293,20	351.126,36	524.069,19	2.628.115.886,28	49.358.909.395,59
2079	3.800.069,27	2.882.811,17	1.464.540,76	0,00	2.961.534.563,74	2.969.681.984,93	24.409.012,62	351.178,82	524.147,49	2.944.397.646,01	55.264.841.605,33
2080	3.793.831,65	2.878.079,19	1.460.896,47	0,00	3.315.890.496,32	3.324.023.303,62	24.348.274,46	350.602,37	523.287,12	3.298.801.139,67	61.879.533.241,33
2081	3.794.949,27	2.878.927,04	1.460.547,37	0,00	3.712.771.994,48	3.720.906.418,16	24.342.456,21	350.705,66	523.441,28	3.695.689.815,01	69.287.995.050,82
2082	3.794.457,73	2.878.554,14	1.458.439,50	0,00	4.157.279.703,05	4.165.411.154,43	24.307.325,05	350.660,23	523.373,48	4.140.229.795,66	77.585.504.549,53
2083	3.794.632,61	2.878.686,81	1.448.123,20	0,00	4.655.130.272,97	4.663.251.715,59	24.135.386,62	350.676,39	523.397,60	4.638.242.254,98	86.878.877.077,48
2084	3.800.420,96	2.883.077,97	1.446.047,64	0,00	5.212.732.624,65	5.220.862.171,21	24.100.794,00	351.211,32	524.195,99	5.195.885.969,91	97.287.495.672,04
2085	3.800.927,47	2.883.462,22	1.444.273,40	0,00	5.837.249.740,32	5.845.378.403,41	24.071.223,31	351.258,12	524.265,86	5.820.431.656,12	108.945.177.068,48
2086	3.801.780,36	2.884.109,24	1.440.415,91	0,00	6.536.710.624,11	6.544.836.929,62	24.006.931,85	351.336,94	524.383,50	6.519.954.277,32	122.001.841.969,91
2087	3.803.535,17	2.885.440,48	1.433.662,23	0,00	7.320.110.518,19	7.328.233.156,07	23.894.370,46	351.499,11	524.625,54	7.303.462.660,96	136.625.415.149,06
2088	3.806.639,49	2.887.795,47	1.444.550,90	0,00	8.197.524.908,94	8.205.663.894,81	24.075.848,30	351.785,99	525.053,72	8.180.711.206,79	153.003.651.264,80
2089	3.799.132,08	2.882.100,20	1.438.116,90	0,00	9.180.219.075,89	9.188.338.425,06	23.968.614,93	351.092,21	524.018,22	9.163.494.699,71	171.347.365.040,39

O fluxo descrito no quadro anterior é calculado seguindo os parâmetros abaixo:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional 13 meses

Contribuições do Ente: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição do Ente para o Custo Normal (incluída a tx. adm.) (+) Custo Suplementar, se houver, sobre a remuneração dos servidores ativos.

Contribuições dos Participantes: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre os proventos que excedem o teto do RGPS.

Compensação Previdenciária: Projeção de receita estimada do COMPREV.

Dívida para com o RPPS: Parcelas da dívida para com o RPPS, objeto de Termo de Confissão de Dívida.

Total de Receita: Contribuições do Ente (+) Contribuições dos Participantes (+) Compensação Previdenciária (+) Dívida para com o RPPS.

Benefícios com Aposentados e Pensionistas: Despesas com Aposentadorias e Pensões.

Auxílios: Despesa mensurada pela aplicação da alíquota apurada para Auxílios sobre a remuneração dos servidores ativos.

Diferença Receita - Despesas: Receitas (-) Despesas.

Ganhos de Mercado: Aplicação da taxa de juros de 6% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Ativo Financeiro informado.

Saldo de Caixa: Valor dos Ativos Financeiros (+) Diferença (+) Ganhos de Mercado

Tipo	Referência	Parâmetro de Cálculo	Base de Cálculo	Valores Mensais	Valor Proporcional em 13 meses
Receitas	Ativos	11,00%	R\$ 2.035.663,25	R\$ 223.922,96	R\$ 2.910.998,45
	Aposentados e Pensionistas	11,00%	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	Município - Custeio Indicado no Parecer	14,50%	R\$ 2.035.663,25	R\$ 295.171,17	R\$ 3.837.225,23
	Município - Custo Suplementar	5,00%	R\$ 2.035.663,25	R\$ 101.783,16	R\$ 1.323.181,11
	Município - Contribuição Total	19,50%		R\$ 396.954,33	R\$ 5.160.406,34
	Compensação Previdenciária			R\$ 5.921,28	R\$ 76.976,66
	Financiamento da Dívida			R\$ -	R\$ -
	Ganhos de mercado				R\$ 591.559,30
Total				R\$ 8.739.940,75	
Despesas	Aposentados			R\$ 94.907,21	R\$ 1.233.793,73
	Pensionistas			R\$ 3.780,82	R\$ 49.150,66
	Benefícios Aposentados e Pensionistas				
	Auxílios	1,34%	R\$ 2.035.663,25	R\$ 27.277,89	R\$ 354.612,54
	Despesa Administrativa	2,00%	R\$ 2.035.663,25	R\$ 40.713,27	R\$ 529.272,45
Ativo - Recurso Financeiro	Total			R\$ 166.679,18	R\$ 2.166.829,37
	Em 31/12/13				R\$9.831.591,16
	Em 31/12/14				R\$10.423.150,46

ANEXO 5. RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - LRF ART. 4º, § 2º, INCISO IV

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS

LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2013	6.390.252,68	1.133.399,59	5.256.853,09	9.818.095,80
2014	6.748.223,68	2.166.829,38	4.581.394,30	14.399.490,10
2015	6.848.806,02	3.981.870,12	2.866.935,90	17.266.426,00
2016	6.756.300,69	6.251.513,32	504.787,37	17.771.213,37
2017	6.726.747,68	7.446.225,51	-719.477,83	17.051.735,54
2018	6.747.389,06	7.962.727,93	-1.215.338,87	15.836.396,67
2019	6.744.968,75	8.794.595,79	-2.049.627,04	13.786.769,63
2020	6.731.863,88	9.755.257,94	-3.023.394,06	10.763.375,57
2021	6.751.064,71	10.283.288,80	-3.532.224,09	7.231.151,48
2022	6.750.474,47	11.165.275,96	-4.414.801,49	2.816.349,99
2023	6.748.961,61	12.027.572,75	-5.278.611,14	-2.462.261,15
2024	6.739.542,68	12.976.887,60	-6.237.344,92	-8.699.606,07
2025	6.731.149,39	13.885.536,60	-7.154.387,21	-15.853.993,28
2026	6.713.834,59	14.900.570,17	-8.186.735,58	-24.040.728,86
2027	6.722.017,40	15.519.494,96	-8.797.477,56	-32.838.206,42
2028	6.723.839,30	16.206.333,60	-9.482.494,30	-42.320.700,72
2029	6.670.416,88	17.967.218,50	-11.296.801,62	-53.617.502,34
2030	6.659.476,80	18.867.699,96	-12.208.223,16	-65.825.725,50
2031	6.626.797,28	20.081.821,74	-13.455.024,46	-79.280.749,96
2032	6.640.039,15	20.553.679,70	-13.913.640,55	-93.194.390,51
2033	6.624.124,97	21.609.825,94	-14.985.700,97	-108.180.091,48
2034	6.636.334,94	22.079.357,47	-15.443.022,53	-123.623.114,01
2035	6.615.771,40	23.286.640,67	-16.670.869,27	-140.293.983,28
2036	6.612.459,15	24.007.653,34	-17.395.194,19	-157.689.177,47
2037	6.608.684,00	24.396.381,70	-17.787.697,70	-175.476.875,17
2038	6.628.688,34	24.556.981,32	-17.928.292,98	-193.405.168,15
2039	6.645.251,08	24.765.573,59	-18.120.322,51	-211.525.490,66
2040	6.670.578,08	24.828.832,84	-18.158.254,76	-229.683.745,42
2041	6.701.331,85	25.018.402,33	-18.317.070,48	-248.000.815,90
2042	6.714.299,76	25.327.406,76	-18.613.107,00	-266.613.922,90
2043	6.724.902,60	25.647.167,52	-18.922.264,92	-285.536.187,82
2044	6.732.063,40	26.003.362,30	-19.271.298,90	-304.807.486,72
2045	6.728.004,36	26.266.412,60	-19.538.408,24	-324.345.894,96
2046	6.734.729,46	26.401.658,27	-19.666.928,81	-344.012.823,77
2047	6.744.013,30	26.460.912,55	-19.716.899,25	-363.729.723,02
2048	6.753.152,39	26.734.663,04	-19.981.510,65	-383.711.233,67
2049	6.747.534,97	27.507.462,89	-20.759.927,92	-404.471.161,59
2050	6.711.724,91	27.749.469,62	-21.037.744,71	-425.508.906,30

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS

LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2051	6.699.433,81	27.789.823,77	-21.090.389,96	-446.599.296,26
2052	6.701.343,21	27.758.845,38	-21.057.502,17	-467.656.798,43
2053	6.703.832,86	28.140.653,51	-21.436.820,65	-489.093.619,08
2054	6.680.626,54	28.118.162,74	-21.437.536,20	-510.531.155,28
2055	6.678.184,04	28.322.211,55	-21.644.027,51	-532.175.182,79
2056	6.662.543,95	28.257.921,70	-21.595.377,75	-553.770.560,54
2057	6.660.790,44	28.451.931,45	-21.791.141,01	-575.561.701,55
2058	6.638.852,10	28.195.387,47	-21.556.535,37	-597.118.236,92
2059	6.647.199,51	28.178.253,83	-21.531.054,32	-618.649.291,24
2060	6.634.548,62	27.870.038,03	-21.235.489,41	-639.884.780,65
2061	6.641.944,09	27.635.280,61	-20.993.336,52	-660.878.117,17
2062	6.648.080,08	27.318.973,33	-20.670.893,25	-681.549.010,42
2063	6.655.349,82	27.069.472,89	-20.414.123,07	-701.963.133,49
2064	6.659.494,43	26.781.898,15	-20.122.403,72	-722.085.537,21
2065	6.666.961,27	26.472.729,84	-19.805.768,57	-741.891.305,78
2066	6.675.674,42	26.129.346,49	-19.453.672,07	-761.344.977,85
2067	6.688.408,14	25.908.186,52	-19.219.778,38	-780.564.756,23
2068	6.690.887,17	25.722.030,42	-19.031.143,25	-799.595.899,48
2069	6.692.455,05	25.452.250,92	-18.759.795,87	-818.355.695,35
2070	6.700.767,63	25.698.226,33	-18.997.458,70	-837.353.154,05
2071	6.681.372,03	25.420.952,41	-18.739.580,38	-856.092.734,43
2072	6.692.393,03	25.320.970,95	-18.628.577,92	-874.721.312,35
2073	6.693.963,88	25.294.373,42	-18.600.409,54	-893.321.721,89
2074	6.688.332,53	25.377.675,49	-18.689.342,96	-912.011.064,85
2075	6.678.491,58	25.398.763,89	-18.720.272,31	-930.731.337,16
2076	6.673.616,34	25.355.691,50	-18.682.075,16	-949.413.412,32
2077	6.674.701,66	25.201.614,16	-18.526.912,50	-967.940.324,82
2078	6.681.882,20	25.162.488,75	-18.480.606,55	-986.420.931,37
2079	6.682.880,44	25.284.338,92	-18.601.458,48	-1.005.022.389,85
2080	6.671.910,84	25.222.163,95	-18.550.253,11	-1.023.572.642,96
2081	6.673.876,31	25.216.603,14	-18.542.726,83	-1.042.115.369,79
2082	6.673.011,88	25.181.358,76	-18.508.346,88	-1.060.623.716,67
2083	6.673.319,42	25.009.460,61	-18.336.141,19	-1.078.959.857,86
2084	6.683.498,92	24.976.201,30	-18.292.702,38	-1.097.252.560,24
2085	6.684.389,69	24.946.747,29	-18.262.357,60	-1.115.514.917,84
2086	6.685.889,60	24.882.652,30	-18.196.762,70	-1.133.711.680,54
2087	6.688.975,65	24.770.495,11	-18.081.519,46	-1.151.793.200,00
2088	6.694.434,96	24.952.688,02	-18.258.253,06	-1.170.051.453,06
2089	6.681.232,28	24.843.725,36	-18.162.493,08	-1.188.213.946,14

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

Receitas Previdenciárias: Custo Normal apurado (incluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS.

Despesas Previdenciárias: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

Resultado Previdenciário: Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

Saldo Financeiro do Exercício: Saldo anterior (+) Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciária

ANEXO 6. RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - LRF ART. 53º, § 1º, INCISO II

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2013	6.390.252,68	1.133.399,59	5.256.853,09	9.818.095,80
2014	8.148.381,45	2.166.829,38	5.981.552,07	15.799.647,87
2015	9.084.921,41	3.981.870,12	5.103.051,29	20.902.699,16
2016	9.800.178,01	6.251.513,32	3.548.664,69	24.451.363,86
2017	10.526.137,62	7.446.225,51	3.079.912,11	27.531.275,96
2018	11.285.694,55	7.962.727,93	3.322.966,62	30.854.242,58
2019	12.029.117,25	8.794.595,79	3.234.521,46	34.088.764,04
2020	12.760.443,22	9.755.257,94	3.005.185,28	37.093.949,31
2021	13.524.869,11	10.283.288,80	3.241.580,31	40.335.529,63
2022	14.274.616,55	11.165.275,96	3.109.340,59	43.444.870,22
2023	15.021.105,69	12.027.572,75	2.993.532,94	46.438.403,15
2024	15.754.934,56	12.976.887,60	2.778.046,96	49.216.450,11
2025	16.486.760,93	13.885.536,60	2.601.224,33	51.817.674,44
2026	17.201.564,91	14.900.570,17	2.300.994,74	54.118.669,18
2027	17.953.590,43	15.519.494,96	2.434.095,47	56.552.764,65
2028	18.694.617,23	16.206.333,60	2.488.283,63	59.041.048,28
2029	19.349.142,43	17.967.218,50	1.381.923,93	60.422.972,21
2030	20.061.753,21	18.867.699,96	1.194.053,25	61.617.025,47
2031	20.726.877,64	20.081.821,74	645.055,90	62.262.081,37
2032	21.480.736,94	20.553.679,70	927.057,24	63.189.138,61
2033	22.180.471,48	21.609.825,94	570.645,54	63.759.784,14
2034	22.933.293,16	22.079.357,47	853.935,69	64.613.719,84
2035	22.938.773,34	23.286.640,67	-347.867,33	64.265.852,51
2036	22.971.249,11	24.007.653,34	-1.036.404,23	63.229.448,28
2037	22.982.280,56	24.396.381,70	-1.414.101,14	61.815.347,14
2038	23.057.052,54	24.556.981,32	-1.499.928,78	60.315.418,36
2039	23.123.497,93	24.765.573,59	-1.642.075,66	58.673.342,70
2040	23.209.760,58	24.828.832,84	-1.619.072,26	57.054.270,44
2041	23.321.271,92	25.018.402,33	-1.697.130,41	55.357.140,03
2042	23.382.036,92	25.327.406,76	-1.945.369,84	53.411.770,18
2043	23.435.746,42	25.647.167,52	-2.211.421,10	51.200.349,08
2044	23.480.434,35	26.003.362,30	-2.522.927,95	48.677.421,13
2045	23.483.000,76	26.266.412,60	-2.783.411,84	45.894.009,29
2046	23.513.013,06	26.401.658,27	-2.888.645,21	43.005.364,07
2047	23.546.797,35	26.460.912,55	-2.914.115,20	40.091.248,88
2048	23.592.980,11	26.734.663,04	-3.141.682,93	36.949.565,95
2049	8.344.955,06	27.507.462,89	-19.162.507,83	17.787.058,11
2050	8.323.946,83	27.749.469,62	-19.425.522,79	-1.638.464,68

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2051	8.314.173,57	27.789.823,77	-19.475.650,20	-21.114.114,88
2052	8.314.209,26	27.758.845,38	-19.444.636,12	-40.558.751,00
2053	8.339.587,83	28.140.653,51	-19.801.065,68	-60.359.816,68
2054	8.315.214,44	28.118.162,74	-19.802.948,30	-80.162.764,98
2055	8.325.034,06	28.322.211,55	-19.997.177,49	-100.159.942,47
2056	8.305.659,49	28.257.921,70	-19.952.262,21	-120.112.204,68
2057	8.315.560,35	28.451.931,45	-20.136.371,10	-140.248.575,78
2058	8.278.401,78	28.195.387,47	-19.916.985,69	-160.165.561,46
2059	8.285.655,57	28.178.253,83	-19.892.598,26	-180.058.159,72
2060	8.254.611,16	27.870.038,03	-19.615.426,87	-199.673.586,60
2061	8.247.863,06	27.635.280,61	-19.387.417,55	-219.061.004,15
2062	8.234.972,39	27.318.973,33	-19.084.000,94	-238.145.005,09
2063	8.227.214,97	27.069.472,89	-18.842.257,92	-256.987.263,00
2064	8.214.072,53	26.781.898,15	-18.567.825,62	-275.555.088,62
2065	8.202.930,59	26.472.729,84	-18.269.799,25	-293.824.887,88
2066	8.190.972,26	26.129.346,49	-17.938.374,23	-311.763.262,10
2067	8.190.336,31	25.908.186,52	-17.717.850,21	-329.481.112,31
2068	8.181.626,49	25.722.030,42	-17.540.403,93	-347.021.516,24
2069	8.166.995,28	25.452.250,92	-17.285.255,64	-364.306.771,88
2070	8.190.001,06	25.698.226,33	-17.508.225,27	-381.814.997,15
2071	8.154.121,45	25.420.952,41	-17.266.830,96	-399.081.828,10
2072	8.159.056,95	25.320.970,95	-17.161.914,00	-416.243.742,10
2073	8.159.019,60	25.294.373,42	-17.135.353,82	-433.379.095,92
2074	8.158.430,63	25.377.675,49	-17.219.244,86	-450.598.340,77
2075	8.149.932,33	25.398.763,89	-17.248.831,56	-467.847.172,34
2076	8.142.511,06	25.355.691,50	-17.213.180,44	-485.060.352,78
2077	8.134.343,21	25.201.614,16	-17.067.270,95	-502.127.623,73
2078	8.139.119,79	25.162.488,75	-17.023.368,96	-519.150.992,69
2079	8.147.421,20	25.284.338,92	-17.136.917,72	-536.287.910,42
2080	8.132.807,31	25.222.163,95	-17.089.356,64	-553.377.267,06
2081	8.134.423,68	25.216.603,14	-17.082.179,46	-570.459.446,52
2082	8.131.451,38	25.181.358,76	-17.049.907,38	-587.509.353,89
2083	8.121.442,62	25.009.460,61	-16.888.017,99	-604.397.371,89
2084	8.129.546,56	24.976.201,30	-16.846.654,74	-621.244.026,63
2085	8.128.663,09	24.946.747,29	-16.818.084,20	-638.062.110,83
2086	8.126.305,51	24.882.652,30	-16.756.346,79	-654.818.457,62
2087	8.122.637,88	24.770.495,11	-16.647.857,23	-671.466.314,85
2088	8.138.985,86	24.952.688,02	-16.813.702,16	-688.280.017,01
2089	8.119.349,18	24.843.725,36	-16.724.376,18	-705.004.393,19

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13

Receitas Previdenciárias: Custo Normal apurado (incluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS (+) Compensação Previdenciária (+) Parcela de dívida da Município para com o RPPS (+) Custo Suplementar apurado, se houver.

Despesas Previdenciárias: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

Resultado Previdenciário: Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

Saldo Financeiro do Exercício: Saldo anterior (+) Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias

ANEXO 7. PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS – REGISTROS CONTÁBEIS

Código da Conta	Título			Valor (R\$)
	Ativo Real			9.831.591,16
2.2.7.2.0.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo			132.136.876,48
3.5.1.3.2.01.00	Plano Financeiro			0,00
2.2.7.2.1.01.00	Plano Financeiro - Provisões de Benefícios Concedidos			0,00
2.2.7.2.1.01.01			Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano Financeiro do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.02			Contribuições do Ente para o Plano Financeiro do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.03			Contribuições do Inativo para o Plano Financeiro do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.04			Contribuições do Pensionista para o Plano Financeiro do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.05			Compensação Previdenciária para o Plano Financeiro do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.06			Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	0,00
2.2.7.2.1.01.07			Compensação de Insuficiência Financeira	0,00
2.2.7.2.1.02.00	Provisões de Benefícios A Conceder			0,00
2.2.7.2.1.02.01			Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano Financeiro do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.02.02			Contribuições do Ente para o Plano Financeiro do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.02.03			Contribuições do Ativo para o Plano Financeiro do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.02.04			Compensação previdenciária para o Plano Financeiro do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.02.05			Parcelamento de Débitos Previdenciários para o Plano Financeiro do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.02.06			Compensação de Insuficiência Financeira	0,00
3.5.1.3.2.02.00	Plano Previdenciário			132.136.876,48
2.2.7.2.1.03.00	Provisões de Benefícios Concedidos			15.190.333,33
2.2.7.2.1.03.01			Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano Previdenciário do RPPS	16.159.929,07
2.2.7.2.1.03.02			Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03			Contribuições do Inativo para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.04			Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.05			Compensação Previdenciária para o Plano Previdenciário do RPPS	969.595,74
2.2.7.2.1.03.06			Parcelamento de Débitos Previdenciários para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	Provisões de Benefícios A Conceder			116.946.543,15
2.2.7.2.1.04.01			Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	158.314.722,28
2.2.7.2.1.04.02			Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	17.272.749,74
2.2.7.2.1.04.03			Contribuições do Ativo para o Plano Previdenciário do RPPS	14.596.546,05
2.2.7.2.1.04.04			Compensação Previdenciária para o Plano Previdenciário do RPPS	9.498.883,34
2.2.7.2.1.04.05			Parcelamento de Débitos Previdenciários para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário - Plano de Amortização			0,00
2.2.7.2.1.05.98			Outros Créditos do Plano de Amortização	0,00
2.2.7.2.1.06.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano			
2.2.7.2.1.06.01			Provisão Actuarial para Oscilação de Riscos	
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário			
2.2.7.2.1.07.01			Ajuste de Resultado Actuarial Superavitário	0,00
2.2.7.2.1.07.02			Provisão Actuarial para Oscilação de Riscos	
2.2.7.2.1.07.03			Provisão Actuarial para Benefícios a Regularizar	
2.2.7.2.1.07.04			Provisão Actuarial para Contingências de Benefícios	
2.2.7.2.1.07.98			Outras Provisões Atuariais para Ajuste do Plano	
Déficit Actuarial				122.305.285,32

ANEXO 8. DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2014

Município - Macaíba

CNPJ:

SIAFI:

Cadastro de:

Nome do Plano:

QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 Avaliação Atuarial

Data da Avaliação:	31/12/2013		
Data-Base:	30/12/2013		
Descrição da População Coberta:	Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas vinculados ao RPPS		
Data da Avaliação:	31/12/2013	Data-Base:	30/12/2013

1.1 Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Selecionar Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método**
Sim	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	IEN
Sim	Aposentadoria por Invalidez	RCC	
Sim	Pensão por Morte de segurado Ativo	RCC	
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	IEN
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	RCC	
Sim	Auxílio-doença	RS	
Sim	Salário-maternidade	RS	
Sim	Auxílio-reclusão	RCC	
Sim	Salário-família	RS	

QUADRO 2 – Hipóteses 2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	6,00%
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	1,00%
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	0,00%
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0,00%
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100,00%
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100,00%

2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores		
	grupo	ativos	tamanho
Novos Entrados *	constante		
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	AT-49		
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	IBGE - 2011		
Tábua de Mortalidade de Inválido	IBGE - 2011		
Tábua de Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS		
Tábua de Morbidez	-0-		
Outras Tábuas utilizadas	-0-		
Composição Familiar	Informações contidas nos bancos de dados		

QUADRO 3 – Resultados

3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	9.831.591,16	
Valor Atual dos Salários Futuros	224.610.126,00	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	158.314.722,28	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	16.159.929,07	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	0,00	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	0,00	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	17.272.749,74	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	14.596.546,05	
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	10.468.479,08	
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	
Resultado Atuarial: (+) superávit / (-) déficit	-122.305.285,32	

Observação: O patrimônio constituído do RPPS totaliza R\$ 9.831.591,16 e é composto por Ativo Financeiro.

3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	13,22%	5,00%
Servidor Ativo	11,00%	0,00%
Servidor Aposentado	11,00%	0,00%
Pensionista	11,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRA	FRA

Observação: Crescimento da alíquota constante num percentual de 2,64% durante 20 anos, quando atinge a taxa 57,73%, permanecendo constante a partir de então.

Observação: Taxa de administração 2,00%.

3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	12,22%	27,48%
Aposentadoria por Invalidez	1,75%	0,00%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	4,71%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	1,96%	4,40%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,24%	0,00%
Auxílio Doença	0,88%	0,00%
Salário Maternidade	0,31%	0,00%
Auxílio Reclusão	0,01%	0,00%
Salário Família	0,14%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições **	FRA	FRA

QUADRO 4 – Estatístico

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	935	376	1.624,69	1.373,87	45	44
Aposentados por Tempo de Contribuição	33	1	2.419,80	1.080,00	60	71
Aposentados por Idade	5	2	724,00	724,00	61	65
Aposentados Compulsória	2	2	1.086,56	1.672,79	70	73
Aposentados por Invalidez	2	1	724,00	1.939,21	43	54
Pensionistas	1	1	2.967,22	813,60	62	61

QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2014	7.542.132,34	1.637.556,93	16.327.725,87
2015	8.362.671,50	3.444.708,86	22.225.352,06
2016	8.948.277,85	5.721.607,38	26.785.543,66
2017	9.604.640,36	6.918.637,46	31.078.679,18
2018	10.331.750,42	7.433.520,94	35.841.629,41
2019	11.025.431,86	8.265.578,63	40.751.980,40
2020	11.700.042,95	9.227.268,62	45.669.873,55
2021	12.431.431,94	9.753.793,53	51.087.704,38
2022	13.128.301,80	10.635.826,98	56.645.441,46
2023	13.823.159,90	11.498.242,43	62.369.085,42
2024	14.500.694,60	12.448.296,02	68.163.629,12
2025	15.178.594,36	13.357.603,31	74.074.437,92
2026	15.833.718,28	14.373.994,91	79.978.627,57
2027	16.548.030,83	14.992.277,91	86.333.098,14
2028	17.247.718,73	15.678.973,65	93.081.829,11
2029	17.800.361,00	17.444.048,55	99.023.051,30
2030	18.459.714,96	18.345.388,05	105.078.761,29
2031	19.054.298,36	19.562.072,93	110.875.712,40
2032	19.778.911,67	20.032.892,32	117.274.274,49
2033	20.416.400,54	21.090.286,73	123.636.844,77
2034	21.140.188,64	21.558.860,61	130.636.383,49
2035	21.074.683,05	22.767.756,64	136.781.492,91
2036	21.064.131,81	23.489.029,09	142.563.485,20
2037	21.052.105,98	23.878.053,54	148.291.346,76
2038	21.115.830,23	24.037.084,20	154.267.573,59
2039	21.168.591,21	24.244.377,43	160.447.841,79
2040	21.249.270,92	24.305.650,25	167.018.332,96
2041	21.347.237,71	24.492.807,68	173.893.862,97
2042	21.388.547,26	24.800.795,01	180.915.247,00
2043	21.422.322,85	25.119.724,18	188.072.760,49
2044	21.445.133,74	25.475.357,33	195.326.902,53
2045	21.432.203,58	25.738.725,98	202.739.994,28
2046	21.453.626,53	25.873.444,19	210.484.576,28
2047	21.483.200,39	25.931.970,33	218.664.880,91
2048	21.512.313,15	26.205.004,03	227.092.082,89
2049	6.218.316,54	26.978.244,46	219.957.679,94
2050	6.185.315,11	27.223.059,82	212.117.396,03
2051	6.173.988,02	27.264.377,98	203.754.049,83

QUADRO 5 - Projeção Atuarial - Continuação

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2052	6.177.372,50	27.233.249,83	194.923.415,49
2053	6.180.053,72	27.614.862,70	185.184.011,44
2054	6.158.074,07	27.594.192,03	174.858.934,17
2055	6.155.769,10	27.798.432,41	163.707.806,91
2056	6.141.849,67	27.735.369,23	151.936.755,76
2057	6.139.441,46	27.929.516,51	139.262.886,06
2058	6.118.495,35	27.674.693,19	126.062.461,38
2059	6.126.262,72	27.656.904,85	112.095.566,93
2060	6.113.130,57	27.349.681,28	97.584.750,24
2061	6.119.955,87	27.114.343,82	82.445.447,30
2062	6.125.766,79	26.797.555,28	66.720.385,65
2063	6.132.450,90	26.547.484,67	50.308.575,02
2064	6.135.912,12	26.259.584,86	33.203.416,78
2065	6.142.380,24	25.949.830,92	15.388.171,11
2066	6.150.898,96	25.605.764,18	0,01
2067	6.163.509,70	25.383.605,49	0,01
2068	6.165.336,77	25.197.254,96	0,01
2069	6.168.425,87	24.927.352,48	0,01
2070	6.175.874,06	25.172.675,93	0,01
2071	6.156.355,26	24.896.923,23	0,01
2072	6.167.817,93	24.796.077,38	0,01
2073	6.170.160,62	24.769.356,65	0,01
2074	6.164.911,64	24.853.100,39	0,01
2075	6.154.985,57	24.874.960,63	0,01
2076	6.149.547,15	24.832.270,61	0,01
2077	6.150.554,17	24.678.108,15	0,01
2078	6.158.595,08	24.638.419,56	0,01
2079	6.159.439,16	24.760.191,43	0,01
2080	6.148.537,36	24.698.876,83	0,01
2081	6.150.478,71	24.693.161,86	0,01
2082	6.148.815,89	24.657.985,28	0,01
2083	6.149.053,56	24.486.063,01	0,01
2084	6.159.115,42	24.452.005,31	0,01
2085	6.159.764,15	24.422.481,43	0,01
2086	6.160.835,88	24.358.268,80	0,01
2087	6.164.957,43	24.245.869,57	0,01
2088	6.169.885,85	24.427.634,30	0,01
2089	6.156.789,18	24.319.707,14	0,01
Nome do atuário:	Adilson Costa		
MIBA:	Miba 1.032 MTb/RJ	Telefone:	(61) 3206 9952

O fluxo descrito no quadro anterior é calculado seguindo os seguintes parâmetros abaixo:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional 13 meses.

Receita: Custo Normal apurado (excluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS + Custo Suplementar apurado, se houver.

Despesa: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios.

Saldo: Saldo Anterior (+) Juros de 6% a.a. (meta atuarial) (+) Receita (-) Despesa.

Tipo	Referência	Parâmetro de Cálculo	Base de Cálculo	Valores Mensais	Valor Proporcional em 13 meses
Receitas	Ativos	11,00%	R\$ 2.035.663,25	R\$ 223.922,96	R\$ 2.910.998,45
	Aposentados e Pensionistas	11,00%	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	Município - Custeio Indicado no Parecer com dedução do Custeio Administrativo	12,50%	R\$ 2.035.663,25	R\$ 254.457,91	R\$ 3.307.952,78
	Município - Custo Suplementar	5,00%	R\$ 2.035.663,25	R\$ 101.783,16	R\$ 1.323.181,11
	Município - Contribuição Total	17,50%	R\$ -	R\$ 356.241,07	R\$ 4.631.133,89
	Receita Total				R\$ 7.542.132,34
Despesas	Aposentados			R\$ 94.907,21	R\$ 1.233.793,73
	Pensionistas			R\$ 3.780,82	R\$ 49.150,66
	Benefícios Aposentados e Pensionistas			R\$ 98.688,03	R\$ 1.282.944,39
	Auxílios	1,34%	R\$ 2.035.663,25	R\$ 27.277,89	R\$ 354.612,54
	Total	0,00%	R\$ -	R\$ 125.965,92	R\$ 1.637.556,93
Ativo - Recurso Financeiro	Em 31/12/13	0,00%	R\$ -	R\$ -	R\$9.831.591,16
	Em 31/12/14	0,00%	R\$ -	R\$ -	R\$10.423.150,46
Saldo = Receitas - Despesas + Ativo Posicionado no Final do Ano					R\$16.327.725,87