



MACAÍBA
PREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE MACAÍBA

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO
ANO 2023

MACAÍBA/RN
2023

Sumário

1. INTRODUÇÃO	3
2. PLANO DE CAPACITAÇÃO	3
2.1 INTERNO	3
2.2 EXTERNO.....	3
2.3 FORMAS PREVISTAS.....	4
3. OBJETIVOS.....	4
3.1 GERAL.....	4
3.2 ESPECÍFICOS.....	5
4. METAS.....	5
5. ACOMPANHAMENTO.....	6
6. PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA	6
7. AGENDA DE CAPACITAÇÃO	6

1. INTRODUÇÃO

O MACAÍBAPREV busca no seu dia a dia a constante evolução de seus servidores, membros dos Conselhos, Comitê de Investimentos e segurados. Para isto proporciona as mais diversas capacitações, treinamentos e eventos que possam contribuir para uma previdência cada vez mais consistente e alinhada com as melhoras práticas de governança corporativa. Adiante, este plano de ação detalhará como está evolução contínua será realizada ao longo do corrente ano.

Além do mais, o Plano de Capacitação 2023 do MACAÍBAPREV visa dar maior transparência nas atividades educacionais realizadas ou proporcionadas pelo Instituto. Este Plano estabelecerá as ações de capacitação, definindo temas, metodologias e critérios a serem utilizados para o desenvolvimento profissional dos conselheiros, membros do comitê de investimentos e servidores do MACAÍBAPREV, em conformidade com os objetivos estratégicos e as metas institucionais, bem como objetivando atender os requisitos do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – Pró-Gestão, para certificação em Nível I, de acordo com a Portaria MPS nº 185/2015 e Portaria SPREV nº 4.248/2022, com vigência a partir de 02 de janeiro de 2023).

2. PLANO DE CAPACITAÇÃO

2.1 INTERNO

Capacitação, treinamentos, qualificação e aperfeiçoamento para os membros do MACAÍBAPREV, com o objetivo de melhorar a gestão e acompanhamento das atividades desenvolvidas pelo Instituto.

2.2 EXTERNO

Capacitação, treinamentos e qualificação para nossos segurados, com o objetivo de desenvolver atividades de seu interesse como educação financeira, preparação para aposentadoria, benefícios e suas formas de concessão. Além

do ingresso nas diversas funções do RPPS, por meio de qualificação de Certificação Profissional.

2.3 FORMAS PREVISTAS

As ações previstas neste plano serão norteadas pelos seguintes conceitos:

- ✓ **APERFEIÇOAMENTO:** processo de aprendizagem que atualiza, aprofunda conhecimentos e contempla a formação profissional do servidor, dos conselheiros e dos membros do comitê de investimentos, bem como da diretoria executiva;

- ✓ **CAPACITAÇÃO:** processo permanente de aprendizagem, com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento de competências institucionais por meio do desenvolvimento de competências individuais;

- ✓ **QUALIFICAÇÃO:** processo de aprendizagem baseado em ações de educação previdenciária, por meio do qual, os servidores e conselheiros adquirem conhecimentos e habilidades, tendo em vista o planejamento institucional.

- ✓ **TREINAMENTO:** processo continuado que visa aprimorar ou adquirir novos conhecimentos, aperfeiçoando as capacidades e habilidades dos servidores, a fim de melhor desenvolver suas atribuições;

3. OBJETIVOS

3.1 GERAL

Atualizar e potencializar a capacidade e desempenho dos gestores, servidores e membros dos órgãos colegiados, a fim de possibilitar o desenvolvimento de competências necessárias para aprimorar seu desempenho, promovendo o alcance dos objetivos institucionais.

3.2 ESPECÍFICOS

- a) Trazer informações de interesse dos segurados, trazendo-os para perto do Instituto;
- b) Disseminar o conhecimento previdenciário;
- c) Fortalecermos nosso sistema previdenciário;
- d) Elevar os níveis de qualidade e eficiência dos serviços prestados à sociedade local;
- e) Possibilitar aos servidores o desenvolvimento e aquisição de novos conhecimentos, habilidades e atitudes;
- f) Promover a integração entre o RPPS, Entes, servidores e a sociedade como um todo;
- g) Promover a valorização do servidor e aumentando o seu nível de conhecimento;
- h) Viabilizar a capacitação dos servidores, permitindo que estejam preparados para Certificação Profissional em RPPS;
- i) Racionalização e efetividade dos gastos com capacitação.

4. METAS

O MACAÍBAPREV busca, entre outras, alcançar no decorrer do ano, no mínimo, as seguintes metas:

- ✓ Participar de pelo menos 04 (quatro) eventos relacionados à sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos;
- ✓ Certificar a maioria de seus membros (diretores, coordenadores e conselheiros) nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 4.248/2022);
- ✓ Manter, no mínimo, 50% dos seus membros (diretores, coordenadores e conselheiros) com a certificação necessária para exercer suas atribuições, nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 4.248/2022);

- ✓ Que, pelo menos, todos os membros titulares do Conselho Fiscal participem de no mínimo 01 (um) evento relacionado à sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos;
- ✓ Que, pelo menos, todos os membros titulares do Comitê de Investimentos participem de no mínimo 01 (um) evento relacionado à sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos.

5. ACOMPANHAMENTO

O controle será realizado periodicamente pela Diretoria Executiva do MACAÍBAPREV, que tem a responsabilidade de tomar as providências cabíveis em caso da percepção do não cumprimento das metas estabelecidas. A Diretoria Executiva é responsável pela elaboração e divulgação das ações dos resultados obtidos, seja ela por meio das redes sociais, reuniões internas, site institucional, etc.

6. PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA

O MACAÍBAPREV custeará através dos recursos da Taxa de Administração e/ou seu Ente Municipal por meio de verbas/recursos, a participação em eventos, cursos, seminários, congressos, certificação, capacitação, qualificação e que mais for necessário para garantir o cumprimento do objetivo e metas deste Plano de Capacitação, considerando o princípio da economicidade e respeitando toda a legislação vigente sobre gastos do RPPS.

7. AGENDA DE CAPACITAÇÃO

Antecipadamente aos eventos o MACAÍBAPREV, por meio da sua Diretoria Executiva, divulgará e/ou promoverá ampla divulgação da data exata dos eventos a ser partilhado, garantindo assim que todos os interessados possam se inscrever e participar.

Macaíba/RN, 26 de maio de 2023.


Edma de Araújo Dantas Maia

Diretora Presidente do MacaíbaPrev