





ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
MUNICÍPIO DE MACAÍBA
CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

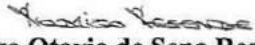
RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DA GESTÃO 2022

Macaíba-RN
2022

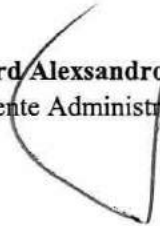
MUNICÍPIO DE MACAÍBA
COMPOSIÇÃO DA CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO - 2022


Bruna de Andrade Pinto
Controladora Geral do Município


Robson Souza do Nascimento
Gerente do Departamento de Auditoria


Rodrigo Otavio de Sena Resende
Gerente de Contabilidade Geral


Francisco Jailson Fernandes da Silva
Diretor de Registros de Atos Administrativos


Richard Alexsandro Soares
Agente Administrativo

APRESENTAÇÃO

A Controladoria Geral do Município de Macaíba (CGM), com a finalidade de comprovar a legalidade e avaliar os resultados, quanto à eficácia e eficiência, da gestão orçamentária, financeira e patrimonial nos órgãos e entidades da administração municipal, bem como da aplicação de recursos públicos por entidades de direito privado, apresenta o relatório de avaliação da gestão do exercício de 2022.

O relatório de exame prévio, aqui apresentado, tem o objetivo de avaliar os resultados alcançados pelo Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Macaíba – MacaíbaPREV, instituição autárquica com personalidade jurídica de direito público, criada pela Lei Complementar nº 002, 04 de abril de 2012, órgão gestor do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores do Município de Macaíba – RPPS.

A Controladoria Geral apoiou-se de dados obtidos no Sistema Orçamentário, Financeiro e Contábil – SOCF, bem como de outros instrumentos: manuais, relatórios, planilhas de controle e outros, para elaboração desse documento.

Assim, ao final desse relatório, através dos demonstrativos contábeis e do programa executado em conjuntocom suas ações, apresenta o prévio exame, quanto à regularidade da prática de atos de gestão no exercício a que se refere, observando-se a legalidade, legitimidade e economicidade na gestão dos recursos públicos.

Sumário

INTRODUÇÃO	6
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE MACAÍBA (MACAÍBAPREV):	8
Da Criação	8
Das Competências e Atribuições	8
Das Unidades do Órgão	9
Diretoria da Autarquia	9
Conselho Fiscal – CF	11
Comitê de Investimento - CI	12
PROGRAMA REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA - ADMINISTRAÇÃO	15
AÇÃO 2116 – MANUTENÇÃO DINÂMICA DAS ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE MACAÍBA.	16
DAS RECEITAS	16
Evolução das receitas	16
Plano de Amortização do RPPS de Macaíba.	17
DOS RESULTADOS DO PROGRAMA REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA - ADMINISTRAÇÃO	22
CONCLUSÃO	24

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DA GESTÃO 2022

INSTITUTO DE
PREVIDÊNCIA DOS
SERVIDORES DO
MUNICÍPIO DE MACAÍBA –
MACAÍBAPREV

INTRODUÇÃO

O Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) dos servidores titulares de cargos efetivos terá caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo Ente federativo, de servidores ativos, de aposentados e de pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial, conforme está previsto no art. 40 da Constituição federal.

Os Regimes Próprios possuem regulamentação relativamente recente, por meio das Leis Federais nº 9.717, de 27 de novembro de 1998 e as Emendas Constitucionais nº 20/1998, nº 41/2003, nº 47/2005 e nº 103/2019.

O Município de Macaíba criou o seu RPPS (Regime Próprio de Previdência Social) em 2011, através da Lei Municipal nº 1.586, de 21 de novembro de 2011 e reestruturado pela Lei Municipal nº 1.695, de 30 de abril de 2014. O RPPS MACAÍBA visa dar cobertura aos riscos a que estão sujeitos os beneficiários e compreende um conjunto de benefícios previdenciários. Para isso, o Ente cria programas e políticas nas áreas do sistema de previdência social.

Os Programas é um dos principais instrumentos de atuação do governo municipal para a solução de um problema ou ao atendimento de determinada necessidade ou demanda da sociedade.

No Plano Plurianual (PPA) de 2022 a 2025 do Município de Macaíba está organizado em 25 (vinte e cinco) programas. O Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Macaíba (MacaíbaPREV) é responsável pelo programa “Regime Próprio de Previdência - Administração”.

Os resultados alcançados pelo programa do PPA no ano de 2022 serão apresentados nesse relatório de avaliação de gestão, bem como o desempenho orçamentário do conjunto de suas ações. A avaliação de resultados do programa está prevista na Lei Complementar Federal nº 101, de 4 de maio de 2000 (art. 4º, inciso I, alínea “e”) e na Lei Municipal nº 2.140/2020 (LDO 2022), em seu artigo 41, *ipsis litteris*:

"Art. 41 - Os programas priorizados por esta Lei e contemplados no Plano Plurianual, que integrarem a Lei Orçamentária de 2022 serão objeto de avaliação permanente pelos responsáveis de modo a acompanhar o cumprimento dos seus objetivos, corrigir desvios e avaliar eus custos e cumprimento das metas físicas estabelecidas (art. 4, inciso I, alínea "e")."

Destarte, a Controladoria Geral do Município, em razão da aplicação de metodologia de aferição desenvolvida pela Fundação Instituto de Pesquisas Econômicas Administrativa e Contábeis de Minas Gerais I - IPEAD¹, visando aferir o grau de eficiência e eficácia das metas previstas em relação aos resultados obtidos no exercício, considerando razoável que tais premissas sejam utilizadas no último exercício financeiro² do PPA (Plano Plurianual) vigente para o exercício avaliado.

¹ Belo Horizonte, Prefeitura Municipal - Aaliação do Plano Plurianual de Ação Governamental / PPAG 2010-2013 - Volue I - Janeiro de 2014 - página 15.

² Botelho, Milton Mendes - Manual Prático de Controle Interno na Administração Pública Municipal 3a. edição - ano 2014 - Curitiba: Juruá, 2014 - páginas 36 e 37 (Parecer anual de controle interno do exercício de 2014 - Prefeitura Municipal de Três Pontas-MG).



A metodologia sugerida envolvendo os conceitos previamente apresentados, consoante aplicação no último exercício do PPA (2022-2025) para permitir comparabilidade dos últimos indicadores aferidos, é constituída do índice geral de eficiência e do índice de eficácia, a seguir demonstrados:

1 - Eficiência (Memória de Cálculo):

$$\text{Eficiência prevista } Ep = \frac{\text{Valor previsto}}{\text{Meta física prevista}}$$

$$\text{Eficiência realizada } Er = \frac{\text{Valor realizado}}{\text{Meta física prevista}}$$

$$\text{Eficiência geral } Eg = \frac{Er}{Ep}$$

Classificação de eficiência K1:

0 a 0,30	Ineficiente
0,31 a 0,50	Pouco Ineficiente
0,51 a 0,80	Moderadamente Eficiente
0,81 a 1,20	Eficiente
1,21 acima	Muito Eficiente

2 - Eficácia (Memória de Cálculo):

$$K2 = \frac{\text{Meta Executada}}{\text{Meta Prevista}}$$

Classificação de eficiência K1:

0 a 0,30	Ineficaz
0,31 a 0,50	Pouco Eficaz
0,51 a 0,80	Moderadamente Eficaz
0,81 a 1,20	Eficaz
1,21 acima	Muito Eficaz

É importante destacar que o Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Macaíba (MacaíbaPREV) administra um patrimônio de mais de 62 milhões de reais, conforme o demonstrativo da disponibilidade de caixa e dos restos a pagar (Anexo 19) do Relatório de Gestão Fiscal (RGF) do 3º quadrimestre.

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE MACAÍBA (MACAÍBAPREV):

Da Criação

O MacaíbaPREV foi criado pela Lei Complementar Municipal nº 002, de 04 de abril de 2012, na conformidade do art. 12 da Lei Municipal nº 1.586/2011 (Alterada pela Lei Municipal nº 1.874, de 31 de agosto de 2017).

Das Competências e Atribuições

- a) Administração, gerenciamento e operacionalização do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores do Município de Macaíba, mediante regime de gestão democrático e descentralizado, com a participação de entidades de classe de servidores ativos e inativos, e de pensionistas.
- b) Proteção à maternidade, à idade avançada e à família mediante a concessão, pagamento e manutenção dos benefícios assegurados pelo sistema previdenciário.
- c) Arrecadação e cobrança dos recursos e contribuições necessários ao custeio do regime, captando e formando patrimônio de ativos financeiros, dentre outros, do orçamento do Município e da contribuição compulsória dos servidores ativos e inativos, dos pensionistas e dos entes públicos municipais.
- d) Gestão dos fundos e recursos arrecadados, visando ao incremento e a elevação das reservas técnicas, obedecendo a padrões mínimos adequados de diversificação, liquidez e segurança econômico-financeira, conforme estabelecido pelo Conselho Monetário Nacional.
- e) As aplicações dos fundos e provisões garantidores dos benefícios observando-se as normas federais sobre limites de aplicação de recursos a que estão sujeitos os regimes próprios de previdência.
- f) Inviabilidade de criação, majoração ou extensão de qualquer benefício ou serviço de seguridade social sem a indicação da correspondente fonte de custeio total.
- g) Manutenção permanente do cadastro individualizado dos servidores públicos ativos e inativos e respectivos dependentes, e dos pensionistas.
- h) Pleno acesso dos servidores às informações relativas à gestão dos órgãos colegiados e instâncias de decisão em que os seus interesses sejam objeto de discussão e deliberação.
- i) Registro e controle das contas dos Fundos Garantidores e provisões do MacaíbaPREV de forma distinta e apartada da conta do Tesouro Municipal.
- j) Registro contábil individualizado das contribuições pessoais de cada servidor e dos entes públicos municipais.
- k) Escrituração contábil, observando as normas gerais de contabilidade aplicada às entidades de Regime Próprio de Previdência Social.
- l) Identificação e consolidação em demonstrativos financeiros e orçamentários de todas as despesas fixas e variáveis com os servidores inativos e pensionistas, bem como dos encargos incidentes sobre os proventos e pensões pagos.
- m) Submissão às inspeções e auditorias de natureza atuarial, contábil, financeira, orçamentária e patrimonial.
- n) A contribuição patronal, dos entes públicos municipais, não poderá exceder, a qualquer título, o dobro da contribuição dos servidores públicos e dependentes.
- o) Vedação de utilização dos recursos, bens, direitos e ativos para empréstimos de qualquer natureza à União, aos Estados, ao Distrito Federal e aos Municípios, inclusive ao Município de Macaíba, a entidades da Administração Indireta, aos servidores públicos ativos e inativos e aos pensionistas.
- p) Vedação à aplicação de recursos e ativos constituídos em títulos públicos, com exceção de títulos de emissão do Tesouro Nacional.



- q) Vedação à celebração de convênios ou consórcios com a União, Estados ou Municípios com o objetivo de pagamento de benefícios.
- r) Vedação à atuação nas demais áreas da seguridade social ou qualquer outra área não pertinente a sua precípua finalidade, bem como a prestação assistencial, médica e odontológica.
- s) Vedação à atuação como instituição financeira, bem como prestar fiança, aval ou obrigar-se, em favor de terceiros, por qualquer outra forma.

Das Unidades do Órgão

Diretoria da Autarquia

Quadro 1 Diretoria do MacaíbaPrev.

Cargo	Titular	Ato de Nomeação/ Exoneração	Gestão	
			Início	Fim
Diretor Presidente	Edma de Araújo Dantas Maia	Portaria nº 008, 02 de janeiro de 2021, publicada no DOM nº 0641, em 02/01/2021. Portaria nº 304, 04 de julho de 2022, publicada no DOM nº 1009, em 04/07/2022.	02/01/2021	01/07/2022
Diretor Presidente	Rondinelli Malheiro Dantas	Portaria nº 314, 04 de julho de 2022, publicada no DOM nº 1009, em 04/07/2022.	01/07/2022	31/12/2024
Servidora efetiva do Município de Macaíba Cedida	Lidiane Quirino Timoteo do Nascimento	Portaria nº 580, 30 de julho de 2021, publicada no BOM nº 0784, em 30/07/2021.	30/01/2021	31/12/2024
Diretor Administrativo e Financeiro	Luana Maria Sousa Camilo	Portaria nº 126, 13 de janeiro de 2021, publicada no BOM nº 0649, em 13/01/2021. Portaria nº 202, 04 de abril de 2022, publicada no BOM nº 0949, em 04/04/2022.	13/01/2021	04/04/2022
Diretor Administrativo e Financeiro	Lidiane Quirino Timóteo do Nascimento	Portaria nº 204, 04 de abril de 2022, publicada no BOM nº 0949, em 04/04/2022.	04/04/2022	31/12/2024
Diretor de Benefícios	Daniel Pascoal Lacorte	Portaria nº 226, 26 de janeiro de 2021, publicada no BOM nº 0659, em 28/01/2018.	21/01/2021	31/12/2024
Assessor Técnico Jurídico	Humberto Franclaudio da Silva	Portaria nº 434, 06 de abril de 2021, publicada no BOM nº 0713, em 19/04/2021.	19/04/2021	31/12/2024
Coordenador Administrativo	Jamile Carla da Cunha Pontes de Araújo	Portaria nº 017, 04 de janeiro de 2021, publicada no BOM nº 0642, em 04/01/2021. Portaria nº 295, 04 de julho de 2022, publicada no BOM nº 1009, em 04/07/2022.	04/01/2021	01/07/2022
Coordenador Administrativo	Hugo Sharly Alves de Souza	Portaria nº 332, 04 de julho de 2022, publicada no BOM nº 1009, em 04/07/2022.	01/07/2022	31/12/2024
Diretor de Gestão de	Jamile Carla da Cunha Pontes	Portaria nº 331, 04 de julho de 2022, publicada no BOM nº 1009, em	01/07/2022	31/12/2024



Pessoas	de Araújo	04/07/2022.		
Assessor Executivo	Hugo Sharly Alves de Souza	Portaria nº 181, 16 de janeiro de 2021, publicada no BOM nº 0652 em 16/01/2021 Portaria nº 296, 04 de julho de 2022, publicada no BOM nº 1009, em 04/07/2022.	16/01/2021	01/07/2022
Servidora efetiva do Município de Macaíba Cedida	Lidiane Quirino Timoteo do Nascimento	Portaria nº 580, 30 de julho de 2021, publicada no BOM nº 0784, em 30/07/2021	30/07/2021	31/12/2024

Fonte: Diário Oficial do Município de Macaíba, 2021.

Conselho de Administração – CA

O Conselho de Administração do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Macaíba é composto por servidores escolhidos entre representantes dos Poderes Executivo e Legislativo, dos Segurados Ativos e Inativos e representantes do Sindicato, de acordo com o art. 28, da Lei Municipal nº 1.695, de 30 de abril de 2014. Em 2021, foram eleitos novos representantes para o **Biênio 2021/2023**, conforme o Quadro 2.

Quadro 2 - Conselho de Administração do MacaíbaPrev do biênio 2021/2023.

Nome dos Conselheiros	Função	Representação	Ato de Nomeação	Gestão	
				Início	Final
Henrique Leonardo de Medeiros Dantas	Conselheiro Titular	Segurados Ativos do Poder Executivo	Portaria nº 411, 25 de março de 2021, publicada no DOM nº 0697, em 25/03/2021.	25/03/2021	25/03/2023
Francisco Felisberto da Silva	Conselheiro Suplente	Segurados Ativos do Poder Executivo	Portaria nº 411, 25 de março de 2021, publicada no DOM nº 0697, em 25/03/2021.	25/03/2021	25/03/2023
Jocelino Nascimento Mendes	Conselheiro Titular	Segurados Ativos do Poder Executivo	Portaria nº 411, 25 de março de 2021, publicada no DOM nº 0697, em 25/03/2021.	25/03/2021	25/03/2023
Gilvam Guedes Bandeira	Conselheiro Suplente	Segurados Ativos do Poder Executivo	Portaria nº 411, 25 de março de 2021, publicada no DOM nº 0697, em 25/03/2021.	25/03/2021	25/03/2023
Lucenil Nunes de Oliveira	Conselheiro Titular	Segurados Ativos do Poder Legislativo	Portaria nº 411, 25 de março de 2021, publicada no DOM nº 0697, em 25/03/2021.	25/03/2021	25/03/2023
José Alvares Júnior	Conselheiro Suplente	Segurados Ativos do Poder Legislativo	Portaria nº 411, 25 de março de 2021, publicada no DOM nº 0697, em	25/03/2021	25/03/2023

			25/03/2021.		
Josefa Marlene Dantas de Souza	Conselheiro Titular	Segurados Inativos	Portaria nº 411, 25 de março de 2021, publicada no DOM nº 0697, em 25/03/2021.	25/03/2021	25/03/2023
Rosa Sales de Brito Lima	Conselheiro Suplente	Segurados Inativos	Portaria nº 411, 25 de março de 2021, publicada no DOM nº 0697, em 25/03/2021.	25/03/2021	25/03/2023
Dinaldo Cassiano de Oliveira	Conselheiro Titular	Poder Executivo	Portaria nº 411, 25 de março de 2021, publicada no DOM nº 0697, em 25/03/2021.	25/03/2021	25/03/2023
Dinaldo Pessoa Mesquita Júnior	Conselheiro Suplente	Poder Executivo	Portaria nº 411, 25 de março de 2021, publicada no DOM nº 0697, em 25/03/2021.	25/03/2021	25/03/2023
Iris Regina da Silva	Conselheiro Titular	Poder Legislativo	Portaria nº 411, 25 de março de 2021, publicada no DOM nº 0697, em 25/03/2021.	25/03/2021	25/03/2023
Pedro Ranzeis Alves de Medeiros	Conselheiro Suplente	Poder Legislativo	Portaria nº 411, 25 de março de 2021, publicada no DOM nº 0697, em 25/03/2021.	25/03/2021	25/03/2023
Adriana Lima de Araújo	Conselheiro Titular	Sindicato dos Servidores Municipais	Portaria nº 411, 25 de março de 2021, publicada no DOM nº 0697, em 25/03/2021.	25/03/2021	25/03/2023
João Maria de Moura	Conselheiro Suplente	Sindicato dos Servidores Municipais	Portaria nº 411, 25 de março de 2021, publicada no DOM nº 0697, em 25/03/2021.	25/03/2021	25/03/2023

Fonte: Diário Oficial do Município de Macaíba, 2021.

Conselho Fiscal – CF

O Conselho Fiscal do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Macaíba é composto por servidores escolhidos entre representantes dos Poderes Executivo e Legislativo, dos Segurados Ativos e Inativos e representantes do Sindicato, de acordo com o art. 30, da Lei Municipal nº 1.695/2014. Em 2022, foram eleitos novos representantes para o **Biênio 2021/2023**, conforme o Quadro 3.

Quadro 3 - Conselho Fiscal do MacaíbaPrev do biênio 2021/2023

Nome dos	Função	Representação	Ato de Nomeação	Gestão
----------	--------	---------------	-----------------	--------

Conselheiros				Início	Final
Abimael Freire Rodrigues	Conselheiro Titular	Segurados Ativos do Poder Executivo	Portaria nº 412, 25 de março de 2021, publicada no DOM nº 0697, em 25/03/2021.	25/03/2021	25/03/2023
Marluce Feitosa da Silva	Conselheiro Suplente	Segurados Ativos do Poder Executivo	Portaria nº 412, 25 de março de 2021, publicada no DOM nº 0697, em 25/03/2021.	25/03/2021	25/03/2023
José Bento da Silva	Conselheiro Titular	Segurados Ativos do Poder Executivo	Portaria nº 412, 25 de março de 2021, publicada no DOM nº 0697, em 25/03/2021.	25/03/2021	25/03/2023
José Bezerra da Rocha	Conselheiro Suplente	Segurados Ativos do Poder Executivo	Portaria nº 412, 25 de março de 2021, publicada no DOM nº 0697, em 25/03/2021.	25/03/2021	25/03/2023
Gessy Bezerra de Araújo	Conselheiro Titular	Segurados Ativos do Poder Legislativo	Portaria nº 412, 25 de março de 2021, publicada no DOM nº 0697, em 25/03/2021.	25/03/2021	25/03/2023
César Alexandre Cassimiro	Conselheiro Suplente	Segurados Ativos do Poder Legislativo	Portaria nº 412, 25 de março de 2021, publicada no DOM nº 0697, em 25/03/2021.	25/03/2021	25/03/2023
Geovane Arruda da Silva	Conselheiro Titular	Segurados Inativos	Portaria nº 412, 25 de março de 2021, publicada no DOM nº 0697, em 25/03/2021.	25/03/2021	25/03/2023
Marinalva Varela Pereira	Conselheiro Suplente	Segurados Inativos	Portaria nº 412, 25 de março de 2021, publicada no DOM nº 0697, em 25/03/2021.	25/03/2021	25/03/2023
José Alcântara Ramos Neto	Conselheiro Titular	Sindicato dos Servidores Municipais	Portaria nº 412, 25 de março de 2021, publicada no DOM nº 0697, em 25/03/2021.	25/03/2021	25/03/2023
José Wilson de Araújo	Conselheiro Suplente	Sindicato dos Servidores Municipais	Portaria nº 412, 25 de março de 2021, publicada no DOM nº 0697, em 25/03/2021.	25/03/2021	25/03/2023

Fonte: Diário Oficial do Município de Macaíba, 2021.

Comitê de Investimento - CI

O Comitê de Investimentos (CI) auxiliar do RPPS de Macaíba, possui a finalidade de assessorar a gestão das aplicações dos recursos financeiros previdenciários e elaborar a proposta da Política de Investimentos do MacaíbaPREV, entre outras atribuições definidas em Decreto e Regimento Interno do Comitê, observadas as condições de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência (Decreto Municipal nº 1.884, 15 de março de 2019).



Em 2021, foram eleitos novos representantes para o **Biênio 2021/2023**, conforme a Portaria nº 414, 25 de março de 2021, publicada no DOM nº 0697, em 25/03/2022 e apresentado no Quadro 4.

Quadro 4 - Comitê de Investimento do MacaíbaPrev.

Nome do Comitê	Função	Representação	Gestão		Validade de Certificação
			Início	Final	
Luana Maria Sousa Camilo	Presidente	Gestor dos Recursos do RPPS Macaíba	25/03/2021	04/04/2022	13/09/2025
Jaadiane Rocha dos Santos	Membro Titular	Servidores de Macaíba	16/08/2019	02/02/2022	30/09/2021
Jamile Carla da Cunha Pontes de Araújo	Membro Titular	Servidores de Macaíba	29/06/2021	25/03/2023	07/09/2025
Paulo Herberth da Silva Medeiros	Membro Titular	Servidores de Macaíba	25/03/2021	25/03/2023	30/09/2021
Lidiane Quirino Timoteo do Nascimento	Membro Titular	Servidores de Macaíba	29/06/2021	25/03/2023	08/08/2023
Roberto Wagner do Nascimento Silva	Membro Suplente	Servidores de Macaíba	25/03/2021	25/03/2023	28/11/2025
Thiago Vieira da Costa	Membro Suplente	Servidores de Macaíba	25/03/2021	25/03/2023	19/09/2025

Fonte: Diário Oficial do Município de Macaíba, 2021.

Cabe ressaltar que todas as composições dos conselhos e do comitê estão devidamente disponíveis no Diário Oficial do Município de Macaíba, nos termos do art. 29 e § 6º do art. 30 da Lei Municipal nº 1.695/2014 e suas posteriores alterações.

Conforme Portaria nº 523, 29 de junho de 2021, publicada no DOM nº 0761, em 29/06/2021 ocorreram algumas substituições, apresentado no Quadro 5.

Quadro 5 Substituições dos membros do Comitê de Investimento do MacaíbaPrev

Membros do Comitê	Função	Representação	Gestão		Validade de Certificação
			Início	Final	
Lidiane Quirino Timoteo do Nascimento	Presidente	Substituição à servidora Luana Maria Sousa Camilo	04/02/2022	25/03/2023	08/08/2023
Humberto Franciáudio da Silva	Membro Titular	Substituição à servidora Jaadiane Rocha dos Santos	02/02/2022	25/03/2023	07/09/2025
Daniel Pascoal Lacorte	Membro Titular	Substituição à servidora Lidiane Quirino Timóteo do Nascimento	04/02/2022	25/03/2023	-
Hugo Sharly Alves de Souza	Membro Suplente	Substituição ao servidor Thiago Vieira da Costa	04/07/2022	25/03/2023	-

Fonte: Diário Oficial do Município de Macaíba, 2021.

PROGRAMA REGIME
PRÓPRIO DE
PREVIDÊNCIA -
ADMINISTRAÇÃO

PROGRAMA REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA - ADMINISTRAÇÃO

O Programa Regime Próprio de Previdência – Administração está articulado com um conjunto de 2 (duas) ações, sob a forma de projeto e atividades, com o objetivo de garantir aos servidores municipais de Macaíba a aposentadoria e os benefícios pecuniários.

Quadro 6 – Composição do Programa Regime Próprio de Previdência - Administração.

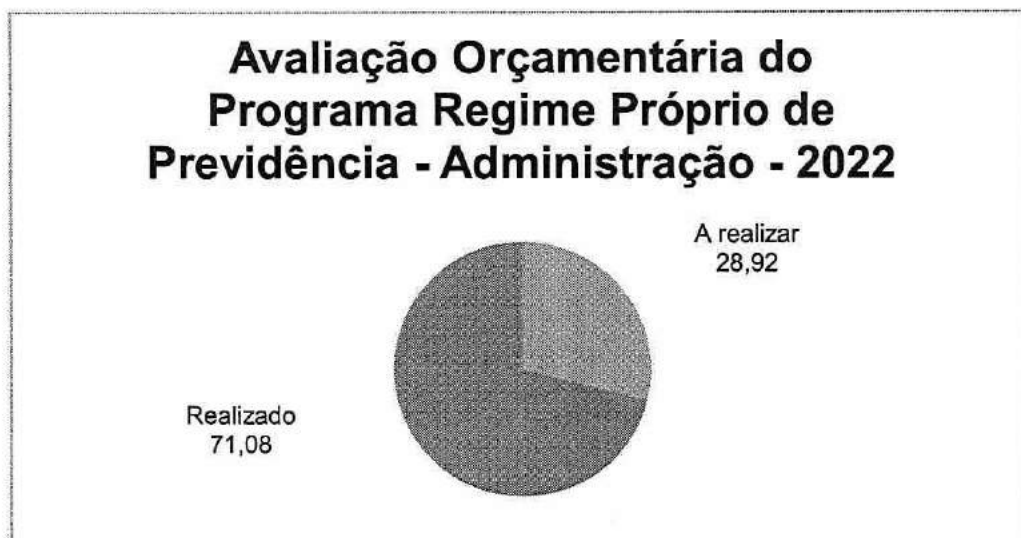
PROGRAMA REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA - ADMINISTRAÇÃO			
Código:	0019		
Título:	Regime Próprio de Previdência - Administração		
Objetivo:	Propiciar uma melhor qualidade nos serviços oferecidos pelo MACAIBAPREV aos servidores efetivos e seus dependente, como também aos aposentados e pensionistas vinculados ao RPPS.		
Natureza:	Contínuo.		
Investimento:	R\$ 8.686.892,00 para os quatro anos (2022 a 2025).		

Código da Ação:	Título	Classificação	Órgão Responsável
1117	Construindo, mobiliando, equipando a sede do instituto MacaíbaPrev.	Projeto	MacaíbaPREV
2116	Manutenção dinâmica das atividades administrativas do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Macaíba.	Atividade	MacaíbaPREV

Fonte: Plano Plurianual (PPA) de 2018 – 2022).

Em 2022, O MacaíbaPREV executou 71,08% do planejado para o exercício no Programa Regime Próprio de Previdência – Administração, na ação que teve movimentação orçamentário-financeira, de acordo com a Figura 1, em que corresponde a R\$ 1.068.355,18 (um milhão, sessenta e oito mil, trezentos e cinquenta e cinco reais e dezoito centavos).

Figura 1 – Execução Orçamentária do Programa Regime Próprio de Previdência - Administração em 2022.



Fonte: Sistema Orçamentário, Financeiro e Contábil (SOFC).



ACÇÃO 2116 – MANUTENÇÃO DINÂMICA DAS ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE MACAÍBA.

O Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Macaíba (MacaíbaPREV) é o órgão responsável pelo Regime Próprio de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Macaíba – RPPS MACAÍBA, conforme a Lei Municipal nº 1.695/2014 e suas posteriores alterações.

A autarquia é o órgão gerenciador de suas receitas arrecadadas, em que são fontes de financiamento plano de custeio do RPPS Macaíba.

DAS RECEITAS

Evolução das receitas

Analisando a **Tabela 1** pode-se verificar um aumento de **22,60%** nas receitas de 2022 em relação ao exercício anterior.

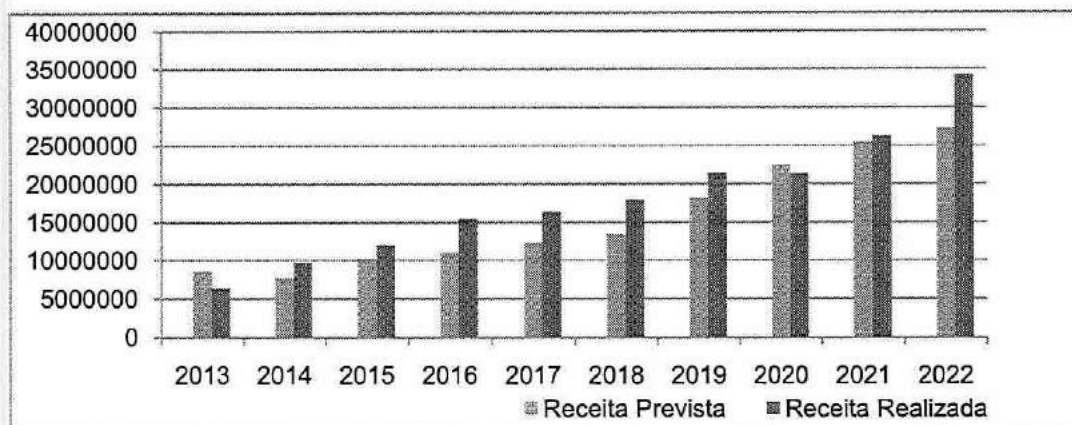
Tabela1. Receitas arrecadadas do período de 2013 a 2022.

Ano	Receita Prevista (A)	Receita Realizada (B)	Evolução % (C=B/A)
2013	8.585.000,00	6.390.252,68	74,44%
2014	7.700.000,00	9.777.028,35	126,97%
2015	10.256.400,00	12.073.336,94	117,72%
2016	10.974.348,00	15.530.138,28	141,51%
2017	12.291.271,00	16.354.567,79	133,06%
2018	13.511.660,00	17.878.749,22	119,83%
2019	18.185.000,00	21.483.507,77	118,14%
2020	22.457.200,00	21.395.310,75	95,27%
2021	25.425.954,00	26.230.532,28	103,16%
2022	27.199.103,00	34.217.721,01	125,80%

Fonte: Sistema Orçamentário, Financeiro e Contábil (SOFC).

Pode-se observar na **Figura 2** que as receitas arrecadadas estão acima das expectativas do Ente, especialmente, no período de 2014 a 2019 e 2021 e 2022 quando comparadas com as receitas previstas para cada exercício.

Figura 2. Comparação entre as receitas previstas e as arrecadadas.



Fonte: Sistema Orçamentário, Financeiro e Contábil (SOFC).

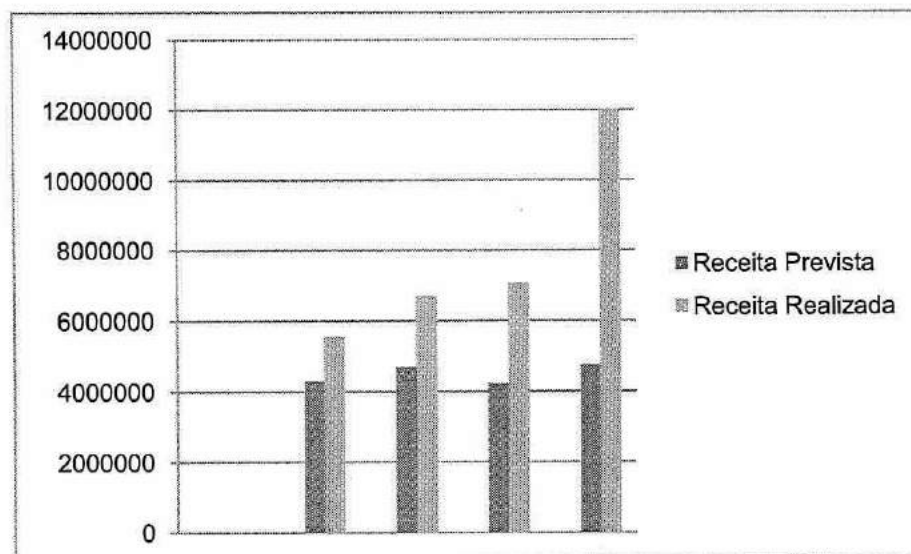
Plano de Amortização do RPPS de Macaíba.

Quadro 7 – Receitas do Plano de Amortização do RPPS Macaíba de 2022.

Ano	Mês	Base de Cálculo	Servidores	Patronal(16%) A	Patronal Suplementar (36%) B	Total do Patronal (C=A+B)
2022	Janeiro	2.743.683,51	384.115,69	438.989,36	987.726,06	1.426.715,42
2022	Fevereiro	2.724.875,60	381.482,58	435.980,10	980.955,22	1.416.935,32
2022	Março	2.934.240,46	410.793,66	469.478,47	1.056.326,57	1.525.805,04
2022	Abril	3.182.324,65	445.525,45	509.171,94	1.145.636,87	1.654.808,81
2022	Maió	3.170.724,11	443.901,38	507.315,86	1.141.460,68	1.648.776,54
2022	Junho	2.940.451,42	411.663,20	470.472,23	1.058.562,51	1.529.034,74
2022	Julho	3.064.733,62	429.062,71	490.357,38	1.103.304,10	1.593.661,48
2022	Agosto	3.348.152,50	468.741,35	535.704,40	1.205.334,90	1.741.039,30
2022	Setembro	3.082.012,51	431.481,75	493.122,00	1.109.524,50	1.602.646,50
2022	Outubro	3.077.055,89	492.328,94	492.328,94	1.107.740,12	1.600.069,06
2022	Novembro	3.079.245,36	431.094,35	492.679,26	1.108.528,33	1.601.207,59
2022	Dezembro	6.387.871,42	894.302,00	1.022.059,43	2.299.633,71	3.321.693,14

Fonte: DIPR e DRRA 2022

Figura 3. Pagamentos previstos em relação ao realizados para o Plano de Amortização do RPPS de Macaíba no período de 2022 a 2025.



Fonte: DRRA 2018 a 2022 e DIPR de 2018 a 2022.

É importante destacar, aqui, que com base no Estudo Atuarial 2022, o custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 621,156 milhões. Os atuais direitos do plano expressam um valor presente de R\$ 176,034 milhões e, portanto, indicam um déficit atuarial base de R\$ 445,122 milhões.

Considerando as receitas futuras esperadas do plano de equacionamento presente na Lei no 2.230/2021 no valor de R\$ 315,518 milhões, chegamos a um déficit final com valor atual de R\$ 129,603 milhões, este valor representa 51,54% das futuras remunerações dos servidores ativos. Diante do resultado atuarial apurado, o plano apresentou um déficit atuarial, sendo recomendada a revisão dos aportes previstos na Lei Municipal no 2.230/2021, visando à manutenção do equilíbrio financeiro atuarial do plano.

Quadro 8 Quantitativo de segurados no período 2012 a 2022.

Ano	Ativos	Aposentados	Pensionistas	Relação Inativos/Ativos	Relação Ativos/Inativos
2017	1098	171	5	0,16	6
2018	1045	214	5	0,20	5
2019	990	259	9	0,27	4
2020	924	312	13	0,35	3
2021	884	339	27	0,41	2
2022	828	362	37	0,48	2

Fonte: DRAA e DIPR.

Nota: Considera-se como inativos a soma dos aposentados e pensionistas.

Avaliação das Receitas

Avaliando a Tabela 2 pode-se constatar um aumento de 30,45% nas receitas no ano de 2022 em relação a 2021.

Tabela 2. Análise horizontal das receitas arrecadadas do RPPS MACAÍBA no período de 2022 em relação a 2021.

Receitas	2021 (A)	2022 (B)	AH ³ (C=B/A-1)
RECEITAS CORRENTES (I)	8.410.550,84	14.830.382,47	76,33%
Contribuições	4.694.241,67	5.187.201,25	10,50%
Receitas Patrimonial	3.446.673,77	6.689.173,58	94,08%
Outras Receitas Correntes	269.635,40	2.954.007,64	995,56%
RECEITAS CORRENTES INTRA-ORÇAMENTÁRIA(II)	17.819.981,44	19.387.338,54	8,80%
Contribuições	17.819.981,44	19.387.338,54	8,80%
Outras Receitas Correntes	-	-	-
Total de Receitas (III=I+II)	26.230.532,28	34.217.721,01	30,45%

Fonte: Sistema Orçamentário, Financeiro e Contábil – SOFC.

Observa-se que as receitas patrimoniais do RPPS de Macaíba alcançaram uma melhora na sua arrecadação, principalmente no que se refere às contribuições, onde o aumento resultou num acréscimo percentual de 8,80% em relação ao ano anterior.

³ A Análise Horizontal – AH tem por finalidade verificar o comportamento e avaliar a relação, ao longo do tempo com o objetivo de permitir o exame da evolução histórica.

AS DESPESAS REALIZADAS

Evolução das despesas

Tabela 3. Despesas fixadas e realizadas do RPPS MACAÍBA no período de 2013 a 2022.

Ano	Despesa Fixada (A)	Despesa Realizada (B)	% de realização no ano (C=B/A)
2013	8.585.000,00	1.134.023,83	13,21%
2014	7.700.000,00	3.228.868,31	41,93%
2015	10.256.400,00	5.241.525,63	51,10%
2016	10.974.348,00	7.171.641,80	65,35%
2017	12.291.271,00	9.636.030,21	78,40%
2018	13.511.660,00	12.552.044,30	92,90%
2019	18.185.000,00	15.108.304,62	83,08%
2020	22.457.200,00	19.377.860,11	86,29%
2021	25.425.954,00	19.341.177,79	76,07%
2022	27.199.103,00	22.995.645,14	84,55%

Fonte: Sistema Orçamentário, Financeiro e Contábil – SOFC.

Tabela 4. Despesas por ação.

Código da Ação	Título	Valor Autorizado	Valor Realizado	% Execução
1117	Construindo, mobiliando, equipando a sede do instituto MacaíbaPrev	R\$1.418.645,00	R\$ 0,00	-
2116	Manutenção dinâmica das atividades administrativas do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Macaíba	R\$ 1.160.220,00	R\$ 1.068.355,18	92,08%
2117	Obrigações financeiras contraídas de encargos obrigacionais pecuniários inerentes aos proventos dos servidores aposentados e pensionistas	R\$ 21.998.291,00	R\$ 21.927.289,96	99,68%
2199	Sustentabilidade atuarial do RPPS (Regime Próprio de Previdência Social)	R\$ 2.621.947,00	R\$ 0,00	-
TOTAL		R\$ 27.199.103,00	R\$ 22.995.645,14	84,55%

Gastos por Função e Subfunção

Observa-se que 95,35% das despesas realizadas concentram na subfunção “previdência do regime estatutário”, conforme apresentado no Quadro 9.

Quadro 9. Despesas por função e subfunção do RPPS MACAÍBA no exercício de 2022.

Subfunção	Dotação		Execução Orçamentária		
	Inicial	Atualizada	Empenhado	Liquidado	Pago
Administração Geral	1.160.220,00	1.187.820,00	1.068.355,18	1.038.786,60	1.006.116,96
Previdência Básica	1.418.645,00	1.401.645,00	0,00	0,00	0,00
Previdência do Regime Estatutário	21.998.291,00	21.987.691,00	21.927.289,96	21.927.289,96	21.927.289,96
Total da Função Previdência Social	24.577.156,00	24.577.156,00	22.995.645,14	21.927.289,96	22.933.406,92

Fonte: Sistema Orçamentário, Financeiro e Contábil – SOFC (Anexo II – RREO).

Verifica, ainda, que na função previdência social ficou inscrito em 31 de dezembro de 2022 os restos a pagar processados no valor global de R\$ 32.669,64 (trinta e dois mil, seiscentos e sessenta e nove reais e sessenta e quatro centavos).

Gastos por Grupo de Natureza da Despesa – GND

Tabela 5. Análise dos gastos realizados por grupo de natureza da despesa do RPPS MACAÍBA no período de 2022 em relação a 2021.

Grupo de Natureza da Despesa – GND	2021 (A)	2022 (B)	Análise Horizontal (C=B/A-1)
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	19.029.898,91	22.485.278,91	18,16%
Aposentadoria e Reformas	17.850.850,70	20.977.023,74	17,51%
Pensões	739.108,52	950.266,22	28,57%
Outros Benefícios Previdenciários	0,00	0	-
Vencimentos e Vantagens Fixas – Pessoal Civil	360.991,93	466.911,67	29,34%
Obrigações Patronais	78.947,76	91.077,28	15,36%
Restituições e Indenizações Trabalhistas	0,00	0,00	-
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	311.278,88	448.128,01	43,96%
Diárias – Civil	5.040,00	55.080,00	992,85%
Material de Consumo	18.104,95	25.641,74	41,63%
Passagens e Despesas com Locomoção	11.457,09	48.731,45	325,34%
Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Física	16.592,00	27.539,51	65,98%
Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica	175.570,43	194.693,85	10,89%
Serviços de Tecnologia da	73.774,41	94.481,06	28,07%

Informação e Comunicação – PJ			
Despesas de Exercícios Anteriores	0,00	0,00	-
Indenizações e Restituições	10.740,00	1.960,40	(81,75)%
Total Geral	19.341.177,79	22.933.406,92	18,57%

Fonte: Sistema Orçamentário, Financeiro e Contábil – SOFC.

Atividades Realizadas

Em 2022, o MacaíbaPREV realizou outras atividades na ação 2116 – Manutenção das atividades do MacaíbaPREV, além da gestão e execução orçamentária.

Atividade	Política Pública	Data de Publicação
001	<p>Ação: institui a COMISSÃO DE REGULARIZAÇÃO DA COMPROVAÇÃO DE VIDA.</p> <p>Atribuições: realização dos procedimentos e atos internos e externos, a fim de atualizar os cadastros dos aposentados e pensionistas que recebem o pagamento pelo Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Macaíba.</p> <p>Produto: Relatório dos trabalhos de regularização da comprovação de vida.</p> <p>Ato administrativo: Portaria administrativa nº 008/2022 - MACAIBAPREV, publicada no Diário Oficial do Município de Macaíba nº 0924, de 23 de fevereiro de 2022, que institui a COMISSÃO DE REGULARIZAÇÃO DA COMPROVAÇÃO DE VIDA.</p>	23.02.2022

Fonte: Portal e diário oficial do município de Macaíba/RN.

ACÇÃO 2117 - ENCARGOS COM BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

Cabe destaca que a ação 2117 – Encargos com Benefícios Previdenciários tem o objetivo de garantir os gastos com os benefícios definidos no art. 33 da Lei Municipal nº 1.695/2014

No Quadro 10, apresentam os gastos realizados por benefícios previdenciários no exercício de 2022 do RPPS do Município de Macaíba/RN.

Quadro 10. Benefícios Previdenciários do RPPS do Município de Macaíba-2022.

Competência	Aposentadoria	Pensão por morte	Total Geral
JAN/2022	1.418.538,01	64.408,56	1.482.946,57
FEV/2022	1.429.306,62	64.408,56	1.493.715,18
MAR/2022	1.617.108,85	64.587,75	1.681.696,60
ABR/2022	1.764.075,38	90.803,84	1.854.879,22
MAI/2022	1.755.739,78	70.931,02	1.826.670,80
JUN/2022	1.612.274,16	70.931,02	1.683.205,18
JUL/2022	1.621.228,70	70.931,02	1.692.159,72
AGO/2022	1.623.851,31	77.014,47	1.700.865,78
SET/2022	1.622.848,55	71.749,97	1.694.598,52



OUT/2022	1.633.126,39	80.916,91	1.714.043,30
NOV/2022	1.635.175,77	72.599,46	1.707.775,23
DEZ/2022	3.243.750,22	150.983,64	3.394.733,86
Total Geral	20.977.023,74	950.266,22	21.927.289,96

Fonte: Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR – 2022.

PAGAMENTOS DOS ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS

Em 2022, o Instituto realizou os pagamentos dos benefícios previdenciários, visando o alcance das metas projetadas, conforme o Quadro 11.

Quadro 11. Comparativo das despesas realizadas de 2022 em relação a 2021 do RPPS MACAÍBA.

Objeto	2021	2022	AH
Benefícios Previdenciários – Municipal – Aposentadoria	17.850.850,70	20.977.023,74	17,51%
Benefícios Previdenciários – Municipal – Pensão	739.108,52	950.266,22	28,57%
Totais Gerais	18.589.959,22	21.927.289,96	17,95%

Fonte: Sistema Orçamentário, Financeiro e Contábil – SOFC.

Encerrado 2022, o Município de Macaíba representou 28,57% nas despesas com pensões em relação ao exercício de 2021.

DOS RESULTADOS DO PROGRAMA REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA - ADMINISTRAÇÃO

Diante disso, verifica, também, que o programa concluiu o exercício com resultados moderadamente eficiente e eficaz, de acordo com a metodologia aplicada desenvolvida pela IPEAD para medir a aferição das metas, apresentados no Quadro 12.

Quadro 12. Resultado da eficiência e eficácia do Programa Regime Próprio de Previdência - Administração.

Código da Ação	Título	Resultado da Eficiência – K1	Resultado da Eficácia – K2
2116	Manutenção dinâmica das atividades administrativas do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Macaíba	0,92	1,00
Resultado do Programa		0,92	1,00

Fonte: Controladoria Geral, 2022, levando em consideração a ação selecionada que teve movimentação orçamentária e financeira.

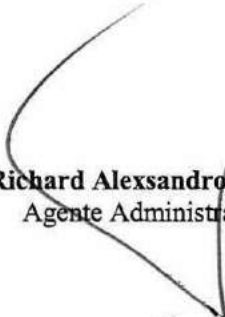
Assim, conforme aferição da avaliação do desempenho da gestão no Programa Regime Próprio de Previdência - Administração, durante o exercício de 2022, constata-se que o referido programa foi EFICIENTE e EFICAZ, conforme mensuração constante na presente avaliação de desempenho de gestão.


Conclui-se que as peças que integram a prestação de contas sob exame representam a regularidade da prática de atos de gestão no exercício a que se refere, observando-se a legalidade, legitimidade e economicidade na gestão dos recursos públicos, consoante as informações e demonstrações de gestão colhidas durante os trabalhos, permitindo uma razoável e satisfatória aferição e diagnóstico de sua execução durante o exercício de 2022.


É o relatório.

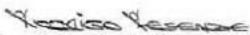
Macaíba-RN, 28 de abril de 2023.


Bruna de Andrade Pinto
Controladora Geral do Município


Richard Alexandro Soares
Agente Administrativo


Robson Souza do Nascimento
Gerente de Departamento de Auditoria


Francisco Jailson Fernandes da Silva
Diretor de Registros de Atos Administrativo


Rodrigo Otavio de Sena Resende
Gerente de Contabilidade Geral



**ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
MUNICÍPIO DE MACAÍBA
CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO**

CERTIFICADO DE AUDITORIA

Certificado: 0003/2023

Relatório: 0003/2023

Emitente: Controladoria Geral do Município

Unidade auditada: Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Macaíba

Gestor responsável: Rondinelli Malheiro Dantas

Exercício: 2022

Foram examinados os atos de gestão do responsável pelas áreas auditadas, praticados no período de 2022.

Os exames foram efetuados por seleção de itens, conforme escopo do trabalho definido no RELATÓRIO Nº 0003/2023, de 28/04/2023, em atendimento à legislação aplicável as áreas selecionadas e atividades examinadas, e incluíram os resultados das ações de controle realizadas ao longo do exercício objeto de exame, sobre a gestão da unidade auditada.

Em função dos exames realizados, consubstanciados no Relatório de Auditoria Anual de Contas, e em face do disposto no artigo 148, inciso II da Lei Complementar nº 464/2012 (Lei Orgânica do TCE/RN), proponho que o encaminhamento das contas do responsável pela Unidade Auditada seja pela regularidade.

Macaíba-RN, 28 de abril de 2023.

Bruna de Andrade Pinto
Controladora Geral do Município



ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
MUNICÍPIO DE MACAÍBA
CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

PARECER TÉCNICO CONCLUSIVO

Relatório: 0003/2023

Emitente: Controladoria Geral do Município

Unidade auditada: Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Macaíba

Gestor responsável: Rondinelli Malheiro Dantas

Exercício: 2022

Em conclusão aos encaminhamentos sob a responsabilidade da Unidade de Controle Interno quanto ao processo de contas do exercício sob exame, da Unidade Auditada, expresse, a seguir, opinião conclusiva, de natureza gerencial, considerando os principais registros e recomendações formuladas em decorrência dos trabalhos conduzidos por este órgão de controle interno sobre a gestão no referido período, conforme Certificação pela sugestão da **Regularidade**, consistente na(s) constatação(ões) do RELATÓRIO N° 0003/2023, de 28/04/2023, sob a responsabilidade do Sr. Rondinelli Malheiro Dantas.

Assim, em atendimento as determinações contidas no artigo 148, inciso II da Lei Complementar n° 464/2012 (Lei Orgânica do TCE/RN) e fundamentado no Relatório de Auditoria, acolho a conclusão expressa no Certificado de Auditoria, opinando pela Regularidade das Contas de Gestão do responsável pelo(a) INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE MACAÍBA, no período de Janeiro a Dezembro do exercício de 2022.

Desse modo, o processo pode ser encaminhado ao Gestor Responsável, com vistas à obtenção do pronunciamento de que trata o artigo 150 da Lei Complementar n° 464/2012 (Lei Orgânica do TCE/RN), e posterior remessa ao Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Norte.

É o parecer.

Macaíba-RN, 28 de abril de 2023.


Bruna de Andrade Pinto
Controladora Geral do Município